



**COMUNE DI PIANORO**

Città metropolitana di Bologna

**PIANO DI PREVENZIONE DEI  
FENOMENI DI MALFUNZIONAMENTO  
DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA  
COMUNALE  
INCLUDENTE LA SEZIONE PER LA  
TRASPARENZA 2019-2021**

Adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 30.01.2019  
Approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 46 del 17.04.2019

*Capo primo – Il punto di partenza in materia di corruzione e anticorruzione e rappresentazione del contesto interno ed esterno*

*Art. 1 Oggetto e finalità*

*Art. 2 Ambito soggettivo di applicazione*

*Art. 3 Definizione di comportamento illegale viziato da corruzione*

*Art. 4 Il Responsabile della prevenzione della corruzione*

*Art. 5 Procedure di formazione e adozione del piano*

*Capo secondo – Individuazione attività a rischio e misure di prevenzione e contrasto*

*Art. 6 Individuazione delle aree/attività a rischio – Misure organizzative*

*Art. 7 Misure generali di prevenzione della corruzione: A) la formazione di commissioni e le assegnazioni agli uffici*

*Art. 8 Misure generali di prevenzione della corruzione: B) conflitto di interessi, incompatibilità e inconfiribilità*

*Art. 9 Misure generali di prevenzione della corruzione: C) provvedimenti a tutela della legalità - Codice di comportamento*

*Art. 10 Misure generali di prevenzione della corruzione: D) rotazione nell'affidamento delle pratiche*

*Art. 11 Misure generali di prevenzione della corruzione :E) formazione del personale*

*Art. 12 Misure generali di prevenzione della corruzione :F) tutela in caso di denuncia di condotte di matrice corruttiva*

*Art. 13 Misure generali di prevenzione della corruzione: G) sistema di vigilanza sulle società e enti vigilati e controllati*

*Art. 14 Misure generali di prevenzione della corruzione: H) svolgimento incarichi extraistituzionali*

*Art. 15 Misure generali di prevenzione della corruzione: I) attività successive alla cessazione dal servizio*

*Art. 16 Misure generali di prevenzione della corruzione: L) azioni di sensibilizzazione sui temi della prevenzione della corruzione*

*Art. 17 Misure generali di prevenzione della corruzione: M) monitoraggio sui tempi del procedimento*

*Art. 18 Misure generali di prevenzione della corruzione: N) il sistema dei controlli interni*

*Capo terzo – Misure generali di prevenzione della corruzione: O) Sezione Trasparenza*

*Art. 19 Obiettivi dell'aggiornamento annuale*

*Art. 20 Obiettivi strategici dell'ente - La trasparenza*

*Art. 21 Gli obblighi di trasparenza*

*Art. 22 L'accesso al sito istituzionale e alla sezione Amministrazione Trasparente*

*Art. 23 Flussi informativi e processo di pubblicazione*

*Art. 24 Responsabile della trasparenza*

*Art. 25 Compiti dei titolari di posizione organizzativa*

*Art. 26 Incaricati della pubblicazione*

*Art. 27 Nucleo di valutazione*

*Art. 28 Accesso civico*

*Art. 29 Manuale operativo degli obblighi di pubblicazione ai fini di trasparenza*

*Art. 30 Processo di coinvolgimento dei portatori di interesse (stakeholder)*

*Art. 31 Misure organizzative e azioni da intraprendere*

*Capo quarto – Disposizioni finali*

*Art. 32 Entrata in vigore*

**ALLEGATI:**

*Allegato "A": Piano di formazione anticorruzione*

*Allegato "B": Schede gestione rischi*

*Allegato "C": Manuale operativo degli obblighi di pubblicazione con finalità di trasparenza*

## CAPO PRIMO

### IL CONTESTO INTERNO ED ESTERNO: GARANZIE A SOSTEGNO DEL SISTEMA DI LEGALITA'

#### **Il punto di partenza in materia di corruzione e anticorruzione**

Il 28 novembre 2012 entra in vigore la legge 6 novembre 2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione". Prevede tra l'altro l'obbligo in capo a tutte le PA di nominare il responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, che negli enti locali di norma l'organo di indirizzo individua nel segretario comunale salva diversa e motivata determinazione e istituisce l'Autorità Nazionale Anticorruzione. In precedenza in Italia tra il 2004 e il 2008 ha operato l'Alto Commissario Anticorruzione alle dipendenze funzionali della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che sul finire del 2007 presenta ufficialmente la prima mappa sul fenomeno della corruzione in Italia.

Nel marzo del 2013 (prot. 0004002 del 22.03.2013) il Segretario Generale dell'allora Segreteria convenzionata dei Comuni di Loiano, Monterenzio e Pianoro redige una proposta recante le misure provvisorie da adottarsi a livello locale per la promozione della cultura della legalità e dell'integrità e per la prevenzione dei fenomeni di corruzione. La relazione citata conduce l'analisi della materia e l'esame della normativa prendendo spunto e partendo dal documento recante la prima mappatura dell'Alto Commissario Anticorruzione, che testualmente viene così citato *"oggi essere onesti ha in molti casi il risultato di essere esclusi e, di conseguenza, di pagare un costo in termini di perdita di occasioni ovvero di esposizione a ritorsioni"*, così interpretando tale messaggio *"queste le parole con cui l'Alto Commissario Anticorruzione descrive il problema, inteso lato sensu, della corruzione in Italia; un fenomeno che si annida a livello di precondizione dei rapporti sociali ponendosi pertanto quale humus in cui si trova ad adottare scelte la politica italiana, si trovano ad operare i pubblici dipendenti e a ricevere i servizi i cittadini"*.

#### **Rappresentazione del contesto interno e esterno**

L'amministrazione si impegna con l'adozione del presente piano a considerare strategico l'interesse alla legalità declinandolo anche in obiettivo strategico o di ente nel piano performativo e nei suoi aggiornamenti annuali, ad analizzare la sostenibilità dell'organigramma idoneo a supportare i compiti dei responsabili preposti alla funzione di prevenzione dei fenomeni corruttivi, a monitorare il corretto funzionamento del sistema globale della legalità interna anche vigilando sulla corretta e sostenibile attuazione del sottosistema dei controlli. In questo solco l'amministrazione ha provveduto a nominare, e pubblicizzare le figure del responsabile della prevenzione, del responsabile della trasparenza, del sostituto in caso di inerzia e del soggetto che cura la procedura amministrativa rispetto all'obbligo di comunicare da parte degli amministratori la relativa situazione reddituale e patrimoniale. La stessa amministrazione non ha trascurato di considerare la formazione dei lavoratori quale strumento anche finalizzato a disincentivare il rischio di malfunzionamento in astratto e in concreto.

L'amministrazione, con riferimento alle modifiche che il decreto legislativo n. 97/2016 (recante revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza) ha apportato alla legge n. 190/2012 (recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità), ha espresso la determinazione di mantenere distinte le figure del responsabile della prevenzione della corruzione e del responsabile della trasparenza dell'ente, al fine di garantire un livello di compartecipazione professionale sulla funzione di prevenzione del malfunzionamento. L'Amministrazione, non condividendo un modello organizzativo che concentri in capo ad un'unica figura, per lungo tempo e in via esclusiva, i compiti di prevenzione della corruzione, ha previsto un meccanismo oggettivo di attenuazione e di controllo garantito dalla presenza di due distinti funzionari che condividono la funzione e al contempo hanno due diversificati e chiari ambiti di intervento e di responsabilità, ritenendo pertanto opportuno proseguire l'esperienza di condivisione e articolazione della funzione, anche a fronte del riconosciuto raggiungimento di rilevanti e apprezzabili risultati ottenuti in materia di buon funzionamento, anche dipesi dall'operatività del modello organizzativo di vertice descritto. Il Responsabile della prevenzione della corruzione è stato individuato

con decorrenza 2014 nel Segretario Generale, Avv.to dott.ssa Giuseppina Crisci, in conformità alle disposizioni della legge n. 190/2012. Come rilevato nelle relazioni annuali del RPC, in astratto *“al ruolo del responsabile della prevenzione manca l'essenziale e irrinunciabile garanzia di indipendenza funzionale dalla parte politica per rendere effettivo e tutelato il compito”*. A tal proposito si ricorda che è all'attuale vaglio della Consulta la questione relativa alla compatibilità costituzionale della norma che prevede la nomina del segretario da parte del sindaco ma soprattutto il meccanismo dello spoil system per cui la durata dell'incarico dello stesso è legata a quella del mandato del sindaco. L'udienza pubblica nanti la Corte Costituzionale si è tenuta l'8 gennaio scorso, a seguito dell'ordinanza n. 39 del 11 settembre 1917 emessa dal Tribunale di Brescia e a giorni sarà noto l'esito del giudizio. Il Responsabile della trasparenza è stato invece individuato con decorrenza 2014 nell'Istruttore direttivo presso l'unità di base Affari Generali ed Istituzionali, Luca Bartolotti. Con deliberazione della Giunta comunale n. 145 del 13/12/2017, debitamente esecutiva, il Comune di Pianoro ha aderito alla Rete per l'integrità e la trasparenza, di cui all'art. 15 della L.R. 28 ottobre 2016, n. 18 *“Testo unico per la promozione della legalità e per la valorizzazione della cittadinanza e dell'economia responsabili”*, impegnandosi a collaborare per la realizzazione e il buon funzionamento della Rete emiliano-romagnola per il tramite dei responsabili locali della prevenzione e della trasparenza.

Il Segretario Generale nella seconda metà del 2015 ha approcciato la tematica della informatizzazione del Comune con l'ausilio e il supporto dei lavoratori a diverso titolo assegnati all'area Amministrativa istituzionale e all'area direzionale con profili o formazione informatica, per poi assumere nella stagione della quinta riforma al Codice dell'amministrazione digitale approvato con Decreto Legislativo n. 82/2005, in virtù dell'entrata in vigore dal 14 settembre del Decreto Legislativo 179/2016, il compito di responsabile della transizione amministrativa dall'analogico al digitale allo scopo di avviare la conversione informatica dei processi e procedimenti interni, coadiuvato dall'istruttore direttivo Affari Generali ed Istituzionali che ha assunto il compito di vice responsabile della transizione digitale. E' utile rilevare che l'epocale riforma di cui è questione comportando la tracciabilità e l'immodificabilità dei processi decisionali sottesi alla scelta amministrativa, ha evidenti connessioni e ricadute positive in materia di prevenzione dei fenomeni di malfunzionamento. Attualmente l'amministrazione comunale ha digitalizzato i servizi on line integrati all'applicativo del protocollo informatico e prodotto i seguenti documenti informatici: il procedimento deliberativo di Giunta e Consiglio, le ordinanze ordinarie, straordinarie e speciali (con decorrenza 1.1.2016), nonché le determinazioni dirigenziali e i decreti sindacali ( nel corso del 2017). Inoltre in questo solco su impulso e studio del responsabile comunale della digitalizzazione e del vice responsabile sono state redatte e formalizzate le misure di sicurezza informatica (di cui alla circolare AGID 1 e 2/ 017), compilate dal personale comunale con diversi profili informatici e dal Servizio informatico e informativo associato gestito dall'Unione dei comuni Savena Idice. I ragguardevoli obiettivi di digitalizzazione delle procedure e processi interni al comune, raggiunti con il coinvolgimento delle risorse umane del comune necessitano di essere ulteriormente implementati attraverso il coinvolgimento dell'imprescindibile sinergia con il servizio dei Sistemi Informativi Associati delegati all'Unione dei Comuni Savena-Idice per dare adeguata o piena attuazione alle linee strategiche per la riorganizzazione e digitalizzazione della pubblica amministrazione e alle misure di cui ai Piani triennali per l'informatica redatti dall'Agenzia per l'Italia Digitale, partendo con un'analisi sullo stato dell'arte della transizione digitale e sulla scorta di tale studio procedere a redigere il Piano triennale per l'informatica 2019-21 che descriva compiutamente la strategia di attuazione della digitalizzazione e dato atto che il 2019 si caratterizzerà ancora di interventi di consolidamento che andavano conclusi al 31.12.2018 sulle infrastrutture informatiche; si pensi allo SPID in merito alla identità digitale, domicilio digitale anche per persone fisiche private, PagoPA che consentirà il pagamento on line dei servizi, PARER in tema di conservazione informatica.

In concreto si rappresenta che il Comune di Pianoro conta circa 17.000 abitanti ed è collocato nell'area della Città metropolitana di Bologna e si caratterizza per la radicata, rilevante e vitale espressione del fenomeno associativo. Venendo alla descrizione sintetica ma saliente degli organi del Comune e del suo organigramma si rileva che l'Illustrissimo Sindaco, in aspettativa lavorativa, esercita il secondo mandato consecutivo che terminerà naturalmente nella primavera del 2019, eletto a suffragio diretto ed universale per cinque anni, capolista di una formazione politica locale nominata *“Centro Sinistra per*

*Pianoro*” che ha espresso 13 consiglieri comunali su 17 e nominato quattro assessori di cui 2 donne e 2 uomini. Il Comune di Pianoro è membro dell’Unione dei Comuni Savena-Idice ed esprime l’organo di presidenza a decorrere dal 2014; pur non rientrando per dimensione demografica tra gli enti sottoposti all’obbligo di gestire le funzioni fondamentali a livello di Unione, a decorrere dal 2009 ha provveduto a delegare l’esercizio delle seguenti funzioni/servizi:

- Controllo di gestione (delegato a decorrere dal 2009 giusta C.C. 70/2009; rinnovazione e integrazione nel 2017 con deliberazione C.C. 17/2017);
- Servizi informatici/informativi (delegati a decorrere dal 2009 giusta C.C. 71/2009; integrazione delega nel 2015 C.C. 37/2015);
- Personale (delegato a decorrere dal 2009 giusta C.C. 72/2009; rinnovazione delega nel 2015 C.C. 35/2015; con decorrenza 01.01.2019 il servizio personale è stato reinternalizzato);
- Protezione civile (delegata a decorrere dal 2009 giusta C.C. 73/2009; integrazione delega nel 2015 C.C. 38/2015);
- Ufficio di statistica (delegato a decorrere dal 2009 giusta C.C. 74/2009);
- Servizio di selezione del responsabile della prevenzione sicurezza lavoro (delegato a decorrere dal 2010 giusta C.C. 21/2010; integrazione delega nel 2016 C.C. 2/2016);
- Commissione casa pubblica (delegato a decorrere dal 2010 giusta C.C. 10/2010);
- Servizi assicurativi (delegati a decorrere dal 2010 giusta C.C. 43/2010);
- Promozione turistica (delegata a decorrere dal 2010 giusta C.C. 61/2010; integrazione delega nel 2016 C.C. 4/2016 e C.C. 33/2016);
- Sportello unico attività produttive (delegato a decorrere dal 2010 giusta C.C. 62/2010; integrazione delega nel 2015 C.C. 36/2015);
- Catasto (delegato a decorrere dal 2014 giusta C.C. 5/2014);
- Servizi sociali (delegati a decorrere dal 2015 giusta C.C. 64/2014; rinnovazione nel 2017 con deliberazione C.C. 18/22017);
- Stazione unica appaltante (delegata a decorrere dal 2015 giusta C.C. 39/2015);
- Sismica (da ultimo delegata con deliberazione C.C. 40/2015);
- Commissione vigilanza e spettacolo (delegata da ultimo con deliberazione C.C. 3/2016).

In particolare in questa sede è utile precisare che i processi di riordino istituzionale attuati mediante delega di funzioni, come noto, da un lato spostano la gestione del rischio da un livello istituzionale ad un altro e al contempo generano un rilevante impatto organizzativo su entrambi gli enti delegante e delegato, che è necessario elaborare e pianificare nel dettaglio in quanto potenzialmente foriero di non trascurabili disfunzioni anche in termini di ricaduta sull’utenza esterna (cittadini) ed interna (membri dell’organizzazione lavorativa). Su proposta del Segretario l’amministrazione ha istituito con decorrenza 2017 il cosiddetto tavolo tecnico sul riordino a livello di obiettivo strategico continuativo, per presidiare il buon funzionamento delle funzioni e servizi delegati. Con deliberazione della giunta comunale debitamente esecutiva n. 19 del 27.02.2019 è stata approvata la proposta di riorganizzazione studiata dal Segretario generale, che da un lato aumenta la possibilità di flessibilità del lavoro e dall’altro istituisce strutturalmente il gruppo di lavoro a presidio del corretto svolgimento dei processi di riordino.

Il personale in servizio si assesta su circa 94 unità di cui fanno parte il Segretario Generale fascia A (con rapporto di lavoro con il Ministero dell’Interno e rapporto di servizio presso il Comune di Pianoro non in via esclusiva dall’ottobre 2009 e in via esclusiva dal 1 gennaio 2015 in dipendenza dello scioglimento della convenzione di segreteria prima ad opera del Comune di Loiano con decorrenza 1.1.2014 e poi del Comune di Monterenzio con decorrenza 1.1.2015), un dirigente extra dotazione reclutato, ai sensi e per gli effetti dell’art. 110 comma 2 del T.U.E.L., nel maggio del 2014 che in precedenza aveva rivestito il ruolo di direttore generale, 7 posizioni organizzative assunte con

procedura concorsuale/mobilità esterna a tempo indeterminato inquadrata nella categoria D del CCNL Comparto Regioni – Enti Locali di cui 3 part-time e 4 full-time di cui 4 donne e 3 uomini. Il personale dipendente non ha rapporti di parentela, affinità o coniugio con l'organo esecutivo, mentre è dato conoscere un rapporto di parentela di primo grado tra un consigliere comunale e un dipendente collocato nella categoria C con profilo tecnico; non risultano rapporti di parentela, affinità o coniugio tra dipendenti assegnati alla stessa area, unità di base o ufficio. Nove unità sono comandate al 100% in uscita in Unione sulla funzione delegata del sociale e come si dirà in seguito tale personale è organizzato all'interno della funzione anticorruptiva dell'Unione dei Comuni.

Su iniziativa del Responsabile della prevenzione e del Responsabile della trasparenza a partire dal 2015 sono stati redatti e pubblicizzati quattro questionari per rilevare il grado di percezione della corruzione dei cittadini e di chiunque fosse interessato ad intervenire nell'interlocuzione pubblica e il gradimento in merito al funzionamento dell'apparato comunale. Ad oggi rispetto alle esperienze precedenti si è registrato un risultato numerico apprezzabile che ha consentito la redazione di adeguato report oggetto di presa d'atto del referto dei controlli di qualità 2018 con deliberazione della giunta comunale n. 42 del 03.04.2019. Si continuerà con la pratica descritta fiduciosi in un incremento ulteriore della partecipazione dei cittadini nella programmazione e nel controllo delle politiche anticorruptive. In conclusione riguardo alla identificazione del contesto esterno ampiamente considerato non si possono sottacere gli esiti pubblicizzati dal report sulla percezione della corruzione 2016 su 176 paesi analizzati, editi da Transparency International, associazione privatistica contro la corruzione, a tenore del quale l'Italia si assesta tra gli ultimi posti in Europa in dipendenza dell'elevato grado di percezione della corruzione nel nostro paese. Tuttavia, nonostante il dato appena riportato l'Italia segna un miglioramento del suo indice di percezione della corruzione per il terzo anno consecutivo. A tal proposito si riportano testualmente alcuni frammenti del report di cui è questione: *“ancora troppo poco soprattutto in confronto ai nostri vicini europei..... Dal 2012, quando fu varata la legge anticorruptiva, l'Italia ha riconquistato ben dodici posizioni nel ranking mondiale, portandosi dal settantaduesimo al sessantesimo posto”*.

Va pure considerato che tuttavia autorevoli studi hanno dimostrato che la misurazione della corruzione con l'indicatore della percezione del fenomeno è un dato relativamente attendibile in quanto fortemente influenzato dai media e soggetto a sensibili risultati differenti a seconda del campione intervistato.

Ed invero a esiti diversi da quello messo in campo da Transparency sono approdate le rilevazioni statistiche condotte dall'ISTAT 2016 e da Eurobarometro 2014.

Più nello specifico Eurobarometro e ISTAT hanno condotto una serie di interviste a campioni statisticamente significativi della popolazione europea e italiana sul tema della corruzione. La domanda cruciale non è stata quella relativa alla percezione (risultato dell'esposizione a media della cui relativa affidabilità si è detto in precedenza). La domanda è “Lei è stato coinvolto o testimone di episodi di corruzione negli ultimi 12 mesi?” e “conosce personalmente qualcuno che ha preso o prende bustarelle?”

La conclusione è sorprendente:

- l'Italia è uno dei paesi con la percezione più alta del problema corruzione: ben il 97% degli italiani ritiene che la corruzione sia diffusa in Italia, contro 76% della media UE (Eurobarometro)
- l'Italia è però paradossalmente uno dei paesi europei con l'incidenza più bassa delle esperienze personali di corruzione: solo 1,2% delle famiglie italiane è stato coinvolto direttamente in episodi di corruzione negli ultimi 12 mesi secondo ISTAT 2016. Siamo tra i meno corrotti d'Europa incrociando i dati Eurobarometro 2014 con quelli ISTAT 2016.

Restando sui dati di Eurobarometro l'Italia è alla pari della Francia in termini di “episodi di corruzione diretti o indiretti” col 5% delle persone coinvolte, e fa meglio di paesi come Olanda e Belgio col loro 7% di intervistati coinvolti o testimoni: l'Italia è ottava su ventisette paesi europei per “esperienza diretta o indiretta di episodi di corruzione negli ultimi 12 mesi.

Questi dati, per quanto possano essere viziati dall'omissione di chi è stato intervistato, mostrano quanto distanti dalla realtà sono tra loro le indagini basate sulla percezione della corruzione. Su queste stesse

sollecitazioni e conseguenti e condizionate rilevazioni, però, si è innestato un circolo vizioso, già acutamente rilevato dalla dottrina, che partendo da una sfiducia nei confronti dello Stato e dell'amministrazione ha prodotto la moltiplicazione dei controlli e delle proibizioni. Questi, a loro volta, generano un effetto di blocco o almeno di forte rallentamento, per cui ai costi della corruzione si aggiungono, per le imprese e per la società intera, i costi dell'anticorruzione in termini di ulteriori adempimenti, di rallentamenti, di divieti e per l'apparato organizzativo un rilevante peso di responsabilità proiettata sul processo oltretutto sul risultato.

Queste più accurate misurazioni della corruzione consigliano anche a livello locale un riesame critico delle politiche anti-corruzione. Il Comune di Pianoro per arginare la corruzione e l'illegalità nella pubblica amministrazione, ha avvertito la necessità di interrogarsi in merito al perimetro del fenomeno, ai fattori che lo agevolano, alle aree più indiziate, e ha concentrato gli sforzi sulla verifica dei processi decisionali e dei procedimenti amministrativi specie se connotati da ampia od eccessiva discrezionalità, intervenendo con apposite misure di prevenzione che hanno prodotto l'esito di monitorare l'azione amministrativa e se del caso provvedere alla sua regolarizzazione per prevenire, ridurre e azzerare il rischio di alterazione e deviazione dell'azione stessa.

Assume a tal proposito rilevanza cruciale individuare gli strumenti più idonei per condurre un'efficace strategia di prevenzione; i più appropriati a gestire il rischio di corruzione nella realtà concreta oggetto dell'osservazione e dell'analisi.

L'amministrazione di Pianoro si è adoperata a tal fine a curare e rispettare gli obblighi di programmazione generale e di dettaglio, a riconsiderare l'azione amministrativa nel rispetto della legge e nel contesto di criteri e disposizioni regolamentari, a promuovere la conoscenza e quindi la formazione ed infine a presidiare il sistema dei controlli che da ultimo è stato revisionato grazie a uno studio condotto dal Segretario generale e approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 13 del 10.04.2019.

Tali considerazioni e i risultati positivi del lavoro sul campo hanno suggerito all'amministrazione del Comune di Pianoro di adottare ab initio l'attività di rimappatura dei processi decisionali e dei procedimenti quale preconditione dell'azione. L'azione di prevenzione per produrre effettivi miglioramenti e incidere sensibilmente sulla valenza del cambiamento culturale improntato al buon funzionamento ha assunto una connotazione collaborativa e di supporto al lavoro di programmazione, organizzazione e gestione della cosa pubblica, evitando soluzioni esclusivamente compilatorie e formalmente adempimentali, nonché approcci ispettivi e repressivi che avrebbero senza dubbio disincentivato il lavoro di rivisitazione e collaborazione nella messa in opera delle mappature, che si ricorda essere attività riservata dalla legge alle figure gestionali di vertice. L'iniziativa alla registrazione dei procedimenti o processi decisionali, invece, nella realtà comunale di Pianoro è partita indifferentemente dal Responsabile della prevenzione anche in esito alle verifiche del controllo amministrativo successivo o dagli stessi responsabili dei servizi e ha esitato, allorché si è rilevato l'elemento disfunzionale, nella formazione di misure specifiche di gestione e prevenzione del rischio contenute nel piano o in direttive che sono state puntualmente pubblicate nella sezione trasparenza.

Il Comune di Pianoro ha condotto le politiche di prevenzione rappresentate nel presente Piano rispettando integralmente la clausola dell'invarianza della spesa.

## **Articolo 1**

### **OGGETTO E FINALITÀ**

1. Il presente piano individua le azioni e le modalità organizzativo - funzionali volte a prevenire fenomeni di malfunzionamento nell'ambito dell'attività amministrativa del Comune.
2. Il piano risponde alle seguenti esigenze:
  - a) individuare le attività dell'ente nell'ambito delle quali è più elevato il rischio di malfunzionamento;

- b) prevedere, per le attività individuate ai sensi della lett. a), meccanismi di formazione, attuazione e controllo delle decisioni, idonei a prevenire il rischio di contaminazione della scelta pubblica;
- c) prevedere obblighi di comunicazione nei confronti del Responsabile chiamato a vigilare sul funzionamento del piano;
- d) monitorare il rispetto dei termini, previsti dalla legge o dai regolamenti, per la conclusione dei procedimenti;
- e) monitorare i rapporti tra l'amministrazione comunale e i soggetti che con la stessa stipulano contratti o che sono interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere, anche verificando eventuali relazioni di parentela o affinità sussistenti tra i titolari, gli amministratori, i soci e i dipendenti degli stessi soggetti e i dipendenti del Comune;
- f) presidiare gli obblighi di trasparenza e individuarne, se del caso, ulteriori rispetto a quelli previsti da disposizioni di legge.

## **Articolo 2**

### **AMBITO SOGGETTIVO DI APPLICAZIONE**

1. Destinatari del piano, ovvero soggetti chiamati a darvi attuazione, sono:

- a) i dipendenti assunti a seguito di concorso pubblico con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, anche se comandati in entrata (con percentuale pari almeno al 50%) e in uscita (con comando non superiore al 50%);
- b) i soggetti che stipulano contratti con l'amministrazione o sono destinatari di provvedimenti ampliativi della sfera giuridica.

## **Articolo 3**

### **DEFINIZIONE DI COMPORTAMENTO ILLEGALE VIZIATO DA CORRUZIONE**

1. Per comportamento illegale in quanto connotato da corruzione ai sensi del presente piano si intende la condotta commissiva o omissiva caratterizzata da un uso distorto e quindi non funzionale del potere affidato, e posta in essere da parte dei soggetti di cui all'art. 2 del presente piano, al fine di generare indebiti vantaggi in quanto non riconducibili alla soddisfazione degli interessi pubblici facenti capo per competenza di livello istituzionale al Comune di Pianoro. Pertanto rientrano nella fattispecie corruttiva anche situazioni in cui, a prescindere dalla rilevanza penale, venga in evidenza un malfunzionamento dell'amministrazione cagionato dall'impiego distorto dell'azione amministrativa non proiettata esclusivamente o prevalentemente alla cura dell'interesse pubblico sotteso.

## **Articolo 4**

### **IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

1. Il Responsabile della prevenzione della corruzione congiuntamente all'organigramma di supporto al compito è individuato con provvedimento del Sindaco nella persona del Segretario Comunale pro tempore.

2. Al Responsabile competono i seguenti compiti:

- a) mappare processi e procedimenti amministrativi al fine di verificare segmenti di azione amministrativa non conformi alla legge e al perseguimento corretto delle finalità pubblicistiche;
- b) elaborare la proposta di piano triennale di prevenzione della corruzione ed i successivi aggiornamenti da sottoporre all'organo di indirizzo politico ai fini della successiva approvazione, secondo le procedure di cui al successivo art. 5;
- c) verificare l'efficace attuazione del piano e la sua idoneità e proporre le relative modifiche;



- d) verificare, d'intesa con i Titolari di P.O., l'attuazione del piano di rotazione degli incarichi di cui al successivo art. 10 negli uffici preposti allo svolgimento delle attività nel cui ambito è più elevato il rischio di corruzione;
- e) formare i dipendenti destinati ad operare in settori individuati quali particolarmente esposti alla corruzione;
- f) entro il 15 dicembre di ogni anno pubblicare sul sito web istituzionale dell'ente una relazione recante i risultati dell'attività svolta;
- g) trasmettere annualmente la relazione all'organo di indirizzo politico, al quale riferisce in ordine all'attività espletata, su richiesta di quest'ultimo o di propria iniziativa.

3. Nell'ambito della più ampia riorganizzazione che l'Amministrazione si è impegnata a concludere nel 2019, il Responsabile della Prevenzione ha elaborato, tra l'altro, la proposta di istituzione dell'ufficio di segreteria generale di supporto alla funzione e ai compiti del Segretario Comunale di cui all'art. 97, 147 del T.U.E.L. e alla Legge 190/2012, incardinato all'interno dell'Area Amministrativa Istituzionale, al fine di garantire un inserimento stabile dell'ufficio di assistenza alle funzioni che nel loro complesso fanno capo alla figura del Segretario Comunale, formalizzando e valorizzando, peraltro, il lavoro e l'esperienza di collaborazione maturati ed espressi nel corso degli anni dal personale assegnato agli Affari Generali Istituzionali.

Più nello specifico, il Segretario Comunale quale garante della legittimità dell'azione amministrativa del Comune, assistente degli organi di governo, responsabile del controllo amministrativo successivo e nella carica di responsabile della prevenzione, per l'efficace esercizio degli incarichi si avvale del supporto del Responsabile della trasparenza, dell'ufficio di segreteria generale cui sono affidati i compiti, tra l'altro, di assistenza organizzativa alla funzione di prevenzione della corruzione istituito formalmente già nell'anno 2018, dei Responsabili delle aree che esprimono le figure apicali dell'Ente e di ulteriore personale richiesto per lo svolgimento dei compiti. Più in particolare può richiedere informazioni, dati e documenti nonché attribuire specifici compiti di collaborazione a personale individuato, comunicandolo al responsabile competente per materia e previa verifica della insussistenza di cause di incompatibilità.

## **Articolo 5**

### **PROCEDURE DI FORMAZIONE E ADOZIONE DEL PIANO**

1. Il piano proposto dal Responsabile della prevenzione è adottato dalla Giunta Comunale entro il 31 gennaio di ciascun anno.
2. Il Piano ha valenza triennale, fermo restando l'aggiornamento annuale. A tal fine con cadenza annuale i Responsabili apicali effettuano una verifica della mappatura del rischio e delle misure di prevenzione e contrasto, all'esito della quale comunicano al Responsabile della prevenzione, se del caso, proposte di modifica che saranno analizzate e se coerenti e efficaci, inserite nell'aggiornamento del piano da parte dello stesso Responsabile della prevenzione. Qualora le misure di prevenzione e contrasto comportino degli oneri economici per l'ente, le proposte dovranno indicare la stima delle risorse finanziarie occorrenti e non potranno essere eseguite senza l'acquisizione di regolare impegno contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa.
3. Il Piano viene approvato definitivamente con deliberazione della Giunta Comunale a seguito di consultazione pubblica con gli stakeholder e pubblicato in forma permanente sul sito internet istituzionale dell'ente in apposita sottosezione all'interno di quella denominata "Amministrazione Trasparente".
4. Nella medesima sottosezione del sito viene pubblicata, a cura del Responsabile, entro il termine stabilito dalla Legge (15 dicembre di ciascun anno) o differito dall'ANAC la relazione recante i risultati dell'attività svolta.
5. Il Piano può essere modificato anche in corso d'anno, su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione o del Responsabile della trasparenza.

## **CAPO SECONDO**

### **INDIVIDUAZIONE ATTIVITA' A RISCHIO E MISURE DI PREVENZIONE E CONTRASTO**

Negli articoli seguenti si indicano le aree a rischio generale in quanto individuate nei piani nazionali anticorruzione e le misure finalizzate a prevenire e contrastare il rischio di corruzione, oltre alle misure obbligatorie di prevenzione individuate dalla legge e presidiate dall'organizzazione comunale ed ulteriori misure indicate nelle allegate schede ovvero all'interno delle direttive emanate dal Responsabile della prevenzione che rilevano procedimenti e processi per cui si è ravvisata nel corso dell'anno la necessità di revisione e o registrazione anche in chiave di regolarizzazione su iniziativa dello stesso responsabile della prevenzione o dei responsabili di servizio che andranno pubblicate nella sezione trasparenza e sottoposte a verifica circa la conformizzazione dell'azione amministrativa alle disposizioni ivi contenute. Tutte le misure costituiscono parte integrante e sostanziale del presente piano. Le misure di prevenzione costituiscono obiettivi strategici, anche ai fini della redazione del piano delle performance.

#### **Articolo 6**

##### **INDIVIDUAZIONE DELLE AREE/ATTIVITA' A RISCHIO – MISURE ORGANIZZATIVE**

1. Sono generalmente considerate attività a alto livello di probabilità di eventi rischiosi quelle che implicano:

- a) acquisizione e progressione del personale;
- b) affidamento di lavori, servizi e forniture;
- c) provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetti economici diretti ed immediati per il destinatario;
- d) provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetti economici diretti e immediati per il destinatario;
- e) gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio;
- f) controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni;
- g) incarichi e nomine;
- h) affari legali e contenzioso.

Le misure di maggiore rilievo attuate dal Comune di Pianoro in siffatte aree/attività sono le seguenti:

a) la selezione del personale è con decorrenza 1.1.2019 attività reinternalizzata unitamente a tutto il servizio personale. Nel corso del 2019 si dovrà provvedere a riorganizzare detta funzione e senza ulteriori indugi alla rivisitazione complessiva del regolamento di organizzazione. Con la citata deliberazione della giunta comunale 19/2019 è stato rivisitato il regolamento di riorganizzazione che in particolare all'art. 14 prevede che le commissioni esaminatrici sono presiedute di norma dal personale apicale interessato dal reclutamento che si avvarrà in ogni caso della collaborazione del servizio personale. Più nello specifico l'allegato "C" al Regolamento di organizzazione, recante la disciplina per l'accesso all'impiego, si occupa della commissione esaminatrice dall'art. 11 all'art. 15.

b) le procedure di gara sono oggetto di delega interistituzionale all'Unione dei Comuni Savena-Idice presso cui da anni è istituita la stazione unica appaltante. Le procedure di individuazione del contraente che si attivano fuori dalla procedure selettive di cui al d.lgs. n. 50/2016 sono poste in essere dai responsabili di servizio ex art. 107 T.U.E.L. nel rispetto dei principi dell'ordinamento e seguendo gli indirizzi dell'Autorità nazionale. In particolare per i lavori d'urgenza e per gli incarichi tecnici di progettazione o di supporto al RUP è attivo l'elenco degli operatori economici da consultare e da cui reperire i servizi necessari secondo il criterio dell'economicità e della rotazione. Degno di nota è la circostanza per cui tutti i lavori pubblici pari o superiori a 100.000,00 euro sono soggetti ad una previa programmazione di approvazione consiliare nominata elenco annuale delle opere pubbliche, parte integrante del programma triennale, come pure va ricordato che a decorrere dall'esercizio finanziario

2017 il Comune di Pianoro ha provveduto a programmare anche gli acquisti di beni e servizi biennale;

c) viene in rilievo la casistica dei patrocini onerosi che da anni il Comune di Pianoro ha limitato in netta prevalenza alla concessione di contributi economici indiretti a iniziative e eventi, privi di corresponsione diretta di danaro, che si identificano nella messa a disposizione da parte del Comune di risorse che promuovono iniziative di apprezzabile interesse generale. Tali patrocini vengono istruiti dalle strutture organizzative che in particolare esplicitano sempre il valore monetario della sovvenzione che si identifica in una rinuncia di incasso del Comune, la verifica della natura giuridica del richiedente e la descrizione del progetto; il patrocinio è poi proposto all'approvazione della Giunta comunale con formale deliberazione che chiarisce che la concessione del patrocinio è un provvedimento distinto dai provvedimenti amministrativi rivolti ad autorizzare la manifestazione. La concessione di patrocinio oneroso comporta per il beneficiario l'obbligo di fregiarsi dello stemma comunale che può attualmente essere richiesto in uso ex se e essere concesso mediante mera informativa assessoriale alla giunta comunale. Si menzionano anche patrocini onerosi diretti sottoposti a evidenza pubblica e tesi a sostenere progettualità indicate dall'amministrazione di anno in anno ed infine casi sporadici di patrocini diretti con sotteso un processo decisionale assimilabile alla trattativa privata. Sul punto si rileva che è stata definita la rimappatura del procedimento descritto da cui è scaturita una compiuta proposta regolamentare conforme alla legge ed in particolare ossequiosa del principio di separazione tra i compiti di indirizzo, controllo e gestione. Tale proposta è stata portata in approvazione nella seduta del Consiglio comunale del 10.04.2019 che all'unanimità ha bocciato il documento di cui è questione al fine di affermare la competenza in capo all'organo politico giuntale dell'atto di concessione dei patrocini onerosi. Nel corso del 2017 si è provveduto a mappare un rilevante processo e procedimento amministrativo connesso alla concessione di suolo pubblico e più in generale ai provvedimenti e ai processi autorizzatori di manifestazioni ed eventi che si richiama e cui si rimanda per relationem (pubblicazione su sito sezione Amministrazione Trasparente – Altri contenuti – Prevenzione della corruzione – “Disposizioni regime concessorio per occupazione spazi e aree pubbliche);

d) il Comune di Pianoro di norma non eroga contributi economici diretti (i contributi sociali per le famiglie in stato di bisogno a decorrere dal 1.1.2018 sono passati alla gestione dell'Unione dei Comuni Savena-Idice in dipendenza della delega al sociale). Per quanto attiene ai contributi alle associazioni presenti sul territorio giova ricordare che il Comune non sostiene direttamente le attività bensì annualmente provvede a definire i criteri e gli ambiti che intende promuovere, e successivamente a selezionare progettualità che esprime il territorio e che il Comune cofinanzia all'esito dell'istruttoria;

e) in questo ambito afferente alla gestione delle entrate e delle spese di cruciale importanza in termini di ricaduta preventiva della corruzione è stata l'attività di dematerializzazione e digitalizzazione delle determinazioni dirigenziali con decorrenza 1 gennaio 2017, nonché la regolamentazione e implementata funzione del controllo amministrativo successivo. Per quanto attiene infine al patrimonio nel corso del 2017 si è conclusa la registrazione dei procedimenti di assegnazione degli immobili comunali a terzi anche alla luce della recente entrata in vigore del cosiddetto Codice del Terzo settore (d.lgs. n. 117/2017) che si richiama e cui si rimanda per relationem (prot. n. 0020472 del 29.11.2017) e in questa direzione sono stati approvati il Regolamento per la fruizione degli immobili da parte di terzi e sostituito il Regolamento per l'alienazione di immobili entrambi studiati e proposti dal segretario generale (rispettivamente deliberazioni debitamente esecutive n 12 e 11 del 26 aprile 2018);

f) il Comune di Pianoro è soggetto alla disciplina integrale dei controlli interni in attuazione degli articoli 147 e seg. del T.U.E.L. ha approvato il regolamento sulla disciplina dei controlli nei tempi imposti dalla legge con deliberazione del Consiglio comunale n. 50 del 19.12.2012. Successivamente modificato, integrato e sostituito con deliberazione C.C. n. 43 del 21.12.2016. In particolare modo il Comune di Pianoro:

- ha istituito la funzione del controllo successivo amministrativo sotto la responsabilità del Segretario Generale supportato e assistito da due lavoratori part time dell'area Affari Generali ed Istituzionali rispettivamente inquadrati in categoria D e C. L'attività di tale controllo è svolta con la tecnica di selezione a campione ed esita in un referto annuale che viene trasmesso al Presidente del Consiglio comunale, ai membri del Nucleo di Valutazione, ai responsabili di servizio, al Sindaco e al Collegio dei Revisori;

- ha implementato il controllo contabile e sugli equilibri finanziari prevedendo a livello regolamentare la figura del vice responsabile del servizio finanziario;
- ha in parte delegato il controllo di gestione all'Unione dei Comuni;
- ha gradualmente introdotto il controllo strategico, il controllo sugli organismi gestionali esterni e sulle società partecipate non quotate e sulla qualità dei servizi. In particolare per quanto attiene al controllo sulle partecipate ha individuato nella dirigenza a contratto il responsabile dell'ufficio partecipazioni incardinato nell'area Direzionale.

Come già avuto modo di citare, con deliberazione del Consiglio comunale n. 13 del 10.04.2019 si è proceduto a una revisione del Regolamento sui controlli interni tendente ad una semplificazione delle procedure.

Infine si ricorda che il Comune di Pianoro è sottoposto ai sensi e per gli effetti dell'art. 148 del T.U.E.L. alle verifiche annuali della regionale Corte dei Conti sul funzionamento dei controlli interni che ad oggi non hanno rilevato particolari criticità. Si ricorda che nel corso del 2019 si dovrà redigere e trasmettere alla Corte a cura del Responsabile del servizio finanziario la relazione di fine mandato entro due mesi antecedenti la conclusione del mandato stesso.

Di recente il Comune di Pianoro ha sostituito (deliberazione consiliare n. 22 del 27.09.2017) il regolamento di contabilità in ossequio alle rilevanti modifiche introdotte in materia di armonizzazione delle scritture e contabilità finanziaria potenziata.

Ha approvato il regolamento disciplinante la verifica sulle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e atti notori (deliberazione consiliare n. 31 del 01.07.2015) e il regolamento per i procedimenti disciplinari (deliberazione giunta n. 98 del 28.10.2015) ed inoltre il regolamento sulla pubblicità e trasparenza della situazione patrimoniale dei titolari di cariche pubbliche (deliberazione consiliare n. 15 del 26.03.2014) e il regolamento sul regime di incompatibilità e procedimenti di autorizzazione al personale per attività extraistituzionali (deliberazione giunta n. 67 del 01.07.2015);

g) Il Comune di Pianoro in materia di incarichi e consulenze di cui all'articolo 7 comma 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (su proposta del segretario comunale, con deliberazione della giunta comunale debitamente esecutiva n. 25 del 21/3/2018 si è provveduto a individuare le fattispecie concrete regimentate dall'art. 7 co. 6 del TU Pubblico Impiego, nonché l'organigramma operativo per gli adempimenti di comunicazione e trasmissione al Dipartimento per la Funzione Pubblica mediante l'inserimento dei dati afferenti gli incarichi sulla piattaforma PerlaPA), numericamente molto ridotti, provvede al relativo reclutamento ossequiando l'iter stabilito dalla legge. In particolare osserva la procedura di previa approvazione consiliare dell'elenco dei professionisti acquisito quale parte integrante e sostanziale del bilancio e della sua manovra finanziaria e gli stessi incaricati vengono selezionati nel rispetto di una fonte regolamentare approvata con G.C. 100/2008 che ha superato il vaglio della locale Corte dei Conti. Sul versante degli incarichi che esulano dalla disciplina testé menzionata, si contano rispettivamente i rapporti col Collegio dei Revisori neo nominato a seguito dell'estrazione condotta a livello prefettizio, e con il Nucleo di Valutazione disciplinato ex novo con deliberazione giunta n. 22 del 31.03.2017, composto da due membri interni, individuati nel Segretario Generale con funzioni di presidente e nel Funzionario Coordinatore dell'Area Direzionale, e da due esperti esterni.

Sul versante delle nomine interne degno di nota il provvedimento formalizzato con deliberazione G.C. 71/2016 che ha disciplinato nel dettaglio l'individuazione, la graduazione e la pesatura delle posizioni organizzative. Si osserva che tale atto dovrà essere revisionato entro maggio 2019 in applicazione del vigente CCNL Funzioni Locali 2016-18.

h) Il Comune di Pianoro non contempla all'interno della propria dotazione organica l'Avvocatura. Ad oggi gli incarichi per garantire la difesa in giudizio sono conferiti seguendo i principi generali della L. 241/90. In ogni caso è d'uopo rappresentare che il Comune di Pianoro registra un basso indice di litigiosità. Si specifica che l'amministrazione ha ponderato e assunto la scelta di dotarsi di assicurazione sul rischio "tutela legale" di cui all'art. 28 del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali 14.09.2000 in favore dei dipendenti, del segretario e degli amministratori locali e ha di recente disciplinato il

procedimento per la concessione del patrocinio legale ai propri dipendenti e segretario comunale, giusta deliberazione del Consiglio Comunale debitamente esecutiva, n. 21 del 28.02.2018 in attuazione dell'obiettivo performativo strategico con ricaduta in materia di prevenzione.

2. Coerentemente con l'assunto di cui al precedente capoverso, l'azione di prevenzione condotta dal RPC in collaborazione con il RT, i vertici delle Aree organizzative e gli uffici interessati osserva l'andamento amministrativo nel suo complesso e individua, previo studio specialistico, i procedimenti e processi amministrativi da rifondare con precedenza di quelli che espongono a maggiori e più concreti rischi. L'analisi in sintesi descritta approda in documenti digitali formali, socializzati e pubblicizzati che descrivono l'individuazione del rischio e le specifiche misure organizzative di contrasto da attuare in tempi programmati.

## **Articolo 7**

### **MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE:**

#### **A) LA FORMAZIONE DI COMMISSIONI E LE ASSEGNAZIONI AGLI UFFICI**

1. Ai sensi dell'art. 35-bis del d.lgs. 165/2001, così come introdotto dall'art. 46 della L. 190/2012, coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- b) non possono essere assegnati agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

2. I responsabili di P.O. dovranno acquisire da ciascun dipendente o soggetto interessato dai compiti o mansioni di cui al comma 1, lett. a), b) e c) del presente articolo, una dichiarazione ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 circa la condizione di sussistenza o meno di sentenza di condanna, anche non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale. Sarà cura del Responsabile di P.O. la ricezione, la valutazione e la conservazione delle stesse, nonché informare prontamente il Responsabile della prevenzione nelle ipotesi di sussistenza della fattispecie. Resta fermo l'obbligo di comunicare eventuali rettifiche alle dichiarazioni assunte dovute a mutamenti sensibili rispetto alla condizione precedentemente dichiarata. A tal fine l'interessato sotto la propria responsabilità dovrà trasmettere nuovamente la dichiarazione evidenziando i mutamenti occorsi e la decorrenza.

3. Il dipendente, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, è tenuto a comunicare - non appena ne viene a conoscenza - al superiore gerarchico e al Responsabile della prevenzione, di essere stato sottoposto a procedimento di prevenzione ovvero a procedimento penale per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale. La mancata comunicazione integra violazione dei doveri di ufficio e deve essere sottoposta a valutazione dell'organo disciplinare che in via cautelare nell'immediato provvede ad attivare le procedure per lo spostamento del dipendente dall'attività preclusa dalla condanna penale.

## **Articolo 8**

### **MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE:**

#### **B) CONFLITTO DI INTERESSI, INCOMPATIBILITA' E INCONFERIBILITA'**

1. Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale, ai loro superiori gerarchici. I Responsabili di Area trasmettono la segnalazione riguardante la propria posizione al Segretario Comunale ed al Sindaco.

2. Tutti i dipendenti in servizio presso il Comune, con cadenza annuale, dovranno dichiarare, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/00:

a) i rapporti di collaborazione, sia retribuiti che a titolo gratuito, svolti nell'ultimo quinquennio e se sussistono ancora rapporti di natura finanziaria o patrimoniale con il soggetto per il quale la collaborazione è stata prestata;

b) eventuali relazioni di parentela, coniugio o affinità, sussistenti con i titolari, gli amministratori, i soci e i dipendenti dei soggetti che con l'Ente stipulano contratti o che sono interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere.

Sarà cura del Responsabile di P.O. la ricezione, la valutazione e la conservazione delle stesse dichiarazioni nonché, nel caso in cui si ravvisino possibili conflitti d'interessi, informare il Responsabile della prevenzione ed adottare le opportune iniziative in sede di assegnazione dei compiti d'ufficio, ai sensi dell'art. 53, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 1, comma 42, della L. 190/2012. Le dichiarazioni fatte dai Responsabili di P.O. sono trasmesse al Responsabile della Prevenzione ai fini delle valutazioni ai sensi del predetto articolo. Resta fermo l'obbligo di comunicare eventuali rettifiche alle dichiarazioni assunte dovute a mutamenti sensibili rispetto alla condizione precedentemente dichiarata. A tal fine l'interessato sotto la propria responsabilità dovrà trasmettere nuovamente la dichiarazione evidenziando i mutamenti occorsi e la decorrenza.

3. Restano ferme le disposizioni previste dal d.lgs. 165/2001 in merito alle incompatibilità dei dipendenti pubblici, e in particolare l'articolo 53, comma 1 bis, relativo al divieto di conferimento di incarichi di direzione di strutture organizzative deputate alla gestione del personale (cioè competenti in materia di reclutamento, trattamento e sviluppo delle risorse umane) a soggetti che rivestano o abbiano rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici ovvero in movimenti sindacali oppure che abbiano avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni.

4. Ai sensi dell'articolo 53, comma 3-bis, del d.lgs. 165/2001 è altresì vietato ai dipendenti comunali svolgere anche a titolo gratuito i seguenti incarichi:

a) Attività di collaborazione e consulenza a favore di soggetti ai quali abbiano, nel biennio precedente, aggiudicato ovvero concorso ad aggiudicare, per conto dell'Ente, appalti di lavori, forniture o servizi;

b) Attività di collaborazione e consulenza a favore di soggetti con i quali l'Ente ha in corso di definizione qualsiasi controversia civile, amministrativa o tributaria;

c) Attività di collaborazione e consulenza a favore di soggetti pubblici o privati con i quali l'Ente ha instaurato o è in procinto di instaurare un rapporto di partenariato.

5. Nel rispetto dell'art. 15 del d.lgs. 39/2013 il Responsabile della prevenzione della corruzione cura che siano rispettate le disposizioni sull'inconferibilità e incompatibilità degli incarichi disciplinate dallo stesso decreto legislativo 39/2013 (di seguito "decreto").

#### Inconferibilità

Nel caso in cui, nell'adempimento dei propri compiti istituzionali o su segnalazione di terzi, detto responsabile venga a conoscenza di casi di possibile violazione delle disposizioni sull'inconferibilità di cui al decreto, segnala prontamente la fattispecie all'organo che ha conferito l'incarico.

Trascorsi cinque giorni lavorativi per la verifica di eventuali osservazioni, nel caso in cui le stesse non siano ritenute dirimenti, la segnalazione è inoltre trasmessa all'Autorità nazionale anticorruzione, all'Autorità garante della concorrenza e del mercato, nonché alla sezione regionale giurisdizionale della Corte dei conti, per l'accertamento di eventuali responsabilità amministrative, così come previsto dal comma 2 dell'art. 15 del decreto. Nel caso le osservazioni rese siano considerate dirimenti il procedimento si conclude espressamente con atto portato a conoscenza dell'organo che ha conferito l'incarico, nel termine di cinque giorni dal ricevimento delle stesse osservazioni.

L'atto di conferimento di incarico adottato in violazione delle disposizioni del decreto e il relativo contratto sono nulli. L'organo che ha conferito incarichi nulli non può per tre mesi conferire gli incarichi di competenza. Il termine decorre dalla data di adozione del provvedimento di incarico. Il relativo potere è esercitato dal vicesindaco, nel caso in cui l'atto nullo sia stato emanato dal sindaco, o da questi se l'atto è stato emanato dal vicesindaco o da un assessore delegato, dal Segretario nel caso che l'atto nullo sia stato emanato dal dirigente o altro funzionario coordinatore, dal dirigente nel caso l'atto nullo sia stato emanato dal segretario o da una posizione apicale. Nell'ipotesi che il Consiglio Comunale o la Giunta si trovino nella possibilità giuridica di conferire incarichi, contestualmente nella stessa deliberazione andrà regolamentato il potere di sostituzione nel caso in cui l'incarico dovesse soffrire di una delle cause di inconfiribilità.

#### Incompatibilità

Nel caso in cui, d'ufficio o su segnalazione di terzi, il responsabile venga a conoscenza di casi di possibile violazione delle disposizioni sull'incompatibilità, contesta prontamente la fattispecie all'interessato, informando l'Ufficio Personale o il responsabile che ha conferito l'incarico. Decorso il termine perentorio di quindici giorni senza che siano risolte le cause d'incompatibilità, l'interessato decade dall'incarico e si procede alla risoluzione del contratto a cura dell'ufficio che ha incaricato il rapporto. Il provvedimento di decadenza è trasmesso all'Autorità nazionale anticorruzione, all'Autorità garante della concorrenza e del mercato, nonché alla Corte dei conti.

6. L'atto di accertamento della violazione delle disposizioni del decreto è pubblicato sul sito dell'amministrazione.

Si è dato atto nella compilazione delle relazioni annuali del RPC dell'effettuazione delle verifiche operate in materia di inconfiribilità e incompatibilità.

### **Articolo 9**

#### **MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE:**

##### **C) PROVVEDIMENTI A TUTELA DELLA LEGALITÀ - CODICE DI COMPORTAMENTO**

1. A tutto il personale del Comune, indipendentemente dalla categoria e dal profilo professionale, si applica il "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici". I dipendenti dovranno sottoscrivere il Codice di comportamento all'atto della stipula del contratto individuale.

2. Ai fini del presente Piano e coerentemente con quanto riportato nel codice di comportamento dei dipendenti pubblici per regali o altre utilità di modico valore ottenuti in occasione dell'esercizio della funzione si intende un valore non superiore ad euro 20,00. I regali o altre utilità di modico valore non potranno superare i 50 euro nel corso dello stesso anno solare da parte dello stesso soggetto.

3. I regali e le altre utilità, comunque ricevuti fuori dai casi consentiti, sono immediatamente restituiti, a cura dello stesso dipendente cui siano pervenuti, che curerà la tempestiva informativa al diretto responsabile e al responsabile della prevenzione. La mancata comunicazione integra violazione dei doveri di ufficio e deve essere sottoposta a valutazione dell'organo disciplinare.

4. Integra atto contrario ai doveri di ufficio perseguibile disciplinarmente la mancata o insufficiente collaborazione fattiva con il RPC o con il RT in materia di obblighi scaturenti dal presente piano di prevenzione e della trasparenza.

La Giunta comunale, con deliberazione n. 6 del 22.01.2014, ha approvato il Codice di comportamento

dei dipendenti del Comune di Pianoro.

Su istruttoria e proposta del RPC/Segretario comunale con decorrenza 2016 si è provveduto ad attivare il convenzionamento con la difesa civica regionale per i compiti di difesa civica locale.

#### **Articolo 10**

##### **MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE:**

###### **D) ROTAZIONE NELL’AFFIDAMENTO PRATICHE**

1. Nei procedimenti a rischio su valutazione del Responsabile della prevenzione le pratiche ad istanza di parte possono essere affidate automaticamente e casualmente a rotazione, stante la dimensione del Comune di Pianoro che non consente la rotazione degli incarichi dirigenziali.
2. Il Responsabile della prevenzione della corruzione verifica, d'intesa con il responsabile di area competente, l'effettiva rotazione delle pratiche negli uffici preposti allo svolgimento delle attività nel cui ambito è più elevato il rischio di corruzione.
3. Dato atto che il personale in servizio è inferiore alle 100 unità, al fine di scongiurare un rallentamento nell'esercizio delle attività, il sistema di rotazione delle pratiche dovrà comunque garantire continuità e coerenza agli indirizzi già intrapresi e le necessarie competenze delle strutture. Da anni è attiva una misura che ha disposto l'assegnazione casuale e a rotazione delle pratiche edilizie.
4. Durante il corso del 2019 si provvederà con la messa a regime del modello operativo finalizzato all'emersione e quindi alla tracciabilità dei diversi processi decisionali interessati all'emanazione dei provvedimenti comunali, distinguendo per l'effetto l'attività preparatoria e istruttoria a cura del responsabile del procedimento (si pensi ai lavoratori investiti di particolari responsabilità o infine di personale ascritto almeno alla categoria C cui si affidato esplicitamente un compito istruttorio) da quella del responsabile di servizio (posizione organizzativa) cui è demandata la valutazione finale ai sensi dell'art. 107 del T.U.E.L.. A tal fine all'interno degli applicativi gestionali informatici di atti a cura del responsabile istruttore dovrà essere caricato tra gli allegati istruttori esclusi dalla pubblicazione la documentazione recante la trattazione della pratica.

#### **Articolo 11**

##### **MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE:**

###### **E) FORMAZIONE DEL PERSONALE**

1. Periodicamente i Responsabili della prevenzione e della trasparenza tengono incontri informativi e formativi con tutto il personale dipendente in materia di corretto funzionamento dell'apparato amministrativo comunale. Continuativamente gli stessi responsabili utilizzano i canali di informazione e formazione messi a disposizione dall'ANAC, dal Ministero dell'Interno, dall'Università di Bologna, dall'IFEL e da altri soggetti qualificati. Gli stessi soggetti stimoleranno ulteriormente la realizzazione di un piano di formazione culturale complessivo e generalizzato in favore del personale di Pianoro anche attingendo dalla formazione pubblica gratuita (ValorePa – progetto seguito per l'anno 2018-2019 dal Segretario generale e dalla segreteria, nonostante la delega interistituzionale per il servizio personale presso l'Unione dei Comuni).

#### **Articolo 12**

##### **MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE:**

###### **F) TUTELA IN CASO DI DENUNCIA DI CONDOTTE DI MATRICE CORRUTTIVA**

La fattispecie è stata introdotta per la prima volta in Italia con la legge n. 190/2012 di recente



modificata con legge 30.11.2017 n. 179 rubricata "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazione di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato" che, in particolare all'art. 1 ha modificato l'art. 54bis del d.lgs. n. 165/2001.

Nel corso della vigenza dell'art. 54bis L. 190/2012, l'amministrazione ha garantito e pubblicizzato il ricorso agli strumenti di tutela per il denunciante. E' in atto l'iter di adeguamento della procedura implementata alle novità normative sopraggiunte.

Parimenti nel corso del 2019 verrà messo a disposizione del cittadino uno strumento anche informatico per la segnalazione di fenomeni corruttivi e di malfunzionamento.

### **Articolo 13**

#### **MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE:**

##### **G) Sistema di vigilanza sulle società e gli enti vigilati e controllati**

Il Comune di Pianoro come già detto ha istituito l'ufficio della partecipazioni incardinato presso l'area Direzionale il cui responsabile è attualmente il dirigente extra dotazione a contratto. L'amministrazione nel corso degli anni ha ottimizzato e razionalizzato efficacemente le proprie partecipazioni approvando e attuando i cosiddetti piani di razionalizzazione delle partecipazioni pubbliche anche mediante importanti dismissioni o messa in liquidazione. Come pure si ha avuto modo di osservare il Comune di Pianoro è soggetto ex art. 143 del T.U.E.L. al controllo sulle partecipazioni disciplinato da apposito regolamento consiliare e nel 2018 ha approvato il secondo bilancio consolidato e la prima revisione ordinaria dei residui senza necessità di dover predisporre il piano di razionalizzazione societaria.

### **Articolo 14**

#### **MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE:**

##### **H) Svolgimento di incarichi extraistituzionali**

Come in precedenza riferito il Comune di Pianoro ha approvato il regolamento consiliare per lo svolgimento di incarichi extraistituzionali.

### **Articolo 15**

#### **MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE:**

##### **I) Attività successiva alla cessazione del servizio**

Con direttiva del 17.04.2015 recante misure comportamentali immediatamente efficaci pubblicata nella sezione trasparenza tra i provvedimenti adottati dal responsabile della prevenzione si è disposto di indicare espressamente la clausola di divieto di pantouflage all'interno di tutti i contratti in cui è parte il Comune.

### **Articolo 16**

#### **MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE:**

##### **L) Azioni di sensibilizzazione sui temi della prevenzione della corruzione**

Le azioni di sensibilizzazione sui temi della prevenzione della corruzione si indirizzano prioritariamente agli utenti esterni e vale a dire i cittadini e agli utenti interni, vale a dire lavoratori e amministratori. Tra le più significative si citano: la formazione sul piano condotta dal RPC e dal RT, la collaborazione continuativa nei processi lavorativi indistintamente di tutte le aree ad opera del RPC e del RT, la procedura di formazione di approvazione e formazione del piano che contempla

l'informazione e la richiesta di partecipazione nell'individuazione della strategia preventiva, indirizzata prioritariamente a cittadini e lavoratori, ed infine la redazione e la pubblicazione di due diverse tipologie di questionari che si interessano da un lato di rilevare il grado della percezione della corruzione dall'altro il livello di gradimento riguardo l'esercizio della funzione di prevenzione.

#### **Articolo 17**

##### **MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE:**

###### **M) Monitoraggio dei tempi del procedimento**

Il decreto legislativo n. 97/2016 ha soppresso l'obbligo di pubblicazione dei risultati del monitoraggio periodico del rispetto dei tempi procedurali. Tuttavia tale monitoraggio costituisce comunque opportuna misura per la prevenzione di fenomeni di malfunzionamento ed i relativi risultati sono stati individuati quali dati ulteriori di pubblicazione. I Responsabili di Area sono quindi tenuti a trasmettere quantomeno una volta l'anno al Responsabile della prevenzione apposita attestazione circa il rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti, con indicazione degli eventuali procedimenti conclusi oltre il previsto termine e le relative motivazioni.

#### **Articolo 18**

##### **MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE:**

###### **N) Il sistema dei controlli interni**

Nel corso della stesura dell'aggiornamento del presente piano in più punti si è dato atto del sistema dei controlli interni cui è sottoposto il Comune di Pianoro nonché le modalità attraverso le quali l'ente ne garantisce il presidio.

### **CAPO TERZO**

##### **MISURE GENERALI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE:**

###### **O) SEZIONE SULLA TRASPARENZA:**

#### **Articolo 19**

##### **OBIETTIVI DELL'AGGIORNAMENTO ANNUALE**

L'amministrazione, in continuità con gli obiettivi di trasparenza definiti nei precedenti Piani triennali di prevenzione dei fenomeni di malfunzionamento dell'azione amministrativa comunale, si prefigge con il presente aggiornamento 2019-21 di rafforzare i processi di trasparenza, ad integrazione di quanto definito nel Piano delle performance e negli altri documenti di natura programmatica e strategico-gestionale dell'ente, in particolare nel Documento Unico di Programmazione.

#### **Articolo 20**

##### **OBIETTIVI STRATEGICI DELL'ENTE - LA TRASPARENZA**

La trasparenza, intesa come accessibilità totale dei dati e dei documenti detenuti dalla pubblica amministrazione allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini, promuovere la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa e favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle

funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche, concorre ad attuare i valori costituzionali dell'imparzialità e del buon andamento della pubblica amministrazione. Di fatto, assicurando la consapevolezza dell'agire amministrativo, la trasparenza costituisce una efficace misura di prevenzione dei fenomeni di malfunzionamento. Tra gli obiettivi strategici dell'ente, declinati nel Documento unico di Programmazione, vi sono l'analisi di supporto alla promozione di maggiori livelli di trasparenza e di maggiori livelli di presidio al malfunzionamento, anche attraverso la digitalizzazione e la conseguente tracciabilità dei processi decisionali, con la finalità di sviluppare e rafforzare i principi anticorrittivi e di trasparenza all'interno dell'Ente non solo come mero adempimento burocratico ma come modus operandi quotidiano. La trasparenza, dunque, non si traduce unicamente nell'adempimento conclusivo rappresentato dalla pubblicazione on line di dati e documenti, ma bensì in un processo che deve nascere ed affiancare il procedimento amministrativo dalla sua origine e rendere chiaramente comprensibili scelte e motivazioni.

## **Articolo 21**

### **GLI OBBLIGHI DI TRASPARENZA**

Gli obblighi di trasparenza sono principalmente definiti dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" come novellato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97. Di rilievo, inoltre, le deliberazioni e le diverse linee guida emanate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), in particolare recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità e trasparenza, sulla definizione delle esclusioni e dei limiti dell'accesso civico (in questo integrate e rafforzate dalla circolare ministeriale n. 2/2017), sulla prevenzione della corruzione e sulla trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni, sull'applicazione degli obblighi di pubblicazione concernenti i titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo e i titolari di incarichi dirigenziali (per la parte non soggetta a sospensione dell'efficacia a seguito di quanto disposto dalla stessa ANAC prima con deliberazione n. 382/2017 e successivamente con comunicato del Presidente del 7 marzo 2018). Gli estremi normativi che impongono la pubblicazione e la sintesi descrittiva dei relativi obblighi sono inoltre riportati per maggior chiarezza nelle varie pagine dei diversi livelli di cui si compone la sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito web istituzionale del Comune di Pianoro, con la quale è assicurata la pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati concernenti l'organizzazione e l'attività dell'amministrazione stessa. I riferimenti normativi e i contenuti dell'obbligo sono altresì riportati in dettaglio nel manuale operativo descritto all'articolo 29 del presente Piano.

L'amministrazione garantisce la qualità delle informazioni riportate nel proprio sito istituzionale ponendosi quale obiettivo preliminare e primario la regolarità e la chiarezza degli atti e dei provvedimenti, avvalendosi a tal fine anche di un efficace sistema di controlli interni.

## **Articolo 22**

### **L'ACCESSO AL SITO ISTITUZIONALE E ALLA SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE**

Il sito istituzionale del Comune di Pianoro è liberamente accessibile e l'amministrazione si impegna a promuoverlo nelle forme ritenute più idonee.

Le informazioni riportate sul sito, soggette a periodico aggiornamento, dovranno avvalersi per quanto possibile di formati aperti e rispondere ai requisiti di tempestività, accuratezza, facilità di consultazione, completezza, integrità dei dati ed accessibilità.

La sezione "Amministrazione trasparente", al cui interno sono contenuti i dati, le informazioni e i documenti pubblicati ai sensi della normativa in materia di trasparenza, è collocata nella pagina iniziale del sito istituzionale dell'ente e mantiene la visibilità anche nel corso della navigazione all'interno delle pagine. Sulla testata del sito sono collocati i dati identificativi del Comune e le etichette per l'accesso all'albo on line e alla casella istituzionale di posta elettronica certificata. Non sono disposti filtri o altre soluzioni tecniche atte ad impedire ai motori di ricerca web di indicizzare ed effettuare ricerche all'interno della sezione "Amministrazione trasparente".

## **Articolo 23**

### **FLUSSI INFORMATIVI E PROCESSO DI PUBBLICAZIONE**

Il corretto adempimento degli obblighi di pubblicazione presuppone la sistematica condivisione e/o circolazione dei dati tra i diversi uffici con la definizione dei cosiddetti flussi informativi. Il Comune, pur non disponendo ancora di un applicativo per la gestione dei processi (cosiddetto workflow) e l'automazione dei flussi documentali, strettamente connessa alla dettagliata rilevazione dei procedimenti amministrativi e alla conseguente analisi e programmazione della relativa architettura informatica, ha conseguito – avvalendosi dell'applicazione deputata alla redazione degli atti amministrativi che condivide funzioni e banche dati con altri software presenti nell'ente – un livello parziale di automazione nell'approntamento e pubblicazione delle informazioni sulle singole procedure per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, incluse le tabelle riassuntive dei contratti di cui alla legge 190/2012, nonché su sovvenzioni, contributi, sussidi e vantaggi economici. Relativamente ai dati di incarichi e consulenze, che pure potrebbero rientrare nella parziale automazione di cui sopra, la pubblicazione dall'anno 2018 avviene unicamente mediante collegamento ipertestuale alle pagine del sistema PerlaPA contenenti le informazioni comunicate dall'amministrazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, in osservanza di quanto disposto dall'art. 9bis del d.lgs. n. 33/2013. Tale modalità di pubblicazione trova piena applicazione anche per l'archivio dei contratti del settore pubblico che permette di assolvere interamente agli obblighi di trasparenza concernenti i dati sulla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa. Il collegamento ipertestuale alla banca dati delle amministrazioni pubbliche "BDAP" di cui è titolare il Ministero dell'Economia e delle Finanze consente di considerare assolto l'obbligo di comunicazione e pubblicazione previsto dalla legge n. 190/2012 per la parte riguardante l'affidamento di lavori. Tuttavia, sussistendo tale obbligo anche per l'affidamento di forniture e servizi, si rende necessario mantenere in essere il sistema parzialmente automatizzato in precedenza descritto. Viceversa, il collegamento alla specifica area tematica "BDAP – Opere pubbliche", garantendo l'accesso diretto alle pagine contenenti i dati riferiti alle opere in corso e concluse del Comune di Pianoro, assolve alla pubblicazione delle informazioni sui tempi e gli indicatori di realizzazione delle opere pubbliche. Al fine di evitare la duplicazione di dati e dei relativi processi di pubblicazione, sono poi attivi in "Amministrazione Trasparente" collegamenti ipertestuali ad altre sezioni del sito internet del Comune o, in ragione delle funzioni delegate (quali ad esempio la stazione unica appaltante) al sito dell'Unione dei Comuni Savena-Idice ove sono presenti i dati, documenti ed informazioni oggetto di pubblicazione. Al di fuori della casistiche sopra descritte, il processo di pubblicazione avviene con procedure di inserimento manuale dei documenti e delle informazioni nell'interfaccia web avvalendosi di una struttura diffusa e trasversale ai vari uffici dell'ente. Tale struttura è pensata non solo per favorire l'efficienza del processo ma anche e soprattutto l'effettiva crescita della cultura della trasparenza, poiché in questo modo i soggetti coinvolti tendono a divenire pienamente edotti degli obblighi normativi vigenti in materia e consapevoli della necessità di operare affinché la trasparenza non sia solo un adempimento conclusivo ma nasca e affianchi il procedimento amministrativo dalla sua origine. I compiti e le responsabilità dei componenti di detta struttura (responsabile per la trasparenza, posizioni organizzative e dipendenti incaricati della pubblicazione) sono definite negli articoli che seguono. L'accesso all'interfaccia per la pubblicazione dei dati nella sezione web "Amministrazione Trasparente" avviene tramite abilitazioni individuali assegnate dai sistemi informativi dell'ente sulla base dei compiti attribuiti a ciascun dipendente, come risultanti dal manuale operativo di cui all'art. 29 del presente Piano, da recepirsi anche nell'organigramma del personale abilitato a caricare contenuti nel sito web, quest'ultimo approvato ed aggiornato periodicamente con determinazione dirigenziale. Il responsabile dei contenuti del sito web dell'amministrazione comunale è tenuto - anche avvalendosi del supporto del gruppo di redazione del sito - ad apportare su indicazione del responsabile della trasparenza le modifiche che si rendessero necessarie all'architettura della sezione Amministrazione Trasparente. Il flusso manuale delle informazioni risponde a quanto riportato nel Manuale operativo degli obblighi di pubblicazione a fini di trasparenza.

## **Articolo 24**

## **RESPONSABILE DELLA TRASPARENZA**

Il Responsabile della trasparenza collabora fattivamente e si coordina con il Responsabile della prevenzione della corruzione. Il Responsabile della trasparenza svolge il monitoraggio sugli obblighi di pubblicazione e cura, unitamente al Responsabile della prevenzione della corruzione, il processo di elaborazione ed aggiornamento annuale del presente Piano, in particolar modo per quanto concerne la sezione attinente alla trasparenza come prevista dalle linee guida dell'Autorità Nazionale Anticorruzione deliberate il 28 dicembre 2016 con atto n. 1310. Il Responsabile della trasparenza, unitamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e ai titolari di funzioni dirigenziali nell'ente, controlla e assicura la regolare attuazione dell'accesso civico di cui al decreto legislativo n. 33/2013.

Il Responsabile della trasparenza controlla altresì l'attuazione delle misure in materia di trasparenza previste all'interno del presente Piano e redige apposita relazione annua sulla trasparenza che verrà portata all'attenzione della Giunta comunale e dei componenti il Nucleo di Valutazione e pubblicata in apposita sezione del sito internet dell'ente unitamente alla relazione resa dal Responsabile della prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 1, co. 14, della legge n. 190/2012.

Il Responsabile per la trasparenza effettua controlli sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione, con monitoraggi operati generalmente con cadenza trimestrale sui livelli della sezione "Amministrazione Trasparente" maggiormente soggetti all'inserimento ed aggiornamento dei dati, nonché con verifica annuale riguardante la totalità degli obblighi.

Al fine di ottenere il rispetto degli obblighi di pubblicazione, fatti salvi gli aspetti ascrivibili alla gradualità delle implementazioni informatiche, tecnologiche od organizzative stabilite dall'Amministrazione, sono attribuiti al Responsabile per la trasparenza i seguenti poteri:

- richiamare, anche in forma scritta, al rispetto degli obblighi di pubblicazione, invitando a provvedervi entro un tempo congruo;
- segnalare gli inadempimenti di particolare rilevanza, o il mancato adeguamento dei contenuti a seguito dell'invito a provvedere, al Responsabile della prevenzione della corruzione, al vertice politico dell'Amministrazione e ai componenti del Nucleo di Valutazione;
- estendere, per i casi di peculiare gravità, la segnalazione di inadempimento all'ufficio di disciplina e all'Autorità Nazionale Anticorruzione.
- impartire specifiche disposizioni, anche organizzative, in materia di trasparenza.

### **Articolo 25**

#### **COMPITI DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

I titolari di posizione organizzativa sono individuati quali referenti per la trasparenza e in quanto tali sono garanti del processo di realizzazione di tutte le iniziative volte, nel loro complesso, ad assicurare la legalità, lo sviluppo della cultura dell'integrità e un adeguato livello di trasparenza mediante la raccolta e la predisposizione delle informazioni da pubblicare sul sito web dell'Ente. A tal fine i titolari di Posizione Organizzativa:

- concorrono all'attuazione degli obiettivi stabiliti nel presente Piano e supportano adeguatamente l'attività del Responsabile della trasparenza;
- assicurano il regolare e tempestivo flusso delle informazioni da rendere pubbliche e sono responsabili, per gli uffici di competenza individuati nel manuale di cui all'art. xx, del corretto adempimento degli obblighi di pubblicazione, sia per quanto attiene i contenuti e il loro aggiornamento, sia per il rispetto della tempistica relativa alla decorrenza e durata della pubblicazione;
- sono responsabili della qualità delle informazioni pubblicate, di cui assicurano l'integrità, la completezza, la comprensibilità, il rispetto del formato, la conformità ai documenti originali in possesso dell'amministrazione e l'osservanza a quanto disposto in materia di trattamento dei dati

personali dal Regolamento UE 2016/679, dal d.lgs. n. 196/2003 e da indicazioni o provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali, in particolare per gli aspetti di liceità, correttezza, esattezza e minimizzazione dei dati.

I titolari di posizione organizzativa si avvalgono generalmente, per le operazioni di raccolta e pubblicazione dei dati, di incaricati selezionati tra i dipendenti appartenenti ai servizi di propria competenza.

## **Articolo 26**

### **INCARICATI DELLA PUBBLICAZIONE**

I titolari di posizione organizzativa individuano i dipendenti incaricati delle materiali operazioni di pubblicazione e i relativi sostituti in caso di assenza o impedimento, comunicandone i nominativi e gli ambiti di pertinenza al Responsabile della trasparenza per il loro inserimento nell'apposito *Manuale operativo degli obblighi di pubblicazione con finalità di trasparenza*.

I titolari di posizione organizzativa comunicano altresì i suddetti nominativi al responsabile dei contenuti del sito internet dell'ente per le abilitazioni individuali degli accessi e l'aggiornamento del relativo organigramma, assicurando - con il concorso dei sistemi informativi, del responsabile dei contenuti del sito, del gruppo di redazione e del responsabile della trasparenza - la necessaria formazione dei dipendenti medesimi.

I titolari di posizione organizzativa sono tenuti a impartire agli incaricati specifiche disposizioni operative circa le operazioni di inserimento e pubblicazione delle informazioni, nonché sull'eventuale redazione delle stesse.

In caso di mancata individuazione dei dipendenti incaricati alla pubblicazione e dei loro sostituti i relativi adempimenti rimarranno in capo al titolare di posizione organizzativa.

Eventuali modifiche dei nominativi degli incaricati dovranno essere comunicate al Responsabile della trasparenza che provvederà al loro aggiornamento in occasione della prima revisione periodica del *Manuale operativo degli obblighi di pubblicazione con finalità di trasparenza*.

## **Articolo 27**

### **NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Al Nucleo di Valutazione del Comune di Pianoro spettano in materia di trasparenza i compiti assegnati dall'art. 44 del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, nonché l'obbligo di rendere l'attestazione periodicamente richiesta dall'Autorità Nazionale Anticorruzione circa l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione, completa della relativa griglia di rilevazione e della scheda di sintesi.

Il Nucleo di Valutazione, per le operazioni di rilevazione della quantità e qualità dei dati pubblicati, può avvalersi della fattiva collaborazione del Responsabile della trasparenza.

## **Articolo 28**

### **ACCESSO CIVICO**

Il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, ha profondamente innovato lo strumento dell'accesso civico introdotto dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, affiancando alla possibilità riconosciuta a chiunque di richiedere alla pubblica amministrazione i dati, le informazioni o i documenti dei quali sia stata omessa la pubblicazione prevista dalla normativa, una nuova forma di accesso, il cosiddetto accesso civico generalizzato. Tale forma di accesso consente, senza alcuna limitazione soggettiva né necessità di motivazione, di richiedere dati o documenti detenuti dalla pubblica amministrazione ulteriori rispetto a quelli già oggetto di pubblicazione obbligatoria, allo scopo di favorire forme diffuse

di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche e promuovere la partecipazione al dibattito pubblico, nel rispetto dei limiti relativi alla tutela di interessi giuridicamente rilevanti. Gli istituti dell'accesso civico sono disciplinati dall'articolo 5 e successivi del citato decreto legislativo n. 33/2013.

Il Comune di Pianoro, al fine di garantire e facilitare l'effettivo esercizio del diritto di accesso civico rende disponibile sul sito istituzionale adeguata modulistica pensata per favorire la corretta compilazione e presentazione delle istanze. Sempre sul sito fornisce inoltre appropriate informazioni sui differenti strumenti di accesso a dati e documenti della pubblica amministrazione di cui può disporre il cittadino in funzione delle diverse finalità perseguite. A sua volta il funzionario responsabile del procedimento di accesso può avvalersi di opportuni schemi tipo appositamente predisposti per ciascuna diversa fase di svolgimento del procedimento medesimo.

La fondata richiesta di accesso civico "semplice" a seguito di omessa pubblicazione obbligatoria comporta l'obbligo per il Responsabile della trasparenza di segnalare l'inadempimento, anche parziale, degli obblighi di pubblicazione al Responsabile della prevenzione della corruzione, al vertice politico dell'Amministrazione, al Nucleo di Valutazione e, in relazione alla gravità del caso, all'ufficio per i provvedimenti disciplinari.

Il Comune ha istituito, all'interno del modulo "Repertori" del sistema di gestione documentale, il Registro degli accessi, ricomprensivo su base annua tutte le formali richieste di accesso (semplice, generalizzato, documentale, ambientale, contratti pubblici, diritto del consigliere) ai dati, informazioni e documenti detenuti dal Comune. Il registro degli accessi consente l'importazione dal registro di protocollo dei dati relativi all'istanza di accesso e l'inserimento manuale di ulteriori metadati, e dispone di una funzionalità di esportazione che, seppur non automatizzata, permette la periodica pubblicazione dei dati del registro sul sito internet del Comune alla voce Amministrazione Trasparente – Altri contenuti – Accesso civico – Registro degli accessi". Le informazioni pubblicate riguardano tipologia di accesso, data, oggetto e numero di protocollo della richiesta, presenza o meno di soggetti controinteressati, esito dell'istanza e relative motivazioni in caso di diniego, differimento o accoglimento parziale, data e numero di protocollo del provvedimento finale, nonché le informazioni riferite a eventuali riesami o ricorsi.

## **Articolo 29**

### **MANUALE OPERATIVO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE AI FINI DI TRASPARENZA**

Al fine di meglio supportare con puntuali indicazioni il corretto adempimento degli obblighi di pubblicazione, di incrementare l'efficienza dei processi anche attraverso la formale responsabilizzazione degli incaricati, nonché di ottemperare all'obbligo di cui all'articolo 10 del d.lgs. n. 33/2013, si allega al presente Piano per costituirne parte integrante il *Manuale operativo degli obblighi di pubblicazione ai fini di trasparenza*.

Il manuale risponde alle indicazioni delle linee guida in materia di obblighi di pubblicità redatte dall'Autorità Nazionale Anticorruzione. Tali indicazioni prevedono che la sezione trasparenza del piano di prevenzione della corruzione riporti i nominativi dei soggetti responsabili della trasmissione dei dati, intesi quali uffici tenuti alla individuazione e/o elaborazione dei dati, e di quelli cui spetta la pubblicazione.

In particolare, il manuale allegato enumera gli obblighi di trasparenza e fornisce, per ciascuno di essi, il dettaglio delle informazioni da pubblicare, l'ufficio o il soggetto che detiene o genera il dato, l'ufficio responsabile della pubblicazione, il dipendente incaricato dell'operazione e l'eventuale sostituto, la tempistica di pubblicazione e quella di aggiornamento dei dati con indicazione dei termini effettivi di aggiornamento in relazione alla periodicità fissata dalle norme.

Il manuale potrà essere aggiornato periodicamente con atto della Giunta comunale su proposta del Responsabile della trasparenza sentiti gli uffici comunali.

### **Articolo 30**

#### **PROCESSO DI COINVOLGIMENTO DEI PORTATORI DI INTERESSE (STAKEHOLDER)**

Il Piano è pubblicato, a seguito dell'avvenuta adozione da parte della Giunta comunale, all'albo pretorio on line per 60 giorni consecutivi, durante il corso dei quali, al fine di consentire il coinvolgimento dei cittadini singoli o associati nelle politiche di trasparenza e di prevenzione dei fenomeni di malfunzionamento, gli stessi potranno fornire suggerimenti/osservazioni che saranno oggetto di specifica valutazione ad opera del Responsabile della prevenzione e del Responsabile della trasparenza. In esito al processo descritto sarà cura dei Responsabili approntare la proposta definitiva del Piano da sottoporre all'approvazione dell'organo giuntale.

### **Articolo 31**

#### **MISURE ORGANIZZATIVE E AZIONI DA INTRAPRENDERE**

Di seguito sono descritte le misure specifiche per il raggiungimento degli obiettivi di trasparenza definiti con il presente Piano triennale e le relative annualità di attuazione.

#### **1 INIZIATIVE DI COMUNICAZIONE**

Si conferma, ad integrazione delle previste politiche di coinvolgimento degli "stakeholder", l'utilizzo su ciascun numero del periodico comunale "Pianoro Informa", inviato gratuitamente al domicilio dei cittadini, del consueto spazio grafico in materia di trasparenza (promozione degli accessi alla sezione Amministrazione Trasparente sul sito web, comunicazione di notizie ed iniziative, ecc.).

Annualità di attuazione: 2019. Attuatori: redattore Pianoro Informa con supporto dei responsabili di prevenzione e trasparenza.

#### **2 STRUMENTI DI RILEVAZIONE DEL GRADO DI INTERESSE**

A) Il Comune rileva annualmente il grado di interesse e le opinioni in materia di trasparenza e anticorruzione da parte dei cittadini e delle organizzazioni portatrici di interessi collettivi a mezzo di un questionario on line, redatto congiuntamente dal Responsabile della trasparenza e dal Responsabile della prevenzione della corruzione, liberamente compilabile ed inviabile dal sito istituzionale dell'ente. Il questionario è finalizzato a stimolare la raccolta di opinioni sulla percezione del buon funzionamento dell'amministrazione comunale, ricomprendendo i temi della trasparenza e della libertà di accesso a dati, informazioni e documenti detenuti dal Comune. L'indagine è pensata come strumento utile all'apporto di contributi finalizzati al raggiungimento degli obiettivi del presente Piano.

B) Il Comune effettua inoltre un monitoraggio su base annua sugli accessi ai diversi contenuti pubblicati, in particolare rapportando il numero complessivo di accessi al proprio sito internet con il numero di accessi alla sezione "Amministrazione Trasparente".

Annualità di attuazione: 2019 per entrambe le misure. Attuatori: misura A) responsabili prevenzione e trasparenza; misura B) responsabile sito internet.

#### **3 DATI ULTERIORI**

Il Decreto legislativo n. 33/2013 prevede che le pubbliche amministrazioni, nel rispetto dei limiti relativi alla tutela di interessi giuridicamente rilevanti e rendendo anonimi i dati personali eventualmente presenti, possano disporre la pubblicazione sul proprio sito di dati, informazioni o documenti ulteriori rispetto a quelli per i quali è previsto l'obbligo di pubblicazione. L'amministrazione ha individuato quali informazioni aggiuntive da pubblicarsi nella sezione "*Amministrazione Trasparente – Altri contenuti – Dati ulteriori*":

- pianta organica delle farmacie del territorio comunale;
- documenti concernenti i livelli di benessere organizzativo;



- risultati del monitoraggio concernente il rispetto dei tempi procedurali;
- elenchi in formato tabellare dei titoli edilizi.

Sulla base della tipologia di dati maggiormente richiesti con le istanze di accesso civico generalizzato, e valutata l'utilità informativa in rapporto all'impatto organizzativo, si ritiene di incrementare la frequenza di aggiornamento degli elenchi in formato tabellare dei titoli edilizi, da semestrale a possibilmente mensile. In ogni caso l'intervallo di aggiornamento non dovrà superare il trimestre. Gli elenchi, riferiti a permessi di costruire rilasciati dall'ente, segnalazioni certificate di inizio attività e comunicazioni di inizio lavori presentate all'ente, come generabili con gli applicativi in uso, non conterranno dati personali e riporteranno i dati riferiti alla tipologia di titolo edilizio, numero e data di protocollo di presentazione, codice del titolo edilizio (numero/anno/tipologia), oggetto e località dell'intervento (senza indicazione del numero civico o di identificativi catastali al fine di non consentire di risalire alle persone fisiche mediante associazioni indirette).

Inoltre, per una più razionale collocazione e una conseguente maggiore visibilità, l'amministrazione ritiene opportuno pubblicare nella sezione "Altri contenuti – Dati ulteriori" le statistiche e i dati sulle principali categorie di reddito dichiarato e sulle variabili utili per la determinazione dell'imposta delle persone fisiche residenti nel territorio, nell'ambito della partecipazione del Comune all'attività di accertamento tributario e contributivo. Tali dati e statistiche presentano nativamente valori oscurati in presenza di scarse numerosità e fasce di reddito determinate in modo tale da evitare rischi di identificabilità; ciò nondimeno l'ufficio incaricato della pubblicazione è tenuto a segnalare al Dipartimento delle Finanze, prima di procedere alla pubblicazione medesima, casi di evidente rischio di identificazione dei contribuenti.

Annualità di attuazione: 2019. Attuatori: soggetti incaricati della redazione e pubblicazione dei dati come individuati nel manuale di cui all'art. 29 del presente Piano.

#### **4 MONITORAGGIO DEL RISPETTO DEI TEMPI PROCEDIMENTALI**

Il decreto legislativo n. 97/2016 ha soppresso l'obbligo di pubblicazione dei risultati del monitoraggio periodico del rispetto dei tempi procedurali. Tuttavia tale monitoraggio costituisce comunque opportuna misura per la prevenzione di fenomeni di malfunzionamento ed i relativi risultati sono stati individuati quali dati ulteriori di pubblicazione. I Responsabili di Area sono quindi tenuti a trasmettere quantomeno una volta l'anno al Responsabile della prevenzione apposita attestazione circa il rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti, con indicazione degli eventuali procedimenti conclusi oltre il previsto termine e le relative motivazioni.

Annualità di attuazione: l'attestazione riferita all'anno 2019 dovrà essere resa entro il mese di febbraio 2020. Attuatori: responsabili di area.

#### **5 CARTE DEI SERVIZI E STANDARD DI QUALITÀ**

La rilevazione del grado di qualità dei servizi erogati e di soddisfazione degli utenti, anche attraverso indagini di customer satisfaction basate su questionari predefiniti e scale di valutazione adeguate, nonché l'adozione di nuove carte dei servizi avverranno secondo quanto disposto dagli articoli 24 e 25 del regolamento disciplinante i controlli interni approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 43 del 21.12.2016 e con le modalità indicate dal Piano delle performance.

Annualità di attuazione: 2019. Attuatori: funzionari di area.

#### **6 AGGIORNAMENTO ELENCO BANCHE DATI ACCESSIBILI TELEMATICAMENTE**

Si conferma l'utilità dell'aggiornamento almeno su base annua dell'esistente elenco delle banche dati presso altre pubbliche amministrazioni accessibili in via telematica dal Comune e della relativa mappatura dei permessi di accesso attribuiti agli uffici/dipendenti. Si suggerisce di arricchire l'elenco di ulteriori voci riportanti, ad esempio, la descrizione della tipologia di informazioni cui la banca dati consente l'accesso, i riferimenti di eventuali convenzioni stipulate con l'ente gestore della banca dati, ecc.. L'aggiornamento ed integrazione dell'elenco consentirà agli uffici di disporre di un utile strumento

non solo per le operazioni di verifica delle autodichiarazioni presentate all'amministrazione e per l'assolvimento degli obblighi di comunicazione previsti dalla legge, ma anche per le finalità delle pubblicazioni dei dati con le modalità di cui all'art. 9bis del d.lgs. n. 33/2013.

Annualità di attuazione: 2019. Attuatore: responsabile sito internet con il supporto degli uffici interessati.

## **7 COMUNICAZIONE AL RESPONSABILE DELLA TRASPARENZA DELL'AVVENUTO ADEMPIMENTO DI PUBBLICAZIONE DA PARTE DEGLI INCARICATI**

Si conferma la misura che prevede, contestualmente a ogni singola pubblicazione o aggiornamento sul sito internet di dati, informazioni e documenti concernenti gli obblighi di trasparenza, l'invio di un messaggio di posta elettronica al Responsabile della trasparenza da parte degli incaricati alla pubblicazione. La comunicazione ha la finalità di favorire una puntuale verifica della correttezza dell'adempimento e indicherà sinteticamente i contenuti oggetto di pubblicazione e la sezione nella quale sono stati collocati.

Annualità di attuazione: 2019. Attuatori: incaricati della pubblicazione.

## **8 RILEVAZIONE DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI**

La condivisione con i cittadini dell'attività amministrativa alla base del principio della trasparenza presuppone l'accessibilità alle informazioni riguardanti l'organizzazione dell'ente. Il Decreto legislativo n. 33/2013 prevede al riguardo specifici obblighi di pubblicazione concernenti l'articolazione degli uffici, con indicazione dei relativi responsabili e recapiti, nonché dei procedimenti di competenza. Al fine di superare la frammentazione delle predette informazioni, rese attualmente in forma parziale mediante generici collegamenti a diverse sezioni del sito (uffici del Comune, guida ai servizi, ecc.) è necessario fornire e raggruppare le informazioni relative a ciascuna tipologia di procedimento. Si rende pertanto essenziale, non solo ai fini degli obblighi di pubblicità ma anche per rispondere a esigenze operative e di analisi della correttezza dell'azione amministrativa e del trattamento dei dati personali, la formale rilevazione dei procedimenti amministrativi, peraltro propedeutica alla implementazione di un efficace sistema di gestione documentale. A tal fine è stato predisposto – in ossequio alla specifica misura prevista per l'annualità 2018 - un foglio elettronico di rilevazione, avvalendosi del lavoro di omogeneizzazione e standardizzazione dei procedimenti realizzato nell'ambito delle Comunità Tematiche della Regione Emilia-Romagna che ha fatto sì che la denominazione dei procedimenti definiti con detto lavoro trovino corrispondenza nel registro dei trattamenti di cui all'art. 30 del Regolamento europeo 2016/679 (regolamento generale sulla protezione dei dati) messo a disposizione dal Responsabile della protezione dei dati (DPO) individuato e nominato con deliberazione della Giunta comunale n. 61 del 13.06.2018 nella società Lepida S.p.A.. Il foglio elettronico riporta, per ciascuno dei procedimenti tipo, singoli campi compilabili riferiti alle seguenti informazioni: breve descrizione del procedimento con indicazione di tutti i riferimenti normativi utili; unità organizzativa responsabile dell'istruttoria; ufficio responsabile del procedimento e, se diverso, ufficio competente all'adozione del provvedimento finale (unitamente ai rispettivi recapiti telefonici, alle casella di posta elettronica istituzionale e ai nomi dei responsabili degli uffici); indicazione dei documenti da allegare all'istanza e collegamento alla relativa modulistica on line; ufficio al quale rivolgersi per informazioni con tutti i relativi recapiti; collegamento al relativo servizio on line o tempi previsti per la sua attivazione; modalità con le quali gli interessati possono ottenere informazioni relative al procedimento; termini per la sua conclusione e strumenti di tutela amministrativa; casi nei quali il provvedimento dell'amministrazione può essere sostituito da una dichiarazione dell'interessato o in cui il procedimento può concludersi con il silenzio-assenso dell'amministrazione; indicazione del titolare del potere sostitutivo, modalità con le quali effettuare eventuali pagamenti, risultati di eventuali indagini di soddisfazione degli utenti e ogni altra utile informazione. I dati inseriti per ciascun procedimento di effettiva competenza dell'ente potranno poi essere esportati in vari formati al fine della loro pubblicazione sul sito, anche nella modalità di singola scheda. Potrà parimenti valutarsi l'adozione di un regolamento comunale per la definizione dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi.

Annualità di attuazione: secondo semestre 2019 individuazione nel foglio di lavoro dei procedimenti di effettiva competenza dell'ente, avvio della compilazione delle informazioni riferite ai procedimenti a maggior rilevanza esterna; 2020 prosieguo delle operazioni di compilazione, verifica, approntamento e pubblicazione delle informazioni disponibili. Attuatori: titolari di posizione organizzativa. Supporto dei sistemi informativi e del responsabile del sito.

## **9 ATTIVITA' FORMATIVA**

L'attività formativa sui temi di prevenzione del malfunzionamento amministrativo e di trasparenza si incentra non solo nella fase didattica sui temi in questione, in particolare con l'illustrazione delle misure adottate dal Piano, ma anche con il coinvolgimento propositivo dei dipendenti sui contenuti del Piano stesso. La formazione didattica in aula è integrata dallo specifico supporto operativo fornito ai dipendenti nelle fasi operative. Pur nella conferma della volontà di avvalersi prevalentemente per lo svolgimento dell'attività formativa delle professionalità interne, e in particolare del responsabile della prevenzione e del responsabile della trasparenza, quest'ultimo affiancato per gli aspetti di pubblicazione dal responsabile del sito internet e dai redattori, si evidenzia tuttavia la necessità che l'amministrazione incrementi, con uno specifico piano di formazione, utilizzando anche gli strumenti didattici messi gratuitamente a disposizione delle pubbliche amministrazioni (webinar, formazione ValorePA, ecc.) le conoscenze dei dipendenti principalmente in materia di amministrazione digitale (codice dell'amministrazione digitale, e più nello specifico accessibilità, identità digitale, domicilio digitale, obblighi di comunicazione telematica, pagamenti con modalità informatiche, interoperabilità, razionalizzazione e semplificazione dei procedimenti, della modulistica e delle modalità di presentazione delle istanze), tutela dei dati personali (regolamento UE 2016/679, D.lgs. 101/2018), gestione dei flussi documentali (documento informatico, fascicolo informatico, sistema di conservazione) e principi di accessibilità (Legge 4/2004, D.P.R. 75/2005, Decreti ministeriali, requisiti tecnici, ecc.). I temi della trasparenza, digitalizzazione, accesso e comunicazione e tutela dei dati personali sono infatti tra loro strettamente connessi e richiedono da un lato il ripensamento dei modelli organizzativi e dall'altro l'adeguata conoscenza delle materie.

Annualità di attuazione: 2019 e successive. Attuatori: piano di formazione a cura del servizio personale con l'ausilio dei titolari di posizione organizzativa.

## **10 ACCESSIBILITA'**

Si ritiene necessario accentuare l'educazione alle tematiche in materia di accessibilità, intesa come la capacità dei sistemi informatici, nelle forme e nei limiti consentiti dalle conoscenze tecnologiche, di erogare servizi e fornire informazioni fruibili senza discriminazioni anche da parte di coloro che a causa di disabilità necessitano di tecnologie assistive o di configurazioni particolari. Il tema riguarda in particolare i contenuti del sito web, le procedure di invio delle comunicazioni ed i servizi on line. In aggiunta alla adeguata formazione del personale dipendente occorrerebbe predisporre modelli di documenti strutturati in grado di generare documenti accessibili per la pubblicazione on line, verificare l'accessibilità dei servizi on line, adeguare ove necessario i documenti e i contenuti in genere del sito web.

Annualità di attuazione: 2019 e successive. Piano di formazione come da specifica misura del presente Piano. Verifica dei contenuti del sito web e piano di adeguamento dei documenti non accessibili a cura del responsabile del sito, anche in raccordo con il Responsabile della transizione al digitale (anno 2019). Fasi successive: 2020.

## **11 ADEGUAMENTO DI CONTENUTI DEL SITO IN FUNZIONE DELLA REINTERNALIZZAZIONE DEL SERVIZIO PERSONALE**

Si rende necessario, in seguito alla risoluzione consensuale del vincolo convenzionale che delegava il servizio di gestione e amministrazione giuridica ed economica del personale all'Unione dei Comuni Savena-Idice, con conseguente reinternalizzazione del servizio dal 1 gennaio 2019, di adeguare in coerenza le pagine informative del sito, i relativi contenuti ed i vari collegamenti ipertestuali attivi nella sezione Amministrazione Trasparente, in particolare con riferimento alla sezione Bandi di Concorso.

Annualità di attuazione: 2019 (tempestivo). Attuatori: ufficio personale con i supporti del responsabile del sito e del responsabile della trasparenza.

## **12 NUOVO PORTALE INTERNET DEL COMUNE DI PIANORO**

Si ritiene non ulteriormente rimandabile l'acquisizione di un nuovo sito internet modulare, pienamente accessibile, conforme alla normative tecniche e amministrative, che possa non solo rendere accessibili e pienamente fruibili i rapporti telematici con i cittadini, ma anche costituire, con la presenza di campi obbligatori e modalità guidate di inserimento, di funzionalità di allerta, di automatismi per la scadenza automatica dei diversi documenti pubblicati con annesso trasferimento in archivio, di categorizzazione documentale, di applicazioni appositamente studiate per la gestione delle informazioni relative alle procedure pubbliche (bandi di gara e di concorso nelle varie fasi), ed anche ai procedimenti e alla relativa modulistica, un essenziale strumento per la facilitazione degli adempimenti di trasparenza e una più piena osservanza degli stessi.

Annualità di attuazione: 2019 conclusione dell'analisi dei bisogni e delle procedure comparative. Acquisizione del portale. Migrazione sul nuovo sito dei principali dati e informazioni (tra i quali sarà ricompresa a pieno titolo la sezione Amministrazione Trasparente). Rivisitazione dell'organigramma degli operatori e loro formazione. Implementazione dei contenuti. Analisi dello stato dell'arte, valutazione della eventuale necessità/opportunità di attivazione di nuovi moduli per servizi on line o funzionalità evolute, cronoprogramma degli interventi. 2020: interventi come da crono programma da definirsi.

## **SEZIONE QUARTA**

### **DISPOSIZIONI FINALI**

#### **Articolo 32**

#### **ENTRATA IN VIGORE**

1. Il Piano di prevenzione dei fenomeni di malfunzionamento dell'azione amministrativa comunale includente la sezione per la trasparenza 2019-2021, entra in vigore a seguito della esecutività della relativa delibera di adozione da parte della Giunta Comunale. In esito al processo di coinvolgimento dei portatori di interesse descritto all'art. 30 del Piano, i Responsabili della prevenzione e della trasparenza appronteranno la proposta definitiva del Piano da sottoporre all'approvazione della Giunta comunale.

Allegato "A" al Piano di prevenzione dei fenomeni di malfunzionamento dell'azione amministrativa comunale 2019-2021

PIANO DI FORMAZIONE ANTICORRUZIONE

ANNO	ARGOMENTO FORMATIVO
2019	Responsabile del procedimento: lavoro istruttorio Responsabile di servizio: lavoro di valutazione dell'istruttoria
	Natura, genesi e circolazione dei flussi documentali del Comune di Pianoro
	Procedimenti concessori comunali: competenze
	Trasparenza interna ed esterna
	Procedimento di pubblicazione di dati rilevanti ai fini della trasparenza esterna
2020	Aggiornamenti
2021	Aggiornamenti

**SCHEDE GESTIONE RISCHI**

**SCHEDA N. 1: APPALTI - CONTRATTI**

<b>Procedimenti</b>	<b>Livello di rischio</b>	<b>Misure di prevenzione</b>
Transazioni	Alto	1) Obbligo di comunicazione preventiva e informazione al Responsabile della prevenzione. Le informazioni devono contenere l’indicazione dei presupposti di fatto e di diritto che legittimano il ricorso agli istituti di cui è questione.
Procedimenti di affidamento di servizi	Medio	1) Obbligo di procedere, di regola, almeno sei mesi prima della scadenza dei contratti aventi per oggetto prestazione continuativa di servizi, alla indizione delle procedure di selezione secondo le modalità indicate dal d.lgs. 50/2016: ricognizione dei contratti di servizio in scadenza da comunicare al Responsabile della prevenzione almeno 7 mesi prima della scadenza naturale. 2) Ricorso alla proroga tecnica esclusivamente in casi di eccezionalità debitamente motivati e da comunicarsi al Responsabile della prevenzione. 3) Ricorso al rinnovo e alle estensioni contrattuali esclusivamente nei casi previsti dalla legge da comunicarsi al Responsabile della prevenzione. 4) Report annuale da trasmettersi, a cura del referente al Responsabile della prevenzione indicativo degli adempimenti da 1 a 3
Verifiche preliminari alla stipula dei contratti – Rispetto normativa sul conflitto di interessi, incompatibilità e divieto pantouflage	Medio	1) Previsione all’interno dei contratti di conferimento di incarichi professionali esterni e contratti di appalto e concessione di cui al D.Lgs. 50/2016 dell’obbligo di verifica della normativa in materia di conflitto di interessi (nello specifico art. 53 D.Lgs. 165/2001, commi 14 e 16ter), incompatibilità e inserimento della clausola del divieto di pantouflage sin dagli atti di gara, nello specifico avvisi pubblici e bandi.

**SCHEDA N. 2: EDILIZIA**

<b>Procedimenti</b>	<b>Livello di rischio</b>	<b>Misure di prevenzione</b>
Titoli edilizi	Medio	1) affidamento delle pratiche edilizie automatico e casuale gestito dal protocollo e dal software Suapnet 2) report semestrale dei casi di mancato rispetto dei termini di conclusione del procedimento sul totale di quelli avviati.

**SCHEDA N. 3: USO TERZI PATRIMONIO DISPONIBILE, INDISPONIBILE E DEMANIO COMUNALE**

<b>Procedimenti</b>	<b>Livello di rischio</b>	<b>Misure di prevenzione</b>
Locazione – affitto beni immobili patrimonio disponibile o concessione uso beni immobili patrimonio indisponibile	Alto	1) Il procedimento di concessione in uso dei beni immobili appartenenti al patrimonio indisponibile è disciplinato e deve essere ossequioso del regolamento per la fruizione di beni immobili del Comune di Pianoro a terzi approvato con deliberazione consiliare n. 12 del 26.04.2018 in attuazione della mappatura descritta al prot. 2017/0020472 e pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente – Altri contenuti – Prevenzione della corruzione.
Concessioni uso beni demaniali	Medio	2) Il procedimento di concessione in uso dei beni demaniali deve essere ossequioso della mappatura descritta al prot. 2017/0004232 e pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente – Altri contenuti – Prevenzione della corruzione.

**SCHEDA N. 4: CONTRIBUTI**

<b>Procedimenti</b>	<b>Livello di rischio</b>	<b>Misure di prevenzione</b>
Concessione ed erogazione sussidi, sovvenzioni, contributi, ausili finanziari, attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati	Medio	1) Predeterminazione e pubblicazione dei criteri per l’attribuzione dei benefici anche attraverso appositi regolamenti, nello specifico regolamento concessione patrocinio oneroso, regolamento patrocinio non oneroso, regolamento recante la disciplina per l’erogazione agli enti religiosi dei contributi finanziati con oneri di urbanizzazione secondaria.

**SCHEDA N. 5: PERSONALE – SVOLGIMENTO INCARICHI ESTERNI**

<b>Procedimenti</b>	<b>Livello di rischio</b>	<b>Misure di prevenzione</b>
Autorizzazione ai dipendenti all’esecuzione di incarichi esterni	Alto	1) Verifiche in materia di applicazione del regolamento per l’autorizzazione ai dipendenti allo svolgimento di incarichi esterni.

**SCHEDA N. 6: INCARICHI E CONSULENZE**

Procedimenti	Livello di rischio	Misure di prevenzione
Affidamento incarichi e consulenze art. 7 co. 5bis e seguenti del d.lgs. n. 165/2001 – allegato "E" Regolamento ordinamento uffici e servizi (G.C. 100/2008)	Alto	<p>1) Comunicazione al Responsabile della prevenzione che preceda l'assegnazione dell'incarico recante gli aspetti e le circostanze che rendono necessario l'incarico esterno, il richiamo alle disposizioni normative in materia di affidamento di incarichi esterni, fornendo i relativi dati di verifica e le attestazioni di rispetto degli obblighi vigenti in materia; nello specifico l'informativa deve evidenziare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- inserimento dell'incarico nell'elenco annuale approvato dal Consiglio comunale parte integrante del bilancio e della manovra finanziaria;</li> <li>- valutazione sulla necessità di reperire risorse umane esterne all'organico con riguardo alla specificità dell'oggetto della prestazione, rispetto del limite di spesa, tecnica di reclutamento, valutazione comparativa.</li> </ul>
Incarichi tecnici di supporto al RUP d.lgs. n. 50/2016	Medio	Istituzione dell'elenco degli operatori (C.C. 26/2015)

**SCHEDA N. 7: PROCEDIMENTI SANZIONATORI**

Procedimenti	Livello di rischio	Misure di prevenzione
Procedimento sanzionatorio relativo agli illeciti amministrativi e penali accertati nella materia di circolazione stradale	Medio	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Numerazione verbali accertata violazione</li> <li>2) Registrazione verbali dati in carico agli operatori</li> <li>3) Composizione della pattuglia casuale con rotazione dei componenti anche in base alla turnazione</li> <li>4) Archiviazione informatica degli accertamenti con il programma "Concilia Service"</li> <li>5) Inserimento dei dati relativi al trasgressore, proprietario, etc. compiuto da 3 operatori diversi</li> <li>6) Controllo della posizione relativa all'accertamento con particolare riferimento alla notifica, al pagamento, all'iscrizione a ruolo, effettuata da diversi operatori</li> <li>7) Archiviazioni d'ufficio controllate ed autorizzate dal Responsabile di Servizio e autorizzate dal Prefetto di Bologna.</li> </ol>



**SCHEDA N. 8: COMMERCIO AMBULANTE**

Procedimenti	Livello di rischio	Misure di prevenzione
Attività di controllo sul commercio ambulante con particolare riferimento al mercato settimanale di Pianoro e Rastignano	Basso	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Assegnazione dei posteggi tramite graduatoria gestita dall'Ufficio Attività Produttive</li> <li>2) Incasso del plateatico non operato dalla Polizia Municipale ma gestito dall'Ufficio Ragioneria</li> <li>3) Rotazione, in base alla turnazione mattino/pomeriggio, del personale dedicato (5 operatori) al controllo del mercato</li> <li>4) Controllo incrociato da parte degli stessi operatori sulla gestione del mercato settimanale</li> </ol>

**SCHEDA N. 9: TRACCIABILITA' FLUSSI DOCUMENTALI**

Procedimenti	Livello di rischio	Misure di prevenzione
La tracciabilità dei flussi documentali risponde al principio di trasparenza interna oltre che agli adempimenti legislativi riferiti alla digitalizzazione e dematerializzazione dei documenti amministrativi	Medio	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Digitalizzazione e dematerializzazione del movimento delibere e delle ordinanze a partire dall'1.1.2016</li> <li>2) Digitalizzazione e dematerializzazione delle determinazioni dirigenziali e dei decreti sindacali a partire dall'1.1.2017</li> <li>3) Analisi e valutazione sull'istituzione dei repertori informatici</li> <li>4) L'attività di protocollazione in uscita segue il processo descritto nelle disposizioni di cui al protocollo n. 2017/0004165 pubblicate nella sezione Amministrazione Trasparente – Altri contenuti – Prevenzione della corruzione.</li> <li>5) Abilitazione dall'anno 2018 nell'applicativo del protocollo informatico del requisito di formale accettazione/conferma da parte degli operatori dei documenti assegnati per competenza o conoscenza. L'accesso in procedura è subordinato all'accettazione/conferma delle registrazioni di protocollo nel termine di 10 giorni dall'assegnazione.</li> <li>6) Vigilanza sul funzionamento della misura riguardante l'istituzione della casella di posta elettronica semplice istituzionale “daprotocollare@comune.pianoro.bo.it” per consentire al cittadino sprovvisto di Pec di portare a conoscenza dell'ente istanze e documentazioni evitando la presenza fisica presso gli sportelli o l'inoltro delle relative domande presso caselle di posta elettronica semplice istituzionale del personale assegnato all'area di interesse.</li> <li>7) Sovrintendere e stimolare gli adeguamenti o nuove utilità degli applicativi informatici impiegati per la produzione di provvedimenti amministrativi (segnatamente Datagraph Atti di liquidazione ed applicativo Datagraph Workflow).</li> <li>8) Sovrintendenza e stimolo in materia di ottimizzazione dell'applicativo “Comuni-Chiamo” già in uso internamente, per consentirne la fruizione ai cittadini e segnalare guasti e disservizi in genere.</li> </ol>

**SCHEDA N. 10: EFFETTIVITA' TUTELA DEL DIPENDENTE SEGNALANTE  
MALFUNZIONAMENTO**

<b>Procedimenti</b>	<b>Livello di rischio</b>	<b>Misure di prevenzione</b>
Segnalazione di fatti di malfunzionamento di matrice corruttiva	Alto	<ol style="list-style-type: none"><li>1) Gestione del sistema informativo dedicato con piena garanzia di anonimato per l'inoltro delle segnalazioni dei dipendenti di comportamenti non rispondenti al buon andamento dell'azione pubblica.</li><li>2) Gestione di un sistema informativo differenziato da precedente dedicato anche con garanzia di anonimato per l'inoltro delle segnalazioni dei cittadini in materia di condotte corruttive.</li></ol>

**SCHEDA N. 11: DISCIPLINA DEL COMPITO DI SOVRINTENDENZA IN MATERIA DI  
RICHIESTE DANNI; ATTI GIUDIZIARI E VERBALI ILLECITI AMMINISTRATIVI**

<b>Procedimenti</b>	<b>Livello di rischio</b>	<b>Misure di prevenzione</b>
Istanze di risarcimento danni, atti giudiziari, verbali violazioni illeciti amministrativi	Alto	<p>Istituzione del procedimento sotteso al corretto e ordinario svolgimento del compito di sovrintendenza attribuito dalla legge al ruolo del segretario ex art 97 del TUEL anche con finalità di prevenzione alla corruzione con riguardo agli atti giudiziari, alle richieste risarcimento danni nonché ai verbali di violazione ad illeciti amministrativi (polizia amministrativa accertamenti e contestazioni di cui alla L. 689/1981), che dovessero pervenire al protocollo del Comune con obbligo di destinare tale atti all'indirizzo del Segretario Generale in funzione di Responsabile della prevenzione alla corruzione.</p> <p>Richiesta sullo stato di lavorazione delle pratiche relative agli atti summenzionati, supporto e verifica di regolarità di trattamento delle stesse anche con finalità di contenimento della spesa.</p>

**SCHEDA N. 12: TRASPARENZA**

Procedimenti	Livello di rischio	Misure di prevenzione
Procedimento di pubblicazione di dati rilevanti ai fini della trasparenza esterna	Basso	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Consolidamento della formazione interna</li> <li>2) Aggiornamento del <i>Manuale operativo degli obblighi di pubblicazione ai fini di trasparenza</i>.</li> <li>3) Monitoraggio a cura del Responsabile della trasparenza sull’assolvimento degli obblighi di pubblicazione, operato con cadenza trimestrale sui livelli della sezione “Amministrazione Trasparente” maggiormente soggetti all’inserimento ed aggiornamento dei dati e con verifica annuale riguardante la totalità degli obblighi</li> <li>4) Processo di coinvolgimento dei portatori di interesse (stakeholder): il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, è adottato dalla Giunta comunale e pubblicato all’albo pretorio on line per 60 giorni consecutivi, durante il corso dei quali, al fine di consentire il coinvolgimento dei cittadini singoli o associati alla politica di trasparenza e di prevenzione dei fenomeni di malfunzionamento, gli stessi potranno fornire suggerimenti/osservazioni che saranno oggetto di specifica valutazione ad opera dei Responsabili della prevenzione e della trasparenza. In esito al procedimento descritto sarà cura dei Responsabili approntare la proposta definitiva da sottoporre all’approvazione dell’organo giuntale.</li> </ol>

**SCHEDA N. 13: TRASPARENZA - AZIONI DA INTRAPRENDERE NEL TRIENNIO**

Procedimenti	Livello di rischio	Misure di prevenzione (elencate in dettaglio nella sezione terza “Trasparenza” del Piano)
Processo di formazione e controllo sull’attuazione del programma triennale per la trasparenza	Basso	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Iniziative di comunicazione (2019)</li> <li>2) Strumenti di rilevazione del grado di interesse (2019)</li> <li>3) Dati ulteriori (2019)</li> <li>4) Monitoraggio rispetto tempi procedurali (2019)</li> <li>5) Carte dei servizi e standard di qualità (2019)</li> <li>6) Aggiornamento banche dati accessibili telematicamente (2019)</li> <li>7) Comunicazione al Responsabile della trasparenza dell’avvenuto adempimento di pubblicazione da parte degli incaricati (2019)</li> <li>8) Rilevazione dei procedimenti amministrativi (2019, 2020)</li> <li>9) Attività formativa (2019)</li> <li>10) Accessibilità (2019, 2020)</li> <li>11) Adeguamento dei contenuti del sito in funzione della reinternalizzazione del servizio personale (2019)</li> <li>12) Nuovo portale internet del Comune di Pianoro (2019, 2020)</li> </ol>

Livello	Sottolivello	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo (la pubblicazione è da effettuarsi, per quanto possibile, in tabelle)	Ufficio (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa) o soggetto che genera e/o detiene il dato e lo trasmette per la pubblicazione	Ufficio responsabile della pubblicazione (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa)	Dipendente incaricato della pubblicazione (e suo sostituto)	Aggiornamento	Termini di effettivo aggiornamento	Note	
Disposizioni generali	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza	Art. 10, c. 8, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT)	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e suoi allegati, precedenti programmi triennali per la trasparenza e l'integrità e relazioni sul loro stato di attuazione. link alla sottosezione Altri contenuti/Prevenzione della corruzione	Segreteria Generale Responsabili anticorruzione/trasparenza	Segreteria Generale	Bartolotti (Dotti)	Annuale	Come da disposizioni normative	-	
	Atti generali	Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Riferimenti normativi su organizzazione e attività	Riferimenti normativi con i relativi link alle norme di legge statale pubblicate nella banca dati "Normativa" che regolano l'istituzione, l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni	Segreteria Generale	Segreteria Generale	Dotti (Zoli)	Tempestivo	Tempestivo	Normativa individuata con l'apporto del Segretario comunale. Inserimento diretto del riferimento normativo e del relativo link alla banca dati	
			Atti amministrativi generali	Direttive, circolari, programmi, istruzioni e ogni atto che dispone in generale sulla organizzazione, sulle funzioni, sugli obiettivi, sui procedimenti, ovvero nei quali si determina l'interpretazione di norme giuridiche o si dettano disposizioni per l'applicazione di esse	Tutti gli uffici	Tutti gli uffici	Ciascuno per i provvedimenti emessi o relativi alla materie concernenti l'ufficio/servizi/area di appartenenza: Cervino (Stoppioni), Del Gaudio (Dalmati), D. Benni (Casoli), Attolini (Lollini) Dotti (Zoli), Simoncini (Fiorini), Bulla (Melluso), Zuffi (Demaria), De Rose (Demaria), Medini (Gallucci), Fiorini, Andreozzi (Zuffi), Ferraro (D'Aniello)			-	
			Statuto comunale	Statuto comunale	Segreteria Generale	Segreteria Generale	Dotti (Bartolotti)			Inserimento dello Statuto nella sezione esterna del sito "L'Amministrazione comunale - Statuto e Regolamenti" e pubblicazione in Amministrazione Trasparente mediante link a tale sezione esterna.	
			Regolamenti comunali (escluso RUE)	Regolamenti comunali (escluso RUE)	Ufficio competente in materia (ufficio che redige il regolamento)	Segreteria Generale	Segreteria Generale			Zoli (Dotti)	L'ufficio che redige o modifica il regolamento è tenuto a mettere a disposizione dell'ufficio segreteria generale il relativo testo coordinato. Inserimento del regolamento nella sezione esterna del sito "L'Amministrazione comunale - Statuto e Regolamenti" e pubblicazione in Amministrazione Trasparente mediante link a tale sezione.
			Regolamento urbanistico edilizio (RUE)	Regolamento urbanistico edilizio (RUE)	Urbanistica	Urbanistica	Del Gaudio (Dalmati)			Link sezione esterna del sito "L'Amministrazione comunale - Statuto e Regolamenti" alla quale è inserita la voce "RUE - Regolamento Urbanistico Edilizio". Tale voce rimanda alla documentazione relativa alle adozioni e approvazioni delle varie varianti del RUE e l'ulteriore link agli atti e alle tavole del RUE vigente sul sito dell'Unione dei Comuni Savena-Idice	
			Documenti di programmazione strategico-gestionale	Direttive ministri, documento di programmazione, obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza	Segreteria Amministratori Programmazione economico-finanziaria Segreteria Generale RPCT Uffici vari	Segreteria Generale	Dotti (Zoli)			I vari uffici che producono o detengono gli atti li trasmettono formalmente all'ufficio segreteria con richiesta di pubblicazione. La sezione contiene relazioni di inizio e fine mandato e DUP (Documento Unico di Programmazione). Sono presenti link a Piani Esecutivi di Gestione, Piani della Performance e agli atti relativi alla programmazione di lavori, opere, servizi e forniture.	
	Art. 12, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Riferimenti a Statuto e norme di legge regionali	Estremi e testi ufficiali aggiornati degli Statuti e delle norme di legge regionali, che regolano le funzioni, l'organizzazione e lo svolgimento delle attività di competenza dell'amministrazione	Segreteria Generale Tutti gli uffici	Segreteria Generale	Dotti (Zoli)	Link a "Demetra", la banca dati dell'Assemblea Legislativa della Regione Emilia-Romagna che consente la ricerca libera e gratuita delle leggi e dei regolamenti regionali, nonché di altri atti dell'Assemblea. Link diretto allo Statuto della Regione Emilia-Romagna (su portale Demetra). Link alla banca dati Normativa. Elenco indicativo delle principali norme regionali che regolano lo svolgimento di attività di competenza dell'amministrazione redatto sulla base delle indicazioni fornite dai vari uffici comunali.				
	Art. 55, c. 2, d.lgs. n. 165/2001 Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Codice disciplinare e codice di condotta	Codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni del codice disciplinare e relative sanzioni Codice di condotta inteso quale codice di comportamento	Uffici di Segreteria U.B. Personale e Relazioni Sindacali	J.B. Personale e Relazioni Sindacali	Attolini (Lollini)	-				
	Oneri informativi per cittadini e imprese	Art. 12, c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013	Scadenario obblighi amministrativi	Scadenario con l'indicazione delle date di efficacia dei nuovi obblighi amministrativi a carico di cittadini e imprese introdotti dalle amministrazioni secondo le modalità definite con DPCM 8 novembre 2013. Le informazioni (denominazione obbligo, sintesi del contenuto, data di efficacia, riferimento normativo, collegamento alla pagina del sito contenente le informazioni sull'adempimento) dovranno essere distinte tra quelle che hanno per destinatari i cittadini e quelle che hanno per destinatari le imprese.	Tutti gli uffici	Responsabile trasparenza	Bartolotti (Dotti)	-	Lo scadenziario è redatto dal Responsabile della trasparenza su indicazione degli uffici. Ciascun ufficio è tenuto a periodica ricognizione e a fornire tempestiva comunicazione di eventuali nuovi obblighi introdotti nelle materie di propria competenza		
Attestazioni OV o struttura analogha	-	-	Sezione non più vigente a seguito della revisione operata da d.lgs. 97/2016 e linee guida Anac 13/10/2016. Predisposizione a cura dell'ufficio segreteria generale di pagina informativa con link alla sezione Controlli e rilievi sull'amministrazione - Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe.	Segreteria Generale	Segreteria Generale	Pagina informativa: Bartolotti (Dotti)	Nessuno	Nessuno	-		
Organizzazione	Titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo	Art. 13, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Dati concernenti l'organizzazione	Organi di indirizzo politico e di amministrazione e gestione, con l'indicazione delle rispettive competenze	Segreteria Amministratori	Segreteria Amministratori	Simoncini (Fiorini)	Tempestivo	Tempestivo	Viene mantenuta aggiornata la descrizione delle competenze di Sindaco, Giunta e Consiglio ed attivo il collegamento alle pagine web di Giunta e Consiglio, a loro volta aggiornate. Diretta pubblicazione	
		Art. 14, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Alto di nomina o di proclamazione, con l'indicazione della durata dell'incarico o del mandato elettivo	Titolare incarico Segreteria Amministratori							
		Art. 14, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013 Art. 9 regolamento comunale trasparenza cariche pubbliche	Curriculum vitae (con oscuramento di eventuali dati eccedenti la finalità di pubblicazione)	Titolare incarico Segreteria Amministratori U.B. Personale e Relazioni Sindacali							
		Art. 14, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013	Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica (come da dichiarazioni mod. 1G e rilevazioni d'ufficio per l'indennità di carica e i gettoni di presenza)	Titolare incarico Segreteria Amministratori U.B. Personale e Relazioni Sindacali							
		Art. 14, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti (come da dichiarazioni mod. 1E)	Titolare incarico Segreteria Amministratori							
		Art. 14, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013 Art. 9 regolamento comunale trasparenza cariche pubbliche	Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti (come da dichiarazioni mod. 1E)								
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 1, l. n. 441/1982 Art. 4 regolamento comunale trasparenza cariche pubbliche	Titolari di incarichi politici, anche se non di carattere elettivo, di cui all'art. 14, co. 1, del d.lgs n. 33/2013	Dichiarazione concernente diritti reali su beni immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, titolarità di imprese, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società (per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano, dando eventualmente evidenza del mancato consenso come da mod. 1D, e riferita al momento dell'assunzione dell'incarico) come da moduli 1A e 1AP	Titolare incarico Segreteria Amministratori						
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 1, l. n. 441/1982 Art. 4, art. 12 regolamento comunale trasparenza cariche pubbliche	Quadro riepilogativo dell'ultima dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche integralmente depositata presso il Comune (per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano, dando eventualmente evidenza del mancato consenso come da mod. 1D) o dichiarazione di esonero dall'obbligo di presentazione della dichiarazione dei redditi come da moduli 1B e 1BP. E' necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili.								
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 3, l. n. 441/1982 Art. 4 regolamento comunale trasparenza cariche pubbliche	Dichiarazione concernente le spese sostenute e le obbligazioni assunte per la propaganda elettorale ovvero attestazione di essersi avvalsi esclusivamente di materiali e di mezzi propagandistici predisposti e messi a disposizione dal partito o dalla formazione politica della cui lista il soggetto ha fatto parte (con allegate copie delle dichiarazioni relative a finanziamenti e contributi per un importo che nell'anno supera 5.000 €) come da modulo 1C								
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 3, l. n. 441/1982 Art. 6, art. 12, regolamento comunale trasparenza cariche pubbliche	Attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e quadro riepilogativo della dichiarazione dei redditi integralmente depositata presso il Comune o dichiarazione di esonero (per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano, dando eventualmente evidenza del mancato consenso, come da dichiarazioni mod. 2, 2P, 1B, 1BP, 1D)								
						[U.B. Personale e Relazioni Sindacali è tenuto a trasmettere al dipendente incaricato della pubblicazione i dati relativi alle rilevazioni d'ufficio]	Nessuno (va presentata una sola volta entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell'incarico e resta pubblicata fino alla cessazione dell'incarico o del mandato).	-	Da pubblicarsi sino al termine del mandato o dell'incarico (per coniuge e parenti del soggetto titolare la pubblicazione avviene in formato tiff). Si mantiene la pubblicazione per i 3 anni successivi dalla cessazione del mandato o dell'incarico dei soli dati e delle informazioni elencate in dettaglio alla sottostante voce "Titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo - Cessati dall'incarico (documentazione da pubblicare sul sito web)"		
							Entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell'incarico	Entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell'incarico			
							Tempestivo	Tempestivo			
							Annuale	Entro un mese dall'avvenuta scadenza del termine utile per la presentazione della dichiarazione dei redditi delle persone fisiche			

Livello	Sottolivello	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo (la pubblicazione è da effettuarsi, per quanto possibile, in tabelle)	Ufficio (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa) o soggetto che genera e/o detiene il dato e lo trasmette per la pubblicazione	Ufficio responsabile della pubblicazione (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa)	Dipendente incaricato della pubblicazione (e suo sostituto)	Aggiornamento	Termini di effettivo aggiornamento	Note				
Organizzazione	Titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo	Art. 14, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Titolari di incarichi di amministrazione, direzione o di governo di cui all'art. 14, co. 1-bis, del dlgs n. 33/2010	Atto di nomina o di proclamazione, con l'indicazione della durata dell'incarico o del mandato elettivo (in caso di insussistenza, link alla pagina "Titolari di incarichi politici" e alla sottosezione "Personale - Titolari di incarichi amministrativi di vertice", "Personale - Titolari di incarichi direzionali" e "Personale - Dirigenti cessati")	Segreteria Amministrativa U.B. Personale e Relazioni Sindacali	Segreteria Amministrativa	Simoncini (Fiorini)	Tempestivo	Tempestivo	La pubblicazione dovrebbe avvenire in analogia a quanto previsto per i titolari di incarichi politici.  Non sussistendo incarichi di amministrazione, direzione o governo si pubblica il link alla pagina "Titolari di incarichi politici" e alla sottosezione "Personale - Titolari di incarichi amministrativi di vertice", "Personale - Titolari di incarichi direzionali" e "Personale - Dirigenti cessati"				
		Art. 14, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Curriculum vitae (con oscuramento di eventuali dati eccedenti la finalità di pubblicazione)				Tempestivo						
		Art. 14, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica (come da dichiarazioni mod. 1G e rilevazioni d'ufficio per l'indennità di carica e i gettoni di presenza)				Tempestivo						
		Art. 14, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici (come da dichiarazioni mod. 1G e rilevazioni d'ufficio)				Tempestivo						
		Art. 14, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti (come da dichiarazioni mod. 1E)				Tempestivo						
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 1, l. n. 441/1982		Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti (come da dichiarazioni mod. 1E)				Tempestivo						
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982		Dichiarazione concernente diritti reali su beni immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, titolarità di imprese, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società (per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano, dando eventualmente evidenza del mancato consenso come da mod. 1D, e riferita al momento dell'assunzione dell'incarico) come da moduli 1A e 1AP				U.B. Personale e Relazioni Sindacali	Segreteria Amministrativa		Simoncini (Fiorini)	Nessuno (va presentata una sola volta entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell'incarico e resta pubblicata fino alla cessazione dell'incarico o del mandato)	Entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell'incarico	
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 3, l. n. 441/1982		Quadro riepilogativo dell'ultima dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche integralmente depositata presso il Comune (per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano, dando eventualmente evidenza del mancato consenso come da mod. 1D) o dichiarazione di esonero dall'obbligo di presentazione della dichiarazione dei redditi come da moduli 1B e 1BP. E' necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili.								Entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell'incarico		
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 3, l. n. 441/1982		Dichiarazione concernente le spese sostenute e le obbligazioni assunte per la propaganda elettorale ovvero attestazione di essersi avvalsi esclusivamente di materiali e di mezzi propagandistici predisposti e messi a disposizione dal partito o dalla formazione politica della cui lista il soggetto ha fatto parte (con allegata copia delle dichiarazioni relative a finanziamenti e contributi per un importo che nell'anno superi 5.000 €) come da modulo 1C								Tempestivo	Tempestivo	
		Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 3, l. n. 441/1982		Attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e quadro riepilogativo della dichiarazione dei redditi integralmente depositata presso il Comune o dichiarazione di esonero (per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano, dando eventualmente evidenza del mancato consenso, come da dichiarazioni mod. 2, 2P, 1B, 1BP, 1D) Relativamente alla dichiarazione dei redditi è necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili.				U.B. Personale e Relazioni Sindacali	Segreteria Amministrativa		Simoncini (Fiorini)	Annuale	Entro un mese dall'avvenuta scadenza del termine utile per la presentazione della dichiarazione dei redditi delle persone fisiche	
		Art. 14, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013		Atto di nomina, con l'indicazione della durata dell'incarico								Da pubblicarsi per i 3 anni successivi dalla cessazione del mandato o dell'incarico  Per quanto attiene la dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute dopo l'ultima attestazione, il modulo prevederà una prima parte da pubblicarsi, riportante la sola dichiarazione di intervenute o meno variazioni, e una seconda parte, da conservarsi in atti, indicante in dettaglio le eventuali variazioni intervenute. Per il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado che abbiano acconsentito si ritiene che la pubblicazione sul sito debba limitarsi a dare atto dell'avvenuto deposito della dichiarazione patrimoniale finale e della dichiarazione dei redditi, entrambe da conservarsi negli atti.		
		Art. 14, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Curriculum vitae (con oscuramento di eventuali dati eccedenti la finalità di pubblicazione)									Segreteria Amministrativa	Segreteria Amministrativa
		Art. 14, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica										
		Art. 14, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici										
		Art. 14, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti				Segreteria Amministrativa	Segreteria Amministrativa		Simoncini (Fiorini)		Nessuno	Nessuno
Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 1, l. n. 441/1982	Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti													
Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982	Quadro riepilogativo delle dichiarazioni dei redditi riferiti al periodo dell'incarico integralmente depositate presso il Comune o dichiarazioni di esonero; Quadro riepilogativo della dichiarazione dei redditi successiva al termine dell'incarico o carica, integralmente depositata presso il Comune, entro un mese dalla scadenza del termine di legge per la presentazione della dichiarazione. (Per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano, dando eventualmente evidenza del mancato consenso)													
Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 3, l. n. 441/1982	Dichiarazione concernente le spese sostenute e le obbligazioni assunte per la propaganda elettorale ovvero attestazione di essersi avvalsi esclusivamente di materiali e di mezzi propagandistici predisposti e messi a disposizione dal partito o dalla formazione politica della cui lista il soggetto ha fatto parte con riferimento al periodo dell'incarico (con allegata copia delle dichiarazioni relative a finanziamenti e contributi per un importo che nell'anno superi 5.000 €)	Segreteria Amministrativa	Segreteria Amministrativa	Simoncini (Fiorini)	Nessuno	Nessuno								
Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982	Dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute dopo l'ultima attestazione (per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano, dando eventualmente evidenza del mancato consenso)													
Art. 14, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982	Dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute dopo l'ultima attestazione (per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano, dando eventualmente evidenza del mancato consenso)													

Livello	Sottolivello	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo (la pubblicazione è da effettuarsi, per quanto possibile, in tabelle)	Ufficio (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa) o soggetto che genera e/o detiene il dato e lo trasmette per la pubblicazione	Ufficio responsabile della pubblicazione (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa)	Dipendente incaricato della pubblicazione (e suo sostituto)	Aggiornamento	Termini di effettivo aggiornamento	Note				
Organizzazione	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	Art. 47, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Sanzioni per mancata o incompleta comunicazione dei dati da parte dei titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo	Provvedimenti sanzionatori a carico del responsabile della mancata o incompleta comunicazione dei dati di cui all'articolo 14, concernenti la situazione patrimoniale complessiva del titolare dell'incarico al momento dell'assunzione della carica, la titolarità di imprese, le partecipazioni azionarie proprie nonché tutti i compensi cui dà diritto l'assunzione della carica	ANAC Responsabile prevenzione corruzione Responsabile trasparenza	Responsabile trasparenza	Bartolotti (Dotti)			Pubblicazione dietro comunicazione del soggetto erogatore della sanzione				
	Articolazione degli uffici	Art. 13, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Articolazione degli uffici	Indicazione delle competenze di ciascun ufficio, anche di livello dirigenziale non generale, i nomi dei dirigenti responsabili dei singoli uffici	Tutti gli uffici	Tutti gli uffici	Ciascuno per le informazioni concernenti l'ufficio/servizio/area di appartenenza: Cervino (Stoppioni), Del Gaudio (Dalmati), D. Benni (Casoni), Altolini (Lolini) Dotti (Bartolotti), Simoncini (Fiorni), Bullita (Melluso), Zuffi (Demaria), De Rose (Demaria), Medini (Gallucci), Fiorni, Andreozzi (Zuffi), Ferraro (D'Aniello)	Tempestivo	Tempestivo	-				
		Art. 13, c. 1, lett. b) e c), d.lgs. n. 33/2013	Organigramma	Illustrazione in forma semplificata, ai fini della piena accessibilità e comprensibilità dei dati, dell'organizzazione dell'amministrazione, mediante l'organigramma o analoghe rappresentazioni (con link, in modo tale da collegare ciascun ufficio alla pagina web contenente tutte le relative informazioni) riportante anche il nome dei dirigenti responsabili dei singoli uffici	U.B. Personale e Relazioni Sindacali	Relazioni Sindacali Responsabile sito	Altolini (Lolini)							
	Telefono e posta elettronica	Art. 13, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	Telefono e posta elettronica	Elenco completo dei numeri di telefono e delle caselle di posta elettronica istituzionali e delle caselle di posta elettronica certificata dedicate, cui il cittadino possa rivolgersi per qualsiasi richiesta inerente i compiti istituzionali		Responsabile sito	Responsabile sito	Fiorni						
	Rendiconti gruppi consiliari regionali/provinciali	-			Obbligo non applicabile al Comune di Pianoro (rendiconti di esercizio annuale dei gruppi consiliari regionali o provinciali, relativi atti e relazioni degli organi di controllo). E' predisposta a cura della Segreteria Generale pagina informativa circa la inapplicabilità dell'obbligo.	Segreteria Generale	Segreteria Generale	Pagina informativa: Bartolotti (Dotti)	Nessuno	Nessuno				
Consulenti e collaboratori	Titolari di incarichi di collaborazione o consulenza	Art. 15, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Consulenti e collaboratori (tabelle ad inserimento manuale per incarichi conferiti sino al 31.12.2016; report in formato tabellare con esportazione automatizzata degli applicativi "Atti amministrativi" per incarichi conferiti nell'anno 2017)	Estremi degli atti di conferimento di incarichi di collaborazione o di consulenza a soggetti esterni a qualsiasi titolo (compresi quelli affidati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa) con indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e dell'ammontare erogato	Tutti gli uffici	Tutti gli uffici (per la compilazione di tabelle o maschere sul sito o negli applicativi "Atti amministrativi")	Ciascuno per gli incarichi affidati dall'ufficio/servizio/area di appartenenza (inserimento ed aggiornamento manuale delle tabelle direttamente sul sito per incarichi conferiti sino al 31.12.2016: Cervino (Stoppioni), Del Gaudio (Dalmati), D. Benni (Casoni), Altolini (Fiorni) Dotti (Bartolotti), Simoncini (Fiorni), Bullita (Melluso), Zuffi (Demaria), De Rose (Demaria), Medini (Gallucci), Fiorni, Andreozzi (Zuffi), Ferraro (D'Aniello). Per incarichi conferiti dal 01.01.2017, pubblicati mediante inserimento ed aggiornamento della maschera "Trasparenza" all'interno degli applicativi "Atti amministrativi", il dipendente incaricato è quello individuato alla maschera "Autore" della relativa determinazione nell'applicativo informatico degli atti amministrativi. Per gli incarichi conferiti a partire dal 01.01.2018 vedi riga sottostante.	Tempestivo, in quanto condizione per l'efficacia dell'atto e per la liquidazione dei relativi compensi. In ogni caso entro tre mesi dal conferimento dell'incarico ai sensi dell'art. 15, co. 4, del d.lgs. n. 33/2013	Tempestivo, in quanto condizione per l'efficacia dell'atto e per la liquidazione dei relativi compensi. In ogni caso entro tre mesi dal conferimento dell'incarico ai sensi dell'art. 15, co. 4, del d.lgs. n. 33/2013	[per gli incarichi conferiti sino al 31.12.2017 gli uffici incaricati della pubblicazione sono tenuti a verificare che i dati direttamente pubblicati in Amministrazione Trasparente siano identici a quelli comunicati alla banca dati PerlaPA. Per tali incarichi il materiale adempimento di trasmissione e aggiornamento dei dati alla banca PerlaPA è in capo all'Ufficio Programmazione economico-finanziaria sulla base dei dati comunicati all'ufficio medesimo da parte degli uffici comunali a mezzo di apposita scheda. Per gli incarichi conferiti dal 01.01.2018 l'adempimento è effettuato sul nuovo portale PerlaPA 2018 direttamente dal personale individuato con deliberazione G.C. 25 del 21.03.2018 (vedi più sotto comunicazione dati al Dipartimento della Funzione Pubblica).]  [per gli incarichi conferiti sino al 31.12.2017 gli uffici incaricati della pubblicazione sono tenuti a verificare che i dati direttamente pubblicati in Amministrazione Trasparente siano identici a quelli comunicati alla banca dati PerlaPA. Per tali incarichi il materiale adempimento di trasmissione e aggiornamento dei dati alla banca PerlaPA è in capo all'Ufficio Programmazione economico-finanziaria sulla base dei dati comunicati all'ufficio medesimo da parte degli uffici comunali a mezzo di apposita scheda. Per gli incarichi conferiti dal 01.01.2018 l'adempimento è effettuato sul nuovo portale PerlaPA 2018 direttamente dal personale individuato con deliberazione G.C. 25 del 21.03.2018 (vedi più sotto comunicazione dati al Dipartimento della Funzione Pubblica).]				
		Art. 15, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Per ciascun titolare di incarico: 1) curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modello europeo										
		Art. 15, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		2) dati relativi allo svolgimento di incarichi o alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali										
		Art. 15, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		3) compensi comunque denominati, relativi al rapporto di lavoro, di consulenza o di collaborazione (compresi quelli affidati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa), con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato										
		Art. 53, c. 14, d.lgs. n. 165/2001		Attestazione dell'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse										
Art. 9bis d.lgs. n. 33/2013 Art. 15, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 Art. 53, c. 14, d.lgs. n. 165/2001	Consulenti e collaboratori (comunicazione dati al Dipartimento della Funzione Pubblica - Portale PerlaPA e pubblicazione del link alla banca dati)	Tabelle relative agli elenchi dei consulenti trasmessi alla Funzione Pubblica (banca dati PerlaPA) relative ad incarichi conferiti sino al 31.12.2017	Tutti gli uffici	Ufficio Programmazione economico-finanziaria	D. Benni (Casoni)					Comunicazione dei dati al Dipartimento della Funzione Pubblica per il tramite del portale PerlaPA. Relativamente agli incarichi conferiti dal 01.01.2017 sono riportati sul sito del Comune di Pianoro, nella specifica pagina "Banca dati PerlaPA - Incarichi di collaborazione o consulenza pubblicati dal Dipartimento della Funzione Pubblica sulla base dei dati trasmessi dal Comune di Pianoro (adempimento art. 9bis d.lgs. n. 33/2013), gli specifici collegamenti ipertestuali (differenziati per annualità) alla banca dati medesima mediante il quale accedere direttamente alla tabella contenente le informazioni comunicate dal Comune.				
			Tabelle relative agli elenchi dei consulenti trasmessi alla Funzione Pubblica (banca dati PerlaPA) relative ad incarichi conferiti dal 01.01.2018 (nuovo sistema PerlaPA 2018)	Uffici diversi (riferimento deliberazione G.C. 25 del 21.03.2018)	Responsabile PerlaPA del Comune di Pianoro: Funzionario Area Assetto Territorio e Patrimonio	Veronica Del Gaudio Marina Zuffi Cristina Cervino Silvia Stoppioni Emanuela De Rose								

Livello	Sottolivello	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo (la pubblicazione è da effettuarsi, per quanto possibile, in tabelle)	Ufficio (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa) o soggetto che genera e/o detiene il dato e lo trasmette per la pubblicazione	Ufficio responsabile della pubblicazione (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa)	Dipendente incaricato della pubblicazione (e suo sostituto)	Aggiornamento	Termini di effettivo aggiornamento	Note
U.B. Personale e Relazioni Sindacali	Titolari di incarichi dirigenziali amministrativi di vertice	Art. 14, c. 1, lett. a) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013	Incarichi amministrativi di vertice  (per la durata di pubblicazione vedere art. 14 co. 2 d.lgs. n. 33/2013 e sottostante voce "Dirigenti cessati")	Atto di conferimento, con l'indicazione della durata dell'incarico	U.B. Personale e Relazioni Sindacali Segreteria Amministratori	U.B. Personale e Relazioni Sindacali	Attolini (Lolini)	Tempestivo	Tempestivo	-
		Art. 14, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modello europeo (con oscuramento di eventuali dati eccedenti la finalità di pubblicazione)				[Tempestivo] vedi note	[Tempestivo] vedi note	In corso di ridefinizione [I documenti in corso di pubblicazione alla data del 12.04.2017 sono stati oscurati per effetto della delibera ANAC 382/2017, ed è stata conseguentemente sospesa la pubblicazione di nuovi dati concernenti i compensi e gli importi di cui all'art. 14, co. 1, lett. c del d.lgs. n. 33/2013. La Corte Costituzionale con sentenza n. 20/2019 ha poi dichiarato non fondata la questione di legittimità dell'articolo in questione].
		Art. 14, c. 1, lett. c) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione dell'incarico (con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato)				Tempestivo	Tempestivo	-
		Art. 14, c. 1, lett. d) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2014		Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici (come da dichiarazioni mod. 1G e rilevazioni d'ufficio)				[Nessuno (va presentata una sola volta entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell'incarico e resta pubblicata fino alla cessazione dell'incarico o del mandato)] vedi nota	[Nessuno] vedi nota	I documenti in corso di pubblicazione alla data del 12.04.2017 sono stati oscurati per effetto di delibera ANAC 382/2017, a seguito della quale è stata sospesa la pubblicazione di nuovi dati concernenti gli obblighi di cui all'art. 14 co. 1 lett. f del d.lgs. n. 33/2013. La Corte Costituzionale con sentenza n. 20/2019 ha poi dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art. 14, co. 1 lett. f del decreto medesimo anche per tutti i titolari di incarichi dirigenziali (anziché solo per i dirigenti previsti dall'art. 19, co. 3 e 4, del d.lgs. n. 165/2001). Non si dà dunque corso a nuove pubblicazioni dei contenuti in questione.
		Art. 14, c. 1, lett. d) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti (come da dichiarazioni mod. 1E)				[Entro 3 mesi dal conferimento dell'incarico] vedi nota	[Entro 3 mesi dal conferimento dell'incarico] vedi nota	
		Art. 14, c. 1, lett. e) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti (come da dichiarazioni mod. 1E)				[Annuale] vedi nota	[Entro un mese dall'avvenuta scadenza del termine utile per la presentazione della dichiarazione dei redditi delle persone fisiche] vedi nota	
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 1, l. n. 441/1982		Dichiarazione concernente diritti reali su beni immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, titolarità di imprese, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società (per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano, dando eventualmente evidenza del mancato consenso) e riferita al momento dell'assunzione dell'incarico come da moduli 1A e 1AP (vedi nota)				Tempestivo	Tempestivo	
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982		Quadro riepilogativo dell'ultima dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche integralmente depositata presso il Comune (per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano, dando eventualmente evidenza del mancato consenso) come da mod. 1D o dichiarazione di esonero dall'obbligo di presentazione della dichiarazione dei redditi come da moduli 1B e 1BP. E' necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili (vedi nota)				Annuale	Entro il mese successivo al quale è stata resa la dichiarazione di insussistenza di cause di inconfiribilità	-
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 3, l. n. 441/1982		Attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e quadro riepilogativo della dichiarazione dei redditi integralmente depositata presso il Comune o dichiarazione di esonero (per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano, dando eventualmente evidenza del mancato consenso, come da dichiarazioni mod. 2, 2P, 1B, 1BP, 1D) (vedi nota)				[Annuale] vedi note	[Entro il mese di dicembre] vedi note	I documenti in corso di pubblicazione alla data del 07.03.2018 sono stati oscurati per effetto del comunicato in pari data del Presidente ANAC, ed è stata conseguentemente sospesa la pubblicazione di nuovi dati concernenti gli emolumenti complessivi dei dirigenti percepiti a carico della finanza pubblica. La Corte Costituzionale, con sentenza n. 20/2019, ha poi dichiarato inammissibili le questioni di legittimità costituzionale dell'art. 14, co. 1ter del d.lgs. n. 33/2013].
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconfiribilità dell'incarico						
	Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico									
	Art. 14, c. 1-ter, secondo periodo, d.lgs. n. 33/2013	Ammontare complessivo degli emolumenti percepiti a carico della finanza pubblica								

Livello	Sottolivello	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo (la pubblicazione è da effettuarsi, per quanto possibile, in tabelle)	Ufficio (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa) o soggetto che genera e/o detiene il dato e lo trasmette per la pubblicazione	Ufficio responsabile della pubblicazione (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa)	Dipendente incaricato della pubblicazione (e suo sostituto)	Aggiornamento	Termini di effettivo aggiornamento	Note	
U.B. Personale e Relazioni Sindacali	Titolari di incarichi dirigenziali (dirigenti non generali)	Art. 14, c. 1, lett. a) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013	Incarichi dirigenziali distinti tra dirigenti, dirigenti individuati discrezionalmente, titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenziali  (per la durata di pubblicazione vedere art. 14 co. 2 d.lgs. n. 33/2013 e sottostante voce "Dirigenti cessati")	Atto di conferimento, con l'indicazione della durata dell'incarico	U.B. Personale e Relazioni Sindacali Segreteria Amministratori	U.B. Personale e Relazioni Sindacali	Attolini (Lolini)	Tempestivo	Tempestivo	-	
		Art. 14, c. 1, lett. b) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Curriculum vitae, redatto in conformità al vigente modello europeo (con oscuramento di eventuali dati eccedenti la finalità di pubblicazione)				[Tempestivo] vedi note	[Tempestivo] vedi note	In corso di ridefinizione [I documenti in corso di pubblicazione alla data del 12.04.2017 sono stati oscurati per effetto della delibera ANAC 382/2017, ed è stata conseguentemente sospesa la pubblicazione di nuovi dati concernenti i compensi e gli importi di cui all'art. 14, co. 1, lett. c del d.lgs. n. 33/2013. La Corte Costituzionale con sentenza n. 20/2019 ha poi dichiarato non fondata la questione di legittimità costituzionale in questione.]	
		Art. 14, c. 1, lett. c) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione dell'incarico (con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato)	U.B. Personale e Relazioni Sindacali Titolare incarico U.B. Personale e Relazioni Sindacali			Tempestivo	Tempestivo	-	
		Art. 14, c. 1, lett. d) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici (come da dichiarazioni mod. 1G e rilevazioni d'ufficio)				[Nessuno (ve presentata una sola volta entro 3 mesi dalla elezione, dalla nomina o dal conferimento dell'incarico e resta pubblicata fino alla cessazione dell'incarico o del mandato)] vedi note	[Nessuno] vedi note	I documenti in corso di pubblicazione alla data del 12.04.2017 sono stati oscurati per effetto di delibera ANAC 382/2017, a seguito della quale è stata sospesa la pubblicazione di nuovi dati concernenti gli obblighi di cui all'art. 14 co. 1 lett. f del d.lgs. n. 33/2013. La Corte Costituzionale con sentenza n. 20/2019 ha poi dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art. 14, comma 1bis, del d.lgs. 33/2013 nella parte in cui prevede la pubblicazione dei dati di cui all'art. 14, co. 1 lett. f del decreto medesimo anche per tutti i titolari di incarichi dirigenziali (anziché solo per i dirigenti previsti dall'art. 19, co. 3 e 4 del d.lgs. n. 165/2001). Non si dà dunque corso a nuove pubblicazioni dei contenuti in questione.	
		Art. 14, c. 1, lett. e) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti (come da dichiarazioni mod. 1E)	U.B. Personale e Relazioni Sindacali			[Entro 3 mesi dal conferimento dell'incarico] vedi note	[Entro 3 mesi dal conferimento dell'incarico] vedi note	-	
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 1, l. n. 441/1982		Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti (come da dichiarazioni mod. 1E)				[Annuale] vedi note	[Entro un mese dall'avvenuta scadenza del termine utile per la presentazione della dichiarazione delle persone fisiche] vedi note	-	
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 1, l. n. 441/1982		Dichiarazione concernente diritti reali su beni immobili e su beni mobili iscritti in pubblici registri, titolarità di imprese, azioni di società, quote di partecipazione a società, esercizio di funzioni di amministratore o di sindaco di società (per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano, dando eventualmente evidenza del mancato consenso) e riferita al momento dell'assunzione dell'incarico come da moduli 1A e 1AP (vedi nota)	U.B. Personale e Relazioni Sindacali			Attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e quadro riepilogativo della dichiarazione dei redditi integralmente depositata presso il Comune (per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano, dando eventualmente evidenza del mancato consenso come da mod. 1D o dichiarazione di esonero dall'obbligo di presentazione della dichiarazione dei redditi come da moduli 1B e 1BP. E' necessario limitare, con appositi accorgimenti a cura dell'interessato o della amministrazione, la pubblicazione dei dati sensibili (vedi nota)	Tempestivo (art. 20, c. 1, d.lgs. n. 39/2013)	Tempestivo	-
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 3, l. n. 441/1982		Attestazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute nell'anno precedente e quadro riepilogativo della dichiarazione dei redditi integralmente depositata presso il Comune o dichiarazione di esonero (per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano, dando eventualmente evidenza del mancato consenso, come da dichiarazioni mod. 2, 2P, 1B, 1BP, 1D) (vedi nota)				[Annuale] vedi note	Entro il mese successivo a quello nel quale è stata originariamente resa la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità	-	
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico	U.B. Personale e Relazioni Sindacali			Dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico	[Annuale] vedi note	[Entro il mese di dicembre] vedi note	In corso di ridefinizione [I documenti in corso di pubblicazione alla data del 07.03.2018 sono stati oscurati per effetto del comunicato in pari data del Presidente ANAC, ed è stata conseguentemente sospesa la pubblicazione di nuovi dati concernenti gli emolumenti complessivi dei dirigenti percepiti a carico della finanza pubblica. La Corte Costituzionale, con sentenza n. 20/2019, ha poi dichiarato inammissibili le questioni di legittimità costituzionale dell'art. 14, co. 1ter del d.lgs. n. 33/2013.]
		Art. 14, c. 1-ter, secondo periodo, d.lgs. n. 33/2013		Ammontare complessivo degli emolumenti percepiti a carico della finanza pubblica				Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria - Elenco delle posizioni dirigenziali, integrato dai relativi titoli e curriculum, attribuite a persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione	Tempestivo	Tempestivo	La pubblicazione si limita alla pagina informativa circa l'avvenuta abrogazione dell'obbligo di pubblicazione
		Art. 15, c. 5, d.lgs. n. 33/2013		Elenco posizioni dirigenziali discrezionali	U.B. Personale e Relazioni Sindacali			Numero e tipologia dei posti di funzione che si rendono disponibili nella dotazione organica e relativi criteri di scelta	-	-	-
		Art. 19, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001		Posti di funzione disponibili	U.B. Personale e Relazioni Sindacali			Ruolo dei dirigenti	Non si applica all'ente locale	-	-
		Art. 1, c. 7, d.p.r. n. 108/2004		Ruolo dirigenti	U.B. Personale e Relazioni Sindacali						



Livello	Sottolivello	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo (la pubblicazione è da effettuarsi, per quanto possibile, in tabelle)	Ufficio (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa) o soggetto che genera e/o detiene il dato e lo trasmette per la pubblicazione	Ufficio responsabile della pubblicazione (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa)	Dipendente incaricato della pubblicazione (e suo sostituto)	Aggiornamento	Termini di effettivo aggiornamento	Note
U.B. Personale e Relazioni Sindacali	Dirigenti cessati	Art. 14, c. 1, lett. a) e c. 1bis, d.lgs. n. 33/2013	Dirigenti cessati dal rapporto di lavoro (documentazione da pubblicare sul sito web)	Atto di nomina o di proclamazione, con l'indicazione della durata dell'incarico o del mandato elettivo	U.B. Personale e Relazioni Sindacali	U.B. Personale e Relazioni Sindacali	Attolini (Lolini)	Nessuno	Nessuno	Da pubblicarsi per i 3 anni successivi dalla cessazione dell'incarico
		Art. 14, c. 1, lett. b) e c. 1bis, d.lgs. n. 33/2013		Curriculum vitae (con oscuramento di eventuali dati eccedenti la finalità di pubblicazione)				[Nessuno] vedi nota	[Nessuno] vedi nota	[I documenti in corso di pubblicazione alla data del 12.04.2017 sono stati oscurati per effetto della delibera ANAC 352/2017, ed è stata conseguentemente sospesa la pubblicazione di nuovi dati concernenti i compensi e gli importi di cui all'art. 14, co. 1, lett. c del d.lgs. n. 33/2013. La Corte Costituzionale con sentenza n. 20/2019 ha poi dichiarato non fondata la questione di illegittimità dell'articolo in questione].
		Art. 14, c. 1, lett. c) e c. 1bis, d.lgs. n. 33/2013		Compensi di qualsiasi natura connessi all'assunzione della carica				Nessuno	Nessuno	Da pubblicarsi per i 3 anni successivi dalla cessazione dell'incarico
		Art. 14, c. 1, lett. d) e c. 1bis, d.lgs. n. 33/2013		Importi di viaggi di servizio e missioni pagati con fondi pubblici				[Nessuno] vedi nota	[Nessuno] vedi nota	La Corte Costituzionale con sentenza n. 20/2019 ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art. 14, c. omnia fides, del d.lgs. 33/2014 nella parte in cui prevede la pubblicazione dei dati di cui all'art. 14, co. 1, lett. f del decreto medesimo anche per tutti i titolari di incarichi dirigenziali (anziché solo per i dirigenti previsti dall'art. 19, co. 3 e 4, del d.lgs. n. 165/2001). La sentenza era stata preceduta dalla deliberazione ANAC 352/2017 che aveva sospeso l'efficacia delle linee guida in ordine agli obblighi di pubblicazione dei suddetti dati riguardanti i dirigenti. Non si dà dunque corso alla pubblicazione dei contenuti in questione
		Art. 14, c. 1, lett. e) e c. 1bis, d.lgs. n. 33/2013		Dati relativi all'assunzione di altre cariche, presso enti pubblici o privati, e relativi compensi a qualsiasi titolo corrisposti				Nessuno	Nessuno	Da pubblicarsi per i 3 anni successivi dalla cessazione dell'incarico
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 2, c. 1, punto 2, l. n. 441/1982		Altri eventuali incarichi con oneri a carico della finanza pubblica e indicazione dei compensi spettanti	U.B. Personale e Relazioni Sindacali					
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982		Copie delle dichiarazioni dei redditi riferiti al periodo dell'incarico o dichiarazioni di esonero; Copia della dichiarazione dei redditi successiva al termine dell'incarico o carica, entro un mese dalla scadenza del termine di legge per la presentazione della dichiarazione dei redditi, o dichiarazione di esonero (per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano, dando eventualmente evidenza del mancato consenso) <b>vedi nota</b>	Titolare incarico U.B. Personale e Relazioni Sindacali			[Nessuno (va presentata una sola volta entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico)] <b>vedi nota</b>	[Entro 3 mesi dalla cessazione dell'incarico] <b>vedi nota</b>	
		Art. 14, c. 1, lett. f) e c. 1bis, d.lgs. n. 33/2013 Art. 4, l. n. 441/1982		Dichiarazione concernente le variazioni della situazione patrimoniale intervenute dopo l'ultima attestazione (per il soggetto, il coniuge non separato e i parenti entro il secondo grado, ove gli stessi vi consentano, dando eventualmente evidenza del mancato consenso) <b>vedi nota</b>						
		Art. 47, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Sanzioni per mancata o incompleta comunicazione dei dati da parte dei titolari di incarichi dirigenziali	Provvedimenti sanzionatori a carico del responsabile della mancata o incompleta comunicazione dei dati di cui all'articolo 14, concernenti la situazione patrimoniale complessiva del titolare dell'incarico al momento dell'assunzione della carica, la titolarità di imprese, le partecipazioni azionarie proprie nonché tutti i compensi cui dà diritto l'assunzione della carica	ANAC Responsabile prevenzione corruzione Responsabile trasparenza	Responsabile trasparenza	Bartolotti (Dotti)	Tempestivo	Tempestivo	
		Art. 14, c. 1-quinquies, d.lgs. n. 33/2013	Posizioni organizzative	Curricula dei titolari di posizioni organizzative redatti in conformità al vigente modello europeo (con oscuramento di eventuali dati eccedenti la finalità di pubblicazione)	Titolare incarico U.B. Personale e Relazioni Sindacali					
		Art. 16, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Conto annuale del personale	Conto annuale del personale e relative spese sostenute, nell'ambito del quale sono rappresentati i dati relativi alla dotazione organica e al personale effettivamente in servizio e al relativo costo, con l'indicazione della distribuzione tra le diverse qualifiche e aree professionali, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico						
		Art. 16, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Costo personale tempo indeterminato	Costo complessivo del personale a tempo indeterminato in servizio, articolato per aree professionali, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico						
		p. 2.1 Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale D.M. 8 maggio 2018. Art. 6 d.lgs. 165/2001	Dotazione organica e costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato	Piano triennale dei fabbisogni di personale						
		Art. 17, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Personale non a tempo indeterminato	Personale con rapporto di lavoro non a tempo indeterminato, ivi compreso il personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	U.B. Personale e Relazioni Sindacali					
		Art. 17, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Costo del personale non a tempo indeterminato	Costo complessivo del personale con rapporto di lavoro non a tempo indeterminato, con particolare riguardo al personale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico						
	Art. 16, c. 3, d.lgs. n. 33/2013	Tassi di assenza trimestrali	Tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale							
	Art. 5 L. 12 giugno 1990, n. 146 delibera 2 febbraio 2015 Commissione Garanzia legge sciopero	Dati numerici scioperi	Dati numerici relativi al personale aderente allo sciopero in termini di percentuale rispetto al personale in servizio							
	Art. 18, d.lgs. n. 33/2013 Art. 53, c. 14, d.lgs. n. 165/2001	Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e non dirigenti)	Elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascun dipendente (dirigente e non dirigente), con l'indicazione dell'oggetto, della durata e del compenso spettante per ogni incarico (inserimento tabellare e sistema PerlaPA)							
	Art. 18, d.lgs. n. 33/2013 Art. 53, c. 14, d.lgs. n. 165/2001	Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e non dirigenti)	Elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascun dipendente (dirigente e non dirigente), con l'indicazione dell'oggetto, della durata e del compenso spettante per ogni incarico (nuovo sistema PerlaPA 2018)	U.B. Personale e Relazioni Sindacali	Responsabile PerlaPa del Comune di Pianoro: Funzionario Coordinatore Area Assetto Territorio e Patrimonio	(Istruttore direttivo P.O. Relazioni Sindacali) Attolini	Entro 15 gg. da conferimento/autorizzazione incarico	Tempestivo	Per gli incarichi autorizzati/conferiti a partire dall'anno 2018 l'obbligo di pubblicazione è adempito mediante comunicazione dei dati al Dipartimento della Funzione Pubblica per il tramite del nuovo portale PerlaPA 2018 e collocazione sul sito di specifico collegamento ipertestuale alla banca dati PerlaPA ai sensi dell'art. 9bis del d.lgs. n. 33/2013	
	Art. 21, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 47, c. 8, d.lgs. n. 165/2001	Contrattazione collettiva	Riferimenti necessari per la consultazione dei contratti e accordi collettivi nazionali ed eventuali interpretazioni autentiche							
	Art. 21, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Contratti integrativi	Contratti integrativi stipulati, con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa, evidenziante gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis comma 1 del d.lgs. 165/2001 (revisori dei costi)	U.B. Personale e Relazioni Sindacali	U.B. Personale e Relazioni Sindacali	Attolini (Lolini)				
	Art. 21, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 Art. 40bis d.lgs. n. 165/2001		Specifiche informazioni sui costi della contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno, trasmesse su specifico modello di rilevazione al Ministero dell'Economia e delle Finanze, volte ad accertare il rispetto dei vincoli finanziari in ordine alle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa, l'evoluzione della spesa derivante dai contratti integrativi e l'applicazione dei criteri improntati alla premialità e al riconoscimento del merito e della performance individuale, con particolare riferimento alle progressioni economiche				Annuale (art. 40bis, c. 3, d.lgs. n. 165/2001)	Entro il mese di settembre	Pubblicazione a mezzo link alla sezione Personale - Dotazione organica - Conto annuale	
	Art. 10, c. 8, lett. c), d.lgs. n. 33/2013 Par. 14.2, delib. CIVIT n. 12/2013	OIV	Nominativi, curricula, compensi	U.B. Personale e Relazioni Sindacali Segreteria Generale						

Livello	Sottolivello	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo (la pubblicazione è da effettuarsi, per quanto possibile, in tabelle)	Ufficio (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa) o soggetto che genera e/o detiene il dato e lo trasmette per la pubblicazione	Ufficio responsabile della pubblicazione (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa)	Dipendente incaricato della pubblicazione (e suo sostituto)	Aggiornamento	Termini di effettivo aggiornamento	Note
Bandi di concorso	-	Art. 19, c. 2, d.lgs. 33/2013	Elenco dei bandi in corso	Elenco dei bandi in corso con collegamento ipertestuale al relativo bando allocato nella sezione "Bandi di gara e concorsi - Concorsi" accessibile dalla home page del sito istituzionale. Ove non vi siano bandi in corso viene fornita la relativa informazione.	U.B. Personale e Relazioni Sindacali	U.B. Personale e Relazioni Sindacali	Attolini (Lollini)	Tempestivo	Tempestivo	-
	-	Art. 19, d.lgs. n. 33/2013	Bandi di concorso	Bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso l'amministrazione nonché i criteri di valutazione della Commissione e le tracce delle prove scritte. Informativa e collegamenti ipertestuali alla pagina "Elenco dei bandi in corso" della sezione Amministrazione Trasparente, alla pagina "Bandi di gara e concorsi - Concorsi" accessibile dalla home page del sito istituzionale, alla pagina "Bandi di gara e concorsi - Bandi di gara, avvisi e concorsi scaduti" accessibile dalla home page del sito istituzionale e alla pagina "Bandi di concorso" della sezione Amministrazione Trasparente dell'Unione dei Comuni Savena-Idice (per eventuali concorsi a suo tempo indetti dall'ufficio personale associato)	U.B. Personale e Relazioni Sindacali	U.B. Personale e Relazioni Sindacali	Attolini (Lollini)	Tempestivo	Tempestivo	Nota: sino al 31.12.2018 le attività e compiti di gestione e amministrazione del personale erano conferiti all'Unione dei Comuni Savena-Idice, cui competeva, tra gli altri, l'obbligo di pubblicazione delle informazioni concernenti i bandi di concorso e le procedure di reclutamento e selezione del personale sul proprio sito internet.
Performance	Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Par. 1, delib. CIVIT n. 104/2010 Art. 7 d.lgs. n. 150/2009	Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Sistema di misurazione e valutazione della Performance	U.B. Personale e Relazioni Sindacali Segreteria Generale	U.B. Personale e Relazioni Sindacali	Attolini (Lollini)	Tempestivo	Tempestivo	-
	Piano della Performance	Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013 Art. 10, d.lgs. 150/2009 Art. 169, c. 3-bis, d.lgs. n. 267/2000	Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione	Piano della Performance Piano esecutivo di gestione	Segreteria Generale				U.B. Personale e Relazioni Sindacali	Entro il 30 giugno
	Relazione sulla Performance	Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013 Art. 10, d.lgs. 150/2009 Art. 169, c. 3-bis, d.lgs. n. 267/2000	Relazione sulla Performance	Relazioni sulla Performance.	U.B. Personale e Relazioni Sindacali	U.B. Personale e Relazioni Sindacali			Entro il 31 luglio	Link alla sezione Performance - Sistema di misurazione e valutazione della Performance
	Ammontare complessivo dei premi	Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Ammontare complessivo dei premi	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati Ammontare dei premi effettivamente distribuiti	U.B. Personale e Relazioni Sindacali	U.B. Personale e Relazioni Sindacali			-	
	Dati relativi ai premi	Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi ai premi	Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	U.B. Personale e Relazioni Sindacali Segreteria Generale	U.B. Personale e Relazioni Sindacali			-	
	Benessere organizzativo	Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 33/2013	Benessere organizzativo	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lgs. 97/2016: livelli di benessere organizzativo. L'informazione è pubblicata ai sensi dell'art. 7bis co. 3 del d.lgs. n. 33/2013 (pubblicazione di dati ulteriori disposta dall'amministrazione)	U.B. Personale e Relazioni Sindacali	U.B. Personale e Relazioni Sindacali			Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lgs. 97/2016	-

Livello	Sottolivello	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo (la pubblicazione è da effettuarsi, per quanto possibile, in tabelle)	Ufficio (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa) o soggetto che genera e/o detiene il dato e lo trasmette per la pubblicazione	Ufficio responsabile della pubblicazione (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa)	Dipendente incaricato della pubblicazione (e suo sostituto)	Aggiornamento	Termini di effettivo aggiornamento	Note
Enti controllati	Enti pubblici vigilati	Art. 22, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Enti pubblici vigilati (per ciascuno degli enti)	Elenco degli enti pubblici, comunque denominati, istituiti, vigilati e finanziati dall'amministrazione ovvero per i quali l'amministrazione abbia il potere di nomina degli amministratori dell'ente, con l'indicazione delle funzioni attribuite e delle attività svolte in favore dell'amministrazione o delle attività di servizio pubblico affidate	Partecipazioni Azionarie (Programmazione economico-finanziaria) Segreteria Amministratori	Segreteria Amministratori	Simoncini (Fiorini)	Annuale	Entro il mese di settembre	
		Art. 22, c. 2, d.lgs. n. 33/2013		Misura dell'eventuale partecipazione dell'amministrazione Durata dell'impegno Onere complessivo a qualsiasi titolo gravante per l'anno sul bilancio dell'amministrazione Numero dei rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo e trattamento economico complessivo a ciascuno di essi spettante (con l'esclusione dei rimborsi per vitto e alloggio) Risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari Incarichi di amministratore dell'ente e relativo trattamento economico complessivo (con l'esclusione dei rimborsi per vitto e alloggio) Dichiarazione resa dall'interessato all'atto del conferimento dell'incarico sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico (link al sito dell'ente) Dichiarazione resa annualmente nel corso dell'incarico dall'interessato sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico (link al sito dell'ente)	Ente pubblico Partecipazioni Azionarie Segreteria Amministratori					
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013		Collegamento con i siti istituzionali degli enti pubblici vigilati	Segreteria Amministratori			Tempestivo	Tempestivo	
		Art. 22, c. 3, d.lgs. n. 33/2013								
	Società partecipate	Art. 22, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Dati società partecipate (per ciascuna delle società)	Elenco delle società di cui l'amministrazione detiene direttamente quote di partecipazione anche minoritaria, con l'indicazione dell'entità, delle funzioni attribuite e delle attività svolte in favore dell'amministrazione o delle attività di servizio pubblico affidate, ad esclusione delle società partecipate da amministrazioni pubbliche, con azioni quotate in mercati regolamentati italiani o di altri paesi dell'Unione europea, e loro controllate. (art. 22, c. 6, d.lgs. n. 33/2013)	Partecipazioni Azionarie (Programmazione economico-finanziaria) Segreteria Amministratori	Segreteria Amministratori	Simoncini (Fiorini)	Annuale	Entro il mese di settembre	
		Art. 22, c. 2, d.lgs. n. 33/2013		Misura dell'eventuale partecipazione dell'amministrazione Durata dell'impegno Onere complessivo a qualsiasi titolo gravante per l'anno sul bilancio dell'amministrazione Numero dei rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo e trattamento economico complessivo a ciascuno di essi spettante Risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari Incarichi di amministratore della società e relativo trattamento economico complessivo Dichiarazione resa dall'interessato all'atto del conferimento dell'incarico sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico (link al sito dell'ente) Dichiarazione resa annualmente nel corso dell'incarico dall'interessato sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico (link al sito dell'ente) Collegamento con i siti istituzionali delle società partecipate	Società partecipata Partecipazioni Azionarie (Programmazione economico-finanziaria) Segreteria Amministratori					
		Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013			Segreteria Amministratori			Tempestivo	Tempestivo	
		Art. 22, c. 3, d.lgs. n. 33/2013							Annuale	
	Provedimenti	Art. 22, c. 1, lett. d-bis, d.lgs. n. 33/2013	Provedimenti	Provedimenti in materia di costituzione di società a partecipazione pubblica, acquisto di partecipazioni in società già costituite, gestione delle partecipazioni pubbliche, alienazione di partecipazioni sociali, quotazione di società a controllo pubblico in mercati regolamentati e razionalizzazione periodica delle partecipazioni pubbliche, previsti dal decreto legislativo adottato ai sensi dell'articolo 18 della legge 7 agosto 2015, n. 124 (art. 20 d.lgs. 175/2016)	Società partecipata Partecipazioni Azionarie (Programmazione economico-finanziaria) Segreteria Amministratori	Segreteria Amministratori		Tempestivo	Tempestivo	
		Art. 19, c. 7, d.lgs. n. 175/2016		Provedimenti con cui le amministrazioni pubbliche socie fissano obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate Provedimenti con cui le società a controllo pubblico garantiscono il concreto perseguimento degli obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento						
	Enti di diritto privato controllati	Art. 22, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013	Enti di diritto privato controllati (per ciascuno degli enti)	Elenco degli enti di diritto privato, comunque denominati, in controllo dell'amministrazione, con l'indicazione delle funzioni attribuite e delle attività svolte in favore dell'amministrazione o delle attività di servizio pubblico affidate	Ente di diritto privato Partecipazioni Azionarie (Programmazione economico-finanziaria) Segreteria Amministratori	Segreteria Amministratori	Simoncini (Fiorini)	Annuale	Entro il mese di settembre	
		Art. 22, c. 2, d.lgs. n. 33/2013		Misura dell'eventuale partecipazione dell'amministrazione Durata dell'impegno Onere complessivo a qualsiasi titolo gravante per l'anno sul bilancio dell'amministrazione Numero dei rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo e trattamento economico complessivo a ciascuno di essi spettante Risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi finanziari Incarichi di amministratore dell'ente e relativo trattamento economico complessivo Dichiarazione resa dall'interessato all'atto del conferimento dell'incarico sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità dell'incarico (link al sito dell'ente) Dichiarazione resa annualmente nel corso dell'incarico dall'interessato sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità al conferimento dell'incarico (link al sito dell'ente)						
Art. 20, c. 3, d.lgs. n. 39/2013								Tempestivo	Tempestivo	
Art. 22, c. 3, d.lgs. n. 33/2013		Collegamento con i siti istituzionali degli enti di diritto privato controllati		Segreteria Amministratori				Annuale	Entro il mese di settembre	
Rappresentazione grafica	Art. 22, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013	Rappresentazione grafica	Una o più rappresentazioni grafiche che evidenziano i rapporti tra l'amministrazione e gli enti pubblici vigilati, le società partecipate, gli enti di diritto privato controllati	Segreteria Amministratori						

Livello	Sottolivello	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo (la pubblicazione è da effettuarsi, per quanto possibile, in tabelle)	Ufficio (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa) o soggetto che genera e/o detiene il dato e lo trasmette per la pubblicazione	Ufficio responsabile della pubblicazione (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa)	Dipendente incaricato della pubblicazione (e suo sostituto)	Aggiornamento	Termini di effettivo aggiornamento	Note					
Attività e procedimenti	Dati aggregati attività amministrativa	Art. 24, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Dati aggregati attività amministrativa	Dati relativi alla attività amministrativa, in forma aggregata, per settori di attività, per competenza degli organi e degli uffici, per tipologia di procedimenti	-	Programmazione economico-finanziaria	D. Berni (Casori)	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lgs. 97/2016. L'adempimento di pubblicazione si limita alla pagina informativa di cui al campo note	-	Pagina informativa riportante l'avvenuta abrogazione dell'obbligo di pubblicazione					
	Tipologie di procedimento	Art. 35, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Tipologie di procedimento (per ciascuna tipologia di procedimento)	Breve descrizione del procedimento con indicazione di tutti i riferimenti normativi utili	Tutti gli uffici	Tutti gli uffici	Tutti gli uffici	Per i procedimenti relativi all'ufficio/servizio/area di appartenenza: Cervino (Stoppioni), Del Gaudio (Dalmati), D. Berni (Casori), Attolini (Lollini), Doti (Bartolotti), Simoncini (Fiorini), Bullita (Melluso), Zuffi (Demaria), De Rose (Demaria), Medini (Gallucci), Fiorini, Andreozzi (Zuffi), Ferraro (D'Aniello)	Tempestivo	Tempestivo	In attesa che si compia la formale rilevazione dei procedimenti da parte dell'Amministrazione prevista dal Piano e ne derivi la rivisitazione della sezione "Tipologie di procedimento", rimane vigente la sottopagina "Tipologie di procedimento - Descrizione dei procedimenti - Dati relativi alle tipologie di procedimento e ai servizi" con collegamento alla "Guida ai servizi" ove sono collocate le informazioni.				
		Art. 35, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Unità organizzative responsabili dell'istruttoria							In attesa della formale rilevazione di cui sopra rimane vigente la sottopagina "Tipologie di procedimento - Link di accesso ai servizi on line già disponibili in rete" con apposito link alle informazioni contenute nella sezione esterna "Servizi on line e modulistica", ove sono contenute le relative informazioni				
		Art. 35, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		Ufficio del procedimento, unitamente ai recapiti telefonici e alla casella di posta elettronica istituzionale							Modaltà per l'effettuazione dei pagamenti eventualmente necessari, con i codici IBAN identificativi del conto di pagamento, ovvero di imputazione del versamento in Tesoreria, tramite i quali i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bonifico bancario o postale, ovvero gli identificativi del conto corrente postale sul quale i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bollettino postale, nonché i codici identificativi del pagamento da indicare obbligatoriamente per il versamento				
		Art. 35, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013		Ove diverso, l'ufficio competente all'adozione del provvedimento finale, con l'indicazione del nome del responsabile dell'ufficio unitamente ai rispettivi recapiti telefonici e alla casella di posta elettronica istituzionale											
		Art. 35, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013		Modalità con le quali gli interessati possono ottenere le informazioni relative ai procedimenti in corso che li riguardano							Strumenti di tutela amministrativa e giurisdizionale, riconosciuti dalla legge in favore dell'interessato, nel corso del procedimento nei confronti del provvedimento finale ovvero nei casi di adozione del provvedimento oltre il termine predeterminato per la sua conclusione e i modi per attivarli				
		Art. 35, c. 1, lett. g), d.lgs. n. 33/2013		Termine fissato in sede di disciplina normativa del procedimento per la conclusione con l'adozione di un provvedimento espresso e ogni altro termine procedimentale rilevante											
		Art. 35, c. 1, lett. h), d.lgs. n. 33/2013		Procedimenti per i quali il provvedimento dell'amministrazione può essere sostituito da una dichiarazione dell'interessato ovvero il procedimento può concludersi con il silenzio-assenso dell'amministrazione							Link di accesso al servizio on line, ove sia già disponibile in rete, o tempi previsti per la sua attivazione				
		Art. 35, c. 1, lett. i), d.lgs. n. 33/2013		Procedimenti per i quali il provvedimento dell'amministrazione può essere sostituito da una dichiarazione dell'interessato ovvero il procedimento può concludersi con il silenzio-assenso dell'amministrazione											
	Art. 35, c. 1, lett. j), d.lgs. n. 33/2013	Strumenti di tutela amministrativa e giurisdizionale, riconosciuti dalla legge in favore dell'interessato, nel corso del procedimento nei confronti del provvedimento finale ovvero nei casi di adozione del provvedimento oltre il termine predeterminato per la sua conclusione e i modi per attivarli	Modaltà per l'effettuazione dei pagamenti eventualmente necessari, con i codici IBAN identificativi del conto di pagamento, ovvero di imputazione del versamento in Tesoreria, tramite i quali i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bonifico bancario o postale, ovvero gli identificativi del conto corrente postale sul quale i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bollettino postale, nonché i codici identificativi del pagamento da indicare obbligatoriamente per il versamento												
	Art. 35, c. 1, lett. l), d.lgs. n. 33/2013	Termine fissato in sede di disciplina normativa del procedimento per la conclusione con l'adozione di un provvedimento espresso e ogni altro termine procedimentale rilevante													
	Attività e procedimenti	Tipologie di procedimento	Art. 35, c. 1, lett. l), d.lgs. n. 33/2013	Tipologie di procedimento (per ciascuna tipologia di procedimento)	Tutti gli uffici	Tutti gli uffici	Tutti gli uffici	D. Berni (Casori)	Tempestivo	Tempestivo	In attesa della formale rilevazione di cui sopra rimane vigente la sottopagina "Tipologie di procedimento - Modalità per l'effettuazione dei pagamenti" con apposito collegamento alle informazioni contenute nella sezione "Pagamenti dell'amministrazione - IBAN e pagamenti informatici", fatta salva la possibilità per ciascun ufficio di inserire il dato anche all'interno dell'eventuale procedimento già collocato sul sito. Nota: le linee guida Agid per i pagamenti elettronici a favore delle pubbliche amministrazioni prevedono al punto 5 "Strumenti di pagamento", per evitare che gli utenti possano eseguire dei bonifici non integrati con il sistema PagoPA, il divieto per i soggetti tenuti per legge all'adesione a PagoPA di pubblicare in qualsiasi modo l'IBAN di accredito.				
Art. 35, c. 1, lett. m), d.lgs. n. 33/2013											Nome del soggetto a cui è attribuito, in caso di inerzia, il potere sostitutivo, nonché modalità per attivare tale potere, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Segreteria Generale Tutti gli uffici	Segreteria Generale per la pagina "Attribuzione del potere sostitutivo"; Ciascun ufficio nella pagina dei propri procedimenti	Bartolotti (Doti) [Segreteria Generale] Per i procedimenti relativi all'ufficio/servizio/area di appartenenza: Cervino (Stoppioni), Del Gaudio (Dalmati), D. Berni (Casori), Attolini (Lollini), Doti (Bartolotti), Simoncini (Fiorini), Bullita (Melluso), Zuffi (Demaria), De Rose (Demaria), Medini (Gallucci), Fiorini, Andreozzi (Zuffi), Ferraro (D'Aniello)	In attesa della rilevazione, definizione e rivisitazione di cui sopra, rimane vigente la sottopagina "Attribuzione del potere sostitutivo - Rivolgerti al soggetto cui è attribuito il potere sostitutivo nei casi di inerzia" all'interno del quale è collocata la deliberazione con la quale è stata definita l'attribuzione del potere sostitutivo e il modulo di richiesta di attivazione del potere. (modulo pdf editabile in attesa di predisposizione da parte del Responsabile del sito di modulo on line cui rinviare a mezzo di collegamento ipertestuale)
Art. 35, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013											Atti e documenti da allegare all'istanza e modulistica necessaria, compresi i fac-simile per le autocertificazioni	Tutti gli uffici	Tutti gli uffici	Ciascuno per i procedimenti dell'ufficio/servizio/area di appartenenza: Cervino (Stoppioni), Dalmati (Del Gaudio), D. Berni (Casori), Attolini (Lollini), Doti (Bartolotti), Simoncini (Fiorini), Bullita (Melluso), Zuffi (Demaria), De Rose (Demaria), Medini (Gallucci), Fiorini, Andreozzi (Zuffi), Ferraro (D'Aniello)	In attesa della formale rilevazione di cui sopra rimane vigente la sottopagina "Tipologie di procedimento - Istanze di parte - Atti e documenti da allegare all'istanza - Modulistica" con apposito link alle informazioni contenute nella sezione esterna "Servizi on line - Modulistica", ove sono contenute la modulistica e le relative informazioni
Art. 35, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013 e Art. 1, c. 29, l. 190/2012											Uffici ai quali rivolgersi per informazioni, orari e modalità di accesso con indicazione degli indirizzi, recapiti telefonici e caselle di posta elettronica istituzionale a cui presentare le istanze	Tutti gli uffici	Tutti gli uffici	Ciascuno per i procedimenti dell'ufficio/servizio/area di appartenenza: Cervino (Stoppioni), Dalmati (Del Gaudio), D. Berni (Casori), Attolini (Lollini), Doti (Bartolotti), Simoncini (Fiorini), Bullita (Melluso), Zuffi (Demaria), De Rose (Demaria), Medini (Gallucci), Fiorini, Andreozzi (Zuffi), Ferraro (D'Aniello)	In attesa della rilevazione, definizione e rivisitazione di cui sopra rimane vigente la sottopagina "Tipologie di procedimento - Istanze di parte - Atti e documenti da allegare all'istanza - Modulistica" con apposito link alle informazioni contenute nella sezione esterna "Uffici del Comune", ove sono contenute le relative informazioni
Attività e procedimenti	Monitoraggio tempi procedurali	Art. 1, c. 29, l. 190/2012	Indirizzo Pec per la trasmissione di istanze e la richiesta di informazioni	Indirizzo di posta elettronica certificata a cui il cittadino possa trasmettere istanze e ricevere informazioni circa i provvedimenti e i procedimenti amministrativi che lo riguardano	Responsabile sito	Responsabile sito	Fiorini	Tempestivo	Tempestivo	-					
										-					
Attività e procedimenti	Monitoraggio tempi procedurali	Art. 24, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 28, l. n. 190/2012	Monitoraggio tempi procedurali	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lgs. 97/2016: risultati del monitoraggio periodico concernente il rispetto dei tempi procedurali. Poiché il monitoraggio periodico del rispetto dei tempi procedurali continua a costituire misura necessaria per la prevenzione dei fenomeni di malfunzionamento amministrativo. Il Comune di Pianoro ha pertanto ritenuto di pubblicare, quali dati ulteriori ai sensi dell'art. 7bis, co. 3, del d.lgs. n. 33/2013, i risultati del monitoraggio in questione nella sezione Altri contenuti - Dati ulteriori.	Responsabili di Area Responsabile prevenzione corruzione	Responsabile sito	Bartolotti (Doti)	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lgs. 97/2016. I dati sono comunque pubblicati ai sensi dell'art. 7bis co. 3 del d.lgs. n. 33/2013 nella sezione Altri contenuti - Dati ulteriori con aggiornamento annuale	Entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento	-					
										-					
Attività e procedimenti	Dichiarazioni sostitutive e acquisizione d'ufficio dei dati	Art. 35, c. 3, d.lgs. n. 33/2013	Recapiti dell'ufficio responsabile	Recapiti telefonici e casella di posta elettronica istituzionale dell'ufficio responsabile per le attività volte a gestire, garantire e verificare la trasmissione dei dati o l'accesso diretto degli stessi da parte delle amministrazioni procedenti all'acquisizione d'ufficio dei dati e allo svolgimento dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive	Uffici vari Responsabile sito	Uffici vari Responsabile sito	Fiorini	Tempestivo	Tempestivo	-					
										-					

Livello	Sottolivello	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo (la pubblicazione è da effettuarsi, per quanto possibile, in tabelle)	Ufficio (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa) o soggetto che genera e/o detiene il dato e lo trasmette per la pubblicazione	Ufficio responsabile della pubblicazione (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa)	Dipendente incaricato della pubblicazione (e suo sostituto)	Aggiornamento	Termini di effettivo aggiornamento	Note
Provvedimenti	Provvedimenti organi indirizzo politico	Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012	Provvedimenti organi indirizzo politico	Elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di: scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla modalità di selezione prescelta; accordi stipulati dall'amministrazione con soggetti privati o con altre amministrazioni pubbliche. Adempimento realizzato mediante pubblicazione dell'elenco delle deliberazioni di Giunta e Consiglio con eventuale oscuramento di dati personali non pertinenti o eccedenti e mediante link alla sottoscrizione "bandi di gara e contratti".	Tutti gli uffici Segreteria Generale	Segreteria Generale	Zoli (Dotti)	Semestrale	Entro i mesi di Gennaio/Luglio	-
		Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 /Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012		Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lgs. 97/2016: elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di autorizzazione o concessione, concorsi e prove selettive per l'assunzione del personale e progressioni di carriera (mantenimento in pubblicazione sino al previsto termine degli elenchi delle deliberazioni di Giunta e di Consiglio già pubblicati ai sensi della precedente normativa)	-			Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lgs. 97/2016	-	I dipendenti indicati assicurano il mantenimento della pagina informativa e di quanto a fianco indicato nella colonna contenuti dell'obbligo
	Provvedimenti dirigenti amministrativi	Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012	Provvedimenti dirigenti amministrativi	Elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di: scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla modalità di selezione prescelta; accordi stipulati dall'amministrazione con soggetti privati o con altre amministrazioni pubbliche. Adempimento realizzato mediante pubblicazione dell'elenco delle determinazioni dirigenziali con eventuale oscuramento di dati personali non pertinenti o eccedenti e mediante link alla sottoscrizione "bandi di gara e contratti"	Tutti gli uffici Segreteria Generale			Semestrale	Entro i mesi di Gennaio/Luglio	-
		Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 / Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012		Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lgs. 97/2016: elenco dei provvedimenti, con particolare riferimento ai provvedimenti finali dei procedimenti di autorizzazione o concessione, concorsi e prove selettive per l'assunzione del personale e progressioni di carriera (mantenimento in pubblicazione sino al previsto termine degli elenchi delle determinazioni già pubblicati ai sensi della precedente normativa e degli elenchi dei provvedimenti aventi forma diversa dalla determina)	-			Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lgs. 97/2016	-	I dipendenti indicati assicurano il mantenimento della pagina informativa e di quanto a fianco indicato nella colonna contenuti dell'obbligo
Controlli sulle imprese	-	Art. 25, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013 [abrogato]	Tipologie di controllo	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lgs. 97/2016 (elenco delle tipologie di controllo a cui sono assoggettate le imprese in ragione della dimensione e del settore di attività, con l'indicazione per ciascuna di esse dei criteri e delle relative modalità di svigilamento). Pagina informativa sull'abrogazione dell'obbligo di pubblicazione e link al sito SUAP dell'Unione dei Comuni	-	Polizia Amministrativa Locale	Ferraro (D'Aniello)	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lgs. 97/2016	-	I dipendenti indicati assicurano il mantenimento della pagina informativa sull'intervenuta abrogazione degli obblighi e il funzionamento del link al sito dell'Unione Savena-Idice, al relativo sportello Suap e al portale "Impresa in un giorno"
		Art. 25, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013 [abrogato]	Obblighi e adempimenti	Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lgs. 97/2016 (elenco degli obblighi e degli adempimenti oggetto delle attività di controllo che le imprese sono tenute a rispettare per ottemperare alle disposizioni normative). Pagina informativa sull'abrogazione dell'obbligo di pubblicazione e link al sito SUAP dell'Unione dei Comuni						

Livello	Sottolivello	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo (la pubblicazione è da effettuarsi, per quanto possibile, in tabelle)	Ufficio (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa) o soggetto che genera e/o detiene il dato e lo trasmette per la pubblicazione	Ufficio responsabile della pubblicazione (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa)	Dipendente incaricato della pubblicazione (e suo sostituto)	Aggiornamento	Termini di effettivo aggiornamento	Note	
Bandi di gara e contratti	Informazioni sulle singole procedure in formato tabellare	Art. 1, c. 32, l. n. 190/2012 Art. 37, c. 1, lett. a) d.lgs. n. 33/2013 Art. 4 della Anac n. 39/2016	Dati previsti dall'articolo 1, comma 32, della legge 6 novembre 2012, n. 190 Informazioni sulle singole procedure (da pubblicare secondo le "Specifiche tecniche per la pubblicazione dei dati ai sensi dell'art. 1, comma 32, della Legge n. 190/2012", adottate secondo quanto indicato nella delib. Anac 39/2016)	Codice Identificativo Gara (CIG), struttura proponente, oggetto del bando, procedura di scelta del contraente, elenco degli operatori invitati a presentare offerte, numero di offerenti che hanno partecipato al procedimento, aggiudicatario, importo di aggiudicazione, tempi di completamento dell'opera servizio o fornitura, importo delle somme liquidate	Tutti gli uffici	Lavori pubblici (cura la fase finale di pubblicazione da eseguirsi secondo le indicazioni ANAC)	Cervino (Stoppioni)	Tempestivo	Tempestivo	Dal 1.1.2017 si provvede all'adempimento mediante compilazione dei dati nell'apposita maschera "Anac" degli applicativi "Atti amministrativi", con conseguente esportazione automatica delle informazioni in apposito report sul sito del Comune (link a pagina esterna della casa di sviluppo degli applicativi informatici).	
				Tabelle riassuntive rese liberamente scaricabili in un formato digitale standard aperto con informazioni sui contratti relative all'anno precedente (Codice Identificativo Gara (CIG), struttura proponente, oggetto del bando, procedura di scelta del contraente, elenco degli operatori invitati a presentare offerte, numero di offerenti che hanno partecipato al procedimento, aggiudicatario, importo di aggiudicazione, tempi di completamento dell'opera servizio o fornitura, importo delle somme liquidate)	Tutti gli uffici (inserimento dei dati) Ufficio Segreteria (generazione del file xml mediante funzionalità automatica dell'applicativo informatico e trasmissione del file alla casa di sviluppo e/o all'Ufficio Lavori Pubblici per la pubblicazione)	Lavori pubblici		Annuale	Come da disposizioni normative	La pubblicazione è da eseguirsi secondo le indicazioni fornite da ANAC (pubblicazione sul sito [link a pagina esterna della casa di sviluppo degli applicativi informatici] del file xml e trasmissione ad ANAC a mezzo Pec di modulo contenente il link al suddetto file)	
	Atti delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori distintamente per ogni procedura	Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 Art. 21, c. 7, e 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alla programmazione di lavori, opere, servizi e forniture	Atti di programmazione - Atti relativi alla programmazione di lavori, opere, servizi e forniture; programma biennale degli acquisti di beni e servizi e relativi aggiornamenti annuali; programma triennale dei lavori pubblici e relativi aggiornamenti annuali	Lavori pubblici	Lavori pubblici	Lavori pubblici	Ciascuno per i procedimenti dell'ufficio/servizio/area di appartenenza: Cervino (Stoppioni), Dalmati (Del Gaudio), D. Bienni (Casoli), Attolini (Lollini), Doti (Zoli) Simoncini (Fiorenti) Bullita (Melluso), Zuffi (Demaria), De Rose (Demaria), Medini (Gallucci), Fiorini, Andreozzi (Zuffi), Ferraro (D'Aniello).	Tempestivo	Tempestivo	Inserimento diretto degli atti di programmazione nella pagina web "Atti relativi alla programmazione di lavori, opere, servizi e forniture" della sezione Amministrazione Trasparente del Comune
				Atti procedure affidamento - Avvisi di preinformazione: Avvisi di preinformazione (art. 70, c. 1, 2 e 3, d.lgs n. 50/2016); bandi ed avvisi di preinformazioni (art. 141, d.lgs n. 50/2016)	Unione dei Comuni (SUA) Lavori Pubblici ed altri uffici comunali per quanto di residua competenza	Lavori pubblici					Link alla sezione "Bandi di gara e contratti" dell'Amministrazione Trasparente dell'Unione Inserimento diretto di eventuali avvisi residui nella pagina web "Avvisi di preinformazione" della sezione Amministrazione Trasparente del Comune Gli altri uffici sono tenuti a trasmettere tempestivamente eventuali avvisi residui all'Ufficio Lavori Pubblici per la pubblicazione
Atti delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori distintamente per ogni procedura	Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni. Compresi quelli tra enti nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 5 del d.lgs n. 50/2016	Atti procedure affidamento - Determina a contrarre; determina a contrarre o atto equivalente	Tutti gli uffici per quanto di propria competenza	Tutti gli uffici	Cervino (Stoppioni) per pagina informativa e link alle pertinenti pagine del sito dell'Unione dei Comuni Savena-Idice; per avvisi e bandi residui link alle sezioni esterne del sito del Comune di Pianoro "Bandi di gara ed avvisi", "Bandi gara, avvisi e concorsi scaduti" e "Esiti di gara/avviso e di concorso"	Cervino (Stoppioni) per pagina informativa e link alle pertinenti pagine del sito dell'Unione dei Comuni Savena-Idice, link alle sezioni esterne del sito del Comune di Pianoro "Bandi di gara ed avvisi", "Bandi gara, avvisi e concorsi scaduti" e "Esiti di gara/avviso e di concorso" ed inserimento in tali sezioni degli avvisi e bandi residui di propria competenza. Per gli avvisi e bandi residui di competenza di altri uffici nelle suddette sezioni esterne (ciascuno per ufficio/servizio/area di appartenenza: Dalmati (Del Gaudio), D. Bienni (Casoli), Attolini (Lollini) Doti (Zoli) Simoncini (Fiorenti) Bullita (Melluso), Zuffi (Demaria), De Rose (Demaria), Medini (Gallucci), Fiorini, Andreozzi (Zuffi), Ferraro (D'Aniello)	Tempestivo	Tempestivo	Dal 1.1.2017 si provvede all'adempimento mediante compilazione dei dati ed inserimento degli atti nelle apposite maschere "Anac/Documents" degli applicativi "Atti amministrativi" (barrando la apposita casella "Determinazione a contrarre"), con conseguente esportazione automatica delle informazioni in apposito report sul sito del Comune (link a pagina esterna della casa di sviluppo dell'applicativo informatico). Il report consente la ricerca per parametri (CIG, anno, oggetto, settore), consentendo di selezionare l'opzione "Det. a contrarre" e di attivare la funzione "Cerca", mediante la quale viene reso, sulla base dei parametri scelti, l'elenco delle determinazioni a contrarre, comprendente - nella colonna "Allegati" - i file degli atti.	
			Atti procedure affidamento - Avvisi e Bandi: Avviso (art. 19, c. 1, d.lgs n. 50/2016); avviso di indagini di mercato (art. 36, c. 7, d.lgs n. 50/2016 e Linee guida ANAC); avviso di formazione elenco operatori economici e pubblicazione elenco (art. 36, c. 7, d.lgs n. 50/2016 e Linee guida ANAC); bandi ed avvisi (art. 36, c. 9, d.lgs n. 50/2016); bandi ed avvisi (art. 73, c. 1, e 4, d.lgs n. 50/2016); bandi ed avvisi (art. 127, c. 1, d.lgs n. 50/2016); avviso periodico indicativo (art. 127, c. 2, d.lgs n. 50/2016); avviso relativo all'esito della procedura; pubblicazione a livello nazionale di bandi e avvisi; bando di concorso (art. 153, c. 1, d.lgs n. 50/2016); avviso di aggiudicazione (art. 153, c. 2, d.lgs n. 50/2016); bando di concessione, invito a presentare offerta, documenti di gara (art. 171, c. 1 e 5, d.lgs n. 50/2016); avviso in merito alla modifica dell'ordine di importanza dei criteri, bando di concessione (art. 173, c. 3, d.lgs n. 50/2016); bando di gara (art. 183, c. 2, d.lgs n. 50/2016); avviso costituzione del privilegio (art. 186, c. 3, d.lgs n. 50/2016); bando di gara (art. 188, c. 3, d.lgs n. 50/2016)	Unione dei Comuni (SUA) Lavori pubblici, altri uffici comunali	Lavori pubblici (pagina informativa e link alle pertinenti pagine del sito dell'Unione dei Comuni Savena-Idice; per avvisi e bandi residui link alle sezioni esterne del sito del Comune di Pianoro "Bandi di gara ed avvisi", "Bandi gara, avvisi e concorsi scaduti" e "Esiti di gara/avviso e di concorso")					Link alla pertinenti pagine della sezione Amministrazione Trasparente dell'Unione dei Comuni Savena-Idice Inserimento diretto di eventuali avvisi e bandi residui e dei correlati avvisi sui risultati delle procedure di affidamento nelle sezioni esterne del sito del Comune di Pianoro "Bandi di gara ed avvisi", "Bandi gara, avvisi e concorsi scaduti" e "Esiti di gara/avviso e di concorso"	
Atti delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori distintamente per ogni procedura	Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni. Compresi quelli tra enti nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 5 del d.lgs n. 50/2016	Atti procedure affidamento - Avviso sui risultati delle procedure di affidamento; avviso sui risultati della procedura di affidamento con indicazioni dei soggetti invitati (art. 36, c. 2, d.lgs n. 50/2016); bando di concorso e avviso sui risultati del concorso (art. 141, d.lgs n. 50/2016); avvisi relativi all'esito della procedura, possono essere raggruppati su base trimestrale (art. 142, c. 3, d.lgs n. 50/2016); elenchi dei verbali delle commissioni di gara	Unione dei Comuni (SUA) Lavori pubblici ed altri uffici comunali per quanto di residua competenza	Lavori pubblici	Cervino (Stoppioni) per pagina informativa e link alle pertinenti pagine del sito dell'Unione dei Comuni Savena-Idice; per avvisi e bandi residui link alle sezioni esterne del sito del Comune di Pianoro "Bandi di gara ed avvisi", "Bandi gara, avvisi e concorsi scaduti" e "Esiti di gara/avviso e di concorso"	Cervino (Stoppioni) per pagina informativa e link alle pertinenti pagine del sito dell'Unione dei Comuni Savena-Idice, link alle sezioni esterne del sito del Comune di Pianoro "Bandi di gara ed avvisi", "Bandi gara, avvisi e concorsi scaduti" e "Esiti di gara/avviso e di concorso" ed inserimento in tali sezioni degli avvisi e bandi residui di propria competenza. Per gli avvisi e bandi residui di competenza di altri uffici nelle suddette sezioni esterne (ciascuno per ufficio/servizio/area di appartenenza: Dalmati (Del Gaudio), D. Bienni (Casoli), Attolini (Lollini) Doti (Zoli) Simoncini (Fiorenti) Bullita (Melluso), Zuffi (Demaria), De Rose (Demaria), Medini (Gallucci), Fiorini, Andreozzi (Zuffi), Ferraro (D'Aniello)	Tempestivo	Tempestivo		
			Atti procedure affidamento - Avviso sui risultati delle procedure di affidamento; avviso sui risultati della procedura di affidamento con indicazioni dei soggetti invitati (art. 36, c. 2, d.lgs n. 50/2016); bando di concorso e avviso sui risultati del concorso (art. 141, d.lgs n. 50/2016); avvisi relativi all'esito della procedura, possono essere raggruppati su base trimestrale (art. 142, c. 3, d.lgs n. 50/2016); elenchi dei verbali delle commissioni di gara	Unione dei Comuni (SUA) Lavori pubblici ed altri uffici comunali per quanto di residua competenza	Lavori pubblici						

Livello	Sottolivello	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo (la pubblicazione è da effettuarsi, per quanto possibile, in tabelle)	Ufficio (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa) o soggetto che genera e/o detiene il dato e lo trasmette per la pubblicazione	Ufficio responsabile della pubblicazione (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa)	Dipendente incaricato della pubblicazione (e suo sostituto)	Aggiornamento	Termini di effettivo aggiornamento	Note		
Bandi di gara e contratti	Atti delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori distintamente per ogni procedura	Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni. Compresi quelli tra enti nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 5 del d.lgs n. 50/2016	Atti procedure affidamento - Avvisi periodici indicativi e avvisi sull'esistenza di un sistema di qualificazione; avviso sull'esistenza di un sistema di qualificazione, di cui all'Allegato XVI, parte I, lettera H, bandi, avviso periodico indicativo; avviso sull'esistenza di un sistema di qualificazione; avviso di aggiudicazione (art. 140, c. 1, 3 e 4, d.lgs n. 50/2016)	Lavori Pubblici Unione dei Comuni (SUA)	Lavori pubblici (pagina informativa sull'assenza di un proprio sistema di qualificazione degli imprenditori, fornitori e prestatori di servizi e link alla sezione Bandi di gara e contratti del sito dell'Unione)	Cervino (Stoppioni)	Tempestivo	Tempestivo	-		
				Atti procedure affidamento - Atti di affidamento diretto di lavori, servizi e forniture di somma urgenza e di protezione civile e Contratti di concessione tra enti: atti relativi agli affidamenti diretti di lavori, servizi e forniture di somma urgenza e di protezione civile, con specifica dell'affidatario, delle modalità della scelta e delle motivazioni che non hanno consentito il ricorso alle procedure ordinarie (art. 163, c. 10, d.lgs n. 50/2016); tutti gli atti connessi agli affidamenti in house in formato open data di appalti pubblici e contratti di concessione tra enti (art. 192 c. 3, d.lgs n. 50/2016)	Lavori Pubblici ed altri uffici comunali Unione dei Comuni (SUA)	Lavori pubblici (la pagina contiene anche i riferimenti alle norme di settore e relative informazioni e il link alla sezione Bandi di gara e contratti del sito dell'Unione)	Cervino (Stoppioni) per pagina informativa, inserimento diretto degli atti e link alle pertinenti pagine del sito dell'Unione dei Comuni Savena-Idice			Gli altri uffici sono tenuti a trasmettere tempestivamente gli eventuali atti di propria competenza all'Ufficio Lavori Pubblici per la pubblicazione		
				Atti procedure affidamento - Informazioni ulteriori: contributi e resoconti degli incontri con portatori di interessi unitamente ai progetti di fattibilità di grandi opere e ai documenti predisposti dalla stazione appaltante (art. 22, c. 1, d.lgs n. 50/2016); informazioni ulteriori, complementari o aggiuntive rispetto a quelle previste dal Codice; elenco ufficiali operatori economici (art. 90, c. 10, d.lgs n. 50/2016)	Lavori Pubblici Unione dei Comuni (SUA)					-		
				Provvedimento che determina le esclusioni dalla procedura di affidamento e le ammissioni all'esito delle valutazioni dei requisiti soggettivi, economico-finanziari e tecnico-professionali	Unione dei Comuni (SUA) Lavori pubblici ed altri uffici comunali per quanto di residua competenza	Lavori pubblici (pagina informativa ed inserimento diretto delle informazioni; link alle pertinenti pagine del sito dell'Unione dei Comuni Savena-Idice)				Entro 2 giorni dall'adozione	Entro 2 giorni dall'adozione	
				Composizione della commissione giudicatrice e i curricula dei suoi componenti	Unione dei Comuni (SUA) Lavori pubblici ed altri uffici comunali per quanto di residua competenza					Gli altri uffici sono tenuti a trasmettere tempestivamente gli eventuali atti di propria competenza all'Ufficio Lavori Pubblici per la pubblicazione		
		Art. 1, co. 505, l. 208/2015 disposizione speciale rispetto all'art. 21 del d.lgs. 50/2016	Contratti	Contratti - Testi contratti di acquisto di beni e servizi di importo stimato superiore a 1 milione di euro: testo integrale di tutti i contratti di acquisto di beni e di servizi di importo unitario stimato superiore a 1 milione di euro in esecuzione del programma biennale e suoi aggiornamenti	Lavori Pubblici, altri uffici comunali Unione dei Comuni (SUA)							
		Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Resoconti della gestione finanziaria dei contratti al termine della loro esecuzione	Resoconti - Resoconti della gestione finanziaria dei contratti al termine della loro esecuzione: resoconti della gestione finanziaria dei contratti al termine della loro esecuzione	Tutti gli uffici per quanto di propria competenza	Lavori pubblici				Gli altri uffici sono tenuti a trasmettere tempestivamente gli eventuali atti di propria competenza all'Ufficio Lavori Pubblici per la pubblicazione. Nella relazione alle prime linee guida dell'Autorità Nazionale Anticorruzione recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. n. 97/2016, viene indicato che le modalità di attuazione dell'obbligo di pubblicare il resoconto della gestione finanziaria dei contratti al termine della loro esecuzione potranno essere oggetto di successive indicazioni dell'Autorità medesima a seguito di eventuali approfondimenti.		

Livello	Sottolivello	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo (la pubblicazione è da effettuarsi, per quanto possibile, in tabelle)	Ufficio (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa) o soggetto che genera e/o detiene il dato e lo trasmette per la pubblicazione	Ufficio responsabile della pubblicazione (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa)	Dipendente incaricato della pubblicazione (e suo sostituto)	Aggiornamento	Termini di effettivo aggiornamento	Note
Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici	Criteri e modalità	Art. 26, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Criteri e modalità	Atti con i quali sono determinati i criteri e le modalità cui le amministrazioni devono attenersi per la concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari e l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati	Uffici vari con prevalenza dell'Area Istruzione, Cultura, Partecipazione Segreteria Generale	Uffici dell'Area Istruzione, Cultura, Partecipazione	Zuffi (Demaria)			Diretto inserimento
	Atti di concessione	Art. 26, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 Art. 27, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013  Art. 27, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013 Art. 27, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013 Art. 27, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013 Art. 27, c. 1, lett. e), d.lgs. n. 33/2013 Art. 27, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013 Art. 27, c. 1, lett. f), d.lgs. n. 33/2013  Art. 27, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	A (NB: è fatto divieto di diffusione di dati da cui sia possibile ricavare informazioni relative allo stato di salute e alla situazione di disagio economico-sociale degli interessati, come previsto dall'art. 26, c. 4, del d.lgs. n. 33/2013)	Atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese e comunque di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati di importo superiore a mille euro. Per ciascun atto: 1) Nome dell'impresa o dell'ente e i rispettivi dati fiscali o il nome di altro soggetto beneficiario  2) Importo del vantaggio economico corrisposto 3) Norma o titolo a base dell'attribuzione 4) Ufficio e funzionario o dirigente responsabile del relativo procedimento amministrativo 5) Modalità seguita per l'individuazione del beneficiario 6) Link al progetto autorizzato 7) Link al curriculum vitae del soggetto incaricato  Elenco (in formato tabellare aperto) dei soggetti beneficiari degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese e di attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati di importo superiore a mille euro	Tutti gli uffici	Tutti gli uffici (per la diretta compilazione delle tabelle sul sito sino al 31.12.2016 e per la compilazione/aggiornamento dei dati nelle maschere degli applicativi "Atti amministrativi" dal 1.1.2017)	Soggetto che inserisce la proposta di deliberazione/determinazione nei programmi "Atti amministrativi". Sovrintendono alle operazioni di inserimento e curano l'aggiornamento dei dati i seguenti dipendenti ciascuno per l'area/servizio/ufficio di competenza: Cervino (Stoppioni), Del Casio (Dalmati), Di Benni (Casoli), Altieri (Lofri) Dotti (Zoli) Simoncini (Fiorini), Bullitta (Melluso), Zuffi (Demaria), De Rose (Demaria), Medini (Salicci), Fiorini, Andrezza (Zuffi), Ferraro (D'Aniello)  Per gli inserimenti successivi al 01/01/2017 il dipendente incaricato è quello individuato alla maschera "Autore" nei relativi atti (deliberazioni e determinazioni) nell'applicativo informatico degli atti amministrativi.	Tempestivo	Tempestivo	Per gli atti di concessione adottati sino al 31.12.2016 le informazioni risultano riportate nelle tabelle annuali ad inserimento manuale direttamente pubblicate sul sito.  Dal 1.1.2017 si provvede all'adempimento mediante compilazione dei dati ed inserimento degli allegati nell'apposita maschera "Trasparenza" degli applicativi "Atti amministrativi", anche attraverso la funzione "Atto di concessione - Inserisci impegno per atto di concessione indiretto", con conseguente esportazione automatica delle informazioni in apposito report sul sito del Comune.
								Annuale	Aggiornamento dell'elenco contestuale ad ogni inserimento	



Livello	Sottolivello	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo (la pubblicazione è da effettuarsi, per quanto possibile, in tabelle)	Ufficio (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa) o soggetto che genera e/o detiene il dato e lo trasmette per la pubblicazione	Ufficio responsabile della pubblicazione (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa)	Dipendente incaricato della pubblicazione (e suo sostituto)	Aggiornamento	Termini di effettivo aggiornamento	Note
Bilanci	Bilancio preventivo e consuntivo	Art. 29, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 15, l. n. 190/2012 Art. 32, c. 2, l. n. 69/2009 Art. 5, c. 1, d.p.c.m. 26 aprile 2011 Dpcm 2 settembre 2014 Art. 174, c. 4, TUEL	Bilancio preventivo	Bilancio preventivo: documenti e allegati del bilancio di previsione di ciascun anno, nonché i relativi dati in forma sintetica, aggregata e semplificata, anche con il ricorso a rappresentazioni grafiche, al fine di assicurare la piena accessibilità e comprensibilità	Programmazione economico-finanziaria	Programmazione economico-finanziaria	D. Benni (Casari)	Entro 30 giorni dall'adozione del bilancio	Entro 30 giorni dall'adozione del bilancio	
		D.M. 29 aprile 2016 a modifica del D.P.C.M. 22 settembre 2014		Bilancio preventivo: dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci preventivi in formato tabellare aperto in modo da consentire l'esportazione, il trattamento e il riutilizzo						
		Art. 174, co. 4, TUEL		Bilancio preventivo: piano esecutivo di gestione, variazioni al bilancio di previsione, bilancio di previsione assestato e piano esecutivo di gestione assestato						
	Bilancio preventivo e consuntivo	Art. 29, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 15, l. n. 190/2012 Art. 32, c. 2, l. n. 69/2009 Art. 5, c. 1, d.p.c.m. 26 aprile 2011 Dpcm 2 settembre 2014 Art. 227, co. 6bis, TUEL Art. 230, co. 9bis, TUEL	Bilancio consuntivo	Bilancio consuntivo: documenti e allegati del bilancio consuntivo di ciascun anno, nonché i relativi dati in forma sintetica, aggregata e semplificata, anche con il ricorso a rappresentazioni grafiche, versione integrale del rendiconto della gestione, comprensivo anche della gestione in capitoli, e dell'eventuale rendiconto consolidato, anch'esso comprensivo della gestione in capitoli						
		D.M. 29 aprile 2016 a modifica del D.P.C.M. 22 settembre 2014		Bilancio consuntivo: dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci consuntivi in formato tabellare aperto in modo da consentire l'esportazione, il trattamento e il riutilizzo.						
		Art. 29, c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013; D.M. 29 aprile 2016 a modifica del D.P.C.M. 22 settembre 2014		Bilancio consolidato				Bilancio consolidato con i bilanci dei propri organismi e enti strumentali e delle società controllate e partecipate secondo il principio applicato n. 44 di cui al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118		
	Bilancio preventivo e consuntivo	Art. 172, c. 1, TUEL Art. 76 d.lgs. n. 118/2011	Bilancio consolidato	Bilancio consolidato con i bilanci dei propri organismi e enti strumentali e delle società controllate e partecipate secondo il principio applicato n. 44 di cui al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118						
Art. 16, co. 26, D.L. 138/2011 conv. L. 148/2011; Decreto Ministro Interno, Ministro Economia e Finanze 23 gennaio 2012		Spese di rappresentanza	Spese di rappresentanza: prospetto delle spese di rappresentanza sostenute dagli organi di governo							
Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio	Art. 29, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 Art. 19, 22, d.lgs. n. 91/2011 Art. 18bis D.Lgs. 118/2011 Decreto Ministero Interno 22 dicembre 2015	Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio	Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio, con l'integrazione delle risultanze osservate in termini di raggiungimento dei risultati attesi e le motivazioni degli eventuali scostamenti e gli aggiornamenti in corrispondenza di ogni nuovo esercizio di bilancio, sia tramite la specificazione di nuovi obiettivi e indicatori, sia attraverso l'aggiornamento dei valori obiettivo e la soppressione di obiettivi già raggiunti oppure oggetto di ripianificazione							
Beni immobili e gestione patrimonio	Patrimonio immobiliare	Art. 30, d.lgs. n. 33/2013	Patrimonio immobiliare	Informazioni identificative degli immobili posseduti e detenuti	Urbanistica	Urbanistica	Del Gaudio (Dalmati)	Entro 10 giorni dall'approvazione del rendiconto	Entro 10 giorni dall'approvazione del rendiconto	
	Canoni di locazione o affitto		Canoni di locazione o affitto	Canoni di locazione o di affitto versati o percepiti	Urbanistica Programmazione economico-finanziaria	Urbanistica	Del Gaudio (Dalmati)			

Livello	Sottolivello	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo (la pubblicazione è da effettuarsi, per quanto possibile, in tabelle)	Ufficio (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa) o soggetto che genera e/o detiene il dato e lo trasmette per la pubblicazione	Ufficio responsabile della pubblicazione (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa)	Dipendente incaricato della pubblicazione (e suo sostituto)	Aggiornamento	Termini di effettivo aggiornamento	Note
Controlli e rilievi sull'amministrazione	Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe	Art. 31, d.lgs. n. 33/2013	Atti degli Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe	Attestazioni assolvimento obblighi di pubblicazione: attestazione dell'OIV o di altra struttura analoga nell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione	Nucleo di Valutazione	Responsabile trasparenza	Baricotti (Dotti)	Annuale e in relazione a delibere A.N.A.C.	Come da disposizioni normative	-
				Documenti di validazione relazioni Performance: documento dell'OIV di validazione della Relazione sulla Performance (art. 14, c. 4, lett. c), d.lgs. n. 150/2009) - Link alla sezione "Performance - Documento OIV validazione relazione performance / Valutazioni performance"	Nucleo di Valutazione U.B. Personale e Relazioni Sindacali	U.B. Personale e Relazioni Sindacali	Altolini (Lottini)	Tempestivo	Entro il 30 giugno	Link alla sezione "Performance - Documento OIV validazione relazione performance / Valutazioni performance"
				Relazioni sistema valutazione, trasparenza e integrità controlli interni: relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, c. 4, lett. a), d.lgs. n. 150/2009). Vedi note. Viene creata la pagina informativa su funzioni e competenze del Nucleo di Valutazione.	Nucleo di valutazione			Tempestivo (pagina informativa su funzioni e competenze del Nucleo di Valutazione)	Tempestivo	Il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni e l'elaborazione di una relazione annuale sullo stato dello stesso, previsto dall'art. 14 comma a) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 in capo all'OIV, non rientra nelle competenze del Nucleo di valutazione del Comune di Pianoro. Funzioni e competenze del Nucleo sono definite dall'art. 7 del "Regolamento comunale per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale e l'organizzazione e funzionamento del Nucleo di Valutazione". La pagina informativa riporterà i collegamenti ai documenti concernenti il referto di controllo strategico
				Altri atti del Nucleo di Valutazione: valutazione dei risultati delle posizioni organizzative e del segretario, graduazione delle posizioni organizzative				Entro il 30 giugno	Indicazione in forma anonima dei dati personali eventualmente presenti. Nella pubblicazione della valutazione dei risultati delle posizioni organizzative si opererà l'omissione di informazioni ritenute necessarie al conseguimento del rispetto della tutela dei dati personali prevista dall'art. 31 del d.lgs. n. 33/2013, tenuto in ogni caso conto della funzione pubblica ricoperta e degli ulteriori relativi obblighi di pubblicazione in capo alle posizioni organizzative stesse	
	Altri atti del Nucleo di Valutazione: altri atti degli organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe, procedendo all'indicazione in forma anonima dei dati personali eventualmente presenti.									
Organi di revisione amministrativa e contabile	Relazioni degli organi di revisione amministrativa e contabile	Programmazione economico-finanziaria	Programmazione economico-finanziaria	D. Benni (Casoli)	Tempestivo	Tempestivo				
Corte dei conti	Rilievi Corte dei conti	Programmazione economico-finanziaria Uffici di Segreteria altri Uffici	Segreteria Generale	Dotti (Baricotti)						
Servizi erogati	Carta dei servizi e standard di qualità	Art. 32, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Carta dei servizi e standard di qualità	Carta dei servizi o documento contenente gli standard di qualità dei servizi pubblici	Area Istruzione, Cultura, Partecipazione altri Uffici	Area Istruzione, Cultura, Partecipazione	De Rose (Demaria) Zuffi (Demaria)	Tempestivo	Tempestivo	
	Class action	Art. 1, c. 2, d.lgs. n. 198/2009	Class action	Notizia del ricorso in giudizio proposto dai titolari di interessi giuridicamente rilevanti ed omogenei nei confronti delle amministrazioni e dei concessionari di servizio pubblico al fine di ripristinare il corretto svolgimento della funzione o la corretta erogazione di un servizio	Segreteria Generale altri Uffici	Segreteria Generale	Dotti (Baricotti)			
		Art. 4, c. 2, d.lgs. n. 198/2009		Sentenza di definizione del giudizio						
		Art. 4, c. 6, d.lgs. n. 198/2009		Misure adottate in ottemperanza alla sentenza						
Costi contabilizzati	Art. 32, c. 2, lett. a), d.lgs. n. 33/2013 Art. 10, c. 5, d.lgs. n. 33/2013	Costi contabilizzati (da pubblicare in tabelle)	Costi contabilizzati dei servizi erogati agli utenti, sia finali che intermedi e il relativo andamento nel tempo	Programmazione economico-finanziaria	Programmazione economico-finanziaria	D. Benni (Casoli)				
Servizi in rete	Art. 7 co. 3 d.lgs. 82/2005 modificato dall'art. 8 co. 1 del d.lgs. 179/16	Risultati delle indagini sulla soddisfazione da parte degli utenti rispetto alla qualità dei servizi in rete e statistiche di utilizzo dei servizi in rete	Risultati delle rilevazioni sulla soddisfazione da parte degli utenti rispetto alla qualità dei servizi in rete resi all'utente, anche in termini di fruibilità, accessibilità e tempestività, statistiche di utilizzo dei servizi in rete.	Tutti gli uffici Responsabile del sito	Responsabile del sito	Fiorini				

Livello	Sottolivello	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo (la pubblicazione è da effettuarsi, per quanto possibile, in tabelle)	Ufficio (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa) o soggetto che genera e/o detiene il dato e lo trasmette per la pubblicazione	Ufficio responsabile della pubblicazione (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa)	Dipendente incaricato della pubblicazione (e suo sostituto)	Aggiornamento	Termini di effettivo aggiornamento	Note	
Pagamenti dell'amministrazione	Dati sui pagamenti	Art. 4-bis, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Dati sui pagamenti	Dati sui pagamenti in relazione alla tipologia di spesa all'ambito temporale di riferimento e ai beneficiari; dati sui pagamenti in relazione alla tipologia di spesa sostenuta, all'ambito temporale di riferimento e ai beneficiari da pubblicare in tabelle	Programmazione economico-finanziaria	Programmazione economico-finanziaria	D. Benni (Casoli)	Trimestrale	Entro il mese successivo di ogni trimestre solare	-	
		-	Fattura elettronica	Informazioni su fattura PA				Tempestivo	Tempestivo		
	Indicatore di tempestività dei pagamenti	Art. 33, d.lgs. n. 33/2013	Indicatore di tempestività dei pagamenti	Indicatore dei tempi medi di pagamento relativi agli acquisti di beni, servizi, prestazioni professionali e forniture (indicatore annuale di tempestività dei pagamenti)				Indicatore trimestrale di tempestività dei pagamenti	Trimestrale		Entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento
			Ammontare complessivo dei debiti	Ammontare complessivo dei debiti e il numero delle imprese creditrici				Trimestrale	Entro il mese successivo di ogni trimestre solare		
			Art. 36, d.lgs. n. 33/2013 Art. 5, c. 1, d.lgs. n. 82/2005	IBAN e pagamenti informatici				Nelle richieste di pagamento: i codici IBAN identificativi del conto di pagamento, ovvero di imputazione del versamento in Tesoreria, tramite i quali i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bonifico bancario o postale, ovvero gli identificativi del conto corrente postale sul quale i soggetti versanti possono effettuare i pagamenti mediante bollettino postale, nonché i codici identificativi del pagamento da indicare obbligatoriamente per il versamento	Uffici vari Programmazione economico-finanziaria		Trimestrale
	Opere pubbliche	Atti di programmazione delle opere pubbliche	Art. 38, c. 2 e 2 bis d.lgs. n. 33/2013 Art. 21 co.7 d.lgs. n. 50/2016 Art. 29 d.lgs. n. 50/2016	Atti di programmazione delle opere pubbliche				Atti di programmazione delle opere pubbliche (link alla sotto-sezione "bandi di gara e contratti"). A titolo esemplificativo: - Programma triennale dei lavori pubblici, nonché i relativi aggiornamenti annuali, ai sensi art. 21 d.lgs. n. 50/2016	Lavori Pubblici Segreteria Generale		Lavori pubblici
Tempi costi e indicatori di realizzazione delle opere pubbliche		Art. 38, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Tempi, costi unitari e indicatori di realizzazione delle opere pubbliche in corso o completate. (da pubblicare in tabelle, sulla base dello schema tipo redatto dal Ministero dell'economia e della finanza d'intesa con l'Autorità nazionale anticorruzione)	Informazioni tempi, costi unitari e indicatori di realizzazione delle opere pubbliche in corso o completate; informazioni relative ai costi unitari di realizzazione delle opere pubbliche in corso o completate	Lavori Pubblici	Link alla Banca dati Amministrazioni pubbliche OpenBDAP (area tematica opere pubbliche - Dati riferiti alle opere in corso e concluse del Comune di Pianoro)					
			Art. 1, c. 114, l. 145/2018	Contributi per investimenti per la messa in sicurezza di scuole, strade, edifici pubblici e patrimonio comunale	Fonte di finanziamento, importo assegnato, finalizzazione del contributo	Programmazione economico-finanziaria Lavori Pubblici	Link alla Banca dati Amministrazioni pubbliche OpenBDAP (area tematica opere pubbliche - Dati riferiti alle opere in corso e concluse del Comune di Pianoro)				
Nuclei di valutazione e verifica degli investimenti pubblici				Obbligo non applicabile al Comune di Pianoro. Viene predisposta a cura dell'ufficio lavori pubblici pagina informativa circa l'applicabilità dell'obbligo alle sole amministrazioni centrali e regionali.		Nessuno	Nessuno	Obbligo non applicabile al Comune di Pianoro			
Pianificazione e governo del territorio	-	Art. 39, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Pianificazione e governo del territorio (da pubblicare in tabelle)	Atti di governo del territorio quali, tra gli altri, piani territoriali, piani di coordinamento, piani paesistici, strumenti urbanistici, generali e di attuazione, nonché le loro varianti	Urbanistica	Urbanistica	Del Gaudio (Dalmati)	Tempestivo	Tempestivo	Sono pubblicati i link alle pagine del sito dell'Unione dei Comuni Savena-Idice contenenti la documentazione vigente del Piano Strutturale Comunale, del Regolamento urbanistico Edilizio e del Piano di Classificazione Acustica. La documentazione relativa a ciascun procedimento di adozione/approvazione di strumenti urbanistici è invece pubblicata direttamente sul sito del Comune di Pianoro (documentazione varianti PSC e RUE, oltre a POC, PUA, autorizzazioni paesaggistiche, piani particolareggiati, accordi di programma e con privati, raccordi procedurali con strumenti urbanistici, ecc.)	
		Art. 39, c. 2, d.lgs. n. 33/2013		Documentazione relativa a ciascun procedimento di presentazione e approvazione delle proposte di trasformazione urbanistica di iniziativa privata o pubblica in variante allo strumento urbanistico generale comunque denominato vigente nonché delle proposte di trasformazione urbanistica di iniziativa privata o pubblica in attuazione dello strumento urbanistico generale vigente che comportino premialità edificatorie a fronte dell'impegno dei privati alla realizzazione di opere di urbanizzazione extra oneri o della cessione di aree o volumetrie per finalità di pubblico interesse							

Livello	Sottolivello	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo (la pubblicazione è da effettuarsi, per quanto possibile, in tabelle)	Ufficio (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa) o soggetto che genera e/o detiene il dato e lo trasmette per la pubblicazione	Ufficio responsabile della pubblicazione (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa)	Dipendente incaricato della pubblicazione (e suo sostituto)	Aggiornamento	Termini di effettivo aggiornamento	Note
Informazioni ambientali	-	Art. 40, c. 2, d.lgs. n. 33/2014 Art. 3bis L. 113/1992, delibera ANAC 193/2019 (bilancio arboreo)	Stato dell'ambiente	Informazioni ambientali che le amministrazioni detengono ai fini della propria attività istituzionali: 1) Stato degli elementi dell'ambiente, quali l'aria, l'atmosfera, l'acqua, il suolo, il territorio, i siti naturali, compresi gli igrotopi, le zone costiere e marine, la diversità biologica ed i suoi elementi costitutivi, compresi gli organismi geneticamente modificati, e, inoltre, le interazioni tra questi elementi	Servizi ambientali Polizia Amministrativa Locale	Servizi Ambientali	Cervino (Stoppioni)	Tempestivo	Tempestivo	Sovrintende ai contenuti della pubblicazione il dipendente Vaccari dell'ufficio Servizi Ambientali.  In aggiunta alle specifiche informazioni, sono attivati e mantenuti operativi i collegamenti ipertestuali, ciascuno nella pagina di competenza, al bollettino ARPAE sulla qualità dell'aria, ai dati e resoconti ARPAE sulla qualità ambientale, ai report e informazioni ARPAE in tema di rifiuti, siti contaminati, rumore, campi elettromagnetici, rischi industriali, rischio amianto, tossicologia ambientale, nonché i collegamenti ipertestuali alle pagine delle politiche energetiche del Comune di Pianoro, al Piano Urbano della mobilità sostenibile della Città metropolitana di Bologna, alla sezione Ambiente del sito web della Regione Emilia-Romagna. Rilevano inoltre ai fini della pubblicazione le relazioni del Ministero dell'Ambiente sullo stato di attuazione della Legge quadro Aree protette (L. 304/1991) e del CIPRIE sullo stato di attuazione della Legge quadro per la protezione da inquinamento elettromagnetico (L. 38/2001), nonché relazioni sullo stato dell'ambiente a cura del relativo Ministero.  [Art. 3bis L. 113/1992: "Due mesi prima della scadenza naturale del mandato il Sindaco rende noto il bilancio arboreo del Comune, indicando il rapporto fra il numero degli alberi piantati in aree urbane di proprietà pubblica rispettivamente al principio e al termine del mandato stesso, dando conto dello stato di consistenza e manutenzione delle aree verdi urbane di propria competenza"]
			Fattori inquinanti	2) Fattori quali le sostanze, l'energia, il rumore, le radiazioni od i rifiuti, anche quelli radioattivi, le emissioni, gli scarichi ed altri rilasci nell'ambiente, che incidono o possono incidere sugli elementi dell'ambiente						
			Misure incidenti sull'ambiente e relative analisi di impatto	3) Misure, anche amministrative, quali le politiche, le disposizioni legislative, i piani, i programmi, gli accordi ambientali e ogni altro atto, anche di natura amministrativa, nonché le attività che incidono o possono incidere sugli elementi e sui fattori dell'ambiente ed analisi costi-benefici ed altre analisi ed ipotesi economiche usate nell'ambito delle stesse 4) Misure o attività finalizzate a proteggere i suddetti elementi ed analisi costi-benefici ed altre analisi ed ipotesi economiche usate nell'ambito delle stesse						
			Relazioni sull'attuazione della legislazione	5) Relazioni sull'attuazione della legislazione ambientale						
			Stato della salute e della sicurezza umana	6) Stato della salute e della sicurezza umana, compresa la contaminazione della catena alimentare, le condizioni della vita umana, il paesaggio, i siti e gli edifici d'interesse culturale, per quanto influenzabili dallo stato degli elementi dell'ambiente, attraverso tali elementi, da qualsiasi fattore						
Relazione sullo stato dell'ambiente del Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio	Relazione sullo stato dell'ambiente redatta dal Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio									
Interventi straordinari e di emergenza	-	Art. 42, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Interventi straordinari e di emergenza (da pubblicare in tabelle)	Provvedimenti adottati concernenti gli interventi straordinari e di emergenza che comportano deroghe alla legislazione vigente, con l'indicazione espressa delle norme di legge eventualmente derogate e dei motivi della deroga, nonché con l'indicazione di eventuali atti amministrativi o giurisdizionali intervenuti Termini temporali eventualmente fissati per l'esercizio dei poteri di adozione dei provvedimenti straordinari Costo previsto degli interventi e costo effettivo sostenuto dall'amministrazione	Lavori Pubblici Servizi Ambientali	Lavori pubblici Servizi Ambientali				

Livello	Sottolivello	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo (la pubblicazione è da effettuarsi, per quanto possibile, in tabelle)	Ufficio (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa) o soggetto che genera e/o detiene il dato e lo trasmette per la pubblicazione	Ufficio responsabile della pubblicazione (nominativo responsabile: relativa Posizione Organizzativa)	Dipendente incaricato della pubblicazione (e suo sostituto)	Aggiornamento	Termini di effettivo aggiornamento	Note		
Altri contenuti	Prevenzione della Corruzione	Art. 10, c. 8, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e suoi allegati	Segreteria Generale	Responsabile trasparenza	Bartolotti (Doti)	Annuale	Come da disposizioni normative	-		
		Art. 1, c. 8, l. n. 190/2012, Art. 43, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	Segreteria Amministrativa U.B. Personale e Relazioni Sindacali			Tempestivo	Tempestivo			
		Art. 1, c. 14, l. n. 190/2012	Relazione del responsabile della prevenzione della corruzione recante i risultati dell'attività svolta (entro il 15 dicembre di ogni anno)	Regolamenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità (addebi adotti)	Segreteria Generale			Annuale	Come da disposizioni normative			
		Art. 1, c. 3, l. n. 190/2012	Provvedimenti adottati dall'A.N.A.C. ed atti di adeguamento a tali provvedimenti	Provvedimenti adottati dall'A.N.A.C. ed atti di adeguamento a tali provvedimenti in materia di vigilanza e controllo nell'anticorruzione	ANAC Responsabile prevenzione corruzione Responsabile trasparenza			Tempestivo	Tempestivo			
		Art. 18, c. 5, d.lgs. n. 39/2013	Atti di accertamento delle violazioni	Atti di accertamento delle violazioni delle disposizioni di cui al d.lgs. n. 39/2013	Responsabile prevenzione corruzione Responsabile trasparenza							
	Accesso civico	Art. 5, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 / Art. 2, c. 9-bis, l. 241/90	Accesso civico "semplice" concernente dati, documenti e informazioni soggetti a pubblicazione obbligatoria	Nome del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza cui è presentata la richiesta di accesso civico, nonché modalità per l'esercizio di tale diritto, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale e nome del titolare del potere sostitutivo, attivabile nei casi di ritardo o mancata risposta, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Responsabile prevenzione corruzione Responsabile trasparenza	Segreteria Generale		Semestrale	Entro i mesi di gennaio e luglio	Per le istanze di accesso pervenute nell'anno 2017 il registro ha trovato attuazione mediante compilazione manuale di foglio di calcolo. Dall'anno 2018 il registro degli accessi è configurato mediante specifico repertorio in Datagraph che consente di generare l'elenco costituente il vero e proprio registro degli accessi da pubblicare sul sito internet.		
		Art. 5, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Accesso civico "generalizzato" concernente dati e documenti ulteriori	Nomi Uffici competenti cui è presentata la richiesta di accesso civico, nonché modalità per l'esercizio di tale diritto, con indicazione dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale	Tutti gli uffici							
	Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati	Art. 53, c. 1 bis, d.lgs. 82/2005 modificato dall'art. 43 del d.lgs. 178/16	Catalogo dei dati, metadati e delle banche dati	Catalogo dei dati, dei metadati definitivi e delle relative banche dati in possesso delle amministrazioni, da pubblicare anche tramite link al Repertorio nazionale dei dati territoriali (www.mdt.gov.it), al catalogo dei dati della PA e delle banche dati www.dat.gov.it e http://basidat.agid.gov.it/catalogo gestiti da AGID	Responsabile sito	Responsabile sito	Fiorini	Tempestivo	Tempestivo	-		
		Art. 53, c. 1, bis, d.lgs. 82/2005	Regolamenti	Regolamenti che disciplinano l'esercizio della facoltà di accesso telematico e il riutilizzo dei dati, fatti salvi i dati presenti in Anagrafe tributaria	Responsabile sito						Annuale	Entro il mese di settembre
		Art. 9, c. 7, d.l. n. 179/2012 convertito con modificazioni dalla L. 17 dicembre 2012, n. 221	Obiettivi di accessibilità (da pubblicare secondo le indicazioni contenute nella circolare dell'Agenzia per l'Italia digitale n. 1/2016 e s.m.i.)	Obiettivi di accessibilità dei soggetti disabili agli strumenti informatici per l'anno corrente (entro il 31 marzo di ogni anno) e lo stato di attuazione del "piano per l'utilizzo del telelavoro" nella propria organizzazione	Responsabile sito Segreteria Generale						Come da disposizioni normative	
	Dati ulteriori	Art. 7-bis, c. 3, d.lgs. n. 33/2013 Art. 1, c. 9, lett. f), l. n. 190/2012	Dati ulteriori (NB: nel caso di pubblicazione di dati non previsti da norme di legge si deve procedere alla anonimizzazione dei dati personali eventualmente presenti, in virtù di quanto disposto dall'art. 4, c. 3, del d.lgs. n. 33/2013)	Dati, informazioni e documenti ulteriori che le pubbliche amministrazioni non hanno l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono riconducibili alle altre sottosezioni. Pianta organica delle farmacie del territorio comunale; documenti concernenti i livelli di benessere organizzativo; risultati del monitoraggio concernente il rispetto dei tempi procedurali; elenchi in formato tabellare dei titoli edilizi. Inoltre, dati e statistiche sulle principali categorie di reddito dichiarato e sulle variabili utili per la determinazione dell'imposta delle persone fisiche residenti nel territorio, nell'ambito della partecipazione del Comune all'attività di accertamento tributario e contributivo.	Tutti gli uffici	Tutti gli uffici	Ciascuno limitatamente ai dati concernenti l'ufficio/servizio/area di appartenenza: Cervino (Stoppioni), Dalmati (Del Gaudio), D. Berni (Casini), Altolini (Lollini), Bartolotti (Doti), Simoncini (Fiorini), Bullita (Melluso), Zuffi (Demaria), De Rose (Demaria), Medini (Gallucci), Fiorini, Andreozzi (Zuffi), Ferraro (D'Aniello)	Per gli elenchi in formato tabellare dei titoli edilizi aggiornamento possibilmente mensile ed in ogni caso non superiore al trimestre. Le attestazioni concernenti i tempi di conclusione dei procedimenti sono consegnate annualmente entro il mese di febbraio successivo al periodo di riferimento. Per gli altri dati aggiornamento tempestivo	Per gli elenchi in formato tabellare dei titoli edilizi l'aggiornamento avviene entro il mese successivo a quello di riferimento. Per le attestazioni concernenti i tempi di conclusione dei procedimenti pubblicazione entro il mese di marzo successivo al periodo di riferimento. Per gli altri dati aggiornamento tempestivo	Da pubblicare con oscuramento dei dati personali. I dati e le statistiche sulle principali categorie di reddito dichiarato e sulle variabili utili per la determinazione dell'imposta delle persone fisiche residenti nel territorio presentano naturalmente valori oscurati in presenza di scarse numerosità e fasce di reddito determinate in modo tale da evitare rischi di identificabilità, ciò nondimeno l'ufficio incaricato della pubblicazione è tenuto a segnalare al Dipartimento delle Finanze, prima di procedere alla pubblicazione medesima, casi di evidente rischio di identificazione dei contribuenti		