

**Stampa Intero Modello in data : 20/9/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2021
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5412 - COMUNE DI PIANORO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BOLOGNA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 20/09/2023**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 03/08/2022**

**Aggiornamento T15/SICI concluso in data 19/09/2023**

**T15/SICI consuntivate in data 19/09/2023**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/09/2023 01:24:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	0,92	78.592	83.952	92.259	0	0	2.709
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0,56	0,95	1	76.666	97.829	107.276	0	0	6.242
CATEGORIA D	18	16	17	17,68	16,51	15,26	606.712	587.926	557.913	0	0	1.194
CATEGORIA C	51	44	46	52,07	45,74	44,99	1.415.241	1.260.814	1.235.810	0	0	2.571
CATEGORIA B	17	16	15	18,08	16,38	15,75	439.793	408.164	392.557	0	0	499
<b>Totale</b>	<b>87</b>	<b>78</b>	<b>80</b>	<b>89,4</b>	<b>80,58</b>	<b>77,91</b>	<b>2.617.004</b>	<b>2.438.685</b>	<b>2.385.815</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13.215</b>
<b>Tabella 14</b>							<b>641.488</b>	<b>774.981</b>	<b>389.599</b>			
<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>							<b>3.258.492</b>	<b>3.213.666</b>	<b>2.775.414</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/09/2023 01:24:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0,92	78.592	83.952	97.691	45.125	45.393	48.421	33.467	38.559	49.270	0	0	2.294	0	0	661
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0,56	0,95	1	135.892	102.798	101.034	49.404	46.988	48.935	86.489	55.809	52.099	0	0	5.303	0	0	939
CATEGORIA D	17,68	16,51	15,26	34.311	35.605	36.494	26.976	27.062	27.144	7.335	8.543	9.350	0	0	77	0	0	1
CATEGORIA C	52,07	45,74	44,99	27.177	27.563	27.414	23.715	23.831	23.622	3.463	3.733	3.792	0	0	57	0	0	0
CATEGORIA B	18,08	16,38	15,75	24.329	24.921	24.893	21.402	21.405	21.377	2.927	3.516	3.516	0	0	32	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>89,4</b>	<b>80,58</b>	<b>77,91</b>	<b>29.265</b>	<b>30.260</b>	<b>30.461</b>	<b>24.290</b>	<b>24.540</b>	<b>24.479</b>	<b>4.976</b>	<b>5.721</b>	<b>5.982</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>150</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/09/2023 01:24:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	34	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	3	n.c.	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0	14	20	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	13	11	12	26,23	28,82	22,42	3,38	3,18	3,83	109,54	119,27	85,67
CATEGORIA C	47	42	42	30,43	33,81	26,88	8,19	4,67	11,79	32,96	30,83	30,33
CATEGORIA B	17	16	15	31,59	39,94	31,47	10,35	7,81	3,47	5,24	5,19	5,13
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>78</b>	<b>70</b>	<b>70</b>	<b>30,03</b>	<b>34,8</b>	<b>27,51</b>	<b>7,76</b>	<b>5,09</b>	<b>8,47</b>	<b>39,29</b>	<b>38,43</b>	<b>34</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/dislacciato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/dislacciato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/09/2023 01:24:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CC - CATEGORIA C	1	1	1
CA - CATEGORIA A	1	1	1
TOTALE	2	2	2

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	1,17	0,39	0,59	Retribuzioni, codice P015	27.893	9.869	14.225	valore medio	23.840	25.305	24.110
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,93	0,92	0	Retribuzioni, codice L105+P062	33.713	37.702	0	valore medio	36.251	40.980	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	2	3	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	61.291	72.309	56.582	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.258	36.155	18.861
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	37	14	12	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	150.567	40.169	45.077	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.069	2.869	3.756

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/09/2023 01:24:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	361.943	359.117	362.414	361.567	358.184	359.304
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	111.850	111.850	111.850	88.136	99.483	99.856
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	42.802	30.857	-	38.910	30.857
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	0	0	0	0
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	29.847	16.433	-	29.847	16.433

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1918384	2300859	0	considerato art. 110 c2 e cessati in L110
Totale T13	467431			
Assegno T14	19165			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2404980</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	4829	4829	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	5387	5387	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA,E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	56582	45626	0	alcune liquidazioni riportano codici Siope non allineati
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	14225	110734	0	art.110 c2 inserito in tab 12 e 13
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	13339	13339	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	596691	606063	0	differenza indicata in L110 e esclusione contributi versati per revisori
P061 - IRAP	151651	178794	0	la differenza e data da Irap amministratori e revisori

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3247684</b>	<b>3265631</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	610807	604634	0	differenza data da rimborsi elezioni regionali e inail (vedi tab.14)
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2636877</b>	<b>2660997</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
<b>Totale risorse tabella 15</b>	16433	505121	521554
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	200	50154	50354
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	16233	454967	471200
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	16433	512428	528861
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>			<b>OK</b>

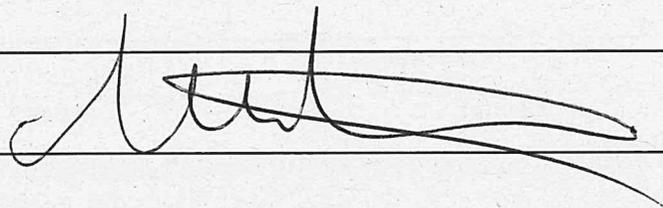
(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).  
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00517231205

Codice Fiscale : 00586340374

Telefono : 0516529113

Email : personale@comune.pianoro.bo.it

Via : PIAZZA DEI MARTIRI

Numero Civico : 1

C.A.P. : 40065

Città? : PIANORO

Provincia : BO

Codice Catastale : G570

Popolazione residente : 17541

Superficie(Kmq) : 107.1

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.pianoro.bo.it](http://www.comune.pianoro.bo.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
ATTOLINI	PAOLA	0516529113	persoonale@comune.pianoro.bo.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
ATTOLINI	PAOLA	0516529113	personale@comune.pianoro.bo.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	12
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	868
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	13
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	3290579

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
COSTA	CARLO	costa.corrado95@gmail.com
BIGI	RENZO	renzobigi@studiobigi.com
GALLI	DAVIDE	dott.davidegalli@gmail.com

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	5
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	50

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	7
Trasparenza e anticorruzione	31
Sicurezza	78
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	2
Appalti e contratti	
Personale	5
Politiche sociali ed educative	4
Attività economiche produttive	2
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	5

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	25
Università	
SNA	
FormezPA	2
IFEL-Fondazione ANCI	1
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	4
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	2	0	1	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	6	0	0	0	0	0	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	3	8	0	0	0	0	3	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	4	0	0	0	1	0	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	6	0	0	0	0	2	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	6	6	0	0	0	0	6	6

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>28</b>	<b>49</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>28</b>	<b>52</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0,52	0	0	0	0	0	0	4	10	2	3	4	5
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	7	0
CATEGORIA A	0	0,07	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0,59</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>5</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	2

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>8</b>

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO B	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10</b>

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	1	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	0	2	2	2	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	5	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	7	9	0	3	6	10	2	8	3	11	4	8	4	2	2	1	0	0	0	0	80

# T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	2	3	0	1	1	0	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	3	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	1	2	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	1	3	4	2	5	1	9	8	13	11	16	1	4	1	0	0	0	80

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	3	0	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	3	2	-	-	0	5	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	2	-	-	1	3	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	3	-	-	0	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	4	3	-	-	2	3	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	7	4	13	22	0	3	7	23	1	0	-	-	80

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
SEGREARIO B	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	40	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	42
POSIZIONE ECONOMICA D5	14	17	0	8	-	-	-	-	-	-	0	255	0	1	-	-	-	-	0	2	297
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	24	0	3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA D3	35	10	0	15	-	-	-	-	0	4	0	205	-	-	-	-	0	1	3	5	278
POSIZIONE ECONOMICA D2	30	77	0	15	0	20	0	19	-	-	0	519	-	-	-	-	-	-	0	15	695
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	22	0	5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	30
POSIZIONE ECONOMICA C6	96	226	2	8	-	-	0	27	-	-	4	31	-	-	-	-	-	-	3	24	421
POSIZIONE ECONOMICA C5	66	97	78	59	-	-	28	0	-	-	5	264	-	-	-	-	0	2	2	5	606
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	112	0	194	-	-	0	25	-	-	0	262	-	-	-	-	-	-	0	5	598
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	115	0	28	-	-	-	-	-	-	0	274	-	-	0	2	-	-	0	9	428
POSIZIONE ECONOMICA C2	54	174	3	34	-	-	0	5	-	-	3	10	0	3	0	1	36	15	3	15	356
POSIZIONE ECONOMICA C1	50	139	6	83	-	-	0	15	0	3	236	18	-	-	-	-	0	5	9	15	579

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B8	125	0	2	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2	0	131
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	60	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2	0	64
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	22	0	9	-	-	0	15	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	50
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	33	57	0	12	-	-	17	0	-	-	1	6	-	-	-	-	-	-	0	1	127
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	50	61	5	8	-	-	0	12	8	0	3	3	-	-	-	-	-	-	1	2	153
POSIZIONE ECONOMICA B3	38	0	16	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	1	0	59
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	18
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
<b>Totale</b>	<b>714</b>	<b>1.212</b>	<b>112</b>	<b>481</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>45</b>	<b>118</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>260</b>	<b>1.855</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>36</b>	<b>23</b>	<b>28</b>	<b>102</b>	<b>5.029</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGREARIO A	7	24.371	-	-	-	-	3.817	2.103	-	30.291
SEGREARIO B	4	13.926	-	-	-	-	2.272	-	-	16.198
POSIZIONE ECONOMICA D6	12	29.639	-	107	-	-	3.388	-	-	33.134
POSIZIONE ECONOMICA D5	24	55.447	-	-	-	-	4.653	-	-	60.100
POSIZIONE ECONOMICA D4	23,98	53.078	-	-	-	-	5.569	1.178	-	59.825
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	25.452	-	128	-	-	3.262	-	-	28.842
POSIZIONE ECONOMICA D2	87,08	168.111	-	-	-	-	16.475	-	-	184.586
POSIZIONE ECONOMICA D1	24	44.271	-	-	-	-	4.507	-	-	48.778
POSIZIONE ECONOMICA C6	117,97	231.401	-	309	-	-	21.044	1.387	-	254.141
POSIZIONE ECONOMICA C5	81,99	156.505	-	-	-	-	11.532	886	-	168.923

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C4	70	128.835	-	398	-	-	10.845	-	-	140.078
POSIZIONE ECONOMICA C3	23,97	42.820	-	-	-	-	3.593	-	148	46.265
POSIZIONE ECONOMICA C2	121,69	210.903	-	-	-	-	17.749	-	72	228.580
POSIZIONE ECONOMICA C1	124,2	209.246	-	-	-	-	17.694	280	-	227.220
POSIZIONE ECONOMICA B8	23	40.726	-	21	-	-	3.425	499	-	44.671
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	24	41.576	-	262	-	-	3.520	-	-	45.358
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	20.019	-	317	-	-	1.711	-	-	22.047
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	20.019	-	-	-	-	1.680	-	-	21.699
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	19.670	-	-	-	-	1.530	-	-	21.200

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	70	112.508	-	420	-	-	9.727	-	-	122.655
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	19.064	-	-	-	-	1.539	-	-	20.603
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	24	35.938	-	-	-	-	3.077	-	63	38.952
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.</b>	12	41.779	-	-	-	-	7.156	5.303	-	54.238
<b>Totale</b>	934,88	1.745.304	-	1.962	-	-	159.765	11.636	283	1.918.384

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>								
171	0	0	12.467	7.128	0	7.512	0	0
<b>SEGRETARIO B</b>								
97	0	0	7.783	0	0	5.452	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
207	1.111	0	10.708	2.610	623	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
388	0	0	0	0	1.244	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
372	0	0	13.385	3.480	1.129	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
178	0	0	13.385	3.625	623	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
1.182	0	0	27.104	7.144	4.314	0	519	1.551
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
310	0	0	9.503	1.382	1.102	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
1.619	2.222	0	0	0	5.395	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
1.096	0	1.425	0	0	3.664	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
902	0	0	0	0	3.188	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
300	0	0	0	0	1.069	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
1.479	2.222	1.425	0	0	5.497	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
1.474	1.111	0	0	0	5.644	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>								
285	0	0	0	0	891	0	106	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>								
291	0	0	0	0	943	0	111	0
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>								
140	0	0	0	0	472	0	55	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>								
140	0	0	0	0	466	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>								
925	0	0	0	0	3.199	0	1.561	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>								
385	0	0	0	0	1.391	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.</b>								
292	0	0	25.832	7.975	0	0	18.000	0
<b>TOTALE</b>								
12.233	6.666	2.850	120.167	33.344	40.854	12.964	20.352	1.551

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	4.554	0	0	0	0	606	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	6.000	4.164	0	0	0	0	48	0	0	0	1.596
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	900	2.026	0	0	0	0	108	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	108	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	34	0	4.350	9.481	0	0	0	0	1.391	0	16	0	906
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	900	2.961	0	0	0	0	456	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	10.945	0	0	19.040	0	0	0	0	374	0	0	0	7.857
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	227	0	350	13.409	0	0	0	0	1.382	0	0	0	1.323
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	401	0	0	9.184	0	0	0	0	1.260	0	0	1.934	1.904
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	196	0	0	3.788	0	0	0	0	480	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	6.608	0	0	20.918	0	0	0	0	2.673	0	11	0	3.771
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	3.630	0	0	11.364	0	0	0	0	2.810	0	7	0	5.025
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	1.522	0	0	3.229	0	0	0	0	264	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	2.822	0	0	3.320	0	0	0	0	528	0	0	0	1.047
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.416	0	0	1.615	0	0	0	0	276	0	0	0	768
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	1.615	0	0	0	0	276	0	0	65	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	3.121	0	700	10.876	0	0	0	0	1.968	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	2.591	0	0	4.844	0	0	0	0	936	0	0	194	18
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	939	0	0
<b>TOTALE</b>													
0	33.513	0	13.200	121.834	0	4.554	0	0	15.362	0	1.579	2.193	24.215
<b>La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente</b>													

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	27.278	5.160	0	32.438
SEGRETARIO B	13.332	0	0	13.332
POSIZIONE ECONOMICA D6	15.259	24	0	15.283
POSIZIONE ECONOMICA D5	1.632	10.212	1.596	13.440
POSIZIONE ECONOMICA D4	18.366	3.034	0	21.400
POSIZIONE ECONOMICA D3	17.811	108	0	17.919
POSIZIONE ECONOMICA D2	41.814	15.272	906	57.992
POSIZIONE ECONOMICA D1	12.297	4.317	0	16.614
POSIZIONE ECONOMICA C6	9.236	30.359	7.857	47.452
POSIZIONE ECONOMICA C5	6.185	15.368	1.323	22.876
POSIZIONE ECONOMICA C4	4.090	12.779	1.904	18.773
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.369	4.464	0	5.833
POSIZIONE ECONOMICA C2	10.623	30.210	3.771	44.604
POSIZIONE ECONOMICA C1	8.229	17.811	5.025	31.065
POSIZIONE ECONOMICA B8	1.282	5.015	0	6.297
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.345	6.670	1.047	9.062
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	667	3.307	768	4.742
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	606	1.956	0	2.562
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5.685	16.665	0	22.350
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.776	8.565	18	10.359
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.	52.099	939	0	53.038
<b>TOTALE</b>				<b>467.431</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	19.165
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	4.829
FORMAZIONE DEL PERSONALE	5.387
BENESSERE DEL PERSONALE	1.120
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	56.582
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	45.077
ALTRE SPESE	30.955
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	14.225
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.139
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	13.339
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	596.691
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	60.246
IRAP	151.651
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	604.634
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	6.173
<b>Totale</b>	<b>389.599</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: - MINISTERO DELLA SALUTE E 34.015,60 - UNIONE COMUNI SAVENA IDICE E 397.437,11 - COMUNE MARZABOTTO E CAMUGNANO E 71.277,20 - CAMST E 31.850,81 - REGIONE EMILIA ROMAGNA E 58.802,50 - COMUNE DI OZZANO EMILIA E 11.250,93 P099: - REGIONE EMILIA ROMAGNA E 5.942,71 - INAIL E 230,56	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	16.433	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	16.433	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	16.433	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	9.154
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	2.300
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	4.979
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	16.433
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	16.433
<b>Totale</b>	<b>16.433</b>	<b>16.433</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	349.377	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	7.821	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	6.307	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	7.138	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	370.643	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	917	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	3.900	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	4.817	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-13.046	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-13.046	0
totale Fondo risorse decentrate	362.414	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	75.824	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 11BIS C2 DL135/18 - INCREM POS E RIS P.O. RINUNCE ASS.LI	36.026	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	111.850	0
totale P.O. (bilancio)	111.850	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	30.857	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	30.857	0
totale Straordinario (bilancio)	30.857	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	127.970
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	38.002
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	3.671
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	95.365
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	25.061
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	7.654
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	24.713
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	13.433
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	20.850

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	2.585
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	359.304
totale Fondo risorse decentrate	0	359.304
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	80.254
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	19.602
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	99.856
totale P.O. (bilancio)	0	99.856
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	30.857
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	30.857
totale Straordinario (bilancio)	0	30.857
<b>Totale</b>	<b>505.121</b>	<b>490.017</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SECRETARI**

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	16433
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	33833
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	416
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	48,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	200
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	200

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccni 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-09-2021
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2021
---	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	512428
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
--	---

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	50154
--	-------

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	157240
---	--------

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
--	---

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
---	---

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	7
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro).	14500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	10295
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	11890
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	7
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	46
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	23
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	23100
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	25061
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	95365
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	89
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	19602
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	485
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	1,30 %
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

