



COMUNE DI PIANORO

Determinazione n. 182 del 15.03.2024

AREA IV PERSONALE

Oggetto: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE DI PERSONALE MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/01, A COPERTURA DI N. 1 POSTO "AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE", PROFILO DI "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE", A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PRESSO L'AREA VII POLIZIA LOCALE, CON POSSIBILE ATTRIBUZIONE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Sottoscritta da
IL RESPONSABILE
PAOLA ATTOLINI

Documento prodotto in originale informatico e sottoscritto mediante firma digitale ai sensi dell'art. 20 comma 1-bis del Codice dell'amministrazione digitale (Cad, d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.).

La Responsabile

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 27/02/2019 ss.mm.ii e in particolare la delibera di Giunta n. 88 del 22/09/2023 recante "Modifiche al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – approvazione nuovo allegato C DISCIPLINA PER L'ACCESSO ALL'IMPIEGO e la n. 123 del 27/12/2023 di modifica all'allegato C DISCIPLINA PER L'ACCESSO ALL'IMPIEGO nella Tabella B;

DATO ATTO che è stata avviata la procedura ai sensi dell'art. 34-bis D.Lgs 165/2001 con prot. 5956 del 15/03/2024 e che, quindi, la validità del presente bando sarà vincolata all'esito di tale procedura;

RITENUTO di procedere all'approvazione dello schema dell'Avviso Pubblico di selezione di personale mediante mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, a copertura di nr. 1 posto nell' "Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione", profilo di "Funzionario di Polizia Locale", a tempo indeterminato e a tempo pieno presso l'area VII Polizia Locale con possibile attribuzione di incarico di Elevata Qualificazione;

CONSIDERATO CHE al momento non sussistono graduatorie vigenti che permettano di far fronte alle specificità del profilo ricercato con il summenzionato avviso, richiedendosi particolari requisiti di esperienza professionale in relazione alle mansioni da ricoprire e preparazione specifica in relazione alle tematiche della posizione in oggetto anche in considerazione della possibile attribuzione dell'incarico di elevata qualificazione;

PRESO ATTO del prossimo collocamento a riposo per raggiunti limiti di età di n. 1 Funzionario di Polizia Locale;

DATO ATTO che si provvederà, alla pubblicazione dell'avviso di selezione sul sito internet del Comune di Pianoro nella sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi e Concorsi", così come previsto dal D.Lgs.n. 33/2013 e ss.mm.ii., nonché sul portale **InPa** ai sensi dell'art. 35-ter, comma 5, e art. 30, comma 1-quater, D.Lgs. 165/2001;

TENUTO presente che la legge di stabilità 2012 è intervenuta modificando l'istituto delle eccedenze di personale ex art. 33 D.Lgs. n. 165/2001 e, pertanto, le pubbliche amministrazioni sono tenute a rilevare situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale, osservando le specifiche procedure ed osservando la costante e puntuale verifica con riferimento alle diverse esigenze istituzionali e funzionali;

VISTA la ricognizione effettuata dai Responsabili di Area per ciascuna struttura dell'organizzazione sulle eventuali situazioni di eccedenze di personale in relazione alle rispettive esigenze funzionali, da cui si evince che non sono emerse situazioni di eccedenza di organico;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 05/06/2023 è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025, come modificato dalla D.G. n. 79 del 15/09/2023 e n. 5 del 24/01/2024:
 - Sottosezione 2.2 Piano delle Performance;
 - Sottosezione 2.3 Prevenzione della Corruzione PTPCT;
 - Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale PTFP, già adottato con delibera di Giunta n. 22 del 01/03/2023 per l'annualità 2023;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 27/09/2023 di approvazione del bilancio consolidato relativo all'esercizio 2022;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 1 del 03/01/2024, avente ad oggetto "Nota aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) periodo 2024-2026 – approvazione";
- la delibera del Consiglio Comunale n. 2 del 03/01/2024 avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2024-2026 e dei relativi allegati" come modificata dalla delibera C.C. n. 6 del 31/01/2024;
- la delibera della Giunta Comunale n. 2 del 17/01/2024 esecutiva ai sensi di legge, con cui veniva approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2024-2026 nonché assegnate le risorse ai responsabili di Area, come modificata dalla delibera G.C. n. 9 del 07/02/2024;

VISTO il decreto del Sindaco n. 34 del 29/12/2021 con il quale è stato nominato il responsabile di EQ Paola Attolini dell'Area IV Personale, con l'attribuzione delle funzioni previste dall'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, dal regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e di ogni altro compito demandato o riservato dalla legge o dai regolamenti ai responsabili degli uffici e servizi;

RITENUTO di attestare la regolarità e la correttezza della presente determinazione ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, a seguito di istruttoria;

VISTI

- l'art. 30 del D.Lgs. nr. 165 del 20 marzo 2001 "Passaggio diretto di Personale tra amministrazioni diverse", così come modificato dall'art. 4 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l'art. 33 comma 2 del DL n. 34/2019 convertito con legge n. 58/2019;
- il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";
- la Circolare del Ministero Interno del 08/06/2020 prot.n. 1374, entrati in vigore il 1 gennaio 2020 per le regioni e dal 20/4/2020 per comuni e unioni dei comuni, in relazione ai quali l'istituto della mobilità non può più considerarsi neutrale ai fini della finanza pubblica e le assunzioni sono computate al fine dell'utilizzo della capacità di spesa di personale degli enti di destinazione;
- il DPCM 26 giugno 2015 concernente la "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale" e il DPCM del 30 novembre 2023 avente ad oggetto "Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

DETERMINAZIONE N. 182 DEL 15/03/2024

- il D.Lgs.n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- i vigenti C.C.N.L. del comparto Funzione Locale;
- il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

DETERMINA

per le considerazioni meglio espresse in premessa,

- 1) di approvare, quale parte integrante e sostanziale, lo schema di Avviso pubblico di selezione di personale mediante mobilità volontaria esterna, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. nr. 165/2001 ss.mm.ii, a copertura di nr. 1 posto nell’ “Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione”, profilo di “Funzionario di Polizia Locale”, a tempo indeterminato e a tempo pieno presso l’area VII Polizia Locale con possibile attribuzione di incarico di Elevata Qualificazione;
- 2) di dare atto che la presente procedura è avviata compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e che l’Amministrazione si riserva la facoltà di non proseguirla, con provvedimento motivato, in caso di sopravvenuti impedimenti di carattere procedimentale, normativo o contabile;
- 3) di dare atto che si provvederà alla pubblicazione dell’avviso integrale sul sito internet del Comune di Pianoro nella sezione “Amministrazione Trasparente/Bandi e Concorsi”, così come previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., per almeno 30 gg nonché sul portale **InPA** così come disciplinato dall’art. 35-ter, comma 5, D. Lgs. 165/2001;
- 4) di individuare il responsabile del procedimento nella persona di Paola Attolini – Responsabile dell’Area IV – Personale del Comune di Pianoro;
- 5) di dichiarare l’insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell’atto e la Responsabile;
- 6) di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione ai sensi della normativa vigente.



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE DI PERSONALE MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/01, A COPERTURA DI N. 1 POSTO "AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE", PROFILO DI "FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE", A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PRESSO L'AREA VII POLIZIA LOCALE, CON POSSIBILE ATTRIBUZIONE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

SCADENZA / / ore 12.00

La Responsabile

In esecuzione della Determinazione Dirigenziale nr. ____ del __/__/____, con la quale è stato approvato il presente Avviso;

Visti:

- l'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 20 marzo 2001 "Passaggio diretto di Personale tra amministrazioni diverse", così come modificato dall'art. 4 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 05/06/2023 con la quale è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025, con l'indicazione del fabbisogno del personale e il relativo piano delle assunzioni per il triennio 2023-2025;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di cui alla delibera di Giunta n. 19/2019 e ss.mm.ii.;

Dato atto che è stata avviata la procedura ai sensi dell'art. 34 bis D.Lgs 165/2001 con prot. n. 5956 del 15/03/2024 e che, quindi, la validità del presente bando sarà vincolata all'esito di tale procedura;

Considerato che il presente avviso costituisce *lex specialis* e, pertanto, la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e del regolamento sulle procedure di accesso all'impiego;

RENDE NOTO

che il Comune di Pianoro intende procedere alla verifica di disponibilità di personale dipendente in servizio a tempo indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni, mediante procedura di mobilità volontaria esterna, valutando le candidature di figure interessate, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, per la copertura a tempo indeterminato e tempo pieno di nr. 1 (un) posto nell' "Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione", profilo di "Funzionario di Polizia Locale", a tempo indeterminato e a tempo pieno presso l'area VII Polizia Locale con possibile attribuzione di incarico di Elevata Qualificazione.

AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE - profilo professionale **Funzionario Di Polizia Locale**, come da declaratorie del CCNL 16/11/2022:

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.

Appartengono, altresì, a quest'area i lavoratori che svolgono attività, negli ambiti educativi, dell'insegnamento, della formazione, dell'assistenza della cura diretta all'utenza.

Specifiche professionali:

- conoscenze altamente specialistiche;
- competenze gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;
- capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni.

Esemplificazione dei profili:

specialista dell'area della vigilanza

ART. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono presentare domanda di trasferimento al Comune di Pianoro tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione, inquadrati nell' "Area dei funzionari e della elevata qualificazione" del comparto "Funzioni Locali" o in categoria giuridica equivalente, secondo quanto disposto dal DPCM 26/06/2015 e 30/11/2023, con profilo professionale identico (o profilo equivalente, analogo o assimilabile, sostanzialmente corrispondente) al profilo professionale di "Funzionario di Polizia Locale" a tempo pieno, oggetto della presente selezione, anche in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale, previa dichiarazione di disponibilità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali).

I candidati, presentando domanda per la presente selezione, dichiarano di possedere i seguenti requisiti generali e specifici:

- idoneità fisica per lo svolgimento delle mansioni previste dalla posizione di lavoro, dichiarando quanto indicato nel verbale di idoneità fisica alla mansione attualmente svolta, certificata dal medico competente dell'Ente di appartenenza, di cui al D.Lgs. n. 81/2008, nell'ultima verifica periodica effettuata e che non sono intervenute modifiche o variazioni significative a quanto indicato in tale esito;
- aver concluso con esito positivo il periodo di prova previsto dal CCNL nell' "Area" di attuale inquadramento presso l'Amministrazione di appartenenza;
- non essere sospeso cautelamente o per ragioni disciplinari dal servizio;
- non aver riportato nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso sanzioni disciplinari, né avere procedimenti disciplinari in corso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale

- non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- **essere in possesso del nulla osta preventivo**, rilasciato dall'ente di appartenenza relativo allo specifico avviso, ove richiesto in applicazione dell'art. 30, c.1 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, o, in alternativa al nulla osta, la **dichiarazione dell'ente di appartenenza** in base alla quale non è richiesto il possesso del nulla osta alla mobilità oppure **della richiesta inviata all'Amministrazione di appartenenza** entro la data di presentazione della domanda. Il nulla osta o la dichiarazione dell'ente di appartenenza, deve essere allegato alla domanda o presentato il giorno del colloquio, pena l'esclusione dalla procedura;
- di non avere impedimento alcuno al porto e all'uso dell'arma;
- di avere un'età anagrafica che possa consentire un periodo di permanenza in servizio non inferiore a cinque anni;
- esperienza minima di due anni nel profilo professionale;
- essere in possesso della patente di guida categoria "B".

Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

La data di presa in servizio effettivo è indicativamente prevista con decorrenza entro il / /.

I requisiti generali e specifici necessari all'ammissione e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda e devono permanere anche al momento del trasferimento mediante passaggio diretto.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto o perdita dei requisiti prescritti.

Qualora, in caso di collocazione in posizione utile per essere assunto, l'aspirante risultasse aver riportato condanne penali o avesse procedimenti penali in corso, il Comune di Pianoro si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da coprire.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione. Qualora venga accertata la non veridicità di quanto dichiarato, l'interessato verrà escluso dal procedimento, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

L'ente si riserva la facoltà di:

- rinviare, sospendere, prorogare, annullare, riaprire il termine o revocare la procedura in qualsiasi momento, senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto all'assunzione;
- non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o di valutazioni di interesse dell'Ente, nel rispetto dei limiti posti dalla normativa sulle assunzioni ed in relazione ai vincoli legislativi e/o finanziari in materia di spesa di personale, e tenuto conto delle disponibilità finanziarie dell'ente, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e diritto;
- non procedere alla copertura dei posti oggetto della presente selezione, a suo insindacabile giudizio.



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

ART. 2 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Il presente bando viene pubblicato contestualmente sul sito internet istituzionale del Comune di Pianoro – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e sul **Portale del Reclutamento InPA (www.inpa.gov.it)**. Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione esclusivamente attraverso il “Portale unico del reclutamento” disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, previa registrazione nel Portale stesso e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, entro il termine perentorio del ___/___/___ **alle ore** _____. Si precisa che nel caso in cui la data di scadenza coincida con un giorno festivo, la stessa è *'ipso iure'*, ex art. 155 c.p.c., posticipata al primo giorno successivo non festivo.

Per accedere al portale, come delineato all'art. 35-ter, comma 2 del D.Lgs 165/2001, è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Le istruzioni per la compilazione della domanda sono disponibili sul portale InPA oltre che all'art. 4 del DPR 487/1994 ss.mm.ii.

Non si terrà conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione nel Portale o richieste dall'Avviso di Mobilità. Non saranno considerate le domande presentate oltre il suddetto termine o in modalità differente.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio dal Portale InPA che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione si prevede, conformemente alle caratteristiche della piattaforma InPa, la possibilità per il candidato, di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata. In caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Le comunicazioni rivolte a tutti i candidati saranno effettuate attraverso il Portale “InPA” e/o la sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale comunale. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge e, pertanto, non verrà inviata alcuna comunicazione personale ai partecipanti.

L'Amministrazione si riserva, comunque, la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda. Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R.

È richiesta la presentazione mediante compilazione della domanda o allegazione di CV completo delle esperienze professionali svolte al fine di verificare le competenze e le capacità richieste per il ruolo da ricoprire.

Nel caso di irregolarità formali della domanda di partecipazione, potranno essere regolarizzate mediante soccorso istruttorio e il Servizio competente provvederà a richiedere le necessarie integrazioni, che dovranno essere fornite dal candidato nel termine tassativo assegnatogli, a pena di esclusione dalla procedura.



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

Comporterà **l'esclusione dall'ammissione alla selezione, la mancanza:**

1. **del nulla osta preventivo**, rilasciato dall'ente di appartenenza relativo allo specifico avviso, ove richiesto in applicazione dell'art. 30, c.1 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, o, in alternativa al nulla osta, la **dichiarazione dell'ente di appartenenza** in base alla quale non è richiesto il possesso del nulla osta alla mobilità oppure **della richiesta inviata all'Amministrazione di appartenenza** entro la data di presentazione della domanda. Il nulla osta o la dichiarazione dell'ente di appartenenza, deve essere allegato alla domanda o presentato il giorno del colloquio, pena l'esclusione dalla procedura;
2. dell'equivalenza, analogia o assimilabilità all' "Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione" e al profilo professionale richiesto;
3. dei requisiti generali e specifici necessari per la partecipazione alla selezione.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per i disagi causati dal malfunzionamento del portale "InPA"- Portale per il Reclutamento", ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica, che comportino anche la dispersione di comunicazioni anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi, pertanto è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti.

Si consiglia di NON inoltrare la domanda in prossimità della scadenza dei termini utili per la presentazione, al fine di evitare sovraccarichi del sistema, dei quali il Comune non si assume alcuna responsabilità.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, verrà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione delle domande corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria in oggetto comporta l'implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti, e autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione degli esiti di ciascuna prova nella sezione dedicata del sito web istituzionale dell'Ente nonché sul portale InPA, così come previsto dal presente avviso.

ART. 3 - PROCEDURA DI SELEZIONE

Per esigenze organizzative e per ragioni di celerità, in ossequio ai principi di tempestività, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, l'Amministrazione ammetterà con riserva tutti i candidati che abbiano presentato domanda, senza verificare il contenuto della stessa, salvo che per i requisiti immediatamente rilevabili dalle dichiarazioni rese e ferma restando la successiva verifica delle dichiarazioni rese e dei requisiti effettivamente posseduti con scioglimento della riserva stessa, per i candidati utilmente collocati in graduatoria.

L'ammissione/esclusione dei candidati alla/dalla presente procedura di selezione è disposta con provvedimento dirigenziale.

L'eventuale scelta degli idonei da assumere mediante mobilità verrà effettuata sulla base di selezione tenuta da apposita Commissione esaminatrice.

I soggetti che, a seguito di valutazione dei curricula, verranno ritenuti in possesso di una professionalità in grado di soddisfare le esigenze dell'ente e dell'Area di riferimento verranno sottoposti a colloquio di approfondimento.

Qualora l'amministrazione non dovesse individuare soggetti idonei a ricoprire la posizione, si riserva la facoltà di annullare, modificare o revocare la presente selezione, nonché di prorogare o riaprire i termini per la presentazione



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

delle domande di partecipazione, senza che i candidati sollevino alcuna pretesa o diritto.

L'Ente si riserva di escludere dalla fase del colloquio i candidati che non abbiano un'esperienza professionale adeguata e/o pertinente al ruolo da ricoprire.

I criteri di valutazione, per un punteggio massimo complessivo pari a 30 punti, sono così stabiliti:

SELEZIONE	MAX PUNTI 30
a) Esperienza professionale specifica maturata in relazione alle mansioni da ricoprire e agli ambiti delle attività di destinazione, considerando anche quanto contenuto nel curriculum.	<i>Punti 15</i>
b) Grado di preparazione specifica in relazione alle tematiche della posizione di lavoro	<i>Punti 10</i>
c) Aspetto motivazionale al trasferimento presso il Comune di Pianoro	<i>Punti 5</i>

In particolare si valuterà:

a) esperienza professionale specifica maturata in relazione alle mansioni da ricoprire e agli ambiti delle attività di destinazione e in particolare:

- competenze gestionali adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, anche problemi di notevole complessità;
- capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzative articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali e pianificatorie;
- responsabilità amministrativa e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative;

b) grado di preparazione specifica in relazione alle tematiche della posizione di lavoro ed in particolare:

CONOSCENZE

- Conoscenze Generali: nozioni relative al TUEL; al diritto costituzionale e amministrativo; nozioni di informatica; conoscenza di una lingua straniera (preferenza per l'inglese);
- Conoscenze Specialistiche: buona conoscenza del funzionamento dei servizi di Polizia Locale, delle leggi di pubblica sicurezza e del regolamento comunale; buona conoscenza del codice della strada e dei relativi regolamenti di esecuzione; della legge di depenalizzazione; nozioni di vigilanza sull'attività edilizia ed urbanistica; nozioni di legislazione in materia ambientale; nozioni di legislazione commerciale su aree pubbliche e private; nozioni di legislazione pubblici esercizi; nozioni di diritto civile, penale e di procedura penale; legislazione commerciale, polizia amministrativa, legislazione urbanistica ed edilizia; maneggio armi.

CAPACITÀ TECNICHE

Nell'ambito del rispetto puntuale delle norme di legge e del suo ruolo istituzionale, buone capacità esecutive e di intervento relativamente ai compiti affidati; sviluppata capacità di verifica e analisi; capacità di trasferire efficacemente le informazioni attraverso la stesura di rapporti, verbali e relazioni; capacità sicura di relazionarsi con il pubblico in situazioni anche conflittuali (capacità di autocontrollo); capacità di affrontare le emergenze e le situazioni critiche per garantire il servizio e la sicurezza dei cittadini; competenze linguistiche che consentano il dialogo con cittadini di nazionalità diverse; capacità



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

di utilizzare correttamente gli strumenti e le apparecchiature tecniche a disposizione per l'espletamento del servizio, tra cui l'arma da fuoco di servizio.

SOFT SKILLS

Consapevolezza del contesto: consapevolezza del ruolo e dell'impatto della propria attività su quella degli altri; affidabilità: autonomia operativa e capacità decisionale, specie in situazioni critiche e di emergenza; comunicazione: capacità di relazionarsi in modo appropriato ed efficace con il pubblico, specie nelle situazioni conflittuali; gestione delle emozioni: consapevolezza delle proprie emozioni ed autocontrollo nelle situazioni di stress; accuratezza: costanza e coscienziosità nel portare a compimento le attività assegnate; senso di appartenenza all'organizzazione, manifestato attraverso impegno, dedizione e flessibilità operativa; orientamento all'apprendimento: disponibilità ad accogliere positivamente i feedback per avere un ritorno sul proprio operato.

c) motivazioni allo svolgimento delle mansioni specifiche ed al trasferimento presso il Comune di Pianoro.

La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 21/30.

La verifica del grado di preparazione di cui al punto sub b) può anche prevedere l'eventuale espletamento di prove a carattere pratico in relazione alle tematiche della posizione di lavoro ricercata.

I candidati ammessi con riserva dovranno sostenere il colloquio fissato il:

giorno __/__/__ **a partire dalle ore** ____
presso la sala Consigliare del Comune di Pianoro
Piazza dei Martiri 1 - Pianoro

Nei confronti dei candidati ammessi, la pubblicazione del suddetto avviso ha valore di convocazione al colloquio a tutti gli effetti. Non saranno effettuate convocazioni individuali.

Il colloquio si svolgerà nel rispetto del protocollo di sicurezza nel tempo vigente.

I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio muniti di regolare documento di riconoscimento in corso di validità e di nulla osta rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, ove richiesto in applicazione dell'art. 30, c.1 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, o, in alternativa al nulla osta, di ***dichiarazione dell'ente di appartenenza*** in base alla quale non è richiesto il nulla osta di mobilità, pena l'automatica esclusione dalla procedura.

La mancata presentazione al colloquio nella modalità, nel giorno, all'ora e nel luogo indicati nel presente avviso saranno considerati come espressa rinuncia alla procedura di mobilità in oggetto.

Ogni informazione ed indicazione operativa inerente verrà pubblicata nel sito istituzionale del Comune di Pianoro nella sezione Amministrazione e Trasparenza Bandi e Concorsi oltre che sul portale InPA.

I candidati sono invitati a consultare il sito istituzionale del Comune di Pianoro e/o il portale InPA prima della data del colloquio e per ogni comunicazione in merito al presente procedimento, con valore di notifica. Non si procederà a nessuna comunicazione individuale.

ART. 4 – ESITO DELLA SELEZIONE

La selezione è intesa esclusivamente ad individuare gli eventuali idonei alla copertura del posto vacante e disponibile espressamente indicato nel presente avviso.

L'elenco dei candidati idonei in seguito all'esito della selezione, potrà essere utilizzato facoltativamente per



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

l'eventuale surroga del primo degli idonei, in caso di cessazione o rinuncia.

L'effettivo trasferimento mediante mobilità volontaria dei candidati ritenuti idonei è in ogni caso subordinato agli accordi con l'ente di provenienza ed alla sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato entro il termine stabilito dal Comune di Pianoro, che si riserva di non procedere qualora la decorrenza risultasse incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

Il presente avviso di mobilità esterna non vincola in alcun modo l'Amministrazione, la quale si riserva, in ogni fase del procedimento, di scegliere altre forme di reclutamento del personale tra quelle consentite per legge, di sospendere la procedura e di non procedere ad alcun trasferimento, qualora dall'esame dei *curricula* dei candidati e/o dall'esito dei colloqui non si rilevino la professionalità, la preparazione e le competenze necessarie ed adeguate per l'assolvimento delle funzioni afferenti le posizioni da coprire o per mancanza di requisiti generali o specifici. Il presente avviso non fa, quindi, sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il Comune di Pianoro.

Nel caso di rinuncia o altro impedimento da parte dei candidati prescelti, sarà discrezione da parte del Comune di Pianoro, in relazione alle proprie esigenze organizzative, procedere alla eventuale chiamata di altri candidati idonei, in capo ai quali non si determina comunque alcun diritto.

La possibilità di effettivo passaggio diretto tra enti del candidato prescelto sarà, comunque, subordinata all'effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni di legge vigente in tema di personale degli enti locali, in relazione al rispetto dei vincoli derivanti dal quadro normativo in tema di spesa di personale, di compatibilità e sostenibilità di bilancio ed eventuali sopravvenute disposizioni normative ostative.

Per tutto quanto non disciplinato nel presente avviso si rinvia a quanto previsto nel vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi - consultabile sul sito internet Comune di Pianoro alla pagina del Sito nella sezione Amministrazione Trasparente Disposizioni Generali – Atti Generali – Regolamenti Comunali.

ART. 5 - INFORMATIVA ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento europeo 679/2016 e dal D.Lgs 196/2003.

Per trattamento si intende qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione.

Il presente trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento. La base giuridica si rinviene nel D.Lgs 165/2001, nel DPR 487/1994, nel D.Lgs. 81/2015, nella legge 104/1992, nella legge 68/1999.

Potranno essere richieste e trattate informazioni provenienti da altri enti amministrativi anche al fine di verificare, anche a campione, quanto dichiarato dall'interessato. Tali trattamenti avranno luogo nel rispetto della normativa vigente e, in particolare, nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 9 e 10 GDPR.

I dati personali saranno trattati con strumenti automatizzati (ad es. utilizzando procedure e supporti elettronici) e/o manualmente (ad es. su supporto cartaceo) dal personale interno dell'Ente incaricato del trattamento ed opportunamente istruito in materia di sicurezza dei dati personali e del diritto alla privacy o da Responsabili del Trattamento esterni e non saranno comunicati a terze parti (salvo eventuali obblighi di legge). I dati verranno conservati per il tempo necessario allo svolgimento della procedura e dei procedimenti ad essa connessi. Il trattamento sarà sempre improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della riservatezza e dei diritti degli interessati e comunque secondo i principi stabiliti dall'art. 5 del UE/2016/679.



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

Si informa che:

- titolare del trattamento è il Comune di Pianoro con sede in Piazza dei Martiri 1 - 40065 - Pianoro (BO);
- responsabile della protezione dei dati personali: Lepida s.c.p.a.; tel: 0516338800, email: segreteria@lepida.it; dpo-team@lepida.it, pec: segreteria@pec.lepida.it.

Agli interessati competono tutti i diritti disciplinati dagli artt. 15 e ss. GDPR e dalla normativa vigente quali, in particolare, il diritto di accesso ai dati personali che li riguardano, alla rettifica, all'integrazione o, ricorrendo gli estremi, alla cancellazione o alla limitazione del trattamento, ovvero opporsi al trattamento. Hanno inoltre diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo ai sensi dell'art. 77 del Regolamento UE/2016/679 qualora ritenga che il trattamento che lo riguarda violi il regolamento stesso, fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale.

L'esercizio dei diritti previsti dalla normativa potrà avvenire attraverso l'invio di una richiesta mediante e-mail all'indirizzo: daprotocollare@comune.pianoro.bo.it

Non è previsto alcun processo decisionale automatizzato.

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma in difetto, non sarà possibile dare corso alla domanda di partecipazione alla procedura.

ART. 6 - INFORMAZIONI GENERALI

Per quanto non previsto dal presente avviso viene fatto riferimento alle vigenti disposizioni in materia.

Nel procedimento è assicurato il rispetto delle seguenti disposizioni:

- D. Lgs. n. 198 del 11/04/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- L. 08/03/1989 n. 101 "Norme per la regolazione dei rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità ebraiche italiane";
- L. 30/07/2012 n. 126 relativamente alle festività della Sacra Arcidiocesi ortodossa d'Italia ed Esarcato dell'Europa meridionale;
- L. 31/12/2012 n. 246 riportante la normativa per la regolazione dei rapporti tra lo Stato e l'Unione Induista Italiana, Sanatana Dharma Samgha;
- L. 05/02/1992 n. 104 e L. 12/03/1999 n. 68 Leggi quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili;
- L. 07/08/1990 n. 241 "Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche ed integrazioni;
- D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 e ss.mm.ii. "Codice in materia di protezione dei dati personali" come integrato dal Regolamento UE 679/2016 e dal D. Lgs. 101/2018;

Il presente avviso e tutte le comunicazioni verranno pubblicate:

- sul sito web istituzionale del Comune di Pianoro nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso;
- sul Portale Unico del Reclutamento InPA.

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi a:

Area IV Personale - via Nazionale 131 – Pianoro (Bo)

Orari: dal lunedì al venerdì dalle 10.00 alle 12.30;

tel. 051/6529160 – 051/6529158; mail: concorsi@comune.pianoro.bo.it



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

Si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è Paola Attolini, Responsabile dell'Area IV Personale del Comune di Pianoro, con esclusione delle procedure di competenza della Commissione esaminatrice, per le quali è responsabile il Presidente della Commissione.

L'accesso agli atti della procedura di selezione è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

Gli esiti della procedura saranno pubblicati sul sito web istituzionale, previa approvazione con determinazione dirigenziale, e nella pagina Bandi Concorso e sul portale InPA.

Pianoro, _____