



COMUNE DI PIANORO
NUCLEO DI VALUTAZIONE

20 marzo 2019

Monitoraggio tipologie lavoro flessibile (art. 36 c.3 del D. Lgs. 165/2001), anno 2018

L'art. 36 co. 3 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. ii prevede che, al fine di combattere gli abusi nell'utilizzo del lavoro flessibile, le amministrazioni debbono redigere un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate, con l'indicazione dei dati identificativi dei titolari del rapporto nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali, da trasmettere, entro il 31 gennaio di ciascun anno, ai nuclei di valutazione e agli organismi indipendenti di valutazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Le tipologie di lavoro flessibile oggetto della rilevazione sono: i contratti di lavoro a tempo determinato; i contratti di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa (art. 7, comma 6, D. Lgs. 165/2001); gli accordi di utilizzazione di lavoratori socialmente utili (art. 36, comma 4, D. Lgs. 165/2001). Sono esclusi dall'indagine: le collaborazioni occasionali; il patrocinio e la rappresentanza in giudizio dell'amministrazione; gli appalti, i contratti e gli incarichi conferiti nell'ambito delle materie regolate dal codice degli appalti pubblici (decreto legislativo 50/2016 e ss.mm.ii.) per lavori, servizi e forniture; gli incarichi di docenza.

In data 13 marzo 2019 questo Nucleo ha ricevuto dagli uffici competenti l'allegato prospetto informativo, indicante le tipologie di lavoro flessibili utilizzate nell'anno 2018 dall'Ente.

Sulla base delle informazioni contenute nel prospetto allegato, il Nucleo attesta che le forme di lavoro flessibile utilizzate nel 2018 dall'Ente, rispondono a specifiche esigenze organizzative e sono coerenti con le prescrizioni e le finalità della normativa vigente.

I componenti del Nucleo di valutazione

dott.

Graziano Pesaresi

Firmato digitalmente

dott.

Andrea Scacchetti

Firmato digitalmente

dott. ssa

Giuseppina Crisci

dott.

Luca Lenzi



COMUNE DI PIANORO
CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

Al Nucleo di valutazione

- Segretario Comunale e Presidente del Nucleo di Valutazione,
Dott.ssa Giuseppina Crisci
- Dott. Graziano Pesaresi
- Dott. Andrea Scacchetti

OGGETTO: Invio prospetto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nell'anno 2018 - art. 36, comma 3, D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni

Come previsto dalla normativa in oggetto, di seguito vengono illustrate le tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel corso dell'anno 2018 e ulteriori dati a fini di controllo e valutazione:

TIPOLOGIE DI LAVORO FLESSIBILE 2018					
<i>NUMERO RAPPORTI DI LAVORO</i>	<i>TIPOLOGIA</i>	<i>PROCEDURA DI CONFERIMENTO</i>	<i>DURATA</i>	<i>OGGETTO INCARICO/ MOTIVAZIONI</i>	<i>ALTRE INFORMAZIONI</i> <small>(Dati personali omissi)</small>
40	BIDELLO	GRADUATORIE	58 GG.	SUPPLENZA GIORNALIERA	
47	ASS. INFANZIA	GRADUATORIE	88 GG.	SUPPLENZA GIORNALIERA	
2	ASS. INFANZIA T.D.	CONCORSO	229 GG.	INCARICO	
2	AMMINISTR ATIVO	CONCORSO	62 GG.	INCARICO	
1	GEOMETRA	SOMMINISTRAZI ONE	57 GG.	SOMMINISTRAZ IONE	Contratto relativo alla RDO "PI071246-18" - "aggiudicazione somministrazione

					di lavoro Temporaneo della figura professionale Geometra cat. C1, presso l'ufficio SUE (Sportello Unico Edilizia) - Urbanistica - edilizia privata, da 01/10/2018 a 31/12/2018, rinnovabile, su richiesta dell'Amministrazione comunale, al 30 settembre 2019 - AGGIUDICATARI O: LAVOROPIU' S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO
TOT.			494 GG.		

DOTAZIONE ORGANICA 2018

POSTI PREVISTI: 102

POSTI COPERTI: 91

<i>AREA</i>	<i>CATEGORIA</i>	<i>POSTI PREVISTI</i>	<i>POSTI COPERTI</i>
Area Amministrativa istituzionale	DIRIGENTI	0	0
	D.3	0	0
	D	2	3
	C	12	10
	B.3	2	3
	B	1	1
	A	0	0
	TOTALE		17

<i>AREA</i>	<i>CATEGORIA</i>	<i>POSTI PREVISTI</i>	<i>POSTI COPERTI</i>
Area Direzionale	DIRIGENTI		1 T.D. EXTRA DOTAZIONE ART. 110 D.Lgs. 267/2000 (v. C.V. allegato)
	D.3	0	0
	D	6	4
	C	11	11

	B.3	1	1
	B	0	0
	A	0	0
	TOTALE	18	16

AREA	CATEGORIA	POSTI PREVISTI	POSTI COPERTI
Area Sociale	DIRIGENTI		0
	D.3	0	0
	D	8	8
	C	17	16
	B.3	1	1
	B	3	2
	A	0	0
	TOTALE	29	27

AREA	CATEGORIA	POSTI PREVISTI	POSTI COPERTI
Area Assetto del Territorio e del Patrimonio	DIRIGENTI		0
	D.3	1	0
	D	3	2
	C	12	9
	B.3	10	8
	B	3	2
	A	0	0
	TOTALE	29	21

AREA	CATEGORIA	POSTI PREVISTI	POSTI COPERTI
Area Polizia Amministrativa Locale	DIRIGENTI		0
	D.3	0	0
	D	1	1
	C	7	8
	B.3	1	1
	B	0	0
	A	0	0
	TOTALE	9	10

ADEMPIMENTI IN MATERIA DI PROGRAMMAZIONE E FINANZA PUBBLICA
INDICATORI PER LA VALUTAZIONE

		SI' / NO
Verifica delle eccedenze	Ricognizioni Aree Polizia amministrativa locale, Sociale, Amministrativo - istituzionale, Direzionale, Assetto Territorio e Patrimonio, tutte del 02/11/2017 a firma dei rispettivi Dirigenti/Funzionari coordinatori	SI'
Piano delle azioni positive 2018 - 2020	Delibera G.C. n. 81 del 19/12/2017	SI'
Piano delle performance	Delibera G.C. n. 10 del 07/02/2018	SI'
Rispetto del tetto di spesa T.D. anno 2009 (€ 185.524,00) Rispetto del tetto di spesa 2011 - 2013 (€ 3.290.579,10)	Delibera G.C. n. 122 del 15/11/2017, Programmazione del fabbisogno di personale e piano delle assunzioni 2018 - 2020, aggiornato con Delibera G.C. n. 32 del 04/04/2018	SI'
Capacità assunzionale		Non utilizzata per stabilizzazioni poiché ridotto il tetto T.D.
Pareggio di bilancio		SI' (in attesa Bilancio consuntivo)
Rispetto % art. 110 TUEL		SI'

SPESA LAVORO FLESSIBILE 2018

<i>UNITA' DI BASE</i>	<i>TIPO ASSUNZIONE</i>	<i>COMPETENZE</i>
SCOLASTICA	TD	€ 24.058,05
LAVORI PUBBLICI	TD	€ 4.135,26
ECONOMATO E SERVIZI CIMITERIALI	TD	€ 4.300,49
LAVORO INTERINALE		€ 7.171,72
Totale spesa personale non a T. INDET.		€ 39.665,52

Pianoro, 13/03/2019

IL DIRIGENTE AREA DIREZIONALE

(Dott. Luca Lenzi)

