



# COMUNE DI PIANORO

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

numero **57** del **15/05/2019**

### INDIVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RELATIVA PESATURA

---

Il giorno **15 maggio 2019** alle ore **12:30** nel Municipio, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dallo Statuto, è convocata la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Gabriele MINGHETTI	Sindaco	presente
Franca FILIPPINI	Vicesindaco	presente
Giancarlo BENAGLIA	Assessore	presente
Riccardo DALL'OLIO	Assessore	assente
Benedetta ROSSI	Assessore	presente

Il Segretario Generale, **GIUSEPPINA CRISCI**, assiste alla seduta e provvede alla redazione del presente verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti il Sindaco, **GABRIELE MINGHETTI**, assume la presidenza per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 27/02/2019 è stato approvato il testo coordinato del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, così modificato con successiva deliberazione di Giunta comunale n. 36 del 27/03/2019 (dando atto che alla revisione integrale del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi si giungerà con la modifica dell'allegato G entro il 31/12/2019 conformemente a quanto disposto dal Piano performativo e ribadito nel punto 5 del dispositivo della richiamata deliberazione di Giunta comunale 19/19);

- con deliberazione della Giunta comunale n. 51 del 24/04/2019 si è provveduto ad approvare i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle stesse ai fini dell'attribuzione delle relative indennità ai sensi degli art. 13, 14 e 15, CCNL 21/05/2019;

- la sopracitata deliberazione di Giunta comunale n. 51 del 24/04/2019, che approva i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle stesse ai fini dell'attribuzione della relativa indennità ai sensi degli artt. 13, 14 e 15 del CCNL 21/05/2018, fissa al 25% la quota massima da destinare alla erogazione della retribuzione di risultato, quota da calcolarsi sulle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione sommata alla retribuzione di risultato;

Richiamato il vigente organigramma Allegato A) al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che rielabora l'assetto organizzativo dell'Ente istituendo n. 7 Aree funzionali;

Considerato altresì che il vigente CCNL prevede che entro il 20/05/2019 – entro un anno dalla sottoscrizione dello stesso – occorra definire il nuovo assetto delle posizioni organizzative;

Vista la proposta sulla base della revisione dei criteri generali di conferimento delle posizioni organizzative ed integrata con la metodologia di valutazione per la pesatura delle posizioni organizzative così come elaborata, predisposta e trasmessa al Nucleo di Valutazione in data 10/05/2019 con prot. n. 9838;

Esaminata la proposta dai componenti del nucleo di valutazione e valutata dal presente organo meritevole di approvazione al fine di riconoscere e valorizzare le professionalità delle risorse esistenti all'interno dell'organizzazione comunale in ossequio alla legge e alle disposizioni contrattuali;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49 TUEL, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi sulla proposta di deliberazione e sottoscritti con firma digitale dal Responsabile dell'Area interessata e dal Responsabile finanziario;

Con voti favorevoli, unanimi palesi

## D E L I B E R A

1) Di individuare le seguenti posizioni organizzative apicali, confermando le posizioni organizzative già previste dall'organigramma All. A) al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi:

P.O. Responsabile Area I	Affari generali
P.O. Responsabile Area II	Affari demografici
P.O. Responsabile Area III	Finanziaria
P.O. Responsabile Area IV	Personale
P.O. Responsabile Area V	Istruzione, Cultura, Partecipazione
P.O. Responsabile Area VI	Assetto del Territorio e del Patrimonio
P.O. Responsabile Area VII	Polizia locale

2) di approvare l'atto di graduazione / pesatura delle posizioni organizzative che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, come allegato A e conformemente alla relativa metodologia approvata con deliberazione della Giunta comunale debitamente esecutiva n. 51/2019;

3) di attribuire il seguente punteggio connesso alla rilevanza strategica di ciascuna Area di cui al punto 1 e la conseguente retribuzione di posizione, sulla base del punteggio complessivo totalizzato da ciascuna:

<b>Posizioni organizzative</b>	<b>Punteggio complessivo</b>	<b>Importo retribuzione</b>
P.O. Responsabile Area I Affari generali	81	11.745,00
P.O. Responsabile Area II Affari demografici	71	10.295,00
P.O. Responsabile Area III Finanziaria	85	12.325,00
P.O. Responsabile Area IV Personale	100	14.500,00
Responsabile Area V Istruzione, Cultura, Partecipazione	100	14.500,00
P.O. Responsabile Area VI Assetto del Territorio e del Patrimonio	100	14.500,00
P.O. Responsabile Area VII Polizia locale	80	11.600,00

4) di dare atto che la metodologia introdotta è uno strumento di differenziazione retributiva connessa alla diversa complessità degli ambiti organizzativi dell'ente ed alla variabilità della loro importanza relativa nel tempo, e che pertanto si procederà ad una nuova pesatura allorché si verifichi una variazione non irrilevante ed importante in uno degli ambiti oggetto di valutazione ai fini della graduazione;

5) di dare atto che la somma stanziata a bilancio per le posizioni organizzative ammonta a € 111.850,00 e detto stanziamento verrà riproporzionato in caso di attribuzione di responsabilità di posizione organizzativa a tempo parziale;

6) di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali.

Con successiva votazione favorevole, unanime e palese si dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000.

**Ai componenti del Nucleo di Valutazione****POSIZIONI ORGANIZZATIVE: ATTO DI GRADUAZIONE/PESATURA IN APPLICAZIONE DELLA METODOLOGIA PROPOSTA**

Vista la delibera di Giunta comunale n. 19 del 27/02/2019 e ss.mm.ii., recante modifiche al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,

Vista la delibera di Giunta comunale n. 51 del 24/04/2019, recante Approvazione criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle stesse ai fini dell'attribuzione della relative indennità ai sensi degli art. 13, 14 e 15, CCNL 21/05/2018;

Posto che per gli incarichi di posizione organizzativa la retribuzione di posizione può variare dal limite minimo di €. 5.000,00 al limite massimo di €. 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità;

Dato atto che i fattori di valutazione da tenere presenti nel procedimento di pesatura delle posizioni organizzative sono i seguenti:

**SCHEDA DI GRADUAZIONE/PESATURA DELLE P.O.**

*(Art. 15, comma 2, CCNL/2018 e art. 5 del document Criteri generali conferimento e revoca degli incarichi di posizioni organizzative, allegato alla delibera G.C. n. 51 del 24/04/2019)*

La pesatura delle posizioni avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti criteri:

- assegnazione personale (n. risorse);
- complessità delle dinamiche relazionali;
- assegnazione budget (sia in entrata sia in uscita);
- assegnazione servizi (complessità tecnica, strategicità).

Per ciascun criterio sono identificati i punteggi massimi ai fini della pesatura. Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100. A seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento, spetterà poi al Sindaco adottare un decreto per l'individuazione della responsabilità di posizione.

I criteri vengono sviluppati nei seguenti termini:

**1. PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA
Sino a 2 dipendenti	Da 5 a 10 punti
Da 3 a 4 dipendenti	Da 15 a 20 punti
Oltre i 4 dipendenti	Massimo 25 punti

**2. COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE): PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA
Media	4 punti
Significativa	6 punti
Elevata	10 punti

**3. BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA
Fino a 400.000 Euro	10 punti
Da 400.001 Euro a 800.000 Euro	15 punti
Oltre 800.000 di Euro	25 punti

**4. SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 40 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA
Complessità tecnica	Massimo 25 punti
Strategicità	Massimo ulteriori 15 punti

**FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

PUNTEGGIO DI FASCIA	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE*
Da 19 a 40 punti	Da 5.000 a 5.800 Euro
Da 41 a 60 punti	Da 5.945 Euro a 8.700 Euro
Da 61 a 80 punti	Da 8.845 Euro a 11.600 Euro
Da 81 a 90 punti	Da 11.745 Euro a 13.050 Euro
Da 91 a 100 punti	Da 13.195 Euro a 14.500 Euro

**\*Calcolato come segue: importo massimo di retribuzione/punteggio massimo di fascia\*pesatura PO**

Sentito il Dirigente extradotazione in merito alla valutazione delle posizioni istituite e attualmente ricoperte nel Comune di Pianoro ed acquisiti i documenti utili alla definizione della pesatura;

Trasmessa la presente proposta di pesatura a tutti i componenti del Nucleo di Valutazione;

Vista la disciplina della metodologia di pesatura delle posizioni al fine della corresponsione dell'indennità di posizione nei limiti delle risorse di bilancio e nel rispetto dei divieti e dei tetti di spesa in materia di spesa corrente e, più nello specifico, di spesa per il personale destinata al pagamento del trattamento accessorio, che si compone per le Posizioni organizzative, della retribuzione di posizione di cui è questione, così come dettagliatamente richiamato, evidenziato e certificato nella delibera di Giunta comunale n. 51 del 24/04/2019, e della retribuzione di risultato, la quale è corrisposta previa assegnazione di obiettivi e solo a seguito della positiva valutazione sul raggiungimento dei risultati;

si propone la seguente pesatura per ciascuna Posizione Organizzativa istituita.

## **PO Area I - Affari generali**

### **1. PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Sino a 2 dipendenti	Da 5 a 10 punti	
Da 3 a 4 dipendenti	Da 15 a 20 punti	
Oltre i 4 dipendenti	Massimo 25 punti	25

### **2. COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE): PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Media	4 punti	
Significativa	6 punti	6
Elevata	10 punti	

### **3. BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Fino a 400.000 Euro	10 punti	10
Da 400.001 Euro a 800.000 Euro	15 punti	
Oltre 800.000 di Euro	25 punti	

### **4. SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 40 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Complessità tecnica	Massimo 25 punti	
Strategicità	Massimo ulteriori 15 punti	40

### **CALCOLO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

TOT. PUNTEGGIO P.O.	PUNTEGGIO DI FASCIA	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE*	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
81	Da 81 a 90 punti	Da 11.745 Euro a 13.050 Euro	11.745,00 Euro

## **P.O. area II – Affari demografici**

### **1. PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Sino a 2 dipendenti	Da 5 a 10 punti	
Da 3 a 4 dipendenti	Da 15 a 20 punti	
Oltre i 4 dipendenti	Massimo 25 punti	25

### **2. COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE): PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Media	4 punti	
Significativa	6 punti	6
Elevata	10 punti	

### **3. BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Fino a 400.000 Euro	10 punti	
Da 400.001 Euro a 800.000 Euro	15 punti	15
Oltre 800.000 di Euro	25 punti	

### **4. SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 40 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Complessità tecnica	Massimo 25 punti	20
Strategicità	Massimo ulteriori 15 punti	5

### **CALCOLO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

TOT. PUNTEGGIO P.O.	PUNTEGGIO DI FASCIA	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE*	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
71	Da 61 a 80 punti	Da 8.845 Euro a 11.600 Euro	10.295,00 Euro



## **P.O. Area III – Finanziaria**

### **1. PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Sino a 2 dipendenti	Da 5 a 10 punti	
Da 3 a 4 dipendenti	Da 15 a 20 punti	
Oltre i 4 dipendenti	Massimo 25 punti	25

### **2. COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE): PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Media	4 punti	
Significativa	6 punti	
Elevata	10 punti	10

### **3. BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Fino a 400.000 Euro	10 punti	
Da 400.001 Euro a 800.000 Euro	15 punti	15
Oltre 800.000 di Euro	25 punti	

### **4. SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 40 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Complessità tecnica	Massimo 25 punti	20
Strategicità	Massimo ulteriori 15 punti	10

### **CALCOLO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

TOT. PUNTEGGIO P.O.	PUNTEGGIO DI FASCIA	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE*	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
85	Da 81 a 90 punti	Da 11.745 Euro a 13.050 Euro	12.325,00 Euro

## **P.O. - Area IV – Personale**

### **1. PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Sino a 2 dipendenti	Da 5 a 10 punti	
Da 3 a 4 dipendenti	Da 15 a 20 punti	
Oltre i 4 dipendenti	Massimo 25 punti	25

### **2. COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE): PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Media	4 punti	
Significativa	6 punti	
Elevata	10 punti	10

### **3. BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Fino a 400.000 Euro	10 punti	
Da 400.001 Euro a 800.000 Euro	15 punti	
Oltre 800.000 di Euro	25 punti	25

### **4. SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 40 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Complessità tecnica	Massimo 25 punti	25
Strategicità	Massimo ulteriori 15 punti	15

### **CALCOLO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

TOT. PUNTEGGIO P.O.	PUNTEGGIO DI FASCIA	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE*	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
100	Da 91 a 100 punti	Da 13.195 Euro a 14.500 Euro	14.500,00 Euro

## **P.O. – Area V – Istruzione, cultura, partecipazione**

### **1. PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Sino a 2 dipendenti	Da 5 a 10 punti	
Da 3 a 4 dipendenti	Da 15 a 20 punti	
Oltre i 4 dipendenti	Massimo 25 punti	25

### **2. COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE): PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Media	4 punti	
Significativa	6 punti	
Elevata	10 punti	10

### **3. BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Fino a 400.000 Euro	10 punti	
Da 400.001 Euro a 800.000 Euro	15 punti	
Oltre 800.000 di Euro	25 punti	25

### **4. SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 40 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Complessità tecnica	Massimo 25 punti	25
Strategicità	Massimo ulteriori 15 punti	15

### **CALCOLO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

TOT. PUNTEGGIO P.O.	PUNTEGGIO DI FASCIA	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE*	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
100	Da 91 a 100 punti	Da 13.195 Euro a 14.500 Euro	14.500,00 Euro

## **P.O. – Area VI – Assetto del territorio e del patrimonio**

### **1. PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Sino a 2 dipendenti	Da 5 a 10 punti	
Da 3 a 4 dipendenti	Da 15 a 20 punti	
Oltre i 4 dipendenti	Massimo 25 punti	25

### **2. COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE): PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Media	4 punti	
Significativa	6 punti	
Elevata	10 punti	10

### **3. BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Fino a 400.000 Euro	10 punti	
Da 400.001 Euro a 800.000 Euro	15 punti	
Oltre 800.000 di Euro	25 punti	25

### **4. SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 40 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Complessità tecnica	Massimo 25 punti	25
Strategicità	Massimo ulteriori 15 punti	15

### **CALCOLO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

TOT. PUNTEGGIO P.O.	PUNTEGGIO DI FASCIA	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE*	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
100	Da 91 a 100 punti	Da 13.195 Euro a 14.500 Euro	14.500,00 Euro

## **P.O. – Area VII – Polizia Locale**

### **1. PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Sino a 2 dipendenti	Da 5 a 10 punti	
Da 3 a 4 dipendenti	Da 15 a 20 punti	
Oltre i 4 dipendenti	Massimo 25 punti	25

### **2. COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE): PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Media	4 punti	
Significativa	6 punti	
Elevata	10 punti	10

### **3. BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Fino a 400.000 Euro	10 punti	10
Da 400.001 Euro a 800.000 Euro	15 punti	
Oltre 800.000 di Euro	25 punti	

### **4. SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 40 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA	PUNTI ATTRIBUITI
Complessità tecnica	Massimo 25 punti	25
Strategicità	Massimo ulteriori 15 punti	10

### **CALCOLO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

TOT. PUNTEGGIO P.O.	PUNTEGGIO DI FASCIA	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE*	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
80	Da 61 a 80 punti	Da 8.845 Euro a 11.600 Euro	11.600,00 Euro

**INDIVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RELATIVA PESATURA****PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL T.U.E.L. (D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)  
RESI CON FIRMA DIGITALE SULLA  
PROPOSTA N. 77 DEL 15/05/2019**

IL RESPONSABILE DELL'AREA INTERESSATA	In ordine alla <b>REGOLARITA' TECNICA</b> , parere:  <b>FAVOREVOLE</b>	
	Pianoro, <b>15/05/2019</b>	IL DIRIGENTE DELL'AREA DIREZIONALE  <b>F.to Luca Lenzi</b>

IL RESPONSABILE FINANZIARIO	In ordine alla <b>REGOLARITA' CONTABILE</b> , parere:  <b>FAVOREVOLE</b>	
	Pianoro, <b>15/05/2019</b>	IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI  <b>F.to Luca Lenzi</b>



Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente  
**F.to Gabriele Minghetti**

Il Segretario Generale  
**F.to Giuseppina Crisci**

---

Documento prodotto in originale informatico e sottoscritto mediante firma digitale ai sensi dell'art. 20 comma 1-bis del Codice dell'amministrazione digitale (Cad, d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.).

**COPIA DI ORIGINALE INFORMATICO**

Il presente documento è copia dell'originale informatico sottoscritto con firma digitale, formato e detenuto da questa Amministrazione.