COMUNE DI PIANORO

Città Metropolitana di Bologna

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2018
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>21.12.2018</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>Anno 2018</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione
della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
Dirigente Area Direzionale del Comune Dottor Luca Lenzi
Istruttore Direttivo Relazioni Sindacali del Comune Paola Attolini
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL –CISL-UIL
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP.CGIL – CISL FP</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale non dirigente</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2018
b) Criteri, valori e procedure per la individuazione dei compensi relativi alle finalità previste nel nuovo CCNL
c) applicazione istituti contrattuali vigenti</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell'Organo di controllo interno.
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
No
E' stato però acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n.14 del 18.12.2018</td></tr>
<tr><td>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?
Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 07.02.2018 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. poi aggiornato con delibera n.109 del 23.05.2018</td></tr>
<tr><td>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 23.05.2018 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2018-2020</td></tr>
<tr><td>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni</td></tr>
<tr><td>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV/nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni</td></tr>
</table>

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

Il contratto integrativo decentrato, che si applica per il 2018 a tutto il personale dell'ente con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato ha carattere esclusivamente economico, non modificando alcun aspetto di carattere normativo di disciplinato dai precedenti contratti, in conformità a quanto prescritto dal D.lgs. 175/2017

Esso prende atto preliminarmente delle risorse disponibili, quantificate con determinazione del Dirigente n.1036 del 19.12.2018 per quanto attiene sia le risorse stabili che quelle variabili.

Dette risorse sono state calcolate ipotizzando di dover procedere ad una loro riduzione proporzionale ai sensi dell'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 in quanto il personale in servizio nel 2017 non risulta sostanzialmente identico a quello in servizio nel 2010; tale riduzione prevista ed ora consolidata ammonta ad euro 13.046,08 , a cui si sono aggiunte le riduzioni per allineamento 2015 parte fissa per euro 7.495,00 dovendo considerare altresì l'applicazione del recente art.23 del D.lgs.75/2017 il quale prevede che l'ammontare complessivo delle risorse non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016

i punti previsti dal contratto integrativo con l'indicazione delle disposizioni contrattuali/legislative di riferimento, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattati:

1 ex particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

2 ex particolari posizioni di lavoro e responsabilità

3 ex art.36 comma 2 CCNL 22.01.2004

4 ex art.15 comma 5 CCNL 1.4.1999

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

Il contenuto principale dell'accordo è rappresentato dalla destinazione delle risorse tra gli istituti che la contrattazione nazionale demanda al livello decentrato

In particolare gli istituti avente carattere di continuità e stabilità trovano integrale copertura nell'ambito delle c.d. risorse stabili di cui all'ex art. 31 comma 2 CCNL 22/1/2004 che possono essere in parte impiegate

per finanziare istituti economici aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità (performance organizzativa ed individuale); in tale modo viene garantita la sostenibilità e l'equilibrio del fondo anche per i prossimi esercizi finanziari.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 164 del 24.12.2012, il tutto annualmente aggiornato ed integrato con il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, i cui obiettivi per l'anno corrente sono stati approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 07.02.2018.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi sia di Ente che di Area indicati negli strumenti di programmazione quali specificatamente la delibera di giunta comunale numero 10 del 07.02.2018 sulle performance.

La verifica del raggiungimento di tali obiettivi viene effettuata dal nucleo di valutazione prima dell'erogazione, ai dipendenti dell'ente, delle risorse, il tutto nel rispetto della normativa vigente.

In particolare riguardo le risorse stanziate ai sensi dell'art.15 comma 5 del ccnl 01/04/1999 ci si attende un miglioramento dell'organizzazione e della qualità dei servizi erogati, nonché una maggiore tempestività dell'intervento.

INDENNITA': ex particolari condizioni di disagio pericolo e danno

- *descrizione:*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 18.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: 2006 -2009*
- ~~*riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.1*~~

INDENNITA' IPR

- *descrizione*: responsabilità individuali
- *Importo massimo previsto nel fondo € 12.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:ex art.7 CCNL bienno 2004-2005*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.2*
- *criteri di attribuzione:* relazione dei responsabili di area
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* ~~*suddivisione dei compiti all'interno della struttura comunale*~~

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Progetto "riorganizzazione della stazione ecologica attrezzata"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: minori costi di apertura*
- *Importo € 1500,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.4 comma A*
- ~~*criterio di remunerazione: numero giornate di apertura al pubblico*~~

***Progetto** "riorganizzazione del servizio estivo asilo nido "*

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività*: minori costi di apertra
- *Importo € 1800,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.4 comma B*
- *criterio di remunerazione: numero giornate di apertura al pubblico*

***Progetto** "riorganizzazione piano neve e ghiaccio"*

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività*: minori costi e migliore conoscenza del territorio rispetto a soggetti allertatori esterni
- *Importo € 16.000,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.4 comma C*
- *criterio di remunerazione: numero giorni con condizioni meteo sfavorevoli e numero interventi di salutura o sgombero neve*

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 10.02.2018, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 24.12.2012 con delibera di giunta comunale n.164 – allegato G

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Si precisa altresì che, a differenza degli anni precedenti, nel corso dell'annualità 2018 non provvederà a nessuna progressione orizzontale, rimandando il tutto al nuovo CCNL decentrato aziendale

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi sia di Ente che di Area indicati negli strumenti di programmazione quali specificatamente la delibera di giunta comunale

numero 10 del 07.02.2018 sulle performance, poi modificata dalla successiva delibera di giunta comunale n.109 del 07.11.2018.

La verifica del raggiungimento di tali obiettivi viene effettuata dal nucleo di valutazione prima dell'erogazione, ai dipendenti dell'ente, delle risorse, il tutto nel rispetto della normativa vigente.

In particolare riguardo le risorse stanziate ai sensi dell'art.15 comma 5 del ccnl 01/04/1999 ci si attende un miglioramento dell'organizzazione e della qualità dei servizi erogati, nonché una maggiore tempestività dell'intervento.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) <u>altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto</u>

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	338.382,06
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	20.131,57
TOTALE	358.513,63

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	171.836,25
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	44.696,65
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	3.623,76
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	4.597,53
Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
TOTALE	224.754,19

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 338.382,06
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 224.754,19
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)
TOTALE	113.627,87

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

elencare voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018:

NESSSUNA

Descrizione	Importo
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 338.382,06 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 338.382,06

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 07.02.2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che non sono previste nuove progressioni economiche per l'anno 2018

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	338.382,06	328.835,73	9.546,33
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	13.046,08	13.046,08	0
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMENENTE")	**338.382,06**	**328.835,73**	**9.546,33**
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	**20.131,57**	**24.000,00**	**- 3.868,43**
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	**0**	//	
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	**20.131,57**	**24.000,00**	**- 3.868,43**
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	5.160,07	//	5.160,07
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0	0	
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE			
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	338.382,06	328.835,73	
Risorse variabili	20.131,57	24.000,00	
Decurtazioni			
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	**358.513,63**	**352.835,73**	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo	Fondo	Differenza

	anno 2018	anno 2016 (limite)	
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	**224.754,19**	**225.653,10**	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	**113.627,87**	**103.182,90**	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	**338.382,06**	**328.836,00**	

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.
In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti tutti i capitoli di spesa:

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II):

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo totale trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 1036 del 19.12.2018.

Pianoro 27.12.2018

Dottor Luca Lenzi

COMUNE DI PIANORO - U.B. Personale