COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

Relazione tecnico-finanziaria art.40 comma 3-sexies D.Lgs. 165/01

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione Dirigenziale nel corso del 2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	323.119,79
Risorse variabili	24.880,21
Residui anni precedenti	
Totale	348.000,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **218.450,11**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	14.010,23
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	11.298,57
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	11.836,65
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	15.167,74

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	36.799,02
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	15.557,47
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	3.500,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	

CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	880,21
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	20.500,00
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	323.119,79
Risorse variabili	24.880,21
Residui anni precedenti	
Totale	348.000,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 219.963,16** relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	45.118,21
Progressioni orizzontali	165.219,70
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.527,51
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	4.897,74
Altro ART.36 CCNL 22/01/2004	1.200,00
Totale	219.963,16

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 103.156,63** così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	23.306,22
Indennità di rischio	3.975,04
Indennità di disagio	360,00
Indennità di maneggio valori	2.191,56
Lavoro notturno e festivo	2.091,75
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	12.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	43.778,93
Altro - REPERIBILITA'	14.953,13

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	219.963,16
Somme regolate dal contratto	103.156,63
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	323.119,79

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 219.963,16 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 103.156,63. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Considerato che i vincoli previsti dall'art.9 commi 1 e 21 del D.L. 7872010 non sono più operativi dal 1 gennaio 2015, il contratto decentrato prevede a decorrere dalla stessa data l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali. I criteri per l'assegnazione possono essere così riassunti:
le progressioni economiche all'interno della categoria vengono finanziate con apposita quota delle risorse decentrate stabili e saranno attuate con cadenza annuale.
Al termine di ciascun anno di riferimento le valutazioni del personale così come previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance saranno utilizzate anche ai fini della progressione economica del personale in servizio dal 1 gennaio o dal primo giorno utile lavorativo dell'anno, al 31 dicembre, oppure ad una data precedente in caso di cessazione in corso d'anno, nella medesima categoria ed in possesso dei requisiti esplicitamente dettagliati e evidenziati nell'accordo stesso.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Differenza
Risorse stabili	338.118,31	338.118,31	
Risorse variabili	45.914,00	36.232,00	
Residui anni precedenti			
Totale	384.032,31	374.351,31	- 9.681,00

Descrizione	Anno 2015	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	328.835,73	323.119,79	- 5.715,94
Risorse variabili	24.000,00	24.880,21	+ 880,21
Residui anni precedenti			
Totale	352.835,73	348.000,00	- 4.835,73

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al centro di costo numero 21, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stato previsto e finanziariamente contemplato nel bilancio 2016; giova comunque ricordare che tali importi complessivi (parte stabile e parte variabile) richiamati nelle righe di tali relazioni trovano completa copertura finanziaria già nei bilanci precedentemente approvati e rendicontati del 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015

Pianoro, 9 gennaio 2017

IL DIRIGENTE
AREA DIREZIONALE
(Dott. Luca Lenzi)

COMUNE DI PIANORO - U.B. Personale -