

COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

**Relazione illustrativa art.40 comma 3-sexies D.Lgs.
165/01**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 22.12.2015 Contratto 31.12.2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dottor Luca Lenzi Componenti Istruttore Direttivo Paola Attolini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL – CISL FP Firmatarie della preintesa: FP CGIL – CISL FP Firmatarie del contratto: FP CGIL – CISL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) applicazione istituti contrattuali vari d) criteri per i passaggi in progressione economica orizzontale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, richiesta in data 22.12.2015 al Presidente del Collegio dei Revisori
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale 2015-2017 per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8 del d.lgs. 33/2013 con delibera di giunta comunale 5 del 21.01.2015
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dal nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo decentrato, che si applica per il 2015 a tutto il personale dell'ente con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato ha carattere esclusivamente economico, non modificando alcun aspetto di carattere normativo di disciplinato dai precedenti contratti, in conformità a quanto prescritto dal D.lgs. 150/2009

Esso prende atto preliminarmente delle risorse disponibili, quantificate con determinazione del dirigente nel corso del 2015 per quanto attiene sia alle risorse stabili che quelle variabili.

Dette risorse sono state calcolate ipotizzando di dover procedere ad una loro riduzione proporzionale ai sensi dell'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 in quanto il personale in servizio nel 2015 non risulta sostanzialmente identico a quello in servizio nel 2010; tale riduzione prevista ed ora consolidata ammonta ad euro 13.046,08.

Nello specifico l'accordo è rappresentato da numero 5 articoli + 1 tabella parametrica qui di sotto riportati:

- | | |
|-------------|--|
| Articolo 1. | Particolari condizioni di disagio pericolo o danno |
| Articolo 2 | particolari posizioni di lavoro e responsabilità |
| Articolo 3 | articolo 36 comma 2 CCNL 22/01/04 |
| Articolo 4 | articolo 15 comma 5 CCNL 01/04/1999 |
| Articolo 5 | progressioni economiche all'interno della categoria |
| Allegato 1 | tabella parametrica ai fini della ripartizione accordo neve/ghiaccio 2015/2016 |

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il contenuto principale dell'accordo è rappresentato dalla destinazione delle risorse tra gli istituti che la contrattazione nazionale demanda al livello decentrato

In particolare gli istituti avente carattere di continuità e stabilità trovano integrale copertura nell'ambito delle c.d. risorse stabili di cui all'art. 31 comma 2 CCNL 22/1/2004 che possono essere in parte impiegate per finanziare istituti economici aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità (performance organizzativa ed individuale); in tale modo viene garantita la sostenibilità e l'equilibrio del fondo anche per i prossimi esercizi finanziari.

Le norme legislative o contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia sono le seguenti:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	23.190,34
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	165.658,56
Indennità di turno – rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno festivo CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	48.436,68
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	776,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	34.127,16
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) + art.15 comma 5 + CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	24.000,00
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	10.365,01
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	45.681,98
Altro – articolo 36 CCNL 22/01/04	600,00
Somme rinviate	
TOTALE	352.835,73

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 164 del 24.12.2012, il tutto annualmente aggiornato ed integrato con il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, i cui obiettivi per l'anno corrente sono stati approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 22.04.2015.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Considerato che i vincoli previsti dall'art.9 commi 1 e 21 del D.L. 7872010 non sono più operativi dal 1 gennaio 2015, il contratto decentrato prevede a decorrere dalla stessa data l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali. I criteri per l'assegnazione possono essere così riassunti:

le progressioni economiche all'interno della categoria vengono finanziate con apposita quota delle risorse decentrate stabili e saranno attuate con cadenza annuale.

Al termine di ciascun anno di riferimento le valutazioni del personale così come previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance saranno utilizzate anche ai fini della progressione economica del personale in servizio dal 1 gennaio o dal primo giorno utile lavorativo dell'anno, al 31 dicembre, oppure ad una data precedente in caso di cessazione in corso d'anno, nella medesima categoria ed in possesso dei requisiti esplicitamente dettagliati e evidenziati nell'accordo stesso.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione quali specificatamente la delibera di giunta 37 del 22.04.2015 sulle performance.

La verifica del raggiungimento di tali obiettivi viene effettuata dal nucleo di valutazione prima dell'erogazione,

ai dipendenti dell'ente, delle risorse, il tutto nel rispetto della normativa vigente.
In particolare riguardo le risorse stanziare ai sensi dell'art. 15 comma 5 del ccnl 01/04/1999 ci si attende un miglioramento dell'organizzazione e della qualità dei servizi erogati, nonché una maggiore tempestività dell'intervento.

Pianoro, 5 gennaio 2016

IL DIRIGENTE
AREA DIREZIONALE
(Dott. Luca Lenzi)

