

**Stampa Intero Modello in data : 9/6/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5412 - PIANORO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 09/06/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 09/06/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/06/2017 02:22:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	93.540	101.194	89.529	9.633	715	0
DIRETTORI GENERALI	0	0	0	0,4	0	0	56.391	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	0,6	1	0,99	63.066	123.508	123.205	9.000	14.922	0
CATEGORIA D	19	20	19	18,93	18,7	18,23	629.241	606.148	607.489	16.457	0	11.369
CATEGORIA C	53	49	48	49,67	48,36	47,72	1.312.938	1.290.709	1.234.783	6.496	62	7.164
CATEGORIA B	22	22	22	21,67	22	22	496.416	505.424	509.959	5.885	0	4.729
<b>Totale</b>	<b>96</b>	<b>93</b>	<b>91</b>	<b>92,27</b>	<b>91,06</b>	<b>89,94</b>	<b>2.651.592</b>	<b>2.626.983</b>	<b>2.564.965</b>	<b>47.471</b>	<b>15.699</b>	<b>23.262</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>904.982</b>	<b>914.580</b>	<b>839.127</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>3.556.574</b>	<b>3.541.563</b>	<b>3.404.092</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/06/2017 02:22:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	83.907	100.479	89.529	44.401	45.245	45.245	39.506	55.234	44.284	0	715	0	9.633	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0,4	0	0	139.524	0	0	109.833	0	0	29.691	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0,6	1	0,99	90.740	108.586	123.928	46.218	48.681	48.967	44.523	59.905	74.961	0	0	0	15.105	14.922	0
<b>CATEGORIA D</b>	18,93	18,7	18,23	32.370	32.406	32.709	26.187	25.938	26.203	6.183	6.468	6.506	0	0	454	869	0	170
<b>CATEGORIA C</b>	49,67	48,36	47,72	26.301	26.690	25.724	22.785	22.629	22.590	3.516	4.060	3.134	0	1	142	131	0	8
<b>CATEGORIA B</b>	21,67	22	22	22.640	22.974	22.965	20.149	20.131	20.250	2.491	2.843	2.715	0	0	142	272	0	73
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>92,27</b>	<b>91,06</b>	<b>89,94</b>	<b>28.220</b>	<b>28.676</b>	<b>28.255</b>	<b>23.628</b>	<b>23.239</b>	<b>23.292</b>	<b>4.593</b>	<b>5.436</b>	<b>4.963</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>202</b>	<b>515</b>	<b>164</b>	<b>57</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/06/2017 02:22:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	n.c.	29	39	n.c.	0	0	n.c.	3	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	17	24	23	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA D	17	18	17	32,18	29,78	28,76	3,59	4,22	8,41	22,41	40,17	41,47
CATEGORIA C	51	48	47	28,22	29,6	30,11	4,29	5,6	3,7	18,18	30,48	20,13
CATEGORIA B	22	22	22	29,73	27,91	38,27	3,68	3,95	2,14	5,59	3,41	5,32
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	91	90	88	29,49	29,16	31,91	3,97	4,81	4,14	15,74	25,16	20,09

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/06/2017 02:22:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	1,67	2,2	2,55	Retribuzioni, codice P015	37.939	51.784	59.992	valore medio	22.718	23.538	23.526
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	2	2	Retribuzioni, codice L105+P062	0	21.528	46.734	valore medio	-	10.764	23.367
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	23	14	6	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	102.966	80.876	49.182	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.477	5.777	8.197
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	22	16	12	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	91.809	48.385	113.906	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.173	3.024	9.492

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2113213	2478233	0	alcuni codici siope non perfettamente allineati
Totale T13	451752			
Assegno T14	27033			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	13269	0	0	errata iscrizione codice siope indicato 1103 anziche 1327
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	5615	5615	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	49182	72248	0	errato utilizzo del codice siope 1332
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	113906	6895	0	nel passaggio alla nuova contabilita economico patrimoniale e stato perso l'utilizzo del codice siope 2601

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	1115	0	0	imputato al codice siope 1103
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	59992	181428	0	utilizzato codice siope 1101 e 1104 in quota parte per incarico art.110 comma 2
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2883	0	0	somme gia imputate su codice 1101 codice siope errato
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3546	8775	0	la maggiore quota di 5229 e stata pagata su codice siope 1112 anziche 1111
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	718784	647748	0	differenza data dalla somma del codice siope 1111 (vedi nota campo precedente P035) e quote accantonamento tfr o ips (campo successivo P058)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	66068	0	
P061 - IRAP	149022	162143	0	differenza e data da irap amministratori e su alcuni e singoli incarichi professionali campo L109 non in possesso di partita iva
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	46733	25817	0	E 25817 pagati con codice siope 1305 E 20916 pagati con codice siope 1332
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3756046</b>	<b>3654970</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	351954	145337	0	codici siope non ancora allineati oltre al 3511 utilizzati anche 3513 e 3516 in quota parte
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3404092</b>	<b>3509633</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00517231205

Codice Fiscale : 00586340374

Telefono : 0516529113

Fax : 0516529190

Email : [personale@comune.pianoro.bo.it](mailto:personale@comune.pianoro.bo.it)

Via : PIAZZA DEI MARTIRI

Numero Civico : 1

C.A.P. : 40065

Città : PIANORO

Provincia : BO

Codice Catastale : G570

Popolazione residente : 17460

Superficie(Kmq) : 107.13

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.pianoro.bo.it>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BORACCI	VIVIANA	0516529113	0516529190	<a href="mailto:personale@comune.pianoro.bo.it">personale@comune.pianoro.bo.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LENZI	LUCA	0516529113	0516529190	personale@comune.pianoro.bo.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	6
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	12
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	696
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	7
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VERONA	ALESSANDRO	a.verona@studioverona.it
PIETRALUNGA	WILLIAM	pietralunga@studio1987.com
COSTANZO	GIUSEPPE	studiogiuseppecostanzo@gmail.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	SI
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	24.35
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	8
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE N. 24 DEL 25/03/2016

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	7	0	1	0	0	1	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	24	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	5	10	0	0	0	1	5	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	8	0	0	0	0	2	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	4	0	0	0	1	0	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	10	0	0	0	1	4	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	59	0	2	0	0	0	0	0	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	16	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>108</b>	<b>29</b>	<b>57</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>29</b>	<b>62</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	2,45	0	0	0	1	0	0	0	0	5	6	3	3
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	8	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2,55</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>3</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	0	1	0	0	0	2	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	4

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>



# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	0	4	1	0	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	0	1	1	4	1	3	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	2	1	3	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	10	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	1	0	1	0	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>Qualifica</b>																					
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>91</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	1	3	-	-	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	3	2	3	1	3	1	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	3	0	1	1	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	3	0	3	1	2	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5	
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>91</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	4	0	2	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	5	4	-	-	0	5	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	6	-	-	1	2	-	-	-	-	10

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	4	-	-	0	1	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	4	6	-	-	0	5	-	-	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	3	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>Totale</b>	9	6	15	32	0	2	5	22	-	-	-	-	91

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	45	30	2	48	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	131
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	136	0	13	-	-	-	-	0	16	0	9	-	-	-	-	-	-	174
POSIZIONE ECONOMICA D3	22	30	0	7	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	60
POSIZIONE ECONOMICA D2	47	150	0	21	-	-	0	36	0	118	1	511	0	2	0	3	-	-	889
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	29	0	52	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	83
POSIZIONE ECONOMICA C5	159	401	18	63	-	-	45	14	30	0	35	88	1	5	1	0	-	-	860
POSIZIONE ECONOMICA C4	45	227	2	19	0	116	0	11	-	-	3	35	0	4	-	-	-	-	462
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	118	0	36	-	-	-	-	-	-	0	270	0	3	-	-	-	-	427
POSIZIONE ECONOMICA C2	95	341	7	19	-	-	-	-	0	54	32	161	1	3	0	31	-	-	744
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	29	0	10	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	42



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	292	0	11	0	-	-	1	0	-	-	12	0	1	0	-	-	-	-	317
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	74	0	11	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	90
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	34	0	5	-	-	0	17	-	-	0	5	0	1	-	-	-	-	62
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	38	0	3	-	-	-	-	-	-	0	5	0	1	-	-	-	-	47
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	82	131	12	3	-	-	6	16	16	0	5	9	2	2	-	-	-	-	284
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	23	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	0	1	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA B2	95	73	2	0	-	-	-	-	-	-	3	2	0	2	-	-	-	-	177
<b>Totale</b>	<b>979</b>	<b>1.829</b>	<b>65</b>	<b>299</b>	<b>0</b>	<b>116</b>	<b>52</b>	<b>94</b>	<b>46</b>	<b>188</b>	<b>100</b>	<b>1.108</b>	<b>5</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>34</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4.940</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	5.266	-	-	-	45.245
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	11,93	39.979	-	-	8.702	-	-	-	48.681
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	2	4.724	-	138	542	-	-	-	5.404
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	34	73.980	-	820	7.756	-	74	-	82.630
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	47,49	100.429	-	1.022	9.094	-	-	-	110.545
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	23	46.542	-	128	5.283	-	-	-	51.953

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	100,21	185.623	-	1.619	17.054	-	8.192	156	212.332
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	12	21.167	-	-	1.777	-	-	-	22.944
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	210,52	382.754	-	2.836	31.007	-	-	445	416.152
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	114,27	200.467	-	1.249	16.937	-	-	295	218.358
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	57,98	98.950	-	398	8.341	-	-	202	107.487
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	177,9	292.900	-	-	24.544	-	6.782	2.460	321.766
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	12	19.454	-	-	1.633	-	-	-	21.087
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	48	78.779	-	1.241	6.736	-	-	69	86.687
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	36	57.431	-	579	4.884	-	-	-	62.894

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.809	-	-	1.579	-	-	65	20.323
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.809	-	-	1.579	-	-	65	20.323
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	84	129.476	-	420	11.036	-	1.890	259	142.563
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	12	18.230	-	-	1.531	-	-	63	19.698
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	60	87.658	-	-	7.360	-	1.244	121	96.141
<b>Totale</b>	1.079,3	1.916.140	-	10.450	172.641	-	18.182	4.200	2.113.213

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	22.967	8.778	0	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>							
290	0	0	34.154	10.080	0	30.000	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
35	0	0	1.673	1.088	104	30	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
555	1.111	0	18.604	4.832	1.474	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
753	0	0	7.223	1.573	2.447	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
349	0	0	16.349	0	1.225	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.392	0	0	19.349	7.986	5.146	519	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
159	0	0	0	0	621	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
2.871	4.443	1.425	0	0	9.604	858	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.504	1.111	3.536	0	0	5.183	0	11.217
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
742	0	0	0	0	2.623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
2.197	3.333	1.425	0	0	8.012	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
146	0	0	0	0	537	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
591	0	0	0	0	1.882	221	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
431	0	0	0	0	1.398	166	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
141	0	0	0	0	464	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
141	0	0	0	0	467	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
971	0	0	0	0	3.268	1.561	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
137	0	0	0	0	464	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
658	0	0	0	0	2.359	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>14.305</b>	<b>9.998</b>	<b>6.386</b>	<b>120.319</b>	<b>34.337</b>	<b>47.278</b>	<b>33.355</b>	<b>11.217</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>												
0	0	0	0	0	0	12.297	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	169
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	5	0	4.750	1.315	0	0	0	0	0	0	0	1.459
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	0	0	0	329	0	0	0	0	0	0	0	1.976
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	73	0	5.550	5.022	0	0	0	0	0	3.103	0	2.254
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	750	329	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	13.767	0	7.750	14.929	0	0	0	0	0	0	0	6.460
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	5.717	0	3.125	4.394	0	0	0	0	0	0	0	5.519
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	448	0	1.750	1.826	0	0	0	0	0	0	1.766	250
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	6.236	0	5.550	5.305	0	0	0	0	0	382	0	3.702
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	0	0	0	290	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	3.060	0	0	3.046	0	0	0	0	0	0	0	1.688
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	4.413	0	0	6.713	0	0	0	0	0	0	0	2.831
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	687	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	1.296	0	0	555	0	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	3.600	0	300	2.664	0	0	0	0	0	1.586	0	807
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	263	0	0	0	0	0	0	0	253

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	4.254	0	500	4.686	0	0	0	0	0	9	323	2.346
<b>TOTALE</b>												
<b>0</b>	<b>43.556</b>	<b>0</b>	<b>30.025</b>	<b>51.666</b>	<b>0</b>	<b>12.297</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5.080</b>	<b>2.219</b>	<b>29.714</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**



**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	31.987	12.297	0	44.284
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	74.524	0	0	74.524
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2.930	0	0	2.930
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	26.576	0	169	26.745
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	11.996	6.070	1.459	19.525
POSIZIONE ECONOMICA D3	17.923	329	1.976	20.228
POSIZIONE ECONOMICA D2	34.392	13.748	2.254	50.394
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	780	1.079	0	1.859
POSIZIONE ECONOMICA C5	19.201	36.446	6.460	62.107
POSIZIONE ECONOMICA C4	22.551	13.236	5.519	41.306
POSIZIONE ECONOMICA C3	3.365	5.790	250	9.405
POSIZIONE ECONOMICA C2	14.967	17.473	3.702	36.142
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	683	290	0	973
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.694	6.106	1.688	10.488
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.995	11.126	2.831	15.952
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	605	752	0	1.357
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	608	1.916	0	2.524
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5.800	8.150	807	14.757
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	601	263	253	1.117
POSIZIONE ECONOMICA B2	3.017	9.772	2.346	15.135
<b>TOTALE</b>				<b>451.752</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	27.033
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	13.269
FORMAZIONE DEL PERSONALE	5.615
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	49.182
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	113.906
ALTRE SPESE	1.115
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	59.992
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.883
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3.546
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	718.784
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	149.022
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	46.733

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	339.184
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	12.770
<b>Totale</b>	<b>839.127</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
CODICE P090: MINISTERO SALUTE E 26603,73 + UNIONE COMUNI SAVENA IDICE E 184584,87 + CAMST E 45591,89 + COMUNE MONTERENZIO SEGRETERIA CONVENZIONATA E 10061,33 + RIMBORSO AUSL E 72342 CODICE P099: MINISTERO DELL'INTERNO E 8279,49 + INAIL E 4490,95	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	241.139	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	25.309	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	11.837	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	15.168	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	15.557	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	36.799	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-13.046	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-3.927	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	328.836	0
Risorse variabili		
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	24.000	0
totale Risorse variabili Fondo unico	24.000	0
totale Fondo unico	352.836	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	44.697

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	155.897
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	7.939
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	51.070
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	259.603
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
INDENNITA' EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	0	11.276
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	11.276
totale Fondo unico	0	270.879
<b>Totale</b>	<b>352.836</b>	<b>270.879</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-09-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	352836
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	352836
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	13046
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	3
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	7
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	8500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	9600
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	7
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	33
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	8
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	SI

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	7939
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	0
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccni 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	7,3 %
<b>RILEVAZIONE CEPCL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	



**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015

205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente

146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	