

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5412 - PIANORO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1 f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 03/06/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 03/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
04/06/2014 01:54:49Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	14.089	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	120.999	115.545	117.545	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
CATEGORIA D	23	22	21	CATEGORIA D	706.446	703.812	666.637	CATEGORIA D	13.342	12.291	12.549
CATEGORIA C	55	55	52	CATEGORIA C	1.416.322	1.401.115	1.383.285	CATEGORIA C	11.186	9.264	6.381
CATEGORIA B	22	22	22	CATEGORIA B	505.332	508.719	509.254	CATEGORIA B	6.890	5.450	7.490
Totale	101	100	97	Totale	2.749.099	2.729.191	2.690.810	Totale	31.418	27.005	26.420
				Tabella 14	1.231.695	981.269	802.899				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	3.980.794	3.710.460	3.493.709				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/06/2014 01:54:49 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	0	0,24	0	0	59.322	0	0	44.716	0	0	14.606	0	0	0	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	120.999	115.545	117.545	108.999	109.545	108.545	12.000	6.000	9.000	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	22,14	21,63	20,34	31.301	31.969	32.160	26.043	26.130	26.264	5.257	5.839	5.897	0	11	0	603	558	617
<b>CATEGORIA C</b>	55,55	54,24	54,01	25.294	25.662	25.495	22.750	22.683	22.747	2.544	2.979	2.748	2	0	0	199	171	118

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>CATEGORIA B</b>	22	22	22	22.656	22.879	22.807	20.105	20.095	20.167	2.552	2.784	2.640	5	0	0	308	248	340
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>100,69</b>	<b>98,86</b>	<b>97,58</b>	<b>26.989</b>	<b>27.334</b>	<b>27.307</b>	<b>23.753</b>	<b>23.742</b>	<b>23.834</b>	<b>3.236</b>	<b>3.592</b>	<b>3.474</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>310</b>	<b>271</b>	<b>271</b>

<p>1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.</p> <p>2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.</p>
n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
04/06/2014 01:54:49Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	0	0	23	0	0	0	0	0	4
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	19	19	26	4	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	19	19	18	29,58	35,42	39,11	15,47	4,58	4,89	16,84	9,26	23,78
CATEGORIA C	53	53	52	27,51	31,55	32,77	6,36	3,75	5,85	8,62	9,7	8,04
CATEGORIA B	22	22	22	26,86	35	36,14	5,18	5,18	13,73	4,68	4,23	2,86
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	95	95	94	27,68	32,99	34,6	7,88	4,21	7,38	9,26	8,24	9,71

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
04/06/2014 01:54:49Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	1,41	1,42	2,37	Retribuzioni, codice P015	32.427	32.465	54.554	valore medio	22.998	22.863	23.019
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-



PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	52	17	17	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	202.931	77.565	73.266	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.903	4.563	4.310
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	25	11	14	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	132.137	67.978	97.258	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.285	6.180	6.947

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero
--

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

deliberazione n. 34 del 27.03.2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	25	1	7	0	1	0	0	1	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	6	9	0	0	0	1	6	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	14	0	0	0	0	1	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	4	0	0	0	1	1	5

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	59	4	10	0	0	0	1	4	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	15	3	5	0	0	0	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	3	1	0	0	0	0	3	1
<b>TOTALE :</b>	<b>108</b>	<b>32</b>	<b>61</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>32</b>	<b>65</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazioni (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	1,61	0	0	0	0	0	0	0	0	5	11	2	3
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	9	0
CATEGORIA A	0	0,06	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	2,37	0	0	0	0	0	0	0	0	5	15	11	3

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	4



# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZAZIONE DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	2	0	2	1	0	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	2	2	4	2	1	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	1	5	0	2	0	2	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	7	0	4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	1	0	1	2	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	7	11	1	11	3	12	9	12	4	7	5	2	1	7	2	3	0	0	0	0	97

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	4	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	4	2	2	2	1	1	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	0	3	1	6	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	0	2	0	1	0	4	1	3	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	0	0	0	0	2	2	2	0	6	5	12	9	16	8	12	5	12	3	3	0	0	0	0	97

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	1	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	4	0	2	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	6	4	-	-	0	5	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	1	10	-	-	0	2	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	4	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	4	6	-	-	0	5	-	-	-	-	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	9	8	17	34	0	2	6	21	-	-	-	-	97

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	23	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	3	-	-	27
DIRETTORE GENERALE	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	100	0	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	134
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	46	66	0	9	-	-	0	9	-	-	0	2	-	-	-	-	36	0	168
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	42	101	0	25	-	-	-	-	0	146	0	8	-	-	-	-	-	-	322
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	28	0	4	-	-	0	13	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA D2	27	0	-	-	-	-	-	-	0	150	-	-	-	-	0	46	-	-	223
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	53	241	0	16	-	-	15	3	-	-	0	31	-	-	-	-	0	55	414



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	177	397	141	44	-	-	20	17	8	0	8	51	-	-	-	-	22	66	951
POSIZIONE ECONOMICA C4	24	497	0	32	-	-	7	67	-	-	5	96	-	-	-	-	13	175	916
POSIZIONE ECONOMICA C3	32	134	0	29	-	-	-	-	-	-	2	12	-	-	-	-	0	24	233
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	123	320	26	32	-	-	-	-	0	84	2	39	-	-	-	-	12	120	758
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	130	0	52	0	-	-	1	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	187
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	167	0	86	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	255
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	70	0	19	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	94
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	87	165	116	10	-	-	15	0	-	-	9	9	-	-	-	-	114	50	575
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	33	0	14	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	48

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	105	38	5	0	-	-	0	12	-	-	2	3	-	-	-	-	42	0	207
<b>Totale</b>	1.139	2.113	460	234	-	-	58	121	8	380	34	263	-	-	0	49	239	490	5.588

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	2,85	9.482	-	-	1.138	-	-	-	10.620
DIRETTORE GENERALE	12	101.538	-	-	8.461	-	-	1.454	108.545
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24	57.043	-	2.065	6.791	-	-	-	65.899
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24,5	54.126	-	962	6.046	-	-	-	61.134
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	59,33	125.465	-	1.022	11.113	-	-	-	137.600
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	24.338	-	-	2.043	-	-	-	26.381
POSIZIONE ECONOMICA D2	21,28	39.376	-	128	4.201	-	-	-	43.705
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	102,95	181.681	-	1.619	16.142	-	-	-	199.442
POSIZIONE ECONOMICA C5	200	365.021	-	3.781	30.961	-	-	-	399.763

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C4	190,83	335.869	-	5.227	28.703	-	-	-	369.799
POSIZIONE ECONOMICA C3	70	119.423	-	398	10.060	-	-	-	129.881
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	187,25	303.567	-	-	25.490	-	-	-	329.057
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	36	59.801	-	1.025	5.106	-	-	-	65.932
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	48	76.796	-	795	6.514	-	-	-	84.105
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	24	37.618	-	-	3.158	-	-	-	40.776
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	96	145.839	-	646	12.610	-	-	-	159.095
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	17.532	-	-	1.472	-	-	-	19.004
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	48	68.979	-	-	5.791	-	-	-	74.770
<b>Totale</b>	1.170,99	2.123.494	-	17.668	185.800	-	-	1.454	2.325.508

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	57	0	0	3.412	0	0	0
DIRETTORE GENERALE	0	0	0	0	9.000	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	425	0	0	21.958	991	1.246	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	406	1.111	0	17.077	1.642	1.272	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	941	0	0	6.600	298	3.079	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	183	0	0	0	0	623	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	295	0	0	11.918	1.076	1.104	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.363	0	0	5.169	700	5.346	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.738	4.443	0	0	0	9.160	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.520	1.111	8.552	0	0	8.740	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	896	0	0	0	0	3.206	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2.277	3.333	2.355	0	0	8.576	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	447	0	0	0	0	1.415	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	574	0	0	0	0	1.887	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	282	0	0	0	0	943	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.093	0	0	0	0	3.774	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	132	0	0	0	0	472	0



Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	517	0	0	0	0	1.887	0
TOTALE	15.146	9.998	10.907	66.134	13.707	52.730	0

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.388	358	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.298	0	0
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	4.600	353	0	0	0	0	417	4.145	2.053
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	1.500	88	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC	0	0	0	0	1.219	0	0	0	0	1.412	0	0

A D2	
------	--

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	981	0	8.900	2.478	0	0	0	0	7.034	3.956	4.473
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	9.832	0	10.950	12.711	0	0	0	0	2.523	2.437	5.318
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	9.928	0	5.000	2.394	0	0	0	0	1.530	2.889	4.327
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	507	0	2.600	640	0	0	0	0	437	2.619	2.332

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	6.196	0	5.800	1.512	0	0	0	0	1.891	424	2.081
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1.851	0	700	3.439	0	0	0	0	1.707	166	1.340
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3.193	0	750	5.377	0	0	0	0	2.509	221	2.856
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2.188	0	0	132	0	0	0	0	157	129	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	2.183	0	900	4.696	0	0	0	0	1.295	3.740	1.637
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	1.079	0	0	62	0	0	0	0	96	65	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	2.873	0	0	3.041	0	0	0	0	1.726	258	1.783
TOTALE	0	40.811	0	41.700	38.142	0	0	0	0	26.420	21.407	28.200

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

Totale generale di Tabella T13	
Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	3.469
DIRETTORE GENERALE	9.000
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	26.366
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	23.806
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	22.486
POSIZIONE ECONOMICA D3	2.394
POSIZIONE ECONOMICA D2	17.024
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	40.400
POSIZIONE ECONOMICA C5	60.112
POSIZIONE ECONOMICA C4	46.991
POSIZIONE ECONOMICA C3	13.237
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	34.445
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	11.065
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	17.367
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3.831
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	19.318
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.906
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12.085
TOTALE	365.302

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	20.475
EROGAZIONE BUONI PASTO	15.833
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.016
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	73.266
ALTRE SPESE	283
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	97.258
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	54.554
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.135
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	668
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	729.888
IRAP	151.641
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	72.134
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	422.252
<b>Totale</b>	<b>802.899</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: COMUNE DI LOIANO E 72.134	



Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

P090: UNIONE MONTANA VALLI SAVENA IDICE E 63.898,39 - MINISTERO DELLA SALUTE E 71.938,46 - COMUNE DI CREVALCORE E 27.288,92 - ISTAT E 17.949,08 - MINISTERO DELL'INTERNO E 18.285,21 - AZIENDA USL DI BOLOGNA E 221.891.85 - COMUNE DI CASTEL SAN PIETRO TERME E 1.000

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	241.139	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	25.309	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	11.837	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	15.168	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	15.557	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	30.423	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	339.433	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	4.500	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	20.500	0
totale Risorse variabili Fondo unico	25.000	0
totale Fondo unico	364.433	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	48.949

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	168.702
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	12.783
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	230.434
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	43.100
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	51.989
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	36.636
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	2.274
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	133.999
totale Fondo unico	0	364.433
<b>Totale</b>	<b>364.433</b>	<b>364.433</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2325508	2779326	LA DIFFERENZA E' DOVUTA ALL'IMPONIBILE EQUIVALENTE PER IL CICLO DELLE PERFORMANCE DA LIQUIDARE NELL'ANNO SUCCESSIVO
Totale T13	365302		
Assegno T14	20475		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	15833	23000	LA DIFFERENZA E' DOVUTA A BUONI PASTO ACQUISTATI MA NON ANCORA DISTRIBUITI
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	8016	6008	NEL CORSO DEL 2013 SONO STATE LIQUIDATE FATTURE DI ANNI/ESERCIZI FINANZIARI PRECEDENTI
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	73266	73266	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	97258	97258	
L110 - ALTRE SPESE	283	283	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	54554	54554	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1135	1135	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	668	668	

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	729888	758139	ACCANTONATI E PREVISTI CONTRIBUTI EQUIVALENTI PER IL CICLO DELLE PERFORMANCE DA LIQUIDARE NELL'ANNO SUCCESSIVO
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	151641	159416	SONO STATI ACCANTONATI GLI ONERI DI INDENNITA' FINE MANDATO SINDACO E SONO STATE ACCANTONATE LE RISORSE EQUIVALENTI PER IL CICLO DELLE PERFORMANCE DA LIQUIDARE NELL'ANNO SUCCESSIVO
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	72134	48500	LA DIFFERENZA E' DOVUTA A 2 FATTORI: NEL 2013 SONO STATE LIQUIDATE COMPETENZE DELL'ANNO PREC, INOLTRE A FAR DATA DA OTTOBRE 2013 IL COMUNE CAPOFILA E' DIVENTATO PIANORO
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3915961</b>	<b>4001553</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	422252	260735	LA DIFFERENZA DIPENDE DA UN SOSTANZIOSO INCASSO REGOLARIZZATO A RESIDUI ATTIVI DEL BILANCIO, AGEVOLATO E FACILITATO DALL'INTRODUZIONE DEL DL.35/2013 ANTICIPAZIONE CASSA DDPP PER ACCELERARE I PAGAMENTI
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3493709</b>	<b>3740818</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :** 00517231205

**Codice Fiscale :** 00586340374

**Telefono :** 00516529113

**Fax :** 00516529190

**Email :** personale@comune.pianoro.bo.it

**Via :** PIAZZA DEI MARTIRI

**Numero Civico :** 1

**C.A.P. :** 40065

**Città :** PIANORO

**Provincia :** BO

**Codice Catastale :** G570

**Popolazione residente :** 17058

**Superficie(Kmq) :** 107.13

**Indirizzo pagina web dell'ente :**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LENZI	LUCA	00516529113	00516529190	personale@comune.pianoro.bo.it



## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
LENZI	LUCA	00516529113	00516529190	personale@comune.pianoro.bo.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	17
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	14
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1766
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	12
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :	
----------------	--

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MENGOLI	CLAUDIO	
LANFRANCHI	LAMBERTO	stlanf@tin.it
MARCHETTI	NAZZARENO	nazzmarc@tin.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	23.6
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>8</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	30/08/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	23/09/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	384032
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	364433
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	384032
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 364433 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 384032)



POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		79243
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		SI
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	12911
	1	10876
	2	9600
	1	7150
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		NO

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	2442
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	36468
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	20
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		
Commento dell'organo di controllo :		

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA