



# COMUNE DI PIANORO

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

numero **108** del **18/12/2019**

### PIANO TRIENNALE FABBISOGNI PERSONALE 2020-2022 - APPROVAZIONE

---

Il giorno **18 dicembre 2019** alle ore **15:30** nel Municipio, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dallo Statuto, è convocata la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Franca FILIPPINI	Sindaco	presente
Marco ZUFFI	Vicesindaco	assente
Giancarlo BENAGLIA	Assessore	presente
Silvia BENAGLIA	Assessore	presente
Flavia CALZÀ	Assessore	presente
Umberto ORI	Assessore	assente

Il Segretario Generale, **LUISA MUSSO**, assiste alla seduta e provvede alla redazione del presente verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti il Sindaco, **FRANCA FILIPPINI**, assume la presidenza per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Considerata l'attuale situazione normativa, della quale per comprendere i limiti e le modalità seguite, si riportano di seguito le varie disposizioni di legge vigenti in materia, in primo luogo si richiama l'art. 39 della L. 27.12.1997, n. 449 che stabilisce il principio secondo cui gli Enti, compatibilmente con le risorse disponibili sono tenuti alla programmazione triennale del personale, ora piano dei fabbisogni di personale ai sensi del D.Lgs.75/2017;

Considerato che negli anni si sono susseguite disposizioni di legge che imponevano agli enti di programmare le assunzioni rispettando il principio della riduzione costante della spesa;

Richiamati a tale proposito:

- Art. 19, comma 8 L. n. 448/2001;
- Art. 3, comma 69 L. n. 350/2003;
- Art. 1, comma 198 L. n. 266/2005;
- Art. 1, comma 120 L. n. 244/2007;
- D.L.78/2010 convertito nella L. 122/2010;
- Art. 1 comma 118 L. 13.12.2010 n.220;
- Art. 20 comma 9 L.15.07.2011 n. 111;
- Art. 4 comma 10 L. 26.01.2012 n. 44;
- D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014;
- Legge di Stabilità n. 208 del 28.12.2015 art.1 commi da 219 a 236 ed altri;
- D.L. 113/2016 art.16 convertito in legge 7 agosto 2016 n. 160 che ha abrogato l'art.1 comma 557 della legge 296/2006;

Visti:

- la legge di bilancio per il 2017 n. 232 del 11 dicembre 2016;
- il D.L. 50/2017 convertito con modifiche in legge 96 del 21 giugno 2017 che ha specificatamente incrementato dal 25% al 75% la percentuale di sostituzione del turnover;
- il D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017 "Modifiche ed integrazioni del D.Lgs.165/2001 ai sensi degli articoli 16 comma 1 lettera a) e 2 lettere b) c) d) ed e) e 17 comma 1 lettere a) c) e) f) g) h) m) n) o) r) s) e z) della legge 7 agosto 2015 n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" all'interno del quale sono state dettagliatamente previste nuove modalità per la stabilizzazione del personale selezionato con procedura ad evidenza pubblica ed in servizio a tempo determinato da almeno 3 anni anche non continuativi negli ultimi otto;
- la legge di bilancio per il 2018 n. 205/2017 approvata dal Parlamento che ha portato al 100% la percentuale della spesa rispetto alle cessazioni;

Considerati i numerosi vincoli succedutisi e stratificatisi posti dalla normativa vigente qui dettagliatamente riportati ed a suo tempo atualizzati con nota 37870 del luglio 2016 da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica:

- Art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014: gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, che per il Comune di Pianoro è pari ad € 3.290.579.10;

Dato atto che la situazione riferita alla capacità assunzionale, utilizzando come valore di riferimento per il calcolo lo stipendio tabellare, è quella dettagliatamente riportata nell'allegato C alla presente deliberazione;

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 108 DEL 18/12/2019

Considerato altresì che il D.Lgs.75/2017 prevedeva espressamente un piano di fabbisogni triennale 2018-2020 da adottarsi entro 60 giorni dall'emanazione di eventuali linee guida del dipartimento Funzione Pubblica;

Preso atto che sulla Gazzetta Ufficiale n.173/2018 del 27.07.2018 è stato pubblicato il decreto del dipartimento della funzione pubblica 8 maggio 2018 con le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, specificando tra le altre cose che per chi non adotta il piano le norme prevedono il blocco delle assunzioni (art.6 comma 6 D.lgs.165/2001) fatto salvo il fabbisogno di personale già adottato dall'ente; lo stesso divieto di assunzione di nuovo personale è anche applicato per le altre fattispecie definite dal decreto: mancata trasmissione dei piani entro 30 giorni dalla loro adozione (art.6-ter comma 5 D.Lgs.165/2001), in caso di mancato rispetto dei vincoli finanziari ed in presenza di una non corretta applicazione delle disposizioni che dettano la procedura delle assunzioni;

Preso atto che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL triennio 2016-2018;

Viste le delibere di Giunta comunale:

- n. 103 del 24.10.2018 con la quale l'organo di governo ha licenziato il piano assunzioni triennale 2019-2020, recepita e contenuta nella nota di aggiornamento del DUP 2019-2021 approvato con delibera di Consiglio Comunale n.2 del 23.01.2019;
- n. 74 del 18.09.2019 che recepisce integralmente il piano del fabbisogno di personale e piano delle assunzioni per il triennio 2019-2021;

Dato atto pertanto che l'ammontare complessivo aggiornato utilizzabile per assunzioni nel corso del 2020 è dato dalla somma dei residui dell'ultimo quinquennio pari ad euro 34.459,92 e dalla capacità assunzionale 2020 pari ad euro 132.228,33, fermo restando che in caso di ulteriori cessazioni si potrà procedere ad effettuare ulteriore aggiornamento;

Considerato che alla data odierna la capacità assunzionale per l'anno 2020, determinata dalle cessazioni del personale dipendente già recepite, risulta essere pari ad € 132.228,33, fermo restando che in caso di ulteriori cessazioni o acquisizioni mediante mobilità da enti pubblici entro il 31.12.2019 si potrà procedere ad effettuare ulteriore aggiornamento;

Considerato altresì che alla data odierna sono già pervenute dimissioni da parte di dipendenti per collocamento a riposo con decorrenza 2020 quantificato in termini di capacità assunzionale pari ad euro 66.671,93 da utilizzarsi per assunzioni dall'anno 2021;

Considerato che per le assunzioni a tempo determinato o comunque per rapporti di lavoro flessibile, va, inoltre, tenuto presente che la norma contenuta nell'art. 9, comma 28 della L. 122/2010 secondo cui ci si può avvalere di personale a tempo determinato o con convenzioni o con contratti co.co.co. nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 che per il Comune di Pianoro ammonta ad € 185.524,00, a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, non è più applicabile agli enti locali che hanno rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui al 1° principio sopraccitato e tenendo conto che parte della giurisprudenza ritiene comunque insormontabile il vincolo del rispetto della spesa complessiva per personale a tempo determinato sostenuta nel 2009;

Ricordato che da tali limitazioni sono escluse:

- le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/1999, nel limite della quota d'obbligo;
- l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 1, comma 47 della legge 30 dicembre 2004 n. 311, della quale è stata confermata la vigenza e l'applicabilità anche dalla Corte dei Conti, purché il passaggio avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa;

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 108 DEL 18/12/2019

Considerato che a seguito di stabilizzazione di personale si è utilizzata la riduzione del limite per le assunzioni a tempo determinato, rideterminando la spesa sostenuta nel 2009 pari ad € 185.524,00 quale limite in essere, oggi rideterminato al netto delle stabilizzazioni in € 157.240,00 da considerarsi pertanto come nuovo limite di spesa per le assunzioni a tempo determinato del Comune di Pianoro;

Dato atto, inoltre, che questo Comune ha certificato il rispetto del patto di stabilità interno, per gli anni 2012, 2013, 2014 e 2015 ed il pareggio di bilancio per l'anno 2016, 2017 e per il 2018, così come previsto dall' art.1 comma 712 della legge di stabilità 2016, e così come asserito dal responsabile finanziario dell'Ente;

Tenuto presente che la legge di stabilità 2012 è intervenuta modificando l'istituto delle eccedenze di personale ex art. 33 D.Lgs. n. 165/01 e, pertanto, le pubbliche amministrazioni sono tenute a rilevare situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale, osservandone le specifiche procedure ed osservandone la costante e puntuale verifica con riferimento alle diverse esigenze istituzionali e funzionali;

Vista la ricognizione effettuata dai Responsabili di Area per ciascuna struttura dell'organizzazione sulle eventuali situazioni di eccedenze di personale in relazione alle rispettive esigenze funzionali, effettuata nel mese di dicembre 2019, da cui si evince che non sono emerse situazioni di eccedenza di organico;

Visto altresì l'aggiornata analisi interna effettuata sulle maestranze comunali che tra il 2019 e il 2020 lasceranno il lavoro per raggiungimento dei requisiti pensionistici, che pone in evidenza un numero oggettivo di fuoriuscite, volendo e dovendo programmare ed aggiornare tale fuoriuscite da un lato ed il mantenimento quanti/qualitativo delle maestranze per poter continuare ad erogare servizi dall'altro;

Visto il PTFP allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto, con cui si provvede all'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2020-2022, nel rispetto dei limiti e vincoli di spesa previsti e tutti sopra richiamati;

Precisato che le risorse per finanziare il presente aggiornamento del piano sono già contenute negli stanziamenti del Bilancio Pluriennale 2019-2021 annualità 2020 e 2021 approvate con delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 23.01.2019 così come dalla delibera di giunta comunale n. 69 del 09.08.2019 Documento unico di programmazione (DUP) – periodo 2020-2022 (art.170 comma 1 D.Lgs.267/00) presentazione al Consiglio il tutto nel rispetto di quanto previsto dalle leggi e dalle indicazioni sul conferimento della dinamica retributiva ed occupazionale;

Dato altresì atto che il piano dei fabbisogni di personale è improntato al rispetto del principio di contenimento della spesa di cui alla normativa sopra richiamata ed al rispetto del nuovo pareggio di bilancio finanziario per gli anni di riferimento e che sarà realizzato compatibilmente con i vincoli derivanti dal quadro normativo in materia di personale complessiva, quindi anche comprensiva della spesa di personale inerente il fondo accessorio, di cui necessariamente la spesa totale deve tener conto;

Preso atto che il contenuto di cui al presente provvedimento è stato illustrato/comunicato alle OO.SS. ed alla RSU;

Acquisiti, ai sensi del vigente art. 49 del T.U.E.L. (D.Lgs. 18.8.2000 n. 267), i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi sulla proposta di deliberazione e sottoscritti con firma digitale rispettivamente dal Responsabile dell'Area IV Personale e dal Responsabile dell'Area III Finanziaria;

Con voti favorevoli unanimi e palesi;

**DELIBERA**

- 1) Di approvare il PTFP - Piano triennale di fabbisogno di personale - per il triennio 2020 - 2022 come da allegato A, redatto nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 91 T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, e dagli art. 6 e 6-ter del D.Lgs.165/2001 come novellati dall'articolo 4 del D.Lgs.75/2017 dando atto che lo stesso è compatibile con i vincoli posti dal quadro normativo sopra delineato in materia di personale e corredato dalla dotazione organica aggiornata (allegato B) e dal calcolo della capacità assunzionale programmata ed aggiornata con i nuovi tabellari CCNL 21.05.2018 (allegato C).
- 2) Di dare atto che la derivante spesa troverà accoglimento nel Bilancio di previsione triennale dell'esercizio 2020 – 2022 di prossima approvazione.
- 3) Di dare atto che il piano triennale del fabbisogno del personale oggetto del presente atto, non comporta incrementi alla spesa di personale prevista nel bilancio triennale di previsione 2019-2020 e che si provvederà all'aggiornamento dei dati inerenti le cessazioni relative alle annualità 2020 e 2021 nonché che potrà essere rivisitata in funzione di nuove e diverse esigenze o ulteriori limitazioni derivanti da innovazioni del quadro normativo in materia.
- 4) Di dare atto che si potrà procedere al ricalcolo della capacità assunzionale riferita al 2020 nel caso in cui si verificassero ulteriori cessazioni nel corso del 2019 rispetto a quelle certe considerate o ad acquisizioni di personale mediante mobilità esterna da Enti.
- 5) Di trasmettere copia del presente provvedimento alla RSU aziendale per quanto di competenza.
- 6) La comunicazione a cura dell'Area IV personale del presente provvedimento al SICO va effettuata entro 30 giorni dall'adozione così come previsto dal D.P.C.M. 8 maggio 2018.
- 7) La pubblicazione di cui all'art. 16 del D.Lgs. 33/2013 contenente la rappresentazione della dotazione organica e la specificazione del costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è effettuata a cura dell'Area IV Personale nella sezione Trasparenza del sito istituzionale del Comune di Pianoro.

Con successiva votazione favorevole, unanime e palese si dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000.



# COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

## ALLEGATO A

### **PTFP 2020-2022**

#### Assunzioni

##### TEMPO INDETERMINATO

- N°2 Geometra cat.C1
- N°2 Istruttore amm.vo cat.C1
- N°1 Agente P.L. cat.C1
- N°1 Architetto/Ingegnere cat.D1
- N°1 Istruttore Dir.vo cat.D1

##### TEMPO DETERMINATO

- N° 1 Dirigente ex art.110 c. 2 extra D.O. -T.D.
- N° 1 somministrazione di lavoro cat. C1 -T.D.

### **PAFP 2020**

##### TEMPO INDETERMINATO

- N°2 Geometra cat.C1
- N°2 Istruttore amm.vo cat.C1
- N°1 Agente P.L. cat.C1
- N°1 Architetto/Ingegnere cat.D1
- N°1 Istruttore Dir.vo cat.D1

##### TEMPO DETERMINATO

- N° 1 Dirigente ex art.110 c. 2 extra D.O. -T.D.
- N° 1 somministrazione di lavoro cat. C1 -T.D.

Le disponibilità dei posti in organico da ricoprire saranno rese pubbliche, e sarà data priorità per le assunzioni attraverso il passaggio diretto di personale da altre amministrazioni in riferimento alla normativa vigente.

<sup>1)</sup> passaggio diretto fra amministrazioni soggette a limitazioni di spesa di personale

ALLEGATO B



# COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

Dotazione Organica (aggiornata al Piano Assunzioni 2020-2022)

Categoria	Previsti in Dotazione Organica		Coperti		Vacanti		STIPENDIO TABELLARE	COSTO ANNUO
	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time		
D	20	0	18	0	2	0	1844,62	479.601,20
C	56	0	51	0	5	0	1695,34	1.234.207,52
B3	13	0	13	0	0	0	1588,65	268.481,85
B	4	0	4	0	0	0	1502,84	78.147,68
A	0	0	0	0	0	0	1421,75	-
<b>Totale</b>	<b>93</b>	<b>0</b>	<b>86</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>		<b>2.060.438,25</b>



# COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

## VERIFICA DEI RESIDUI DEGLI ANNI 2013-2015 SU CESSAZIONI DI PERSONALE 2012-2014 (al netto degli oneri riflessi)

CESSAZIONI					
PROFILI CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
Istruttore amministrativo	2011	C1	19.454,15	1.621,18	21.075,33
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					21.075,33
<b>Disponibile per assunzioni anno 2013 (40% delle cessazioni a.p. 2012)</b>				<b>40%</b>	8.430,13

CESSAZIONI					
PROFILI CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
	2012	C1			0,00
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					0,00
<b>Disponibile per assunzioni anno 2013 (40% delle cessazioni a.p. 2012)</b>				<b>40%</b>	0,00

PROFILI CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
Istruttore direttivo	2013	D1	21.166,80	1.763,90	22.930,70
Istruttore amm.vo	2013	C1	19.454,15	1.621,18	21.075,33
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					44.006,03
<b>Disponibile per assunzioni anno 2014 (80% delle cessazioni a.p. 2013)</b>				<b>80%</b>	35.204,82

PROFILI CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
Coadiutore amm.vo	2014	B3	18.229,92	1.519,16	19.749,08
Funzionario coordinatore	2014	D3	24.338,16	2.028,18	26.366,34
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					46.115,42
<b>Disponibile per assunzioni anno 2015 (100% delle cessazioni a.p. 2014)*</b>				<b>100%</b>	46.115,42

<b>BUDGET</b>	<b>89.750,38</b>
---------------	------------------

ASSUNZIONI					
PROFILI ASSUNZIONI	ANNO ASSUNZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
Geometra	2014	C1	19.454,15	1.621,18	21.075,33
Coadiutore amm.vo	2014	B3	18.229,92	1.519,16	19.749,08
TOTALE COSTO DIPENDENTI ASSUNTI					40.824,41

<b>QUOTA TURN OVER RIMASTA INUTILIZZATA 2013-2014-2015</b>	<b>48.925,97</b>
--	------------------

\* Il budget 2015 e 2016 deve essere interamente destinato alle procedure di cui all'art. 1, comma 424 della l. 190/2014, ad eccezione delle regioni in cui sono state ripristinate le ordinarie facoltà di assunzione.



# COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

<b>ENTE CON POPOLAZIONE SUPERIORE A 10.000 ABITANTI</b>
<b>CON RAPPORTO TRA SPESE DI PERSONALE E SPESE CORRENTI INFERIORE AL 25%</b>
<b>CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE</b>
<b>PROGRAMMAZIONE 2016/2018 SU CESSAZIONI DI PERSONALE 2015/2017</b>

PROFILO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
Assistente Biblioteca	2015	C1	19.454,15	1.621,18	21.075,33
Istruttore amm.vo	2015	C1	19.454,15	1.621,18	21.075,33
Assistente infanzia	2015	C1	19.454,15	1.621,18	21.075,33
Assistente infanzia	2015	C1	19.454,15	1.621,18	21.075,33
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					84.301,32
<b>BUDGET 2016 (100% delle cessazioni a.p. 2015)*</b>					<b>100%</b>
					84.301,32

PROFILO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
Ingegnere	2016	D3	24.338,16	2.028,18	26.366,34
Istruttore amm.vo	2016	C1	19.454,15	1.621,18	21.075,33
Assistente infanzia	2016	C1	19.454,15	1.621,18	21.075,33
Agente P.M.	2016	C1	19.454,15	1.621,18	21.075,33
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					89.592,33
<b>BUDGET 2017 (75% delle cessazioni a.p. 2016)</b>					<b>75%</b>
					<b>67.194,25</b>

PROFILO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
Agente P.M.	2017	C1	19.454,15	1.621,18	21.075,33
Autista/cond.macc.op.com	2017	B3	18.229,92	1.519,16	19.749,08
Applicato centr.	2017	B1	17.244,72	1.437,06	18.681,78
Istruttore direttivo	2017	D1	21.166,80	1.763,90	22.930,70
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					82.436,89
<b>BUDGET 2018 (75% delle cessazioni a.p. 2017)</b>					<b>75%</b>
					<b>61.827,67</b>

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2016-2017-2018	213.323,24
---------------------------------------	------------

QUOTA TURN OVER RIMASTA INUTILIZZATA 2013-2014-2015	48.925,97
---	-----------

<b>TOTALE BUDGET 2016-2017-2018</b>	<b><u>262.249,20</u></b>
-------------------------------------	--------------------------

\* Il budget 2015 e 2016 deve essere interamente destinato alle procedure di cui all'art. 1, comma 424 della l. 190/2014, ad eccezione delle regioni in cui sono state ripristinate le ordinarie facoltà di assunzione.

ASSUNZIONI					
PROFILI ASSUNZIONI	ANNO ASSUNZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
Istruttore amm.vo	2016	C1	19.454,15	1.621,18	21.075,33
Istruttore direttivo	2017	D1	21.166,80	1.763,90	22.930,70
Agente P.M.	2017	C1	19.454,15	1.621,18	21.075,33
Agente P.M.	2017	C1	19.454,15	1.621,18	21.075,33
Istruttore amm.vo	2018	C1	19.454,15	1.621,18	21.075,33
Istruttore amm.vo	2018	C1	19.454,15	1.621,18	21.075,33
Istruttore amm.vo	2018	C1	19.454,15	1.621,18	21.075,33
Istruttore amm.vo	2018	C1	19.454,15	1.621,18	21.075,33
Istruttore amm.vo	2018	C1	19.454,15	1.621,18	21.075,33
Architetto	2018	D1	21.166,80	1.763,90	22.930,70
Istruttore amm.vo	2018	C1	19.454,15	1.621,18	21.075,33
Istruttore amm.vo*	2018	C1	19.454,15	1.621,18	21.075,33
TOTALE COSTO DIPENDENTI ASSUNTI					<b>256.614,70</b>

\* capacità assunzionale ceduta all'Unione dei Comuni Savena-Idice

<b>QUOTA TURN OVER RIMASTA INUTILIZZATA 2016-2017-2018</b>	<b><u>5.634,50</u></b>
--	------------------------



# COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

## CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE PROGRAMMAZIONE 2019/2021 SU CESSAZIONI DI PERSONALE 2018/2020

PROFILO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
Assistente infanzia	2018	C1	20.344,08	1.695,34	22.039,42
Bibliotecario	2018	D1	22.135,44	1.844,62	23.980,06
Istruttore direttivo	2018	D1	22.135,44	1.844,62	23.980,06
Geometra	2018	C1	20.344,08	1.695,34	22.039,42
Applicato	2018	B1	18.034,08	1.502,84	19.536,92
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					111.575,88
<b>BUDGET 2019 (100% delle cessazioni a.p. 2018)</b>				<b>100%</b>	111.575,88

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019-2020-2021	111.575,88
---------------------------------------	------------

<b>QUOTA TURN OVER RIMASTA INUTILIZZATA 2016-2017-2018</b>	<b>5.634,50</b>
--	-----------------

<b>TOTALE BUDGET 2019-2020-2021</b>	<b><u>117.210,38</u></b>
-------------------------------------	--------------------------

<b>PIANO ASSUNZIONI 2019</b>					
PROFILI ASSUNZIONI	ANNO ASSUNZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
Geometra	2019	C1	20.344,08	1.695,34	22.039,42
Architetto/Ingegnere	2019	D1	22.135,44	1.844,62	23.980,06
Istruttore amm.vo	2019	C1	20.344,08	1.695,34	22.039,42
Istruttore amm.vo *	2019	C1			
Istruttore amm.vo da PT a TP 24 su 36h	2019	C1	6.780,72	565,06	7.345,78
Istruttore amm.vo da PT a TP 24 su 36h	2019	C1	6.780,72	565,06	7.345,78
TOTALE COSTO DIPENDENTI ASSUNTI					<b>82.750,46</b>

<b>QUOTA TURN OVER RIMASTA INUTILIZZATA 2015-2016-2017-2018-2019</b>	<b><u>34.459,92</u></b>
--	-------------------------

\*passaggio diretto fra amministrazioni soggette a limitazioni di spesa di personale



# COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

## CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE PROGRAMMAZIONE 2020/2022 SU CESSAZIONI DI PERSONALE 2019/2021

PROFILO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
Coll.spec.prima infanzia	2019	B1	18.034,08	1.502,84	19.536,92
Istruttore direttivo	2019	D1	22.135,44	1.844,62	23.980,06
Istruttore amministrativo	2019	C1	20.344,08	1.695,34	22.039,42
Geometra	2019	C1	20.344,08	1.695,34	22.039,42
Ingegnere	2019	D1	22.135,44	1.844,62	23.980,06
Coadiutore amministrativo	2019	B3	19.063,80	1.588,65	20.652,45
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					132.228,33
<b>BUDGET 2020 (100% delle cessazioni a.p. 2019)</b>				<b>100%</b>	<b>132.228,33</b>

PROFILO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
Istruttore amministrativo	2020	C1	20.344,08	1.695,34	22.039,42
Istruttore direttivo	2020	D1	22.135,44	1.844,62	23.980,06
Operaio specializzato	2020	B3	19.063,80	1.588,65	20.652,45
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI					66.671,93
<b>BUDGET 2021 (100% delle cessazioni a.p. 2020)</b>				<b>100%</b>	<b>66.671,93</b>

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2020-2021-2022	198.900,26
---------------------------------------	------------

<b>QUOTA TURN OVER INUTILIZZATA 2015-2016-2017-2018-2019</b>	<b>34.459,92</b>
--	------------------

<b>TOTALE BUDGET 2020-2021-2022</b>	<b><u>233.360,18</u></b>
-------------------------------------	--------------------------

<b>PIANO ASSUNZIONI 2020</b>					
PROFILI ASSUNZIONI	ANNO ASSUNZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	STIPENDIO TABELLARE €	13ma MENSILITA' €	IMPORTO ANNUO €
Geometra	2020	C1	20.344,08	1.695,34	22.039,42
Geometra	2020	C1	20.344,08	1.695,34	22.039,42
Architetto/Ingegnere	2020	D1	22.135,44	1.844,62	23.980,06
Istruttore amm.vo	2020	C1	20.344,08	1.695,34	22.039,42
Istruttore amm.vo	2020	C1	20.344,08	1.695,34	22.039,42
Agente P.L.	2020	C1	20.344,08	1.695,34	22.039,42
Istruttore direttivo	2020	D1	22.135,44	1.844,62	23.980,06
TOTALE COSTO DIPENDENTI ASSUNTI					158.157,22

<b>QUOTA TURN OVER INUTILIZZATA 2020-2021-2022</b>	<b><u>75.202,96</u></b>
--	-------------------------

--	--



## PIANO TRIENNALE FABBISOGNI PERSONALE 2020-2022 - APPROVAZIONE

**PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL T.U.E.L. (D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)  
RESI CON FIRMA DIGITALE SULLA  
PROPOSTA N. 137 DEL 18/12/2019**

IL RESPONSABILE DELL'AREA INTERESSATA	In ordine alla <b>REGOLARITA' TECNICA</b> , parere:  <b>FAVOREVOLE</b>	
	Pianoro, <b>18/12/2019</b>	IL RESPONSABILE DELL'AREA IV PERSONALE  <b>F.to Paola Attolini</b>

IL RESPONSABILE FINANZIARIO	In ordine alla <b>REGOLARITA' CONTABILE</b> , parere:  <b>FAVOREVOLE</b>	
	Pianoro, <b>18/12/2019</b>	IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI  <b>F.to Laura Ciancabilla</b>



Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente  
**F.to Franca Filippini**

Il Segretario Generale  
**F.to Luisa Musso**

---

Documento prodotto in originale informatico e sottoscritto mediante firma digitale ai sensi dell'art. 20 comma 1-bis del Codice dell'amministrazione digitale (Cad, d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.).

**COPIA DI ORIGINALE INFORMATICO**

Il presente documento è copia dell'originale informatico sottoscritto con firma digitale, formato e detenuto da questa Amministrazione.