



COMUNE DI PIANORO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

numero **3** del **19/01/2022**

ATTIVAZIONE LAVORO AGILE COVID-19 PER PERIODI DI AUTO-SORVEGLIANZA O QUARANTENA DEL/LA DIPENDENTE O PER SOSPENSIONE DELL'ATTIVITÀ DIDATTICA IN PRESENZA/QUARANTENA DEL/LA FIGLIO/A.

Il giorno **19 gennaio 2022** alle ore **17:30** in modalità di videoconferenza, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dallo Statuto, è convocata la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Franca FILIPPINI	Sindaco	presente
Flavia CALZÀ	Vicesindaco	presente
Giancarlo BENAGLIA	Assessore	presente
Stefano BUGANÈ	Assessore	assente
Marco ZUFFI	Assessore	presente

Il Segretario Generale, **MARCO CARAPEZZI**, assiste alla seduta e provvede alla redazione del presente verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti il Sindaco, **FRANCA FILIPPINI**, assume la presidenza per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

(La seduta di Giunta comunale ha luogo in modalità di videoconferenza ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, come convertito in L. 24 aprile 2020, n. 27, nel rispetto dei criteri definiti dal Sindaco con decreto n. 9 del 08.04.2020. Il sistema di videoconferenza utilizzato garantisce la possibilità di partecipazione a tutti i componenti e di poterne accertare l'identità, assicura il regolare svolgimento della seduta e delle funzioni del segretario generale e permette di constatare e proclamare i risultati delle votazioni).

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il DL n. 221 del 24 dicembre 2021 che all'art. 1 dispone la proroga dello stato di emergenza al 31.03.2021;

Visto il DL n. 229 del 30 dicembre 2021 con il quale il Governo ha ridefinito le regole dell'isolamento per i positivi al Covid e della quarantena per i loro contatti stretti, sulla base dello stato vaccinale delle persone;

Vista la circolare del 5 gennaio 2022 a doppia firma dei Ministri Brunetta e Orlando dal titolo "Lavoro Agile" ove si sollecita le pubbliche amministrazioni, in considerazione dell'acuirsi dei contagi da COVID-19, di utilizzare ogni strumento utile a diminuire le possibilità del diffondersi del virus nell'ambito del quadro regolatorio vigente;

Che, in particolare, la succitata Circolare sollecita le pubbliche amministrazioni ad organizzare il lavoro agile (smart working) in maniera intelligente e flessibile, nell'ambito delle regole vigenti e sulla base delle effettive necessità, coniugando la piena operatività dei servizi pubblici a favore di Cittadini e Imprese con la massima sicurezza dei lavoratori e degli utenti;

Richiamata qui integralmente la propria delibera n. 83 del 09.11.2021, recante: Approvazione accordo con le parti sindacali avente per oggetto "disciplina transitoria per il lavoro agile";

Sentite per vie brevi le RSU e le OO.SS. Territoriali nella giornata del 17.01.2022 e non avendo le stesse avuto nulla da evidenziare;

Ritenuto opportuno, per le motivazioni sopra riportate, ad integrazione della succitata deliberazione n. 83/2021, estendere la possibilità da parte del/la dipendente di fruire dell'istituto del lavoro agile nei casi di auto-sorveglianza o quarantena del/la dipendente stesso o per sospensione dell'attività didattica in presenza del/la figlio/a;

Acquisito, ai sensi del vigente art. 49 del T.U.E.L. (D.Lgs. 18.8.2000 n. 267) il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, reso sulla presente proposta di deliberazione e sottoscritto con firma digitale dal Segretario Generale;

Con votazione eseguita mediante appello nominale e voto palese espresso tramite affermazione vocale, con il risultato di voto favorevole unanime;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

1) Di integrare la propria deliberazione n. 83/2021 prevedendo, a decorrere dal 01.01.2022 e per tutta la durata dello stato di emergenza, la possibilità da parte del/la dipendente di fruire dell'istituto del lavoro agile nei seguenti casi:

- periodo di auto-sorveglianza (5 giorni) per contatto diretto del/della dipendente con convivente affetto da Covid;

- periodo di quarantena del/la dipendente disposta dal Dipartimento di prevenzione dell'azienda sanitaria locale territorialmente competente - salvo modifiche e/o aggiornamenti sovraordinati;
- periodo di quarantena del/la figlio/a fino a 16 anni disposta dal Dipartimento di prevenzione dell'azienda sanitaria locale territorialmente competente – salvo modifiche e/o aggiornamenti sovrarordinati;
- periodo di sospensione dell'attività didattica in presenza del/la figlia fino a 16 anni.

2) Di disporre la trasmissione del presente atto a tutti i dipendenti dell'ente per il tramite dei Responsabili di Area.

3) Di trasmettere il presente atto, per il tramite del Servizio Personale, alle R.S.U. aziendali e alle OO.SS territoriali.

Con successiva e separata votazione favorevole ed unanime, eseguita mediante appello nominale e voto palese espresso tramite affermazione vocale, si dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000, attesa l'urgenza di rendere operative le misure organizzative definite con il presente atto.



ATTIVAZIONE LAVORO AGILE COVID-19 PER PERIODI DI AUTO-SORVEGLIANZA O QUARANTENA DEL/LA DIPENDENTE O PER SOSPENSIONE DELL'ATTIVITÀ DIDATTICA IN PRESENZA/QUARANTENA DEL/LA FIGLIO/A.

**PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL T.U.E.L. (D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)
RESI CON FIRMA DIGITALE SULLA
PROPOSTA N. 5 DEL 18/01/2022**

IL RESPONSABILE DELL'AREA INTERESSATA	In ordine alla REGOLARITA' TECNICA , parere: FAVOREVOLE	
	Pianoro, 19/01/2022	IL SEGRETARIO GENERALE Marco Carapezzi



Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Franca Filippini

Il Segretario Generale
Marco Carapezzi

Documento prodotto in originale informatico e sottoscritto mediante firma digitale ai sensi dell'art. 20 comma 1-bis del Codice dell'amministrazione digitale (Cad, d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.).