



COMUNE DI PIANORO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

numero **4** del **19/01/2022**

POSIZIONI ORGANIZZATIVE: ATTO DI GRADUAZIONE/PESATURA IN APPLICAZIONE DELLA METODOLOGIA PROPOSTA - AGGIORNAMENTO

Il giorno **19 gennaio 2022** alle ore **17:30** in modalità di videoconferenza, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dallo Statuto, è convocata la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Franca FILIPPINI	Sindaco	presente
Flavia CALZÀ	Vicesindaco	presente
Giancarlo BENAGLIA	Assessore	presente
Stefano BUGANÈ	Assessore	presente
Marco ZUFFI	Assessore	presente

Il Segretario Generale, **MARCO CARAPEZZI**, assiste alla seduta e provvede alla redazione del presente verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti il Sindaco, **FRANCA FILIPPINI**, assume la presidenza per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

(La seduta di Giunta comunale ha luogo in modalità di videoconferenza ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, come convertito in L. 24 aprile 2020, n. 27, nel rispetto dei criteri definiti dal Sindaco con decreto n. 9 del 08.04.2020. Il sistema di videoconferenza utilizzato garantisce la possibilità di partecipazione a tutti i componenti e di poterne accertare l'identità, assicura il regolare svolgimento della seduta e delle funzioni del segretario generale e permette di constatare e proclamare i risultati delle votazioni).

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 109, comma 2°, del decreto legislativo 267/2000 nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, è possibile attribuire ai dipendenti collocati in posizione apicale, inquadrati nella cat. D, le funzioni gestionali indicate nell'art. 107 del richiamato decreto legislativo 267/2000, nell'ambito dei servizi nei quali è stata suddivisa l'organizzazione dell'Ente;
- la nomina dei responsabili spetta al Sindaco in base al combinato disposto dell'art. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000;

Visto il vigente CCNL del personale comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018;

Visti e richiamati i seguenti atti deliberativi:

- la delibera di Giunta comunale n. 19 del 27.02.2019 e ss.mm.ii., recante modifiche al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la delibera di Giunta comunale n. 51 del 24.04.2019, avente per oggetto: *"Approvazione criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle stesse ai fini dell'attribuzione della relativa indennità ai sensi degli art. 13, 14 e 15, CCNL 21.05.2018"*;
- la successiva delibera di Giunta Comunale n. 57 del 15.05.2019, avente per oggetto: *"Individuazione delle posizioni organizzative e relativa pesatura"*;

Atteso che dall'inizio dell'attuale mandato amministrativo ad oggi sono intervenute significative modifiche di tipo organizzativo che hanno determinato una diversa distribuzione di attribuzione delle responsabilità e di assegnazione delle risorse economiche tra i titolari di P.O. dell'ente;

Dato atto, al contempo, che i passaggi deliberativi di inizio mandato non recepivano, in fase di prima applicazione, i nuovi valori economici stabiliti dal CCNL 21.05.2018 rinviando, evidentemente, ad un successivo momento la riparametrazione della retribuzione di posizione che ai sensi del richiamato contratto collettivo nazionale può variare dal limite minimo di €. 5.000,00 al limite massimo di €. 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità;

Che, in particolare, l'art. 15 del citato CCNL stabilisce che al personale di categoria D, titolare di posizione organizzativa, spetta un trattamento economico accessorio composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste nel CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario e salve le deroghe espressamente previste dal successivo art. 18.

L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000 euro ad un massimo di 16.000 euro annui lordi sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione sulla base di criteri predeterminati che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione amministrativa.

Considerata, pertanto, la necessità di modificare l'Allegato 2 alla delibera di Giunta n. 51 del 24.04.2019 come sotto riportato in "Scheda di graduazione/pesatura delle P.O." sulla base della duplice esigenza di aggiornare la pesatura delle posizioni organizzative in base a quello che è

all'attuale assetto delle responsabilità e delle risorse assegnate allineando, al contempo, i valori economici a quelli stabiliti dal CCNL 21.05.2018;

Dato atto che i fattori di valutazione da tenere presenti nel procedimento di pesatura delle posizioni organizzative adeguati al vigente CCNL sono i seguenti:

SCHEDA DI GRADUAZIONE/PESATURA DELLE P.O.

(Art. 15, comma 2, CCNL/2018)

La pesatura delle posizioni avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti criteri:

- assegnazione personale (n. risorse);
- complessità delle dinamiche relazionali;
- assegnazione budget (sia in entrata sia in uscita);
- assegnazione servizi (complessità tecnica, strategicità).

Per ciascun criterio sono identificati i punteggi massimi ai fini della pesatura. Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100. A seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento, spetterà poi al Sindaco adottare un decreto per l'individuazione della responsabilità di posizione.

I criteri vengono sviluppati nei seguenti termini:

1. PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Sino a 2 dipendenti	Da 5 a 10 punti
Da 3 a 4 dipendenti	Da 15 a 20 punti
Oltre i 4 dipendenti	Massimo 25 punti

2. COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE): PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Media	4 punti
Significativa	6 punti
Elevata	10 punti

3. BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Fino a 400.000 Euro	10 punti
Da 400.001 Euro a 800.000 Euro	15 punti

Oltre 800.000 di Euro	25 punti
-----------------------	----------

4. SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 40 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Complessità tecnica	Massimo 25 punti
Strategicità	Massimo ulteriori 15 punti

FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO DI FASCIA	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE*
Da 19 a 40 punti	Da 5.000 a 6.400 Euro
Da 41 a 60 punti	Da 6.560 Euro a 9.600 Euro
Da 61 a 80 punti	Da 9.760 Euro a 12.800 Euro
Da 81 a 90 punti	Da 12.960 Euro a 14.400 Euro
Da 91 a 100 punti	Da 14.560 Euro a 16.000 Euro

**Calcolato come segue: importo massimo di retribuzione/punteggio massimo di fascia*pesatura PO*

Vista la disciplina della metodologia di pesatura delle posizioni al fine della corresponsione dell'indennità di posizione nei limiti delle risorse di bilancio e nel rispetto dei divieti e dei tetti di spesa in materia di spesa corrente e, più nello specifico, di spesa per il personale destinata al pagamento del trattamento accessorio, che si compone per le Posizioni organizzative, della retribuzione di posizione di cui è questione, così come dettagliatamente richiamato, evidenziato e certificato nella delibera di Giunta comunale n. 51 del 24/04/2019, e della retribuzione di risultato, la quale è corrisposta previa assegnazione di obiettivi e solo a seguito della positiva valutazione sul raggiungimento dei risultati;

Visto altresì l'allegato B, verifica del limite trattamento accessorio art. 23 comma 2 D.lgs.75/2017, della determina 595 del 26.10.2021, avente per oggetto: fondo risorse decentrate – anno 2021 potendo altresì utilizzare i fondi al momento esclusi e disciplinati dall'art.11 bis comma 2 del D.lgs.135/2018;

Dato atto che dalle risultanze delle certificazioni di cui sopra risulta che la somma massima teorica possibile da stanziare a bilancio per le posizioni organizzative ammonta a € 125.200,00, costituita da retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, e che detto stanziamento è soggetto a riproporzionamento in caso di attribuzione di responsabilità di posizione organizzativa a tempo parziale;

Precisato che tale importo è già stato previsto all'interno delle proposte trasmesse al servizio bilancio per la redazione del bilancio 2022-2024 di prossima approvazione consiliare entro il 31.03.2022, così come previsto dal decreto Ministero dell'Interno del 24.12.2021;

Dato altresì atto che il presente aggiornamento dei valori delle P.O. rientra nei limiti di spesa previsti per la retribuzione di posizione e di risultato e che non è preclusa (nel corso della

legislatura ed a tempo debito) l'eventuale creazione di ulteriore posizione organizzativa così come previsto e contemplato dal sopra richiamato allegato B della determina 595/2021;

Dato infine atto che le risorse atte a finanziare i nuovi valori di cui sopra non vanno a gravare sul fondo risorse decentrate destinato al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa;

Trasmessa la presente proposta di pesatura a tutti i componenti del Nucleo di Valutazione i quali a seguito di riunione congiunta tenutasi in data 23.12.2021 hanno espresso formale parere favorevole prima con trasmissione di email istituzionale in data 05.01.2022 poi acquisita al protocollo dell'Ente con numeri 615 e 616 in data 12.01.2022;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49 TUEL, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi sulla proposta di deliberazione e sottoscritti con firma digitale, rispettivamente, dal Segretario Generale e il Dirigente extradotazione;

Con votazione palese eseguita mediante appello nominale ed espressa tramite affermazione vocale, riportante risultato di voto favorevole unanime;

DELIBERA

1) Di dare atto che a far data dal 01.01.2022 i fattori di valutazione aggiornati da tenere presenti nel procedimento di pesatura delle posizioni organizzative sono i seguenti:

1. PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Sino a 2 dipendenti	Da 5 a 10 punti
Da 3 a 4 dipendenti	Da 15 a 20 punti
Oltre i 4 dipendenti	Massimo 25 punti

2. COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE): PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Media	4 punti
Significativa	6 punti
Elevata	10 punti

3. BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 25 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Fino a 400.000 Euro	10 punti
Da 400.001 Euro a 800.000 Euro	15 punti

Oltre 800.000 di Euro	25 punti
-----------------------	----------

4. SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 40 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Complessità tecnica	Massimo 25 punti
Strategicità	Massimo ulteriori 15 punti

FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO DI FASCIA	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE*
Da 19 a 40 punti	Da 5.000 a 6.400 Euro
Da 41 a 60 punti	Da 6.560 Euro a 9.600 Euro
Da 61 a 80 punti	Da 9.760 Euro a 12.800 Euro
Da 81 a 90 punti	Da 12.960 Euro a 14.400 Euro
Da 91 a 100 punti	Da 14.560 Euro a 16.000 Euro

Calcolato come segue: importo massimo di retribuzione/punteggio massimo di fascia pesatura PO

2) Di aggiornare la pesatura per ciascuna Posizione Organizzativa istituita alla luce dell'aggiornamento ed adeguamento contrattuale attribuendo a ciascuna Area i seguenti rispettivi punteggi complessivi e le conseguenti retribuzioni di posizione:

Posizioni organizzative	Punteggio complessivo	Importo retribuzione posizione
P.O. Responsabile Area I – Affari generali	75	12.000,00
P.O. Responsabile Area II – Affari demografici	71	11.360,00
P.O. Responsabile Area III – Finanziaria	100	16.000,00
P.O. Responsabile Area IV – Personale	100	16.000,00
P.O. Responsabile Area V – Istruzione, Cultura, Partecipazione	100	16.000,00
P.O. Responsabile Area VI – Assetto del Territorio e del Patrimonio	100	16.000,00
P.O. Responsabile Area VII - Polizia locale	80	12.800,00

3) Di dare atto che la metodologia introdotta è uno strumento di differenziazione retributiva

connessa alla diversa complessità degli ambiti organizzativi dell'ente ed alla variabilità della loro importanza relativa nel tempo, e che pertanto si procederà ad una nuova pesatura allorché si verifichi una variazione non irrilevante ed importante in uno degli ambiti oggetto di valutazione ai fini della graduazione.

4) Di dare atto che dalle risultanze delle certificazioni richiamate in premessa risulta che la somma massima teorica possibile da stanziare a bilancio per le posizioni organizzative ammonta a € 125.200,00, costituita da retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, e che detto stanziamento è soggetto a riproporzionamento in caso di attribuzione di responsabilità di posizione organizzativa a tempo parziale e di precisare che il suddetto importo è già stato previsto all'interno delle proposte trasmesse al servizio bilancio per la redazione del bilancio 2022-2024 di prossima approvazione consiliare entro il 31.03.2022, così come previsto dal decreto Ministero dell'Interno del 24.12.2021.

5) Di dare altresì atto che il presente adeguamento dei valori delle P.O. rientra nei limiti di spesa previsti per la retribuzione di posizione e di risultato e che non è preclusa (nel corso della legislatura ed a tempo debito) l'eventuale creazione di ulteriore posizione organizzativa così come previsto e contemplato dal sopra richiamato allegato B della determina 595/2021.

6) Di dare infine atto che le risorse atte a finanziare i nuovi valori di cui al punto sub 2) non vanno a gravare sul fondo risorse decentrate destinato al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa.

7) Di trasmettere copia del presente provvedimento all'Area personale per gli adeguamenti inerenti e conseguenti a far data dal 01.01.2022 ed alle rappresentanze sindacali.

Con successiva votazione favorevole ed unanime, eseguita mediante appello nominale e voto palese espresso tramite affermazione vocale, si dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000

**POSIZIONI ORGANIZZATIVE: ATTO DI GRADUAZIONE/PESATURA IN APPLICAZIONE DELLA METODOLOGIA PROPOSTA - AGGIORNAMENTO**

**PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL T.U.E.L. (D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)
RESI CON FIRMA DIGITALE SULLA
PROPOSTA N. 6 DEL 19/01/2022**

IL RESPONSABILE DELL'AREA INTERESSATA	In ordine alla REGOLARITA' TECNICA , parere: FAVOREVOLE	
	Pianoro, 19/01/2022	IL SEGRETARIO GENERALE Marco Carapezzi

	In ordine alla REGOLARITA' CONTABILE , parere: FAVOREVOLE	

IL RESPONSABILE FINANZIARIO	Pianoro, 19/01/2022	IL DIRIGENTE EXTRA D.O. CON FUNZIONI DI VICE RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI Luca Lenzi
-----------------------------------	----------------------------	---



Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Franca Filippini

Il Segretario Generale
Marco Carapezzi

Documento prodotto in originale informatico e sottoscritto mediante firma digitale ai sensi dell'art. 20 comma 1-bis del Codice dell'amministrazione digitale (Cad, d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.).