



COMUNE DI PIANORO

Determinazione n. 354 del 03.06.2026

AREA IV PERSONALE

Oggetto: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE DI PERSONALE MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/01, A COPERTURA DI N. 1 POSTO "AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE", PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO", A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PRESSO L'AREA V – ISTRUZIONE, CULTURA E PARTECIPAZIONE CON POSSIBILE ATTRIBUZIONE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Sottoscritta da
IL RESPONSABILE
VIVIANA BORACCI

Documento prodotto in originale informatico e sottoscritto mediante firma digitale ai sensi dell'art. 20 comma 1-bis del Codice dell'amministrazione digitale (Cad, d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.).

LA RESPONSABILE

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 27/02/2019 ss.mm.ii e in particolare la delibera di Giunta n. 88 del 22/09/2023 recante "Modifiche al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – approvazione nuovo allegato C DISCIPLINA PER L'ACCESSO ALL'IMPIEGO e la n. 123 del 27/12/2023 di modifica all'allegato C DISCIPLINA PER L'ACCESSO ALL'IMPIEGO nella Tabella B;

RICHIAMATO l'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. 165/2001 il quale statuisce "*...a decorrere dall'anno 2026, le amministrazioni,....., destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati, ovvero presso gli assessorati regionali alla sanità e gli uffici a essi afferenti che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che abbiano conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi. In caso di mancata attivazione delle procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15 per cento, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato. In caso di mancata presentazione della domanda di inquadramento, il personale cessa dal comando alla naturale scadenza e non può essere ulteriormente comandato anche presso una amministrazione diversa nei successivi diciotto mesi*";

DATO ATTO che è stata conclusa con esito negativo la procedura ai sensi dell'art. 34 bis D.Lgs 165/2001;

RITENUTO di procedere all'approvazione della bozza di schema dell'Avviso Pubblico di selezione di personale mediante mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, a copertura di nr. 1 posto nell' "Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione", profilo professionale di "Funzionario Amministrativo", a tempo indeterminato e a tempo pieno, presso l'Area V – ISTRUZIONE, CULTURA E PARTECIPAZIONE con possibile attribuzione di incarico di Elevata Qualificazione;

DATO ATTO che si provvederà, alla pubblicazione dell'avviso di selezione all'albo pretorio, sul sito internet del Comune di Pianoro nella sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi e Concorsi", così come previsto dal D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii., nonché sul portale **InPa** ai sensi dell'art. 35-ter, comma 5, e art. 30, comma 1-quater, D.Lgs. 165/2001;

TENUTO presente che la legge di stabilità 2012 è intervenuta modificando l'istituto delle eccedenze di personale ex art. 33 D.Lgs. n. 165/2001 e, pertanto, le pubbliche amministrazioni sono

tenute a rilevare situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale, osservando le specifiche procedure ed osservando la costante e puntuale verifica con riferimento alle diverse esigenze istituzionali e funzionali;

VISTA la ricognizione effettuata dai Responsabili di Area per ciascuna struttura dell'organizzazione sulle eventuali situazioni di eccedenze di personale in relazione alle rispettive esigenze funzionali, da cui si evince che non sono emerse situazioni di eccedenza di organico;

DATO ATTO che il Comune di Pianoro non incorre nel divieto di assunzioni di personale in considerazione:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 25/03/2026, come aggiornata dalla deliberazione n. 45 del 20/05/2026, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026-2028 e in particolare:
 - Sottosezione 2.2 Performance;
 - Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza;
 - Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale PTFP;
- la delibera della Giunta dell'Unione dei Comuni Savena-Idice n. 7 del 22/01/2025 di approvazione del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità dell'Unione dei Comuni e per i Comuni di Loiano, Monghidoro, Monterenzio, Pianoro – periodo 01/01/2025 – 31/12/2027;
- del rispetto degli attuali vincoli di finanza pubblica rappresentati dagli equilibri di bilancio codificati dal D.lgs. 118/2011 e dal TUEL;
- che il limite al tetto di spesa del personale in termini assoluti, di cui all'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 risulta rispettato e del DM del 17/3/2020;
- che l'ente non risulta inadempiente rispetto a quanto previsto all'art. 9 c. 3 bis D.L. n. 185/2008 (certificazione dei crediti nei confronti della P.A.);
- che è avvenuto nel rispetto dei termini di legge l'invio alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche BDAP dei dati di cui all'art. 13 della L. 196/2009;
- che il limite alle assunzioni a termine di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 è rispettato;
- che il Comune di Pianoro non risulta in stato di deficitarietà strutturale o dissesto;

RICHIAMATI inoltre:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 17/12/2025 e ss.mm.ii., avente ad oggetto “Nota aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) periodo 2026-2028 – approvazione”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 74 del 17/12/2025 e ss.mm.ii., avente ad oggetto “Approvazione del bilancio di previsione 2026-2028 e dei relativi allegati”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 02/01/2026 esecutiva ai sensi di legge, con cui veniva approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2026-2028 nonché assegnate le risorse ai responsabili di Area e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 30/09/2025 di approvazione del bilancio consolidato relativo all'esercizio 2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 29/04/2026 di approvazione del rendiconto per l'esercizio 2025;

DATO ATTO che il PTFP del PIAO 2026-2028 prevede per l'annualità 2026 n. 1 Funzionario Amministrativo presso l'Area V-Istruzione, Cultura, Partecipazione;

VISTO il Decreto Sindacale n. 29 del 31/12/2025 di nomina della Dott.ssa Boracci Viviana in qualità di Responsabile dell'Area IV – Personale, con l'attribuzione delle funzioni previste dall'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, dal regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e di ogni altro compito demandato o riservato dalla legge o dai regolamenti ai responsabili degli uffici e servizi;

RITENUTO di attestare la regolarità e la correttezza della presente determinazione ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, a seguito di istruttoria;

VISTI

- l'art. 30 del D.Lgs. nr. 165 del 20 marzo 2001 "Passaggio diretto di Personale tra amministrazioni diverse", così come modificato dall'art. 4 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l'art. 33 comma 2 del DL n. 34/2019 convertito con legge n. 58/2019;
- il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";
- la Circolare del Ministero Interno del 08/06/2020 prot.n. 1374, entrati in vigore il 1 gennaio 2020 per le regioni e dal 20/4/2020 per comuni e unioni dei comuni, in relazione ai quali l'istituto della mobilità non può più considerarsi neutrale ai fini della finanza pubblica e le assunzioni sono computate al fine dell'utilizzo della capacità di spesa di personale degli enti di destinazione;
- il DPCM 26 giugno 2015 concernente la "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale" e il DPCM del 30 novembre 2023 avente ad oggetto "Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale";
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs.n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 487/1994 come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;
- i vigenti C.C.N.L. del comparto Funzione Locale;
- il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

DETERMINA

per le considerazioni meglio espresse in premessa,

- 1) di approvare, quale parte integrante e sostanziale, la bozza di schema di Avviso Pubblico di selezione di personale mediante mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, a copertura di nr. 1 posto nell' "Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione", profilo professionale di "Funzionario Amministrativo", a tempo indeterminato e a tempo pieno,

presso l'Area V – ISTRUZIONE, CULTURA E PARTECIPAZIONE con possibile attribuzione di incarico di Elevata Qualificazione;

- 2) di dare atto che la presente procedura è avviata compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e che l'Amministrazione si riserva la facoltà di non proseguirla, con provvedimento motivato, in caso di sopravvenuti impedimenti di carattere procedimentale, normativo o contabile;
- 3) di dare atto che si provvederà alla pubblicazione dell'avviso integrale all'albo pretorio, sul sito internet del Comune di Pianoro nella sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi e Concorsi", così come previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., per almeno 30 gg nonché sul portale **InPA** così come disciplinato dall'art. 35-ter, comma 5, D. Lgs. 165/2001;
- 4) di individuare il responsabile del procedimento nella persona della Responsabile dell'Area IV – Personale del Comune di Pianoro;
- 5) di dichiarare l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto e la Responsabile;
- 6) di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione ai sensi della normativa vigente.



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE DI PERSONALE MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/01, A COPERTURA DI N. 1 POSTO “AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE”, PROFILO PROFESSIONALE DI “FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO”, A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PRESSO L'AREA V – ISTRUZIONE, CULTURA E PARTECIPAZIONE CON POSSIBILE ATTRIBUZIONE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

SCADENZA / /2026 ore 12.00

La Responsabile

In esecuzione della Determinazione Dirigenziale n. ____ del ____/____/2026, con la quale è stato approvato il presente Avviso;

Visti:

- l'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 20 marzo 2001 “Passaggio diretto di Personale tra amministrazioni diverse”, così come modificato dall'art. 4 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 25/03/2026 con la quale è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2026 – 2028, con l'indicazione del fabbisogno del personale e il relativo piano delle assunzioni per tale triennio;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di cui alla delibera di Giunta n. 19/2019 e ss.mm.ii.;

Dato atto che la procedura avviata ai sensi dell'art. 34-bis D.Lgs. 165/2001 ha avuto esito negativo;

Considerato che il presente avviso costituisce *lex specialis* e, pertanto, la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e del regolamento sulle procedure di accesso all'impiego;

RENDE NOTO

che il Comune di Pianoro intende procedere alla verifica di disponibilità di personale dipendente in servizio a tempo indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni, mediante procedura di mobilità volontaria esterna, valutando le candidature di figure interessate, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 (un) posto nell' “Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione”, profilo professionale di “Funzionario Amministrativo”, a tempo indeterminato e a tempo pieno presso l'Area V – Istruzione, cultura e partecipazione con possibile attribuzione di incarico di Elevata Qualificazione.

AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE - profilo professionale **Funzionario Amministrativo**, come da declaratorie del CCNL 16/11/2022:

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.

Appartengono, altresì, a quest'area i lavoratori che svolgono attività, negli ambiti educativi, dell'insegnamento, della formazione, dell'assistenza della cura diretta all'utenza.

Specifiche professionali:

- conoscenze altamente specialistiche;
- competenze gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;
- capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni.

Esemplificazione dei profili:

specialista in attività amministrative e contabili, specialista in materie giuridiche.

ART. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono presentare domanda di trasferimento al Comune di Pianoro tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione, inquadrati nell'“Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni” del comparto “Funzioni Locali” o in categoria giuridica equivalente, secondo quanto disposto dal DPCM 26/06/2015 e 30/11/2023, con profilo professionale identico (o profilo equivalente, analogo o assimilabile, sostanzialmente corrispondente) al profilo professionale di “Funzionario Amministrativo” a tempo pieno, oggetto della presente selezione, anche in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale, previa dichiarazione di disponibilità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali).

I candidati, presentando domanda per la presente selezione, dichiarano di possedere i seguenti requisiti generali e specifici:

- idoneità fisica per lo svolgimento delle mansioni previste dalla posizione di lavoro, dichiarando quanto indicato nel verbale di idoneità fisica alla mansione attualmente svolta, certificata dal medico competente dell'Ente di appartenenza, di cui al D.Lgs. n. 81/2008, nell'ultima verifica periodica effettuata e che non sono intervenute modifiche o variazioni significative a quanto indicato in tale esito;
- aver concluso con esito positivo il periodo di prova previsto dal CCNL nell' “Area” di attuale inquadramento presso l'Amministrazione di appartenenza;
- non essere sospeso cautelativamente o per ragioni disciplinari dal servizio;
- non aver riportato nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso sanzioni disciplinari, né avere procedimenti disciplinari in corso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale

- non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione.

Il nulla osta relativo allo specifico avviso da parte dell'Amministrazione di appartenenza dovrà essere fornito entro 15 giorni dalla proposta di assunzione in seguito ad individuazione da parte del Comune di Pianoro, ove richiesto in applicazione dell'art. 30, c.1 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, o, in alternativa al nulla osta, la dichiarazione dell'ente di appartenenza in base alla quale non è richiesto il possesso del nulla osta alla mobilità.

L'Amministrazione si riserva, qualora non venga rilasciato nulla osta o venga proposta dall'Ente di provenienza una data non compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Pianoro, di proseguire lo scorrimento dell'elenco di idonei alla copertura dei posti banditi secondo l'ordine di punteggio ottenuto in sede di colloquio.

Nel caso di rinuncia o altro impedimento dei candidati individuati sarà discrezione dell'Amministrazione, in relazione alle proprie esigenze organizzative, procedere all'eventuale chiamata di altri/e candidati/e secondo l'ordine di punteggio ottenuto in sede di colloquio.

Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

La data di presa in servizio effettivo è indicativamente prevista con decorrenza entro il 01/10/2026.

I requisiti generali e specifici necessari all'ammissione e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda e devono permanere anche al momento del trasferimento mediante passaggio diretto.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto o perdita dei requisiti prescritti.

Qualora, in caso di collocazione in posizione utile per essere assunto, l'aspirante risultasse aver riportato condanne penali o avesse procedimenti penali in corso, il Comune di Pianoro si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da coprire.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione. Qualora venga accertata la non veridicità di quanto dichiarato, l'interessato verrà escluso dal procedimento, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

L'ente si riserva la facoltà di:

- rinviare, sospendere, prorogare, annullare, riaprire il termine o revocare la procedura in qualsiasi momento, senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto all'assunzione;
- non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o di valutazioni di interesse dell'Ente, nel rispetto dei limiti posti dalla normativa sulle assunzioni ed in relazione ai vincoli legislativi e/o finanziari in materia di spesa di personale, e tenuto conto delle disponibilità finanziarie dell'ente, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e diritto;



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

- non procedere alla copertura dei posti oggetto della presente selezione, a suo insindacabile giudizio.

ART. 2 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Il presente bando viene pubblicato contestualmente sul sito internet istituzionale del Comune di Pianoro – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e sul **Portale del Reclutamento InPA (www.inpa.gov.it)**. Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione esclusivamente attraverso il “Portale unico del reclutamento” disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, previa registrazione nel Portale stesso e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, entro il termine perentorio del ___/___/2026 alle ore 12:00. Si precisa che nel caso in cui la data di scadenza coincida con un giorno festivo, la stessa è *'ipso iure'*, ex art. 155 c.p.c., posticipata al primo giorno successivo non festivo.

Per accedere al portale, come delineato all'art. 35-ter, comma 2 del D.Lgs 165/2001, è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Le istruzioni per la compilazione della domanda sono disponibili sul portale InPA oltre che all'art. 4 del DPR 487/1994 ss.mm.ii.

Non si terrà conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione nel Portale o richieste dall'Avviso di Mobilità. Non saranno considerate le domande presentate oltre il suddetto termine o in modalità differente.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio dal Portale inPA che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione si prevede, conformemente alle caratteristiche della piattaforma InPa, la possibilità per il candidato, di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata. In caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Le comunicazioni rivolte a tutti i candidati saranno effettuate attraverso il Portale “InPA” e/o la sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale comunale. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge e, pertanto, non verrà inviata alcuna comunicazione personale ai partecipanti.

L'Amministrazione si riserva, comunque, la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda. Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R.

È richiesta la presentazione mediante compilazione della domanda e allegazione di CV completo delle esperienze professionali svolte al fine di verificare le competenze e le capacità richieste per il ruolo da ricoprire.

Nel caso di irregolarità formali della domanda di partecipazione, potranno essere regolarizzate mediante soccorso



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

istruttorio e il Servizio competente provvederà a richiedere le necessarie integrazioni, che dovranno essere fornite dal candidato nel termine tassativo assegnatogli, a pena di esclusione dalla procedura.

Comporterà **l'esclusione dall'ammissione alla selezione, la mancanza:**

1. dell'equivalenza, analogia o assimilabilità all' "Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni";
2. dei requisiti generali e specifici necessari per la partecipazione alla selezione.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per i disguidi causati dal malfunzionamento del portale "InPA"- Portale per il Reclutamento", ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica, che comportino anche la dispersione di comunicazioni anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi, pertanto è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti.

Si consiglia di NON inoltrare la domanda in prossimità della scadenza dei termini utili per la presentazione, al fine di evitare sovraccarichi del sistema, dei quali il Comune non si assume alcuna responsabilità.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, verrà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione delle domande corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria in oggetto comporta l'implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti, e autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione degli esiti di ciascuna prova nella sezione dedicata del sito web istituzionale dell'Ente nonché sul portale InPA, così come previsto dal presente avviso.

I/Le candidati/e devono conservare il numero di ID attribuito dal sistema alla domanda di partecipazione poiché tale numero sarà utilizzato per l'identificazione del/la partecipante, in luogo del cognome e nome, nelle comunicazioni pubblicate sul sito InPA e sul sito istituzionale.

ART. 3 - PROCEDURA DI SELEZIONE

Per esigenze organizzative e per ragioni di celerità, in ossequio ai principi di tempestività, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, l'Amministrazione ammetterà con riserva tutti i candidati che abbiano presentato domanda, senza verificare il contenuto della stessa, salvo che per i requisiti immediatamente rilevabili dalle dichiarazioni rese e ferma restando la successiva verifica delle dichiarazioni rese e dei requisiti effettivamente posseduti con scioglimento della riserva stessa, per i candidati utilmente collocati in graduatoria.

L'ammissione/esclusione dei candidati alla/dalla presente procedura di selezione è disposta con provvedimento dirigenziale.

L'eventuale scelta degli idonei da assumere mediante mobilità verrà effettuata sulla base di selezione tenuta da apposita Commissione esaminatrice.

I soggetti che, a seguito di valutazione dei curricula, verranno ritenuti in possesso di una professionalità in grado di soddisfare le esigenze dell'ente e dell'Area di riferimento verranno sottoposti a colloquio di approfondimento.

Qualora l'amministrazione non dovesse individuare soggetti idonei a ricoprire la posizione, si riserva la facoltà di annullare, modificare o revocare la presente selezione, nonché di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione, senza che i candidati sollevino alcuna pretesa o diritto.



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

L'Ente si riserva di escludere dalla fase del colloquio i candidati che non abbiano un'esperienza professionale adeguata e/o pertinente al ruolo da ricoprire.

I criteri di valutazione, per un punteggio massimo complessivo pari a 30 punti, sono così stabiliti:

SELEZIONE	MAX PUNTI 30
a) Esperienza professionale specifica maturata in relazione alle mansioni da ricoprire e agli ambiti delle attività di destinazione, considerando anche quanto contenuto nel curriculum.	Punti 15
b) Grado di preparazione specifica in relazione alle tematiche della posizione di lavoro	Punti 10
c) Aspetto motivazionale al trasferimento presso il Comune di Pianoro	Punti 5

Oltre all'esame approfondito del curriculum e al colloquio conoscitivo del candidato, la commissione potrà proporre domande sulle seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. n.267/2000);
- Principi, strumenti e regole dell'attività amministrativa, con particolare riguardo a tipologie e forme degli atti, procedimento amministrativo, privacy, trasparenza, accesso e documentazione amministrativa (D.Lgs. n.241/1990, D.Lgs. n. 33/2013, D.Lgs. n. 196/2003, DPR n. 445/2000);
- Principi e nozioni generali in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento alla disciplina del rapporto di lavoro (D.lgs. n.165/2001);
- Principi e nozioni generali in materia di contratti pubblici (D.Lgs. 36/2023);
- Principi e nozioni generali sull'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali (D.Lgs 118/2011);
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013);
- Codice del terzo settore Decreto Legislativo n. 117 del 3 luglio 2017;
- Normativa di riferimento in relazione alle politiche abitative (Legge 865/1971, Legge 431/1998, DPR 1035/1972, D.L. 112/2008, L. 133/2008, L. R. 24/2001, L. R. 24/2017);
- D. Lgs. 297/1994 TU disposizioni legislative istruzione, L. n. 107/2017 Riforma sistema istruzione ("Buona Scuola"), D. Lgs. 65/2017 sistema integrato educazione istruzione - 0/6, Legge n. 104/1992, L. R. 12/2003 Diritto allo studio, L. R. 19/2016 Servizi educativi e direttive di riferimento;
- Codice dei beni culturali e del paesaggio - Decreto Legislativo n. 42 del 22 gennaio 2004;
- Codice dello spettacolo - Legge n. 175 del 22 novembre 2017;
- D. Lgs. 28 febbraio 2021, n. 38 - Attuazione dell'articolo 7 della legge 8 agosto 2019, n. 86, recante misure in materia di riordino e riforma delle norme di sicurezza per la costruzione e l'esercizio degli impianti sportivi e della normativa in materia di ammodernamento o costruzione di impianti sportivi;
- Norme in materia di biblioteche, archivi storici, musei e beni culturali - Legge Regionale Emilia-Romagna n. 18 del 24 marzo 2000;
- Legge Regionale Emilia-Romagna n. 21 del 28 dicembre 2023 - "Nuove norme in materia di promozione culturale";
- Norme in materia di sviluppo del settore audiovisivo - Legge Regionale Emilia-Romagna n. 20 del 23 luglio 2014;
- Norme in materia di spettacolo - Legge Regionale Emilia-Romagna n. 13 del 5 luglio 1999;
- Memoria del Novecento. Promozione e sostegno alle attività di valorizzazione della storia del Novecento in Emilia-Romagna - Legge Regionale Emilia-Romagna n. 3 del 3 marzo 2016;
- Salvaguardia e valorizzazione dei dialetti dell'Emilia-Romagna - Legge Regionale Emilia-Romagna n. 16 del 7 novembre 2014;
- Norme per la promozione ed il sostegno del terzo settore, dell'amministrazione condivisa e della cittadinanza attiva - L. R. 13 aprile 2023, n. 3;
- Norme per la promozione e lo sviluppo delle attività motorie e sportive - Legge regionale 8/2017;



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

- Convenzione UNESCO per la salvaguardia del patrimonio culturale immateriale - Parigi, 17 ottobre 2003 - ratificata in Italia con Legge n. 167 del 27 settembre 2007;
- Convenzione di Faro - Convenzione quadro del Consiglio d'Europa sul valore del patrimonio culturale per la società ratificata con Legge n. 133 del 1 ottobre 2020;

COMPETENZE TRASVERSALI RICHIESTE

CAPIRE IL CONTESTO PUBBLICO

- . Consapevolezza del contesto: conoscere le regole di funzionamento dell'organizzazione nel suo complesso, consapevolezza dell'impatto della propria attività su quella degli altri, individuazione dei corretti interlocutori organizzativi a cui rivolgersi per la soluzione delle problematiche, saper riconoscere le esigenze di cambiamento del contesto in cui opera;
- . Soluzione dei problemi: sapersi accorgere di eventuali situazioni critiche o problematiche, definendone il perimetro, approfondire l'analisi raccogliendo dati e informazioni utili alla comprensione della situazione o del problema, individuazione di possibili alternative di soluzione del problema concrete e realizzabili, proporre tempestivamente ipotesi di soluzione coerenti con l'analisi effettuata;
- . Consapevolezza digitale: comprendere la rilevanza delle innovazioni tecnologiche per il proprio settore, mostrare un atteggiamento di interesse e curiosità verso le innovazioni tecnologiche nel proprio settore, adeguarsi rapidamente all'uso di nuovi strumenti e modalità di lavoro cogliendone i vantaggi nella gestione delle attività (efficienza, velocità etc.), affrontare con entusiasmo le nuove richieste lavorative connesse all'uso delle tecnologie;
- . Orientamento all'apprendimento: apprendere dall'esperienza nell'ottica di una più piena copertura del suo ruolo, accogliere positivamente i feedback per avere un ritorno sul proprio operato, ricercare attivamente opportunità di apprendere cose nuove, strutturare un progetto di crescita personale e professionale per la copertura del suo attuale ruolo

INTERAGIRE NEL CONTESTO PUBBLICO

- . Comunicazione: trasmettere contenuti in modo chiaro ed esaustivo, ascoltare con attenzione le richieste dell'interlocutore ponendo domande di approfondimento, comunicare attraverso il linguaggio verbale e non verbale, in modo appropriato al contesto, rispondere tempestivamente alle richieste dei diversi interlocutori prestando attenzione al loro feedback;
- . Collaborazione: partecipare attivamente al lavoro con i colleghi contribuendo al raggiungimento dell'obiettivo condiviso, riconoscere le competenze dei colleghi, contribuire alla costruzione di un clima di lavoro positivo, agire per ridurre le contrapposizioni e per individuare soluzioni condivise con gli interlocutori;
- . Orientamento al servizio: comprendere le esigenze e i bisogni dei clienti/utenti, creare continui momenti di contatto e mostrarsi disponibile al dialogo con clienti/utenti, elaborare e concordare soluzioni in linea con le aspettative e i parametri di soddisfazione del cliente/utente, monitorare il grado di soddisfazione del cliente/utente e riconoscere quando è necessario apportare miglioramenti;
- . Gestione delle emozioni: dimostrare consapevolezza delle proprie emozioni, saper calibrare l'intensità e l'espressione delle proprie emozioni in relazione alle diverse situazioni, nelle situazioni di stress o pressione, ricercare modalità per limitare l'impatto negativo delle sue emozioni sulle attività lavorative, mantenere modalità relazionali positive anche a fronte di conflitti;

REALIZZARE IL VALORE PUBBLICO

- . Affidabilità: incoraggiare gli altri a seguire le regole e le procedure organizzative, portare avanti il proprio lavoro seriamente nell'interesse dell'amministrazione, gestire responsabilmente i margini di discrezionalità previsti, assumersi la responsabilità del proprio lavoro in coerenza con le scadenze e i risultati attesi;
- . Accuratezza: saper definire un metodo di lavoro rigoroso e funzionale al corretto svolgimento delle proprie



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

attività, agire nel rispetto degli standard qualitativi e quantitativi richiesti, controllare più volte l'esattezza delle informazioni e la precisione del proprio lavoro, attivarsi per correggere eventuali errori o scostamenti dagli standard attesi;

. Iniziativa: proporre attività da realizzare nell'ambito del proprio ruolo, accogliere positivamente incarichi impegnativi, proporre continuamente idee e osservazioni nell'ambito della sua area di competenza, trovare autonomamente nuovi stimoli nel suo lavoro;

. Orientamento al risultato: investire energia e impegno nelle attività di sua competenza andando anche oltre quanto richiesto, se necessario, garantire il conseguimento dell'obiettivo assegnato, mantenere l'impegno anche in presenza di ostacoli o criticità, perseverando nel raggiungimento del risultato, lavorare per migliorare costantemente gli standard della propria prestazione;

GESTIRE LE RISORSE PUBBLICHE

. Gestione dei processi: programmare le attività da svolgere coerentemente con gli obiettivi di breve-medio periodo, definire modalità e strumenti di lavoro coerenti con gli obiettivi da raggiungere, elaborare piani di lavoro tenendo conto di vincoli e opportunità presenti nella struttura, individuare ed utilizzare indicatori a supporto del monitoraggio dei processi di lavoro;

. Guida del gruppo: coinvolgere il gruppo negli obiettivi da raggiungere, assegnare le attività ai singoli in coerenza con gli obiettivi del gruppo, facilitare lo scambio e la condivisione di informazioni nel gruppo, stimolare attivamente l'apporto di tutti, favorendo l'inclusione;

. Sviluppo dei collaboratori: riconoscere le caratteristiche e le specificità dei diversi collaboratori, fornire feedback chiari e puntuali sulle attività svolte, delegare attività e responsabilità ai collaboratori commisurate alle loro competenze, sostenere la motivazione e la crescita dei collaboratori con metodi e azioni mirate;

. Ottimizzazione delle risorse: consapevolezza dell'impatto della propria attività sulla dimensione economico finanziaria dell'ente, saper gestire in modo razionale ed efficiente le risorse materiali (spazi, strumentazioni) che si ha a disposizione, contribuire alla definizione dei criteri di efficienza ed efficacia per l'impiego delle risorse dell'ente, monitorare i costi/ricavi economici delle attività presidiate.

La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 21/30.

La verifica del grado di preparazione di cui al punto sub b) può anche prevedere l'eventuale espletamento di prove a carattere pratico in relazione alle tematiche della posizione di lavoro ricercata.

I candidati ammessi con riserva saranno convocati a colloquio con apposita comunicazione pubblicata sia sul sito web istituzionale del Comune di Pianoro nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso sia sul Portale InPA almeno quindici giorni prima della data fissata.

Nei confronti dei candidati ammessi, la pubblicazione del suddetto avviso ha valore di convocazione al colloquio a tutti gli effetti. Non saranno effettuate convocazioni individuali.

I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio muniti di regolare documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione al colloquio nella modalità, nel giorno, all'ora e nel luogo indicati saranno considerati come espressa rinuncia alla procedura di mobilità in oggetto.

Ogni informazione ed indicazione operativa inerente verrà pubblicata nel sito istituzionale del Comune di Pianoro nella sezione Amministrazione e Trasparenza Bandi e Concorsi oltre che sul portale InPA.

I candidati sono invitati a consultare il sito istituzionale del Comune di Pianoro e/o il portale InPA prima della data del colloquio e per ogni comunicazione in merito al presente procedimento, con valore di notifica. Non si procederà a nessuna comunicazione individuale.



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

ART. 4 – ESITO DELLA SELEZIONE

La selezione è intesa esclusivamente ad individuare gli eventuali idonei alla copertura del posto vacante e disponibile espressamente indicato nel presente avviso.

L'elenco dei candidati idonei in seguito all'esito della selezione, potrà essere utilizzato facoltativamente per l'eventuale surroga del primo degli idonei, in caso di cessazione o rinuncia.

L'effettivo trasferimento mediante mobilità volontaria dei candidati ritenuti idonei è in ogni caso subordinato agli accordi con l'ente di provenienza ed alla sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato entro il termine stabilito dal Comune di Pianoro, che si riserva di non procedere qualora la decorrenza risultasse incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

Il presente avviso di mobilità esterna non vincola in alcun modo l'Amministrazione, la quale si riserva, in ogni fase del procedimento, di scegliere altre forme di reclutamento del personale tra quelle consentite per legge, di sospendere la procedura e di non procedere ad alcun trasferimento, qualora dall'esame dei *curricula* dei candidati e/o dall'esito dei colloqui non si rilevino la professionalità, la preparazione e le competenze necessarie ed adeguate per l'assolvimento delle funzioni afferenti le posizioni da coprire o per mancanza di requisiti generali o specifici. Il presente avviso non fa, quindi, sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il Comune di Pianoro.

Nel caso di rinuncia o altro impedimento da parte dei candidati prescelti, sarà discrezione da parte del Comune di Pianoro, in relazione alle proprie esigenze organizzative, procedere alla eventuale chiamata di altri candidati idonei, in capo ai quali non si determina comunque alcun diritto.

La possibilità di effettivo passaggio diretto tra enti del candidato prescelto sarà, comunque, subordinata all'effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni di legge vigente in tema di personale degli enti locali, in relazione al rispetto dei vincoli derivanti dal quadro normativo in tema di spesa di personale, di compatibilità e sostenibilità di bilancio ed eventuali sopravvenute disposizioni normative ostative.

Per tutto quanto non disciplinato nel presente avviso si rinvia a quanto previsto nel vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi - consultabile sul sito internet Comune di Pianoro alla pagina del Sito nella sezione Amministrazione Trasparente Disposizioni Generali – Atti Generali – Regolamenti Comunali.

ART. 5 - INFORMATIVA ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento europeo 679/2016 e dal D.Lgs 196/2003.

Per trattamento si intende qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione.

Il presente trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento. La base giuridica si rinviene nel D.Lgs 165/2001, nel DPR 487/1994, nel D.Lgs. 81/2015, nella legge 104/1992, nella legge 68/1999.

Potranno essere richieste e trattate informazioni provenienti da altri enti amministrativi anche al fine di verificare, anche a campione, quanto dichiarato dall'interessato. Tali trattamenti avranno luogo nel rispetto della normativa vigente e, in particolare, nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 9 e 10 GDPR.

I dati personali saranno trattati con strumenti automatizzati (ad es. utilizzando procedure e supporti elettronici) e/o manualmente (ad es. su supporto cartaceo) dal personale interno dell'Ente incaricato del trattamento ed



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

opportunamente istruito in materia di sicurezza dei dati personali e del diritto alla privacy o da Responsabili del Trattamento esterni e non saranno comunicati a terze parti (salvo eventuali obblighi di legge). I dati verranno conservati per il tempo necessario allo svolgimento della procedura e dei procedimenti ad essa connessi. Il trattamento sarà sempre improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della riservatezza e dei diritti degli interessati e comunque secondo i principi stabiliti dall'art. 5 del UE/2016/679.

Si informa che:

- titolare del trattamento è il Comune di Pianoro con sede in Piazza dei Martiri 1 - 40065 - Pianoro (BO);
- responsabile della protezione dei dati personali: Lepida S.c.p.A.; email: dpo-team@lepida.it pec: segreteria@pec.lepida.it.

Agli interessati competono tutti i diritti disciplinati dagli artt. 15 e ss. GDPR e dalla normativa vigente quali, in particolare, il diritto di accesso ai dati personali che li riguardano, alla rettifica, all'integrazione o, ricorrendo gli estremi, alla cancellazione o alla limitazione del trattamento, ovvero opporsi al trattamento. Hanno inoltre diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo ai sensi dell'art. 77 del Regolamento UE/2016/679 qualora ritenga che il trattamento che lo riguarda violi il regolamento stesso, fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale.

L'esercizio dei diritti previsti dalla normativa potrà avvenire attraverso l'invio di una richiesta mediante e-mail all'indirizzo: daprotocollare@comune.pianoro.bo.it

Non è previsto alcun processo decisionale automatizzato.

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma in difetto, non sarà possibile dare corso alla domanda di partecipazione alla procedura.

ART. 6 - INFORMAZIONI GENERALI

Per quanto non previsto dal presente avviso viene fatto riferimento alle vigenti disposizioni in materia.

Nel procedimento è assicurato il rispetto delle seguenti disposizioni:

- D. Lgs. n. 198 del 11/04/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- L. 08/03/1989 n. 101 "Norme per la regolazione dei rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità ebraiche italiane";
- L. 30/07/2012 n. 126 relativamente alle festività della Sacra Arcidiocesi ortodossa d'Italia ed Esarcato dell'Europa meridionale;
- L. 31/12/2012 n. 246 riportante la normativa per la regolazione dei rapporti tra lo Stato e l'Unione Induista Italiana, Sanatana Dharma Samgha;
- L. 05/02/1992 n. 104 e L. 12/03/1999 n. 68 Leggi quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili;
- L. 07/08/1990 n. 241 "Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche ed integrazioni;
- D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 e ss.mm.ii. "Codice in materia di protezione dei dati personali" come integrato dal Regolamento UE 679/2016 e dal D. Lgs. 101/2018.

Il presente avviso e tutte le comunicazioni verranno pubblicate:

- sul sito web istituzionale del Comune di Pianoro nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso;
- sul Portale Unico del Reclutamento InPA.

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi a:



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

Area IV Personale - via Nazionale 131 – Pianoro (Bo)

Orari: dal lunedì al venerdì dalle 10.00 alle 12.30;

tel. 051/6529160 – 051/6529158; mail: concorsi@comune.pianoro.bo.it

Si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è la Responsabile dell'Area IV Personale del Comune di Pianoro, con esclusione delle procedure di competenza della Commissione esaminatrice, per le quali è responsabile il Presidente della Commissione.

L'accesso agli atti della procedura di selezione è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

Gli esiti della procedura saranno pubblicati sul sito web istituzionale, previa approvazione con determinazione dirigenziale, e nella pagina Bandi Concorso e sul portale InPA.

Pianoro, __/__/2026