

**BANDO DI SELEZIONE RISERVATA A PERSONALE INTERNO ALL'ENTE PER LA
PROGRESSIONE TRA AREE (PROGRESSIONI VERTICALI) C.D. IN DEROGA AI SENSI
DELL'ART. 13, COMMA 6 e s.s., CCNL 16.11.2022 e DELL'ART. 3 DEL REGOLAMENTO UNICO
PER LA DISICPLINA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LE PROGRESSIONI FRA LE
AREE**

LA RESPONSABILE AREA IV

Vista la determinazione n. 1061 del 31/12/2025 con la quale è stato approvato il presente avviso finalizzato alle progressioni tra Aree ai sensi dell'art. 13, comma 6 e s.s., CCNL 16.11.2022;

Visto il Regolamento Unico per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni fra le aree approvato con delibera di Giunta Comunale n. 158 del 24.12.2025 a seguito di confronto con le Organizzazioni Sindacali e la RSU;

Considerato che all'art. 3 del summenzionato Regolamento Unico si disciplinano le progressioni tra le Aree c.d. in deroga ai sensi dell'articolo 13, comma 6 e s.s., CCNL 16 novembre 2022 prevedendo i requisiti di accesso e i criteri di valutazione;

RENDE NOTO

che il Comune di Pianoro intende avviare le procedure di passaggio tra Aree (progressioni verticali) c.d. in deroga, ai sensi dell'art. 13, comma 6 e s.s., CCNL 16.11.2022 di seguito elencate:

PROFILO	AREA CCNL	AREA	Annualità di competenza
n. 2 Funzionari Educatori	Funzionari ed EQ	AREA V	2025
n. 1 Funzionario Amministrativo	Funzionari ed EQ	AREA V	2025
n. 1 Funzionario Amministrativo	Funzionari ed EQ	AREA VI	2025
n. 1 Istruttore Amministrativo	Istruttore	AREA VIII	2025

L'accesso alla posizione immediatamente superiore comporta per il dipendente l'attribuzione del profilo professionale oggetto di selezione con le relative specifiche professionali e mansioni. La posizione da ricoprire a seguito di progressione tra le Aree è a tempo pieno e indeterminato.

Il trattamento economico lordo previsto come da Tabella G del CCNL 2022 è il seguente:

-Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE pari ad euro 23.212,35;

-Area degli ISTRUTTORI pari ad euro 21.392,87

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Possono accedere alle presenti procedure per progressione verticali c.d. in deroga i dipendenti titolari dei requisiti previsti dal Regolamento Unico, art. 4, lettere A, C, D, ossia:

- essere titolari di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato al momento di indizione della procedura comparativa, alla data di scadenza dell'avviso e anche al momento della proposta del contratto individuale di lavoro conseguente all'eventuale esito positivo della selezione;

- essere inquadrati nell'Area giuridica immediatamente inferiore rispetto a quella oggetto di selezione, secondo l'ordinamento professionale di cui all'art. 12 del CCNL 2022 (per partecipare ad un posto da Funzionario occorre essere attualmente inquadrati nell'area degli Istruttori e per partecipare ad un posto da istruttore occorre essere attualmente inquadrati nell'area degli operatori esperti);
- essere inquadrato nel profilo professionale di ambito omogeneo propedeutico alla posizione professionale da ricoprire assicura l'acquisizione delle necessarie competenze professionali in funzione della relativa evoluzione verso posizioni maggiormente qualificanti, scongiurando, in tal modo, un approccio formalistico alla selezione, a vantaggio, viceversa, di una effettiva valorizzazione della professionalità acquisita nell'ambito omogeneo di espressione.

Tutti i requisiti di accesso devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione sia al momento della conclusione della procedura.

REQUISITI SPECIFICI PER LA PRESENTE PROCEDURA – TITOLO DI STUDIO

Per poter partecipare occorre il possesso dei seguenti requisiti:

da Area degli Operatori esperti (ex categoria B) ad Area degli Istruttori (ex categoria C)	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile
da Area degli Istruttori (ex categoria C) ad Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D)	a) laurea (triennale magistrale/specialistica/vecchio ordinamento) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema classificazione opportunamente valutabile oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile

Per la progressione ad alcuni profili (Funzionario EQ Tecnico, Assistenti Sociali, personale educativo) è obbligatorio il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla procedura in oggetto dovrà essere presentata sul portale InPA, disponibile al seguente indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>;

A pena di esclusione le domande dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del 31/01/2026**.

Il candidato dovrà indicare per quale procedura intende partecipare.

Per accedere al portale, come delineato all'art. 35-ter, comma 2 del D.Lgs 165/2001, è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. Le istruzioni per la compilazione della domanda sono disponibili sul portale InPA oltre che all'art. 4 del D.P.R. n. 487/1994 ss.mm.ii.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile al termine della procedura di invio dal Portale InPA. Allo scadere del termine

ultimo per la presentazione delle domande non sarà più possibile, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio delle domande di partecipazione. Ai fini della partecipazione si prevede, conformemente alle caratteristiche della piattaforma InPA, la possibilità per il candidato, di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata. In caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. L'ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di selezione. Le comunicazioni rivolte a tutti i candidati saranno effettuate attraverso il Portale "InPA" e/o la sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale comunale. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge e, pertanto, non verrà inviata alcuna comunicazione personale ai partecipanti. Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritieri, l'amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori e dai candidati idonei. Nel caso di irregolarità formali nella domanda di partecipazione, potranno essere regolarizzate mediante soccorso istruttorio e l'Area competente provvederà a richiedere le necessarie integrazioni, che dovranno essere fornite dal candidato nel termine tassativo assegnatogli, a pena di esclusione dalla procedura. L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per i disguidi causati dal malfunzionamento del portale "InPA"- Portale per il Reclutamento, ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica, che comportino anche la dispersione di comunicazioni anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi, pertanto è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti. Si consiglia di NON inoltrare la domanda in prossimità della scadenza dei termini utili per la presentazione, al fine di evitare sovraccarichi del sistema, dei quali il Comune non si assume alcuna responsabilità. In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, verrà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione delle domande corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva in oggetto comporta l'implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente Avviso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti, e autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione degli esiti di ciascuna prova nella sezione dedicata del sito web istituzionale dell'Ente oltre che su InPA.

PROCEDURA

L'Area IV-Personale, scaduto il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, procede alla valutazione delle domande pervenute ai fini della loro ammissibilità. Il Responsabile dell'Area IV-Personale adotta il provvedimento di ammissibilità delle domande regolari e regolarizzabili, di ammissione con riserva nel caso di dubbi circa la regolarità delle medesime, e pronuncia l'esclusione di quelle insanabili e irregolari. Successivamente l'Area IV-Personale provvede ad attribuire i punteggi di cui all'articolo 3, comma 3, lettere a) e b) del Regolamento Unico per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni tra le aree (riportati di seguito nei criteri di valutazione).

La Commissione esaminatrice, nominata con atto del Responsabile dell'Area IV-Personale provvederà all'attribuzione dei punteggi di valutazione di cui alla lettera c dell'art. 3, comma 3 (riportata di seguito nei criteri di valutazione).

I candidati ammessi saranno convocati per un apposito colloquio per la valutazione delle competenze professionali

CRITERI DI VALUTAZIONE

I criteri per l'effettuazione delle progressioni sono i seguenti:

- a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: massimo 30 punti.

Il punteggio massimo verrà attribuito nel caso di possesso di una esperienza pari o superiore a 30 anni maturata nell'ambito del profilo professionale propedeutico a quello di destinazione, nonché nell'Area interessata dall'avviso.

Il punteggio sarà calcolato proporzionalmente nel caso di possesso di esperienza complessivamente di durata inferiore a 30 anni maturata nell'ambito del profilo professionale propedeutico a quello di destinazione, nonché nell'Area interessata dall'avviso: 1 punti per anno.

Il punteggio sarà attribuito al 50% nel caso di esperienza maturata in Area diversa rispetto a quello di destinazione: 1,00 punto per anno.

b) Titolo di studio: massimo 20 punti così ripartiti:

bl) 5 punti per il possesso di ulteriore titolo derogatorio diverso da quello necessario quale requisito di partecipazione;

b2) 15 punti qualora in possesso di titolo richiesto per l'accesso dall'esterno;

b3) 20 punti qualora in possesso di titolo superiore rispetto al titolo richiesto per l'accesso dall'esterno.

I punteggi di cui alle lettere b2) e b3) non sono cumulabili, ma assorbenti, ovvero l'uno esclude l'altro.

c) Competenze professionali acquisite: massimo 50 punti.

La valutazione del punto C) verrà effettuata da apposita Commissione differenziata in base alla tipologia di progressione da effettuare:

1) Progressione da Area Operatori esperti ad Area Istruttori

La valutazione delle competenze professionali e di ruolo sarà effettuata mediante colloquio tecnico e/o intervista strutturata: massimo 50 punti.

2) Progressione da Area Istruttori ad Area Funzionari ed Elevata Qualificazione

a) competenze professionali e di ruolo: massimo 40 punti, da assegnare in esito a colloquio tecnico e/o intervista strutturata;

b) abilitazioni professionali attinenti al ruolo con superamento dell'esame finale: fino a un massimo di 5

c) attribuzione di specifiche responsabilità ex CCNL 21/05/2018 per un minimo di un anno: fino a un massimo di 5 punti, da declinare in proporzione al periodo effettuato.

La procedura comparativa descritta avrà esito positivo solo nel caso di valutazione minima ottenuta nel colloquio tecnico pari a:

- 42 punti su 60 per le progressioni di cui punto 1;

- 35 punti su 50 per le progressioni di cui al punto 2.

Il vincitore sottoscriverà un nuovo contratto individuale di lavoro con inquadramento nell'area immediatamente superiore, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.

Il vincitore sarà esonerato, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova. Il vincitore conserverà le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità.

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis", pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute, nonché delle modifiche che potranno esservi apportate.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.lgs. n. 198/2006 e del D.lgs. n. 165/2001. Il Comune di Pianoro si riserva la facoltà di sospendere, revocare o modificare il presente avviso, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso si applicano le disposizioni normative e regolamentari vigenti.

Il responsabile del procedimento è individuabile nella persona della Dott.ssa Boracci Viviana.

Ai sensi del D.Lgs. 11/4/2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165,

vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Il presente avviso è disponibile sul portale unico di reclutamento “InPa”, disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, dal Sito internet del Comune di Pianoro sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso raggiungibile al seguente link: [https://www.comune.pianoro.bo.it/it-it-amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso](https://www.comune.pianoro.bo.it/it-it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso) nonché nella intranet aziendale.

Il Responsabile Area IV
Dott.ssa Viviana Boracci