



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

BANDO DI SELEZIONE RISERVATA AL PERSONALE INTERNO ALL'ENTE PER LA PROGRESSIONE TRA AREE (PROGRESSIONI VERTICALI) AI SENSI DELL'ART. 13 CCNL 23.02.2026 E DELL'ART. 4 DEL REGOLAMENTO UNICO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LE PROGRESSIONI FRA LE AREE PER N. 1 FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

LA RESPONSABILE AREA IV-PERSONALE

Vista la determinazione n. 241 del 07/04/2026 con la quale è stato approvato il presente avviso finalizzato alle progressioni tra Aree ai sensi dell'art. 13 CCNL 23/02/2026;

Visto il Regolamento Unico per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni fra le aree approvato con delibera di Giunta Comunale n. 158 del 24/12/2025 a seguito di confronto con le Organizzazioni Sindacali e la RSU;

Considerato che all'art. 4 del summenzionato Regolamento Unico si disciplinano le progressioni tra le Aree (articolo 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001) ai sensi dell'art. 15 CCNL 16 novembre 2022, disapplicato e sostituito dall'art. 13 CCNL 23/02/2026, prevedendo i requisiti di accesso e i criteri di valutazione;

RENDE NOTO

che il Comune di Pianoro intende avviare le procedure di passaggio tra Aree (progressioni verticali) per il passaggio di n. 1 Funzionario di Polizia Locale, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

L'accesso alla posizione immediatamente superiore comporta per il dipendente l'attribuzione del profilo professionale oggetto di selezione con le relative specifiche professionali e mansioni. La posizione da ricoprire a seguito di progressione tra le Aree è a tempo pieno e indeterminato.

Il trattamento economico lordo previsto come da Tabella G del CCNL 2022 è il seguente:

-Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE pari ad euro 23.212,35;

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Per poter partecipare alla presente procedura sono previsti i seguenti requisiti di accesso:

A. essere titolare di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato al momento di indizione della procedura comparativa, alla data di scadenza dell'avviso e anche al momento della proposta del contratto individuale di lavoro conseguente all'eventuale esito positivo della selezione;

B. possesso di valutazione positiva, **pari al valore minimo medio di 18/20** conseguito negli ultimi tre anni di servizio; qualora in una delle annualità non sia stata ottenuta valutazione per assenza dal servizio, sono considerate le ultime tre valutazioni positive disponibili in ordine cronologico;

C. essere inquadrato nell'Area giuridica immediatamente inferiore rispetto a quella oggetto di selezione, secondo l'ordinamento professionale di cui all'articolo 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

16 novembre 2022;

D. essere inquadrato nel profilo professionale propedeutico al passaggio: l'inquadramento nel profilo professionale di ambito omogeneo propedeutico alla posizione professionale da ricoprire assicura l'acquisizione delle necessarie competenze professionali in funzione della relativa evoluzione verso posizioni maggiormente qualificanti, scongiurando, in tal modo, un approccio meramente formalistico alla selezione, a vantaggio, viceversa, di una effettiva valorizzazione della professionalità acquisita nell'ambito omogeneo di espressione: essere inquadrato nel profilo professionale di ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE;

E. assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;

F. possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno alla posizione professionale, come disciplinato dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 27.12.2023 che modifica il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi all'allegato C "disciplina per l'accesso all'impiego" nella tabella B - profili professionali e titoli di accesso, ossia: laurea in giurisprudenza, scienze politiche, economia e commercio o equipollenti.

Tutti i requisiti di accesso devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione sia al momento della conclusione della procedura.

CRITERI DI VALUTAZIONE

I criteri di valutazione, coerentemente come stabilito dal Regolamento, sono i seguenti:

a) Verrà attribuito un **massimo di 20 punti** nel caso di valutazione positiva media conseguita dal/la dipendente negli ultimi tre anni o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico corrispondente alla valutazione massima prevista nel sistema di misurazione e valutazione della performance (20 punti). Il punteggio sarà proporzionalmente ridotto qualora la media non corrisponda al valore massimo previsto dal sistema.

b) Verrà attribuito un **massimo di 20 punti** a eventuali titoli di studio ulteriori, rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno all'Area, purché pertinenti rispetto al posto oggetto della progressione di carriera. Il punteggio è così parametrato:

b1) 15 punti qualora in possesso del titolo di studio superiore rispetto al titolo richiesto per l'accesso dall'esterno;

b2) 20 punti qualora in possesso del titolo di studio superiore rispetto al titolo richiesto per l'accesso dall'esterno, nonché master e/o specializzazioni post universitarie pertinenti con il posto oggetto della progressione di carriera;

I punteggi di cui alle lettere b1) e b2) non sono cumulabili, ma assorbenti ovvero l'uno esclude l'altro.

c) competenze professionali acquisite: **massimo 60 punti**.

La valutazione delle competenze professionali acquisite di cui alla lett. c) del precedente comma verrà effettuata da un'apposita Commissione esaminatrice, valutando in modo differenziato sulla base della tipologia di progressione effettuata:



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

Progressione da Area Istruttori ad Area Funzionari ed Elevata Qualificazione

- a) competenze professionali e di ruolo: **massimo 50 punti**, da assegnare in esito a colloquio tecnico e/o intervista strutturata;
- b) abilitazioni professionali attinenti al ruolo con superamento dell'esame finale: **fino a un massimo di 5 punti**;
- c) attribuzione di specifiche responsabilità ex CCNL 21/05/2018 per un minimo di un anno o altri incarichi rivestiti: **fino a un massimo di 5 punti**, da declinare in proporzione al periodo effettuato.

La procedura comparativa descritta al presente articolo avrà esito positivo solo nel caso di valutazione minima ottenuta nel colloquio tecnico pari a:

- 42 punti su 60 per le progressioni di cui alla lettera A);
- 35 punti su 50 per le progressioni di cui alla lettera B).

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla procedura in oggetto dovrà essere presentata sul portale InPA, disponibile al seguente indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

A pena di esclusione le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore **12:00 del 23/04/2026**.

Per accedere al portale, come delineato all'art. 35-ter, comma 2 del D.Lgs 165/2001, è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. Le istruzioni per la compilazione della domanda sono disponibili sul portale InPA oltre che all'art. 4 del D.P.R. n. 487/1994 ss.mm.ii.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile al termine della procedura di invio dal Portale InPA. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione delle domande non sarà più possibile, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio delle domande di partecipazione. Ai fini della partecipazione si prevede, conformemente alle caratteristiche della piattaforma InPA, la possibilità per il candidato, di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata. In caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. L'ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di selezione. Le comunicazioni rivolte a tutti i candidati saranno effettuate attraverso il Portale "InPA" e/o la sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale comunale. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge e, pertanto, non verrà inviata alcuna comunicazione personale ai partecipanti. Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, l'amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori e dai candidati idonei. Nel caso di irregolarità formali nella domanda di partecipazione, potranno essere regolarizzate mediante soccorso istruttorio e l'Area competente provvederà a richiedere le necessarie integrazioni, che dovranno essere



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

fornite dal candidato nel termine tassativo assegnatogli, a pena di esclusione dalla procedura. L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per i disguidi causati dal malfunzionamento del portale "InPA"- Portale per il Reclutamento, ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica, che comportino anche la dispersione di comunicazioni anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi, pertanto è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti. Si consiglia di NON inoltrare la domanda in prossimità della scadenza dei termini utili per la presentazione, al fine di evitare sovraccarichi del sistema, dei quali il Comune non si assume alcuna responsabilità. In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, verrà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione delle domande corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva in oggetto comporta l'implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente Avviso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti, e autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione degli esiti di ciascuna prova nella sezione dedicata del sito web istituzionale dell'Ente oltre che su InPA.

PROCEDURA

L'Area IV-Personale, scaduto il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, procede alla valutazione delle domande pervenute ai fini della loro ammissibilità. Il Responsabile dell'Area IV-Personale adotta il provvedimento di ammissibilità delle domande regolari e regolarizzabili, di ammissione con riserva nel caso di dubbi circa la regolarità delle medesime, e pronuncia l'esclusione di quelle insanabili e irregolari. Successivamente l'Area IV-Personale provvede ad attribuire i punteggi di cui all'articolo 4 del Regolamento Unico per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni tra le aree.

La Commissione esaminatrice, nominata con atto del Responsabile dell'Area IV-Personale, provvederà all'attribuzione dei punteggi di valutazione.

I candidati ammessi saranno convocati per un apposito colloquio per la valutazione delle competenze professionali.

Il/La vincitore/vincitrice sottoscriverà un nuovo contratto individuale di lavoro con inquadramento nell'area immediatamente superiore, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.

Il/La vincitore/vincitrice sarà esonerato, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova. Il/La vincitore/vincitrice conserverà le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità.

Il presente avviso di selezione costituisce "*lex specialis*", pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute, nonché delle modifiche che potranno esservi apportate.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e del D.Lgs. n. 165/2001. Il Comune di Pianoro si riserva la facoltà di sospendere, revocare o modificare il presente avviso, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso si applicano le disposizioni normative e regolamentari vigenti.

Il responsabile del procedimento è individuabile nel Responsabile dell'Area IV-Personale.

Ai sensi del D.Lgs. 11/4/2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Il presente avviso è disponibile sul portale unico di reclutamento "InPa", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, sul sito internet del Comune di Pianoro sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso raggiungibile al seguente link: <https://www.comune.pianoro.bo.it/it-it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso> nonché nella intranet aziendale.

Pianoro, 07/04/2026

La Responsabile
Area IV Personale
Dott.ssa Viviana Boracci
*(documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005
e ss.mm.ii.)*