

POSIZIONI ORGANIZZATIVE: ATTO DI PESATURA IN APPLICAZIONE DELLA METODOLOGIA PROPOSTA.

Posto che per gli incarichi di posizione organizzativa la retribuzione di posizione può variare dal limite minimo di € 5.500,00 al limite massimo di € 12.900,00 annui lordi per tredici mensilità;

Considerata la proposta di metodologia recante il sistema di individuazione, graduazione e pesatura delle posizioni organizzative;

Dato atto che in ossequio alla metodologia di cui al punto precedente i fattori di valutazione da tenere presenti nel procedimento valutativo di pesatura delle posizioni organizzative sono i seguenti:

CRITERI	Max punti	Parametri di valutazione	valutazione	punti
Complessità organizzativa	Min.8 - Max 18	risorse umane gestite	fino a 5 unità	2
			da 6 a 10 unità	4
			oltre 10 unità	6
		eterogeneità attività		
			significativa	2
			elevata	4
		complessità dei problemi	significativa	2
			elevata	4
Intensità relazioni	Min. 4 - Max. 10	intensità relazioni interne con gli altri servizi	significativa	2
			media	2
			significativa	3
		intensità relazioni con soggetti esterni e Istituzionali	elevata	5
			media	2
			significativa	3
			elevata	5
Competenza professionale	Min. 4 - Max. 6	esperienza richiesta per copertura ruolo e frequenza di aggiornamento necessaria		
			significativa	4
			elevata	6
Strategicità	Min. 2 - Max. 4	rilevanza ai fini della programmazione strategica		
			media	2
			significativa	3
			elevata	4

Rilevato che il punteggio complessivo minimo e massimo raggiungibile, derivante dalla somma dei punteggi assegnati a ciascun sotto-fattore varia da 18 a 38;

Precisato che al fine della determinazione del valore economico della retribuzione di posizione associata a ciascuna Posizione Organizzativa, si sono identificate le seguenti fasce di retribuzione, da applicarsi per la parte di risorse economiche allocate nei capitoli di bilancio che dovesse eccedere il minimo economico contrattuale garantito da assicurare a ciascuna posizione;

FASCE RETRIBUTIVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

PUNTI	RETRIBUZIONE
DA 18 A 20	5.500,00 EURO
DA 21 A 24	6.500,00 EURO
DA 25 A 28	7.500,00 EURO
DA 29 A 32	9.000,00 EURO
DA 33 A 35	10.500,00 EURO
DA 36 IN POI	12.900,00 EURO

Sentito il Dirigente extradotazione in merito alla valutazione delle posizioni istituite e attualmente ricoperte nel comune di Piaonoro ed acquisiti i documenti utili alla definizione della pesatura;

Trasmessa la presente proposta di pesatura a tutti i componenti del Nucleo di Valutazione e al Responsabile dell'Ufficio personale associato;

Vista la disciplina della metodologia che assegna al Segretario la pesatura delle posizioni al fine della corresponsione dell'indennità di posizione nei limiti delle risorse di bilancio e nel rispetto dei divieti e dei tetti di spesa in materia di spesa corrente e più nello specifico di spesa per il personale destinata al pagamento del trattamento accessorio che si compone per le Posizioni organizzative della retribuzione di posizione, di cui è questione , e della retribuzione di risultato la quale è corrisposta previa assegnazione di obiettivi e solo a seguito della positiva valutazione sul raggiungimento dei risultati;

Si dispone la seguente pesatura per ciascuna Posizione Organizzativa istituita.

PO Unità di base Personale e Relazioni Sindacali

CRITERI	Max punti	Parametri di valutazione	valutazione	punti
Complessità organizzativa	Min.8 - Max 18	risorse umane gestite	fino a 5 unità	2
		eterogeneità attività	significativa	2
		complessità dei problemi		
			elevata	4
Intensità relazioni	Min. 4 - Max. 10	responsabilità procedimento	significativa	2
		intensità relazioni interne con gli altri servizi		
			elevata	5
Competenza professionale	Min. 4 - Max. 6	intensità relazioni con soggetti esterni e Istituzionali		
			elevata	5
		esperienza richiesta per copertura ruolo e frequenza di aggiornamento necessaria		
			elevata	6
Strategicità	Min. 2 - Max. 4	rilevanza ai fini della programmazione strategica		
			elevata	4

Punteggio pari a 30.Si colloca nella fascia retributiva che va da 29 punti a 32 con un range retributivo che parte da un minimo di 9.000,00 diconsi novemila euro a 10.499,00 euro diconsi diecimilaquattrocentonovantanove.

P.O. - U.B. Urbanistica ed Edilizia Privata e Pubblica

CRITERI	Max punti	Parametri di valutazione	valutazione	punti
Complessità organizzativa	Min.8 - Max 18	risorse umane gestite	fino a 5 unità	2
		eterogeneità attività	significativa	2
		complessità dei problemi	elevata	4
Intensità relazioni	Min. 4 - Max. 10	intensità relazioni interne con gli altri servizi	significativa	3
		intensità relazioni con soggetti esterni e Istituzionali	elevata	5
Competenza professionale	Min. 4 - Max. 6	esperienza richiesta per copertura ruolo e frequenza di aggiornamento necessaria		
			elevata	6
Strategicità	Min. 2 - Max. 4	rilevanza ai fini della programmazione strategica		
			elevata	4

Punteggio pari a 30.Si colloca nella fascia retributiva che va da 29 punti a 32 con un range retributivo che parte da un minimo di 9.000,00 diconsi novemila euro a 10.499,00 euro diconsi diecimilaquattrocentonovantanove.

P.O. - Area Sociale

CRITERI	Max punti	Parametri di valutazione	valutazione	punti
Complessità organizzativa	Min.8 - Max 18	risorse umane gestite	oltre 10 unità	6
			elevata	4
		eterogeneità attività		
			elevata	4
Intensità relazioni	Min. 4 - Max. 10	complessità dei problemi		
			elevata	4
		responsabilità procedimento		
			elevata	4
Competenza professionale	Min. 4 - Max. 6	intensità relazioni interne con gli altri servizi	significativa	3
			elevata	5
		intensità relazioni con soggetti esterni e Istituzionali		
			elevata	6
Strategicità	Min. 2 - Max. 4	esperienza richiesta per copertura ruolo e frequenza di aggiornamento necessaria		
			elevata	4
rilevanza ai fini della programmazione strategica				

Punteggio pari a 36.Si colloca nella fascia retributiva che va da 36 punti in poi per una retribuzione di posizione pari a 12.900,00 euro, diconsi dodicimilanovecento euro.

P.O. - Area Polizia Amministrativa Locale

CRITERI	Max punti	Parametri di valutazione	valutazione	punti
Complessità organizzativa	Min.8 - Max 18	risorse umane gestite	da 6 a 10 unità	4
		eterogeneità attività	significativa	2
		complessità dei problemi		
			elevata	4
Intensità relazioni	Min. 4 - Max. 10	intensità relazioni interne con gli altri servizi		
			media	2
		intensità relazioni con soggetti esterni e Istituzionali		
			elevata	5
Competenza professionale	Min. 4 - Max. 6	esperienza richiesta per copertura ruolo e frequenza di aggiornamento necessaria		
			elevata	6
Strategicità	Min. 2 - Max. 4	rilevanza ai fini della programmazione strategica		
			significativa	3

Punteggio pari a 30.Si colloca nella fascia retributiva che va da 29 punti a 32 con un range retributivo che parte da un minimo di 9.000,00 diconsi novemila euro a 10.499,00 euro diconsi diecimilaquattrocentonovantanove.

P.O. - U.B. Economico-Finanziaria e Controllo di Gestione

CRITERI	Max punti	Parametri di valutazione	valutazione	punti
Complessità organizzativa	Min.8 - Max 18	risorse umane gestite	fino a 5 unità	2
		eterogeneità attività	significativa	2
		complessità dei problemi	elevata	4
Intensità relazioni	Min. 4 - Max. 10	intensità relazioni interne con gli altri servizi	significativa	2
		intensità relazioni con soggetti esterni e Istituzionali	elevata	5
Competenza professionale	Min. 4 - Max. 6	esperienza richiesta per copertura ruolo e frequenza di aggiornamento necessaria	elevata	5
			elevata	6
Strategicità	Min. 2 - Max. 4	rilevanza ai fini della programmazione strategica		
			elevata	4

Punteggio pari a 30.Si colloca nella fascia retributiva che va da 29 punti a 32 con un range retributivo che parte da un minimo di 9.000,00 diconsi novemila euro a 10.499,00 euro diconsi diecimilaquattrocentonovantanove.

P.O. - U.B. Demografica, Anagrafe, Elettorale e Stato civile, Economato e Servizi Cimiteriali

CRITERI	Max punti	Parametri di valutazione	valutazione	punti
Complessità organizzativa	Min.8 - Max 18	risorse umane gestite	fino a 5 unità	2
		eterogeneità attività	significativa	2
		complessità dei problemi	elevata	4
Intensità relazioni	Min. 4 - Max. 10	responsabilità procedimento	elevata	4
		intensità relazioni interne con gli altri servizi	media	2
Competenza professionale	Min. 4 - Max. 6	intensità relazioni con soggetti esterni e Istituzionali	significativa	3
		esperienza richiesta per copertura ruolo e frequenza di aggiornamento necessaria	elevata	6
Strategicità	Min. 2 - Max. 4	rilevanza ai fini della programmazione strategica		
			elevata	4

Punteggio pari a 27.Si colloca nella fascia retributiva che va da 25 punti a 28 con un range retributivo che parte da un minimo di 7.500,00 diconsi settemilacinquecento euro a 8.999,00 euro diconsi ottomilanovecentonovantanove

P.O. Segreteria generale e Responsabile della Trasparenza dell'Ente

CRITERI	Max punti	Parametri di valutazione	valutazione	punti
Complessità organizzativa	Min.8 - Max 18	risorse umane gestite	fino a 5 unità	2
		eterogeneità attività	elevata	4
		complessità dei problemi	elevata	4
Intensità relazioni	Min. 4 - Max. 10	intensità relazioni interne con gli altri servizi		
			elevata	5
		intensità relazioni con soggetti esterni e Istituzionali		
			significativa	3
Competenza professionale	Min. 4 - Max. 6	esperienza richiesta per copertura ruolo e frequenza di aggiornamento necessaria		
			significativa	4
Strategicità	Min. 2 - Max. 4	rilevanza ai fini della programmazione strategica		
			elevata	4

Punteggio pari a 28.Si colloca nella fascia retributiva che va da 25 punti a 28 con un range retributivo che parte da un minimo di 7.500,00 diconsi settemilacinquecento euro a 8.999,00 euro diconsi ottomilanovecentonovantanove.

Data, li 2 agosto 2016

*Il Segretario Generale
D.ssa Giuseppina Crisci*