



COMUNE DI PIANORO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

UNITA' DI BASE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

DATI ELABORATI AL 31.12.2017

RACCOLTA DATI PARAMETRI AZIENDALI PER LA VALUTAZIONE RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO

in riferimento agli ultimi 3 anni solari si valuterà l'andamento dei singoli parametri rilevati per ogni anno:

PARAMETRO	NOTE	CALCOLO	2015	2016	2017
<u>Indici infortunistici</u>		numero totale degli infortuni, compresi quelli in itinere	3	1	2
<u>Assenze per malattia</u>	non sono considerate nel computo le assenze per: maternità, allattamento, congedo matrimoniale	numero totale delle assenze	587	478	483
<u>Assenze dal lavoro (non giustificate)</u>	non si considera assenza la non presenza legata ad agitazione di carattere sindacale, quali scioperi e/o assemblee autorizzate	(num.ore lavorative perse/num.ore di lavoro lavorative da contratto)x100	0	0	0
<u>Ferie non godute</u>	ferie maturate e non godute al termine del tempo previsto dalla legge come limite per la fruizione	(num.giorni/ore di ferie contrattualmente previste e maturate – num.giorni /ore ferie usufruite)x 100	gg.di ferie a.p. al 30/6/16 come da CCNL 1291	gg.di ferie a.p. al 30/6/17 come da CCNL 914	gg.di ferie a.p (al 30/6/16 come da CCNL,) in questo caso al 31.12.2017 1459
<u>trasferimenti interni richiesti</u>	si prendono in considerazione tutte le richieste di trasferimento, indipendentemente dalla loro accettazione effettiva	((num.richieste di trasferimento/num.trasferimenti avvenuti)/num.totale lavoratori) x 100	7	0	1
<u>Rotazione del personale</u>	si intende il ciclo di rinnovo o la sostituzione del personale, cioè la misura del tasso con cui l'impresa incrementa o diminuisce il personale	((num.lavoratori usciti + num.lavoratori entrati)/ num.totale dei lavoratori) x100	5,05	4,12	8,42
<u>procedimenti/sanzioni disciplinari</u>		numero totale dei casi registrati ogni anno	1	//	//
<u>N. di visite su richiesta del lavoratore al medico competente</u>		numero totale dei casi registrati ogni anno	1	1	0